



Государственная регистрация:
« 3 » августа 2023 года
№ 231120003

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 3 августа 2023 года № 142-ОД
г. Курган

О внесении изменений в приказ Департамента экономического развития Курганской области от 11 июля 2018 года № 122-ОД «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии Департамента экономического развития Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области»

В целях уточнения содержания нормативного правового акта Департамента экономического развития Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента экономического развития Курганской области от 11 июля 2018 года № 122-ОД «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии Департамента экономического развития Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области» следующие изменения:

1) в приложении 1:

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы в Департаменте (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

2) в приложении 3:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте и конкурса по формированию кадрового резерва в Департаменте (далее - конкурс) конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте (далее - комиссия) оценивает профессиональный уровень граждан Российской Федерации и

государственных гражданских служащих Российской Федерации, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Департаменте (далее - вакантная должность) и (или) включение в кадровый резерв Департамента (далее - кандидат), на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовка проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

подпункт «г» пункта 7 изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Гражданский служащий замещающий должность государственной гражданской службы в Департаменте, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя директора Департамента (далее — Директор).»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

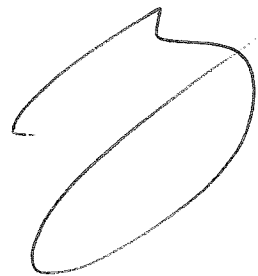
в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Директор может принять решение о проведении повторного конкурса.».

2. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента экономического
развития Курганской области



В.В. Ковалев