



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 13 апреля 2023 года № 37  
г. Курган

## О внесении изменений в постановление Губернатора Курганской области от 5 мая 2022 года № 50

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего должностного лица Курганской области ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Курганской области от 5 мая 2022 года № 50 «Об утверждении Положения о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области - 2022» следующие изменения:

1) в названии и по тексту слова «Курганской области - 2022» заменить словами «Курганской области»;

2) в приложении 1:

в верхнем правом углу, в названии и по тексту слова «Курганской области - 2022» заменить словами «Курганской области»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурс проводится ежегодно в период реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» в целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда, поощрения эффективных практик наставничества в Курганской области.»;

подпункт 1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«1) организации - юридические лица вне зависимости от формы собственности, ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности, зарегистрированные на территории Курганской области и имеющие статус участника национального проекта «Производительность труда», и иные организации - юридические лица вне зависимости от формы собственности, ведомственной принадлежности, сферы хозяйственной деятельности, зарегистрированные на территории Курганской области, не имеющие статус участника национального проекта «Производительность труда» (далее также - участники Конкурса);»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Конкурс проводится в следующих номинациях:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда» - проводится среди организаций - участников национального проекта «Производительность труда».

Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применение организациями разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

Кроме того, представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудников организаций, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной сфере, включая смену профессии и профессиональную подготовку;

2) «Профессиональное развитие молодежи» - проводится среди организаций - участников национального проекта «Производительность труда».

Реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствованием приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

3) «Цифровые инновации на предприятии» - проводится среди организаций - участников национального проекта «Производительность труда».

Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями, с целью повышения производительности труда;

4) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» - проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта «Производительность труда».

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда в организации.

Кроме того, представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления;

5) специальная номинация «Наставничество в социальной сфере» - проводится среди организаций, не являющихся участниками национального

проекта «Производительность труда».

Представляются практики, реализуемые в организациях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.»;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Сроки проведения Конкурса:

1) подготовка к проведению Конкурса, информирование о начале проведения Конкурса - апрель;

2) прием заявок, работа Экспертного совета - май, июнь;

3) определение победителей и финалистов Конкурса, награждение победителей и финалистов Конкурса - июль;

4) подготовка материалов для распространения и тиражирования передового опыта участников Конкурса - август, сентябрь.»;

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Заявка и прилагаемые к ней документы представляются организацией Организатору на бумажном носителе по адресу: 640002, г. Курган, ул. Гоголя, 25, каб. 305, и в электронном виде в формате PDF по адресу электронной почты: industry@kurganobl.ru.»;

в приложении 1 к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области - 2022»:

в верхнем правом углу, в названии и по тексту слова «Курганской области - 2022» заменить словами «Курганской области»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Отрасль, в которой осуществляет деятельность юридическое лицо (выберите один из предложенных ниже вариантов):	
1)	обрабатывающая промышленность	
2)	сельское хозяйство	
3)	транспорт	
4)	строительство	
5)	жилищно-коммунальное хозяйство	
6)	торговля	
7)	социальная сфера (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт)	

»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«

6.	Номинация Конкурса (выберите один из предложенных ниже вариантов):	
1)	«Прорывные технологии повышения производительности труда»	
2)	«Профессиональное развитие молодежи»	
3)	«Цифровые инновации на предприятии»	
4)	«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»	
5)	«Наставничество в социальной сфере»	

»;

в приложении 2 к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области - 2022»:

в верхнем правом углу и по тексту слова «Курганской области - 2022» заменить словами «Курганской области»;

слова «г. Курган, ул. Гоголя, д. 56» заменить словами «г. Курган, ул. Гоголя, д. 25»;

приложение 3 к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области - 2022» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Положению о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области - 2022» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

3) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

В.М. Шумков



№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 – полное несоответствие критерию, 10 – полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарии эксперта (по желанию)
			Результативность практики <sup>1</sup> (от 1 до 10 баллов)	Эффективность практики <sup>2</sup> (от 1 до 10 баллов)	Уникальность практики <sup>3</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность тиражирования <sup>4</sup> (от 1 до 10 баллов)	Возможность масштабирования <sup>5</sup> (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.									
3.									
п.									

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ (день) \_\_\_\_\_ (месяц) \_\_\_\_\_ (год) 202 \_\_\_\_\_ г.

<sup>1</sup> Степень достижения запланированного результата.

<sup>2</sup> Соотношение использованных предприятий ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов.

<sup>3</sup> Свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе.

<sup>4</sup> Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях.

<sup>5</sup> Способность увеличить отдачу практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.».

Приложение 2 к постановлению  
Губернатора Курганской области  
от 13 апреля 2023 года № 37  
«О внесении изменений в  
постановление Губернатора  
Курганской области от 5 мая 2022  
года № 50»

«Приложение 4  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
«Лучшие практики наставничества  
Курганской области»

**Оценка по критерию  
«Результативность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

**Оценка по критерию  
«Эффективность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики или информация представлена общими фразами и ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

**Оценка по критерию  
«Уникальность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций



**Оценка по критерию  
«Возможность тиражирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

**Оценка по критерию  
«Возможность масштабирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности более чем на 150 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)

».

Приложение 3 к постановлению  
Губернатора Курганской области  
от 13 апреля 2023 года № 37  
«О внесении изменений в  
постановление Губернатора  
Курганской области от 5 мая 2022  
года № 50»

«Приложение 2 к постановлению  
Губернатора Курганской области  
от 5 мая 2022 года № 50  
«Об утверждении Положения о  
проведении регионального этапа  
конкурса «Лучшие практики  
наставничества Курганской области»

**Состав  
экспертного совета регионального этапа  
конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области»**

Заместитель Губернатора Курганской области по экономической политике, председатель экспертного совета регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества Курганской области» (далее - Экспертный совет);

директор Департамента экономического развития Курганской области, заместитель председателя Экспертного совета;

начальник отдела государственной поддержки промышленности управления промышленности и транспорта Департамента экономического развития Курганской области, секретарь Экспертного совета.

Члены Экспертного совета:

директор политехнического института федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курганский государственный университет» (по согласованию);

заместитель директора Департамента экономического развития Курганской области - начальник управления промышленности и транспорта;

заместитель начальника Управления культуры Курганской области - начальник отдела искусства и контрольно-правовой работы;

заместитель начальника Управления по физической культуре и спорту Курганской области;

заместитель начальника управления развития животноводства и ветеринарии Департамента агропромышленного комплекса Курганской области - начальник отдела животноводства и племенной работы;

заместитель руководителя Департамента по работе с персоналом Публичного акционерного общества «Курганский машиностроительный завод» (по согласованию);

исполнительный директор Курганской региональной общественной организации «Союз промышленников» Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию);

начальник отдела технического обучения Акционерного общества «Научно-производственное объединение «Курганприбор» (по согласованию);

начальник управления общего и профессионального образования Департамента образования и науки Курганской области;

начальник управления по организации труда и заработной платы и кадрам Акционерного общества «Кургандормаш» (по согласованию);

первый заместитель директора Департамента здравоохранения Курганской области;

первый заместитель Председателя Курганского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» (по согласованию);

преподаватель Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский промышленный техникум» (по согласованию);

руководитель проектов «Бережливое производство» структурного подразделения «Центр кластерного развития Курганской области» Фонда «Агентство технологического развития Курганской области» (по согласованию).».