



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 сентября 2024 года № 306  
г. Курган

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Курганской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курганской области**

В соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Курганской области от 4 июля 1997 года № 55 «Об управлении и распоряжении государственным имуществом Курганской области», Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «О реализации на территории Курганской области отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда», а также в целях упорядочения оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Курганской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курганской области, Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Курганской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 307 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 21 июля 2008 года № 308 «О внесении изменения в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 307 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 574 «О внесении изменения в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 307 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 10 февраля 2015 года № 17 «О внесении изменений в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 307 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Курганской области».

3. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области – руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

Временно исполняющий обязанности  
первого заместителя Губернатора  
Курганской области — руководителя  
Аппарата Губернатора Курганской области

А.И. Алексеев

Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «20» сентября 2024 года № 306  
«Об утверждении Положения об  
условиях оплаты труда  
руководителей, их заместителей и  
главных бухгалтеров  
государственных унитарных  
предприятий Курганской области, а  
также руководителей, их  
заместителей, главных бухгалтеров и  
закрывающих трудовой договор  
членов коллегиальных  
исполнительных органов  
хозяйственных обществ, более 50  
процентов акций (долей) в уставном  
капитале которых находится в  
государственной собственности  
Курганской области»

**Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и  
главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий  
Курганской области, а также руководителей, их заместителей, главных  
бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных  
исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов  
акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной  
собственности Курганской области**

**Раздел I. Общие положения**

1. Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Курганской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курганской области (далее - Положение), устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Курганской области (далее - унитарные предприятия), руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Курганской области (далее - члены коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, хозяйственные общества соответственно), при заключении с ними трудовых договоров.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров унитарных предприятий, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров хозяйственных обществ, а также членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ включает должностной оклад, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

3. Размеры должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям унитарных предприятий устанавливаются руководителями органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя унитарного предприятия.

4. Размеры должностных окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям хозяйственных обществ, членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливаются органами управления хозяйственных обществ в соответствии с уставами хозяйственных обществ по предложению руководителей органов исполнительной власти Курганской области, в ведении которых находятся хозяйственные общества.

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров унитарных предприятий, заместителей руководителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей унитарных предприятий, руководителей хозяйственных обществ.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров унитарных предприятий, заместителей руководителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами унитарных предприятий, хозяйственных обществ, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

6. Виды, размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам унитарных предприятий, заместителям руководителей и главным бухгалтерам хозяйственных обществ устанавливаются локальными нормативными актами унитарных предприятий, хозяйственных обществ, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

## **Раздел II. Определение размера должностных окладов руководителей унитарных предприятий, руководителей хозяйственных обществ и членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ**

7. Должностные оклады руководителей унитарных предприятий, руководителей хозяйственных обществ, членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливаются в зависимости от списочной численности работников унитарных предприятий, хозяйственных обществ по состоянию на дату заключения трудового договора согласно таблице 1.

Таблица 1

Списочная численность работников унитарного предприятия, хозяйственного общества (человек)	Должностной оклад руководителя унитарного предприятия, хозяйственного общества (рубль)	Должностной оклад члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества (рубль)
До 70 (включительно)	До 75000 (включительно)	До 75000 (включительно)
От 71 до 300 (включительно)	До 100000 (включительно)	До 100000 (включительно)
От 301 до 550 (включительно)	До 115000 (включительно)	До 115000 (включительно)
От 551 до 800 (включительно)	До 150000 (включительно)	До 150000 (включительно)
От 801 до 1050 (включительно)	До 190000 (включительно)	До 190000 (включительно)
От 1051 до 1200 (включительно)	До 200000 (включительно)	До 200000 (включительно)
Свыше 1201	До 250000 (включительно)	До 250000 (включительно)

Конкретный размер должностного оклада руководителя унитарного предприятия, руководителя хозяйственного общества, члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества определяется трудовым договором, заключаемым в порядке, установленном действующим законодательством.

При изменении списочной численности работников унитарных предприятий, хозяйственных обществ должностной оклад изменяется в соответствии с трудовым законодательством.

### **Раздел III. Выплаты стимулирующего характера руководителям унитарных предприятий, руководителям хозяйственных обществ и членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ**

8. Для поощрения руководителей унитарных предприятий, руководителей хозяйственных обществ, членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы за первый, второй, третий кварталы текущего года;

премия по итогам работы за год;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия (сложность, напряженность);

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная (разовая) премия.

9. На осуществление выплат стимулирующего характера направляется не более десяти с половиной должностных окладов в год.

10. Премия по итогам работы за первый, второй, третий кварталы текущего года выплачивается в размере не более 150 процентов от должностного оклада за первый, второй, третий кварталы текущего года соответственно.

Премия по итогам работы за год выплачивается в размере не более 3 процентов от чистой прибыли унитарного предприятия, хозяйственного общества по итогам текущего года.

11. Премии, предусмотренные пунктом 10 Положения, выплачиваются при соблюдении следующих условий:

отсутствие задолженности по заработной плате работникам унитарного предприятия, хозяйственного общества;

достижение ключевых показателей эффективности, в том числе финансово-экономических и отраслевых показателей за отчетный период, утвержденных на соответствующий финансовый год органом исполнительной власти Курганской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя унитарного предприятия, для унитарного предприятия и органом управления хозяйственного общества в соответствии с уставом хозяйствующего общества для хозяйственного общества;

отсутствие нарушений порядка согласования сделок с имуществом унитарного предприятия, хозяйственного общества в соответствии с действующим законодательством и уставом хозяйствующего общества, унитарного предприятия за отчетный период.

12. Решение о выплате премий, предусмотренных пунктом 10 Положения, принимается на основании данных бухгалтерской отчетности за первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год соответственно и сведений унитарного предприятия, хозяйственного общества о соблюдении условий, установленных пунктом 11 Положения, ответственность за достоверность которых возлагается на руководителя и главного бухгалтера унитарного предприятия, руководителя и главного бухгалтера хозяйственного общества.

13. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Стаж работы, дающий право на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет (год)	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (процент)
От 1 до 5 (включительно)	5
От 6 до 10 (включительно)	10
Свыше 10	15

14. В стаж работы, дающий право на ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет, засчитывается время работы:

на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и муниципальной службы;

на должностях руководителей государственных и (или) муниципальных унитарных предприятий, учреждений, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

15. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия (сложность, напряженность) устанавливается в размере не более 50 процентов должностного оклада.

16. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух должностных окладов один раз в год.

17. Единовременная (разовая) премия устанавливается в размере не более трех должностных окладов в год.

Конкретные размеры единовременной (разовой) премии руководителям унитарных предприятий определяются с учетом достижения показателей премирования, установленных правовыми актами органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя унитарного предприятия.

Конкретные размеры единовременной (разовой) премии руководителям хозяйственных обществ, членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ определяются с учетом достижения показателей премирования, установленных локальными нормативными актами хозяйственных обществ, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

18. Выплаты стимулирующего характера руководителям унитарных предприятий осуществляются по решению руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя унитарного предприятия.

Выплаты стимулирующего характера руководителям хозяйственных обществ, членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ осуществляются по решению органов управления хозяйственных обществ в соответствии с уставами хозяйственных обществ по предложению органов исполнительной власти Курганской области, в ведении которых находятся хозяйственные общества.

#### **Раздел IV. Выплаты компенсационного характера руководителям унитарных предприятий, руководителям хозяйственных обществ и членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ**

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей унитарных предприятий, руководителей хозяйственных обществ, членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и включаются в трудовой договор.