



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 3 апреля 2024 года № 60
г. Курган

О внесении изменений в постановление Губернатора Курганской области от 5 мая 2022 года № 50

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего должностного лица Курганской области ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Курганской области от 5 мая 2022 года № 50 «Об утверждении Положения о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области» следующие изменения:

1) в приложении 1:

подпункт 3 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«3) наставник — специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда;»;

в пункте 12:

абзац второй подпункта 2 изложить в следующей редакции:

«Реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;»;

абзац третий подпункта 4 изложить в следующей редакции:

«В номинации представляются практики, направленные на повышение

степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства» - проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

Представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства в Положении относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2:

55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания;

56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков;

79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма;

90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений;

91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;

93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. В случае, если на участие в Конкурсе в соответствующей номинации подано менее трех заявок, Конкурс по соответствующей номинации признается несостоявшимся.

Не допускается повторная подача одной и той же заявки для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.»;

подпункт 4 пункта 27 изложить в следующей редакции:

«4) оценка заявок и прилагаемых к ней документов осуществляется каждым членом Экспертного совета индивидуально, посредством заполнения бланка оценки заявки по форме согласно приложению 3 к Положению и представляет собой среднее арифметическое из оценок от 0 до 10 баллов по базовым для всех номинаций критериям согласно приложению 4 к Положению:

результативность практики — степень достижения запланированного результата;

эффективность практики — соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

уникальность практики — свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

возможность тиражирования практики — потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

возможность роста производительности труда — влияние практики на рост производительности труда в организации.»;

пункт 33 исключить;
 в приложении 1 к Положению о проведении регионального этапа конкурса
 «Лучшие практики наставничества Курганской области»:
 пункт 4 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование	Комментарий
4.	Отрасль, в которой осуществляет деятельность юридическое лицо (выберите один из предложенных ниже вариантов):	
1)	обрабатывающая промышленность	
2)	сельское хозяйство	
3)	транспорт	
4)	строительство	
5)	жилищно-коммунальное хозяйство	
6)	торговля	
7)	индустрия гостеприимства (по видам экономической деятельности Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания; 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков; 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма; 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений; 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры; 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений)	

»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование	Комментарий
6.	Номинация Конкурса (выберите один из предложенных ниже вариантов):	
1)	«Прорывные технологии	

№ п/п	Наименование	Комментарий
	повышения производительности труда»	
2)	«Профессиональное развитие молодежи»	
3)	«Цифровые инновации на предприятии»	
4)	специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
5)	специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства»	

»;
приложение 3 к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

2) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

В.М. Шумков

№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию) ⁶
			Результативность практики ¹ (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики ² (от 1 до 10 баллов)	Уникальность практики ³ (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования практики ⁴ (от 1 до 10 баллов)	Возможность роста производительности труда ⁵ (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.									
3.									
п.									

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи) _____ « _____ » _____ (день) _____ (месяц) _____ (год) 202 _____ г.

¹ Степень достижения запланированного результата.

² Соотношение использованных предпринятых ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

³ Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.

⁴ Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

⁵ Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.

⁶ В том числе рекомендация к тиражированию практики. ».

Приложение 2 к постановлению
Губернатора Курганской области
от Запрещив 2024 года № 60
«О внесении изменений в
постановление Губернатора
Курганской области от 5 мая 2022 года
№ 50»

«Приложение 4
к Положению о проведении
регионального этапа конкурса «Лучшие
практики наставничества Курганской
области»

**Оценка по критерию
«Результативность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

**Оценка по критерию
«Эффективность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики или информация представлена общими фразами и ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

**Оценка по критерию
«Уникальность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

**Оценка по критерию
«Возможность тиражирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

**Оценка по критерию
«Возможность роста производительности»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для роста производительности более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)

».

Приложение 3 к постановлению
Губернатора Курганской области
от 3 апреля 2024 года № 60
«О внесении изменений в
постановление Губернатора
Курганской области от 5 мая 2022 года
№ 50»

«Приложение 2 к постановлению
Губернатора Курганской области
от 5 мая 2022 года № 50»
«Об утверждении Положения о
проведении регионального этапа
конкурса «Лучшие практики
наставничества Курганской области»

**Состав
экспертного совета регионального этапа
конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области»**

Заместитель Губернатора Курганской области по экономической политике, председатель экспертного совета регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области» (далее - Экспертный совет);

директор Департамента экономического развития Курганской области, заместитель председателя Экспертного совета;

главный специалист отдела государственной поддержки промышленности управления промышленности и транспорта Департамента экономического развития Курганской области, секретарь Экспертного совета.

Члены Экспертного совета:

директор политехнического института Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курганский государственный университет» (по согласованию);

директор по персоналу и социальным вопросам Акционерного общества «Курганский машиностроительный завод» (по согласованию);

заместитель директора Департамента экономического развития Курганской области;

заместитель директора Департамента экономического развития Курганской области - начальник управления промышленности и транспорта;

заместитель начальника Управления культуры Курганской области - начальник отдела по развитию туризма;

заместитель начальника Управления по физической культуре и спорту Курганской области;

исполнительный директор Курганской региональной общественной организации «Союз промышленников» Общероссийской общественной организации

«Российский союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию);
начальник отдела технического обучения Акционерного общества «Научно-производственное объединение «Курганприбор» (по согласованию);
начальник управления общего и профессионального образования Департамента образования и науки Курганской области;
первый заместитель Председателя Курганского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» (по согласованию);
руководитель проектов «Бережливое производство» структурного подразделения «Центр кластерного развития Курганской области» Фонда «Агентство технологического развития Курганской области» (по согласованию).».