



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 октября 2024 года № 378
г. Курган

Об утверждении Порядка проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Курганской области от 28 декабря 2015 года № 436 «Об утверждении Порядка проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

2) постановление Правительства Курганской области от 13 июня 2017 года № 211 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 28 декабря 2015 года № 436 «Об утверждении Порядка проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

3) пункт 5 постановления Правительства Курганской области от 1 июня 2020 года № 174 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области».

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от «31» октября 2024 года № 378
«Об утверждении Порядка
проведения на территории
Курганской области специальных
мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой
занятости»

Порядок проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

Раздел I. Общие положения

1. Порядок проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (далее - Порядок) разработан в целях реализации Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации») и определяет правила проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Курганской области.

2. В Порядке используются следующие основные понятия:

работодатели - физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работником;

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

Иные понятия используются в Порядке в значении, определяемом действующим законодательством.

3. В соответствии со статьей 37 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;
5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей.

4. Органы службы занятости осуществляют следующие специальные мероприятия в части содействия трудоустройству инвалидов:

1) анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

2) учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

3) содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

4) сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;

5) информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

6) мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

7) содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов;

8) иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Курганской области» (далее – центр занятости населения) оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

Раздел II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

5. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Курганской области, независимо от организационно-правовых форм в соответствии с Законом Курганской области от 28 октября 2002 года № 238 «О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области».

Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной величиной квоты, в том числе количество необходимых специальных рабочих мест.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты работодателем и перечень должностей для их трудоустройства утверждается локальным нормативным актом работодателя.

Правила выполнения работодателями установленной квоты определены постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению центра занятости населения.

6. Департамент социальной политики Курганской области (далее – Департамент) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Курганской области от 29 сентября 2021 года № 285 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Раздел III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

7. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из областного бюджета на возмещение расходов работодателям на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

8. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации надомного труда инвалидов.

9. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 29 декабря 2023 года № 449 «О государственной программе Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» (далее – Программа содействия). Ответственным исполнителем Программы содействия является Департамент.

Порядок предоставления субсидий из областного бюджета на реализацию мероприятий по возмещению работодателям части затрат на оснащение (оборудование) рабочих мест, в том числе специальных, создание инфраструктуры, организацию наставничества при трудоустройстве инвалидов, утвержден постановлением Правительства Курганской области от 29 мая 2017 года № 185 «О мероприятиях по возмещению работодателям части затрат, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан».

Раздел IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

10. В соответствии со статьей 40 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

11. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- 1) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- 2) удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;
- 3) льготные нормы выработки;
- 4) введение дополнительных перерывов;
- 5) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- 6) систематическое медицинское наблюдение;
- 7) возможность полностью или частично работать на дому;
- 8) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- 9) предоставление поводыря, сурдопереводчика, дополнительной рабочей силы;
- 10) визуальное наблюдение, контроль и другие;

11) предоставление технических средств реабилитации, в том числе использование специальных приспособлений для управления и обслуживания оборудования, компенсирующих анатомо-морфологические и физиологические недостатки и ограничения инвалидов; применение специально разработанного ручного инструмента и другие;

12) адаптация рабочего места под дефект, в том числе архитектурно-планировочные элементы: расположение органов управления оборудованием, технологической или организационной оснастки, обрабатываемых деталей на рабочем месте в пределах зон досягаемости моторного поля, оснащение оборудования и мебели на рабочем месте индикаторами (визуальными, акустическими, тактильными);

13) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

12. Создание специально созданных условий осуществляется:

- 1) на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- 2) в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
- 3) на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- 4) в домашних условиях.

13. Создание специального рабочего места (требующего дополнительных мер по организации труда) включает в себя:

- 1) оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- 2) адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

3) дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

4) социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Раздел V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

14. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н.

15. Центр занятости населения оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

16. При осуществлении работодателем сопровождения инвалида на рабочем месте (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте и при необходимости формирования пути его передвижения по территории работодателя) работодатель вправе обратиться в

центр занятости населения за содействием в формировании плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида на рабочем месте.

Раздел VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

17. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности осуществляется центром занятости населения в случае признания их безработными в соответствии с действующим законодательством и в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 года № 275н.

18. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, осуществляется в рамках мероприятий Программы содействия.

Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости населения, утвержден постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2012 года № 47 «О мерах по реализации отдельных полномочий в сфере содействия занятости населения в Курганской области».

19. Финансовая поддержка начинающим предпринимателям также осуществляется в рамках государственной программы Курганской области «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от

29 декабря 2023 года № 447 «О государственной программе Курганской области «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Курганской области» (далее – Программа). Ответственным исполнителем Программы является Департамент экономического развития Курганской области.

Раздел VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей

20. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей осуществляется в соответствии с:

1) Стандартом процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н;

2) Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 года № 271н;

3) Положением о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2024 года № 201.

21. При организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами используется перечень востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утвержденный приказом Департамента.

22. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов осуществляется в организациях профессионального образования и в организациях, имеющих лицензии на реализацию программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

23. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

24. При направлении центром занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения в другую местность им оказывается финансовая поддержка в рамках мероприятий Программы содействия.

Порядок предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным центром занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, утвержден постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2012 года № 47 «О мерах по реализации отдельных полномочий в сфере содействия занятости населения в Курганской области».