



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 августа 2026 года № 250  
г. Курган

### О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 406

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа Курганской области Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 406 «О региональной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» и об организации мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» следующие изменения:

1) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

3) в приложении 4:

в пункте 6 после слов «Министерством финансов Российской Федерации» дополнить словами «, в течение 10 рабочих дней со дня, следующего за днем доведения бюджетных ассигнований на предоставление субсидии до Департамента»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Заявки рассматриваются Комиссией по реализации мероприятий программы (далее – Комиссия), сформированной в соответствии с пунктом 6 Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области», утвержденных постановлением Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 406 «О региональной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» и об организации мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области».»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 24 Порядка, направляет работодателю в системе «Электронный бюджет» уведомление о предоставлении субсидии и о необходимости заключения Соглашения или об отказе в предоставлении субсидии с указанием причины отказа.

В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости в срок, указанный в абзаце первом настоящего пункта, вносит сведения о соглашении об участии в программе, заключенном между работодателем и центром занятости, в систему «Электронный бюджет» с помощью единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) с указанием даты, номера соглашения об участии в программе, способа предоставления субсидии, срока предоставления работодателем в центр занятости заявки в электронной форме на единой цифровой платформе (при наличии технической возможности) и оригиналов (заверенных копий) документов, указанных в подпунктах 1, 3 пункта 13 Порядка.

Срок предоставления работодателем в центр занятости заявки в электронной форме на единой цифровой платформе и оригиналов (заверенных копий) документов, указанных в подпунктах 1, 3 пункта 13 Порядка, не может превышать пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении субсидии центром занятости.

В случае отсутствия технической возможности внесения сведений о соглашении об участии в программе, заключенном между работодателем и центром занятости, в систему «Электронный бюджет» и подачи работодателем заявки в электронной форме на единой цифровой платформе центр занятости в течение одного рабочего дня со дня принятия решения о предоставлении субсидии направляет работодателю на адрес электронной почты уведомление о сроке предоставления работодателем в центр занятости оригиналов (заверенных копий) документов, указанных в подпунктах 1, 3 пункта 13 Порядка.»;

дополнить пунктами 29<sup>1</sup>, 29<sup>2</sup> следующего содержания:

«29<sup>1</sup>. Работодатель в срок, указанный центром занятости, в соответствии с пунктом 29 Порядка:

1) направляет заявку в электронной форме на единой цифровой платформе (при наличии технической возможности) на сумму субсидии согласно протоколу подведения итогов предоставления субсидии, утвержденному Комиссией.

Заявка на возмещение затрат на единой цифровой платформе подписывается усиленной квалифицированной подписью работодателя или уполномоченного им лица;

2) предоставляет в центр занятости оригиналы (заверенные копии) документов, указанных в подпунктах 1, 3 пункта 13 Порядка.

Ненаправление работодателем документов, указанных в настоящем пункте, в установленный срок считается отказом (уклонением) работодателя от заключения Соглашения.

29<sup>2</sup>. Центр занятости в течение одного рабочего дня со дня предоставления работодателем документов, указанных в пункте 29<sup>1</sup> Порядка

формирует проект Соглашения в системе «Электронный бюджет», направляет его на подписание работодателю и информирует об этом работодателя.»;

в пункте 30 слова «принятия центром занятости решения о предоставлении субсидии» заменить словами «направления центром занятости проекта Соглашения работодателю на подписание»;

дополнить пунктом 30<sup>1</sup> следующего содержания:

«30<sup>1</sup>. Центр занятости в течение двух рабочих дней со дня подписания Соглашения работодателем или отказа (уклонения) работодателя от подписания Соглашения утверждает приказ о выделении субсидии либо об отказе в выделении субсидии на единой цифровой платформе в электронной форме (при наличии технической возможности).

В случае отсутствия технической возможности утверждения центром занятости приказа, указанного в абзаце первом настоящего пункта, данный приказ не утверждается.»;

в пункте 38 слова «расчетный или корреспондентский» исключить;

4) в приложении 5:

в разделе I слова

«

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Целевой индикатор | Численность работников, привлеченных работодателями в отчетном периоде, для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, составит не менее 28 человек, в том числе по годам:<br>2025 год – 8 человек;<br>2026 год – 10 человек;<br>2027 год – 10 человек |
| Срок реализации   | 2025 – 2027 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                |

»

заменить словами

«

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Целевой индикатор | Численность работников, привлеченных работодателями в отчетный период для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, составит не менее 35 человек, в том числе по годам:<br>2025 год – 5 человек;<br>2026 год – 10 человек;<br>2027 год – 10 человек;<br>2028 год – 10 человек |
| Срок реализации   | 2025 – 2028 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

»;

в абзаце одиннадцатом раздела III слова «2025 – 2027 годы» заменить словами «2025 – 2028 годы»;

в таблице 1 раздела V:

слова «2025 – 2027 годы» заменить словами «2025 – 2028 годы»;

слова «не менее 28 человек, в том числе по годам: 2025 год – 8 человек; 2026 год – 10 человек; 2027 год – 10 человек» заменить словами «не менее 35

человек, в том числе по годам: 2025 год - 5 человек; 2026 год - 10 человек; 2027 год - 10 человек; 2028 год – 10 человек»;

в таблице 2 раздела VI:

строку 3.1 изложить в следующей редакции:

«

|      |                                                                                                                                                   |                                                                          |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 3.1. | Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (количество рабочих мест, ед.) | 2025 год - 3 человека;<br>2026 год - 1 человек;<br>2027 год - 0 человек* |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|

»;

строку 3.3 изложить в следующей редакции:

«

|      |                                                                                                                      |                                                                                                            |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.3. | Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень | Коммерческий директор, директор по продажам, ведущий менеджер по сопровождению и ВЭД, директор по качеству |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

»;

строку 5.1 изложить в следующей редакции:

«

|      |                                                                                                                                                   |                                                                          |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 5.1. | Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (количество рабочих мест, ед.) | 2025 год - 3 человека;<br>2026 год - 1 человек;<br>2027 год - 0 человек* |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|

»;

строку 5.3 изложить в следующей редакции:

«

|      |                                                                                                                      |                                                                            |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 5.3. | Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень | Главный технолог, главный инженер, заместитель главного механика, технолог |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|

»;

дополнить строками 6 – 9 следующего содержания:

«

|      |                                                                                                                                                   |                                                                           |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 6.   | Общество с ограниченной ответственностью «Медлайн-Проф» (сокращенное наименование – ООО «Медлайн-Проф»)                                           |                                                                           |
| 6.1. | Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (количество рабочих мест, ед.) | 2026 год – 2 человека;<br>2027 год – 0 человек*;<br>2028 год – 0 человек* |
| 6.2. | Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень              | Отсутствие специалистов необходимой квалификации                          |
| 6.3. | Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в                                       | Врач-оториноларинголог, врач-офтальмолог                                  |

|      |                                                                                                                                                   |                                                                          |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
|      | Перечень                                                                                                                                          |                                                                          |
| 7.   | Общество с ограниченной ответственностью «МЛ-Клиник»<br>(сокращенное наименование - ООО «МЛ-Клиник»)                                              |                                                                          |
| 7.1. | Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (количество рабочих мест, ед.) | 2026 год – 1 человек;<br>2027 год – 0 человек*;<br>2028 год – 0 человек* |
| 7.2. | Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень              | Отсутствие специалистов необходимой квалификации                         |
| 7.3. | Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень                              | Врач ультразвуковой диагностики                                          |
| 8.   | Открытое акционерное общество «Петуховский элеватор»<br>(сокращенное наименование – ОАО «Петуховский элеватор»)                                   |                                                                          |
| 8.1. | Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (количество рабочих мест, ед.) | 2026 год – 1 человек;<br>2027 год – 0 человек*;<br>2028 год – 0 человек* |
| 8.2. | Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень              | Отсутствие специалистов необходимой квалификации                         |
| 8.3. | Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень                              | Слесарь-ремонтник                                                        |
| 9.   | Акционерное общество «Научно производственное объединение «Курганприбор» (сокращенное наименование – АО «НПО «Курганприбор»)                      |                                                                          |
| 9.1. | Трудовые ресурсы, требующие привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень (количество рабочих мест, ед.) | 2026 год – 1 человек;<br>2027 год – 0 человек*;<br>2028 год – 0 человек* |
| 9.2. | Обоснование необходимости привлечения граждан для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень              | Отсутствие специалистов необходимой квалификации                         |
| 9.3. | Перечень профессий, требующих привлечения граждан из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень                              | Главный металлург                                                        |

»;

таблицу 3 раздела VII изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор  
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «18» августа 2026 года № 250  
«О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Курганской области от 17 декабря  
2020 года № 406»

«Приложение 1 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 17 декабря 2020 года № 406  
«О региональной программе  
«Повышение мобильности трудовых  
ресурсов в Курганской области» и  
об организации мероприятий,  
направленных на привлечение  
трудовых ресурсов в рамках  
реализации региональной программы  
«Повышение мобильности трудовых  
ресурсов в Курганской области»

**Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в  
региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов в  
Курганской области»**

1. Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» (далее – Порядок), устанавливает критерии и процедуру отбора работодателей (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), испытывающих потребность в трудовых ресурсах (далее – работодатель), в целях их включения в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» (далее – программа).

2. Отбор работодателей, подлежащих включению в программу, осуществляется Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Курганской области» (далее – центр занятости).

3. Центр занятости оповещает о сроке проведения отбора работодателей, подлежащих включению в программу (далее – отбор), путем размещения объявления о проведении отбора на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа).

4. Для участия в отборе работодатель на единой цифровой платформе заполняет заявку на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в программу (далее – заявка), в электронной форме.

Заявка подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или уполномоченного им лица.

К заявке прикрепляется машиночитаемая доверенность в формате XML – файла, подтверждающая полномочия лица на подписание заявки, в случае если заявка подписывается лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя.

5. Работодатель на дату заполнения заявки должен соответствовать следующим требованиям:

1) не имеет возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах указанной в заявке из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Курганской области и состоящих на учете в центре занятости в качестве ищущих работу;

2) не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включённые в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов;

3) имеет статус юридического лица или индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность на территории Курганской области;

4) не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

5) работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель - индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

6) не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

7) не имеет задолженности по заработной плате перед работниками;

8) не получает средств из областного бюджета в качестве финансовой поддержки на привлечение квалифицированных работников по указанным в заявке профессиям из других субъектов Российской Федерации;

9) не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

10) не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 года № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

6. Для рассмотрения поступивших заявок центр занятости формирует Комиссию по реализации мероприятий программы (далее - Комиссия). Положение о Комиссии и ее состав утверждаются приказом центра занятости.

7. Комиссия в течение трех рабочих дней со дня поступления заявки проверяет соответствие работодателя требованиям, указанным в пункте 5 Порядка, и принимает решение о включении работодателя в программу либо об отказе во включении работодателя в программу с указанием причин отказа.

Решение о включении работодателя в программу либо об отказе во включении работодателя в программу, утверждается протоколом Комиссии.

8. Основаниями для отказа во включении работодателя в программу являются:

1) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 5 Порядка;

2) наличие в заявке недостоверных сведений.

9. Центр занятости в течение одного рабочего дня со дня принятия Комиссией решения, указанного в пункте 7 Порядка, на единой цифровой платформе:

1) фиксирует результат рассмотрения заявки с указанием реквизитов протокола, указанного в пункте 7 Порядка;

2) направляет работодателю проект соглашения об участии в программе в виде электронного документа (далее – соглашение) на подписание в случае решения Комиссии о включении работодателя в программу.

10. Работодатель на единой цифровой платформе в течение 10 рабочих дней со дня направления центром занятости проекта соглашения подписывает соглашение, либо направляет соглашение в центр занятости на корректировку, либо отказывается от подписания соглашения.

Соглашение подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или уполномоченного им лица.

11. В случае направления работодателем соглашения на корректировку центр занятости в течение двух рабочих дней со дня направления соглашения работодателем на корректировку вносит изменения в проект соглашения и повторно направляет его работодателю на подпись.

12. В случае неподписания соглашения работодателем в срок, указанный в пункте 10 Порядка, либо отказа от подписания соглашения заявка работодателя считается отозванной и работодатель не включается в число участников программы.

Работодатель может повторно подать заявку в соответствии с пунктом 4 Порядка, но не позднее срока окончания отбора.

13. Информирование работодателя о результате рассмотрения заявки и сроках подписания соглашения осуществляется в личном кабинете работодателя на единой цифровой платформе (при наличии технической возможности).

В случае отсутствия технической возможности центр занятости направляет работодателю почтовым отправлением, либо на адрес электронной почты, либо факсом уведомление о результате рассмотрения заявки и сроках подписания соглашения на единой цифровой платформе.

14. Центр занятости в течение одного рабочего дня со дня подписания соглашения работодателем информирует о заключении соглашения Департамент социальной политики Курганской области (далее – Департамент).

15. Департамент:

1) в течение одного рабочего дня со дня получения от центра занятости сведений о подписании соглашения публикует информацию о включении работодателя в перечень участников программы на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) в течение 20 рабочих дней со дня заключения соглашения осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Курганской области о внесении изменений в программу и о включении в нее работодателя.».

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «18» августа 2026 года № 250  
«О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Курганской области от 17 декабря  
2020 года № 406»

«Приложение 2 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 17 декабря 2020 года № 406  
«О региональной программе  
«Повышение мобильности трудовых  
ресурсов в Курганской области» и  
об организации мероприятий,  
направленных на привлечение  
трудовых ресурсов в рамках  
реализации региональной программы  
«Повышение мобильности трудовых  
ресурсов в Курганской области»

### **Порядок исключения работодателей из региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области»**

1. Порядок исключения работодателей из региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» (далее – Порядок) устанавливает основания и процедуру исключения работодателей из региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» (далее – программа).

2. Исключение работодателя из программы осуществляется Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Курганской области» (далее – центр занятости).

3. Работодатель исключается из программы на основании письменного обращения работодателя, а также в следующих случаях:

1) возбуждение в отношении работодателя производства по делу о банкротстве;

2) принятие решения о ликвидации работодателя – юридического лица;

3) прекращение работодателем – физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя.

4. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня возникновения оснований для исключения его из программы, предусмотренных пунктом 3 Порядка, в письменной форме информирует об этом центр занятости с представлением документов, подтверждающих наличие указанных оснований.

5. Документы, указанные в пункте 4 Порядка, подлежат обязательной регистрации должностным лицом центра занятости, ответственным за регистрацию документов, в день их поступления в центр занятости.

6. Центр занятости не позднее трех рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 4 Порядка, почтовым отправлением, либо на адрес электронной почты, либо факсом направляет работодателю уведомление о принятии документов к рассмотрению.

7. Комиссия по реализации мероприятий программы (далее – Комиссия), сформированная в соответствии с пунктом 6 Порядка и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области», утвержденного постановлением Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 406 «О региональной программе «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области» и об организации мероприятий, направленных на привлечение трудовых ресурсов в рамках реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов в Курганской области», в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 4 или 10 Порядка, рассматривает их и принимает решение об исключении работодателя из программы (далее – решение об исключении).

8. Центр занятости:

1) в течение одного рабочего дня со дня принятия Комиссией решения об исключении информирует о нем Департамент социальной политики Курганской области (далее – Департамент);

2) в течение трех рабочих дней со дня принятия Комиссией решения об исключении:

формирует на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) дополнительное соглашение о расторжении соглашения об участии в программе (далее – дополнительное соглашение) и направляет его работодателю на подписание;

направляет работодателю почтовым отправлением, либо на адрес электронной почты, либо факсом уведомление об исключении его из программы и сроке подписания дополнительного соглашения на единой цифровой платформе.

9. В случае неподписания дополнительного соглашения работодателем в установленный центром занятости срок соглашение об участии в программе расторгается в одностороннем порядке.

10. Если у работодателя возникли основания для исключения из программы в соответствии с пунктом 3 Порядка, но информация об этом не была направлена работодателем в центр занятости в установленный пунктом 4 Порядка срок, центр занятости расторгает соглашение об участии в программе в порядке и в сроки, установленные пунктами 7 - 9 Порядка, на основании данных, полученных из Единого государственного реестра юридических лиц, Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и Единого федерального реестра сведений о банкротстве.

11. Департамент:

1) в течение одного рабочего дня со дня получения от центра занятости информации о принятом Комиссией решении об исключении публикует его на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) в течение 20 рабочих дней со дня принятия решения об исключении осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Курганской области об исключении работодателя из программы.».

Приложение 3 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от « 18 » августа 2026 года № 250  
«О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Курганской области от 17 декабря  
2020 года № 406»

«Таблица 3

| №<br>п/п | Наименование должности, профессии, специальности |
|----------|--------------------------------------------------|
| 1.       | аккумуляторщик                                   |
| 2.       | аппаратчик воздухоразделения                     |
| 3.       | ведущий менеджер по сопровождению и ВЭД          |
| 4.       | водитель электро- и автотележки                  |
| 5.       | врач – акушер-гинеколог                          |
| 6.       | врач-кардиолог                                   |
| 7.       | врач-невролог                                    |
| 8.       | врач-оториноларинголог                           |
| 9.       | врач-офтальмолог                                 |
| 10.      | врач-терапевт                                    |
| 11.      | врач ультразвуковой диагностики                  |
| 12.      | врач-уролог                                      |
| 13.      | вулканизаторщик                                  |
| 14.      | газорезчик                                       |
| 15.      | газосварщик                                      |
| 16.      | гальваник                                        |
| 17.      | гибщик труб                                      |
| 18.      | гидропескоструйщик                               |
| 19.      | главный технолог                                 |
| 20.      | главный инженер                                  |
| 21.      | главный металлург                                |
| 22.      | директор по качеству                             |
| 23.      | директор по продажам                             |
| 24.      | заместитель главного механика                    |
| 25.      | заместитель начальника производства              |
| 26.      | заточник                                         |
| 27.      | земледел                                         |
| 28.      | зубной врач                                      |
| 29.      | зуборезчик                                       |
| 30.      | инженер-конструктор                              |
| 31.      | инженер-технолог                                 |
| 32.      | инженер-электроник                               |
| 33.      | испытатель на герметичность                      |
| 34.      | коммерческий директор                            |

| №<br>п/п | Наименование должности, профессии, специальности                                       |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 35.      | комплектовщик изделий и инструмента                                                    |
| 36.      | корректировщик ванн                                                                    |
| 37.      | кузнец-штамповщик                                                                      |
| 38.      | лаборант                                                                               |
| 39.      | машинист компрессорных установок                                                       |
| 40.      | машинист крана                                                                         |
| 41.      | мойщик-сушильщик металла                                                               |
| 42.      | наждачник                                                                              |
| 43.      | наладчик автоматических линий и агрегатных станков                                     |
| 44.      | наладчик автоматов и полуавтоматов                                                     |
| 45.      | наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики                                |
| 46.      | наладчик кузнечно-прессового оборудования                                              |
| 47.      | наладчик оборудования и агрегатов в термообработке, занятый наладкой термических печей |
| 48.      | наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования                              |
| 49.      | наладчик станков и манипуляторов с программным управлением                             |
| 50.      | наладчик холодноштамповочного оборудования                                             |
| 51.      | обмотчик элементов электрических машин                                                 |
| 52.      | обрубщик                                                                               |
| 53.      | огнеупорщик                                                                            |
| 54.      | оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением                     |
| 55.      | оператор станков с программным управлением                                             |
| 56.      | плотник                                                                                |
| 57.      | прессовщик-вулканизаторщик                                                             |
| 58.      | протяжчик                                                                              |
| 59.      | распределитель работ                                                                   |
| 60.      | резчик на пилах, ножовках и станках                                                    |
| 61.      | руководитель отдела сбыта                                                              |
| 62.      | сверловщик                                                                             |
| 63.      | слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике                              |
| 64.      | слесарь механосборочных работ                                                          |
| 65.      | слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования                |
| 66.      | слесарь-инструментальщик                                                               |
| 67.      | слесарь-ремонтник                                                                      |
| 68.      | слесарь-сантехник                                                                      |
| 69.      | стропальщик                                                                            |
| 70.      | термист                                                                                |
| 71.      | технолог                                                                               |
| 72.      | токарь                                                                                 |
| 73.      | токарь-карусельщик                                                                     |
| 74.      | токарь-расточник                                                                       |
| 75.      | токарь-револьверщик                                                                    |

| №<br>п/п | Наименование должности, профессии, специальности              |
|----------|---------------------------------------------------------------|
| 76.      | травильщик                                                    |
| 77.      | фрезеровщик                                                   |
| 78.      | чистильщик металла, отливок, изделий и деталей                |
| 79.      | шлифовщик                                                     |
| 80.      | штамповщик                                                    |
| 81.      | электрогазосварщик                                            |
| 82.      | электромонтер по обслуживанию подстанций                      |
| 83.      | электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования   |
| 84.      | электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах |
| 85.      | электросварщик ручной сварки                                  |

».