



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2015 года № 436
г. Курган

Об утверждении Порядка проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2016 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области – директора Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области.

Губернатор
Курганской области

А.Г. Кокорин

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от «28» июля 2015 года № 436
«Об утверждении Порядка проведения
на территории Курганской области
специальных мероприятий для
предоставления инвалидам гарантий
трудоустройства»

**Порядок
проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для
предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения на территории Курганской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости (далее – Порядок) разработан в целях реализации Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и определяет правила проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Курганской области.

2. В соответствии со статьей 20 Федерального закона к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Курганской области (далее – специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

3. В Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – это разработанный на основе решения уполномоченного органа, осуществляющего руководство федеральными учреждениями, медико-социальной экспертизы комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление,

компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Раздел II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

4. Законом Курганской области от 28 октября 2002 года № 238 «О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области» (далее - Закон) квота для приема на работу инвалидов установлена работодателям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющим деятельность на территории Курганской области, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной величиной квоты, в том числе минимальное количество специальных рабочих мест.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается по правилам математического округления.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области.

5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателем в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Создание специального рабочего места включает в себя:
оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

6. Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление) осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты путем проведения плановых и внеплановых проверок работодателей в соответствии с Административным регламентом исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на

работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Главного управления от 12 декабря 2013 года № 235.

Раздел III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

7. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

8. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года №150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда».

Раздел IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

9. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из областного и (или) федерального бюджетов на возмещение расходов работодателям на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

10. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации домашнего труда инвалидов.

11. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327.

Раздел V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

12. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

13. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным и

введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

14. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
- на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- в надомных условиях.

15. Создание специального рабочего места включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;

- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

16. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов*, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

Раздел VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

17. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а

*Санитарные правила СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденные постановлением Главного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30.

также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом Главного управления от 23 января 2015 года № 13.

18. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости населения Курганской области, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и ее размер установлены постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2012 года № 47 «О мерах по реализации отдельных полномочий в сфере содействия занятости населения в Курганской области».

19. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости и предпринимательской деятельности осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327.

20. Финансовая поддержка начинающим предпринимателям также осуществляется в рамках государственной программы Курганской области «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Курганской области на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 14 октября 2013 года № 505.

Раздел VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям

21. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование имеют инвалиды, признанные в установленном порядке безработными.

22. Порядок обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Главного управления от 24 февраля 2015 года № 40.

23. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в организациях профессионального образования по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.