



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 17 марта 2020 года № 145
г. Курган

Об утверждении положений о порядках установления персонального повышающего коэффициента к окладу, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области

В соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 4 октября 2019 года № 355 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1) Положение о порядке установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (приложение 1 к настоящему приказу);
- 2) Положение о порядке премирования директоров государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (приложение 2 к настоящему приказу);
- 3) Положение о порядке выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (приложение 3 к настоящему приказу).

2. Признать утратившими силу:

- 1) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 15 марта 2010 года № 65 «Об утверждении положений о порядках установления повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению и надбавки за интенсивность работы, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области»;
- 2) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 18 мая 2011 года № 77-1 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 15 марта 2010 года № 65 «Об утверждении положений о порядках установления повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению и надбавки за интенсивность работы, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области»;

3) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 25 июня 2013 года № 113 «О внесении изменений в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 15 марта 2010 года № 65 «Об утверждении положений о порядках установления повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению и надбавки за интенсивность работы, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области»;

4) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 10 марта 2017 года № 52 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 15 марта 2010 года № 65 «Об утверждении положений о порядках установления повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению и надбавки за интенсивность работы, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области»;

5) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 30 июля 2018 года № 155 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 15 марта 2010 года № 65 «Об утверждении положений о порядках установления повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению и надбавки за интенсивность работы, премирования и выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
по труду и занятости населения
Курганской области



И.Н. Ксенофонтов

Приложение 1 к приказу
Главного управления по труду и занятости
населения Курганской области
от «17» июня 2020 года № 145
«Об утверждении положений о порядке
установления персонального повышающего
коэффициента к должностному окладу,
премирования и выплаты материальной
помощи директорам государственных
казенных учреждений центров занятости
населения Курганской области»

Положение
о порядке установления персонального повышающего коэффициента к
должностному окладу директорам государственных казенных учреждений
центров занятости населения Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области» и определяет порядок установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - центры занятости) и включает в себя размеры персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и критерии его установления.

Раздел II. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и критерии его установления

2. К должностному окладу директорам центров занятости устанавливается персональный повышающий коэффициент. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента до 3,0.

3. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу директорам центров занятости носит стимулирующий характер и устанавливается в пределах лимитов бюджетных обязательств по фонду оплаты труда соответствующего центра занятости.

5. Основными критериями для установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директорам центров занятости являются:

опыт работы в службе занятости и профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с Уставом центра занятости;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных

работ;

применение разнообразных форм и методов работы (разработка, внедрение или использование опыта работы более эффективных форм и методов работы);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета имиджа службы занятости среди населения;

организация и проведение региональных мероприятий, а также смотров, конкурсов, фестивалей;

реализация мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда соответствующего города и района Курганской области;

разработка и внедрение опыта работы наиболее эффективных форм и методов работы, направленных на снижение напряженности на рынке труда Курганской области.

6. Решение о размере персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директорам центров занятости ежеквартально принимается начальником Главного управления по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление) и оформляется соответствующим приказом начальника Главного управления.

7. Решение о снижении ранее установленного размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директорам центров занятости за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей принимается начальником Главного управления и оформляется соответствующим приказом начальника Главного управления.

8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу директорам центров занятости, установленный в соответствии с настоящим Положением, выплачивается директорам центров занятости одновременно с выплатой им должностных окладов за соответствующий месяц и включается в средний заработок для оплаты ежегодного отпуска и в других случаях, установленных законодательством.

Приложение 2 к приказу
Главного управления по труду и занятости
населения Курганской области
от «17» марта 2020 года № 145
«Об утверждении положений о порядке
установления персонального повышающего
коэффициента к должностному окладу,
премирования и выплаты материальной
помощи директорам государственных
казенных учреждений центров занятости
населения Курганской области»

**Положение
о порядке премирования директоров государственных казенных учреждений
центров занятости населения Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение о порядке премирования директоров государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области» и устанавливает порядок премирования директоров государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее – центры занятости).

2. Премирование директоров центров занятости производится:
за образцовое качество выполняемых работ;
за выполнение особо важных и срочных работ;
по итогам работы (за квартал, год).

Раздел II. Порядок выплаты премий

3. Премия по итогам работы за квартал выплачивается с учетом выполнения доведенных до центра занятости контрольных показателей по численности получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения, на основании данных статистических отчетов.

4. Премия по итогам работы за год выплачивается на основании оценки эффективности деятельности центра занятости с учетом результатов деятельности центра занятости по достижению целевых показателей.

5. При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается:
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности центров занятости;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности центра занятости;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

6. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается в случаях:

оперативного выполнения на высоком профессиональном уровне конкретных мероприятий, реализация которых имеет важное значение для обеспечения государственных гарантий в сфере занятости населения;

снижения бюджетных расходов, реализации мероприятий, давших значительный экономический эффект;

осуществление значимой организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий районного либо областного значения;

иных действий, направленных на социально-экономическое развитие Курганской области, результативную деятельность центра занятости и повышение эффективности управления;

выполнение целевых показателей в сфере содействия занятости населения, доведенных до центров занятости.

7. Выплата премий за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и срочных работ. Особо важными и срочными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к зимним условиям;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении региональных мероприятий, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

8. Решение о размере премий директорам центров занятости принимает начальник Главного управления в пределах централизованных средств от фонда оплаты труда центров занятости.

Премирование директоров центров занятости по итогам работы за квартал или год производится с учетом районного коэффициента и максимальным размером не ограничивается.

Премирование за образцовое качество выполняемых работ, а также за выполнение особо важных и срочных работ производится в размере не более одного должностного оклада с учетом районного коэффициента.

9. Премии директорам центров занятости выплачиваются на основании приказа начальника Главного управления.

10. Размер премии директорам центров занятости по итогам работы за квартал снижается при:

наложении дисциплинарного взыскания в периоде, за который осуществляется выплата премии: замечание - на 25 процентов, выговор – на 50 процентов;

некачественном, несвоевременном представлении отчетности в периоде, за который осуществляется выплата премии, – на 25 процентов;

невыполнении контрольных показателей по численности получателей государственных услуг в сфере содействия занятости населения нарастающим итогом с начала года на 25 процентов за каждый невыполненный показатель;

некачественном планировании заявок на финансирование из федерального бюджета средств субвенции на социальные выплаты безработным гражданам – на 10 процентов.

Показатель качества планирования заявок на финансирование из федерального бюджета средств субвенции на социальные выплаты безработным гражданам определяется как отношение суммы кассовых расходов средств на социальные выплаты безработным гражданам за соответствующий квартал к сумме запрашиваемых на этот квартал средств на социальные выплаты безработным гражданам, составляющее интервал от 0,96 до 1,00. Показатель качества планирования заявок на финансирование из федерального бюджета средств субвенции на социальные выплаты безработным гражданам за 4 квартал определяется на основании данных за первые два месяца квартала.

11. Размер премии директорам центров занятости по итогам работы за год

определяется по формуле:

$$П_i = 50\% / ЦП \times ЦП_i + 50\% / Э_{\max} \times Э_i$$

где:

$П_i$ – размер премии директора i -того центра занятости (процент). Рассчитанное значение округляется до целого числа по правилам математического округления, а именно в случае, если первый знак после запятой больше или равен 5, первый знак перед запятой увеличивается на единицу, или в случае, если первый знак после запятой меньше 5, первый знак перед запятой не изменяется;

$ЦП$ – количество целевых показателей, утвержденных приказом Главного управления на год,

$ЦП_i$ – количество целевых показателей, выполненных i -тым центром занятости,

$Э_{\max}$ – максимальный размер оценки эффективности деятельности, полученный центрами занятости за год,

$Э_i$ – размер оценки эффективности деятельности, полученный i -тым центром занятости за год.

12. Решение о снижении либо увеличении премий по итогам работы за квартал и год директорам центров занятости принимается начальником Главного управления и оформляется соответствующим приказом.

13. Премии выплачиваются одновременно с заработной платой и включаются в средний заработок для оплаты ежегодного отпуска и в других случаях, установленных законодательством.

14. Выплата премии по итогам работы за год производится в пределах средств, централизованных Главным управлением от фонда оплаты труда центров занятости, не позднее второго месяца финансового года, следующего за отчетным.

15. Выплата премии директорам центров занятости по итогам работы за квартал и год осуществляется за фактически отработанное время в отчетном периоде, включая время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

16. Директорам центров занятости, уволенным до подведения итогов работы за квартал, год, премия по итогам работы за соответствующий квартал, год не выплачивается.

Приложение 3 к приказу
Главного управления по труду и занятости
населения Курганской области
от «17» июня 2020 года № 175
«Об утверждении положений о порядке
установления персонального повышающего
коэффициента к должностному окладу,
премирования и выплаты материальной
помощи директорам государственных
казенных учреждений центров занятости
населения Курганской области»

**Положение
о порядке выплаты материальной помощи директорам государственных
казенных учреждений центров занятости населения Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области» и устанавливает порядок выплаты материальной помощи директорам государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее – центры занятости).

Раздел II. Порядок выплаты материальной помощи

2. Выплата материальной помощи директорам центров занятости осуществляется за счет и в пределах централизованных средств от фонда оплаты труда центров занятости в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- смерть близкого родственника (мать, отец, муж, жена, дети);
- сложная медицинская операция или длительная болезнь свыше 2-х месяцев подряд;

- стихийное бедствие или чрезвычайная ситуация (при условии предоставления соответствующей справки);

- причинение материального ущерба директору центра занятости в результате противоправных действий третьих лиц в размере более 100 тысяч рублей (при условии предоставления соответствующей справки).

3. В случае смерти директора центра занятости материальная помощь в размере его должностного оклада выплачивается супругу (супруге), одному из родителей, детей или иному лицу, оплачивающему похороны. Выплата производится по заявлению указанных лиц при предъявлении копии свидетельства о смерти.

4. В случае смерти близкого родственника директора центра занятости материальная помощь выплачивается при представлении следующих документов: заявления директора центра занятости, копии свидетельства о смерти и копий документов, подтверждающих родство с умершим.

5. Заявление на имя начальника Главного управления и один экземпляр

документов, предусмотренных в пунктах 3,4 настоящего Положения, представляются в финансово-бухгалтерский отдел Главного управления.

6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному директору центра занятости, максимальными размерами не ограничивается.