



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 26 декабря 2018 года № 600
г. Курган

О внесении изменений в приказ Главного управления социальной защиты населения Курганской области от 20 августа 2015 года № 317 «О конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области»

В связи с изменением структуры Главного управления социальной защиты населения Курганской области,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Главного управления социальной защиты населения Курганской области от 20 августа 2015 года № 317 «О конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области» следующие изменения:

1) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) пункт 4 приложения 2 изложить в следующей редакции:

«4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел контрольно-организационной, кадровой и мобилизационной работы Главного управления.»;

3) в приложении к Порядку работы комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. На первом этапе отдел контрольно-организационной, кадровой и мобилизационной работы Главного управления организует:

подготовку текста объявления о проведении конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по формированию кадрового резерва, конкурса на включение в резерв управленческих кадров, его размещение на официальных сайтах Главного управления и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной

гражданской службы Российской Федерации»;

проверку достоверности сведений, представленных гражданином или государственным гражданским служащим (проверка достоверности сведений, представленных государственным гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей государственной гражданской службы);

информирование граждан (государственных гражданских служащих) (далее - кандидаты) о допуске (отказе в допуске) к участию, о месте, времени и порядке проведения, результатах конкурса на замещение вакантной должности, конкурса по формированию кадрового резерва, конкурса на включение в резерв управленческих кадров.»;

в абзаце третьем пункта 5 слово «собственноручно» исключить;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Документы, указанные в пунктах 4, 5 и 6 настоящей Методики представляются в отдел контрольно-организационной, кадровой и мобилизационной работы Главного управления в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» кандидатом лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа кандидату в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине начальник Главного управления вправе перенести сроки их приема.»;

пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется начальником Главного управления.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, включению в резерв управленческих кадров, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

Отдел контрольно-организационной, кадровой и мобилизационной работы не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальном сайте Главного управления и официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.».

2. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
социальной защиты населения
Курганской области



В.Д. Демина

Приложение к приказу
Главного управления социальной защиты
населения Курганской области
от 26 декабря 2018 года № 600
«О внесении изменения в приказ Главного
управления социальной защиты
населения Курганской области
от 20 августа 2015 года № 317
«О конкурсной комиссии Главного
управления социальной защиты
населения Курганской области для
проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской области
в Главном управлении социальной
защиты населения Курганской области»

«Приложение 1 к приказу
Главного управления социальной защиты
населения Курганской области
от 20 августа 2015 года № 317
«О конкурсной комиссии Главного
управления социальной защиты
населения Курганской области для
проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской области
в Главном управлении социальной
защиты населения Курганской области»

Состав

**конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты
населения Курганской области для проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области
в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области**

Начальник Главного управления социальной защиты населения Курганской области, председатель конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области (далее-комиссия);

первый заместитель начальника Главного управления социальной защиты населения, Курганской области, заместитель председателя комиссии;

главный специалист - эксперт отдела контрольно - организационной, кадровой и мобилизационной работы Главного управления социальной защиты населения Курганской области, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

заместитель начальника Главного управления - социальной защиты населения Курганской области - начальник управления социальной поддержки населения;

заместитель начальника Главного управления социальной защиты населения Курганской области - начальник управления социального обслуживания населения;

заместитель начальника Главного управления - социальной защиты населения Курганской области - начальник управления по обеспечению деятельности государственных учреждений;

начальник отдела контрольно-организационной, кадровой и мобилизационной работы Главного управления социальной защиты населения Курганской области;

первый заместитель начальника управления государственной службы и кадров Правительства Курганской области - начальник отдела по управлению персоналом;

заведующий сектором правовой работы Главного управления социальной защиты населения Курганской области;

заместитель директора Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);

заместитель директора Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию);

член Общественного совета при Главном управлении социальной защиты населения Курганской области (по согласованию);

представитель структурного подразделения Главного управления социальной защиты населения Курганской области, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, конкурс по формированию кадрового резерва в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области.».