



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 декабря 2015 года № 408
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области»

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего органа исполнительной власти Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области» следующие изменения:

1) в названии и пункте 1 слово «казенных» исключить;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

3) в приложении:

в верхнем правом углу и названии слово «казенных» исключить;

в разделе I:

пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области», постановлением Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года № 52 «Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров (далее также - работники) государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее —

образовательные организации).»;

в пункте 3 слова «рабочих (работников)» заменить словом «рабочих»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Оплата труда в образовательных организациях по должностям работников культуры, искусства, кинематографии и науки определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области.»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работникам, за исключением руководителей образовательных организаций, выплачивается материальная помощь в случаях и в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах образовательных организаций:

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации по решению руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника.

Руководителям образовательных организаций выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с пунктом 6¹ настоящего Положения.»;

дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Руководителям образовательных организаций выплачивается материальная помощь в случае смерти члена семьи, в связи с болезнью, увольнением в связи с выходом на пенсию.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации на основании приказа Управления культуры Курганской области по письменному заявлению руководителя образовательной организации.»;

в разделе II:

в названии слово «работников» исключить;

пункт 10 исключить;

пункты 11, 12 изложить в следующей редакции:

«11. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой и стимулирующей частей:

$ФОТ = ФОТб + Фс$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

Фс - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации, размер которой предусматривается в размере не менее 18 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

12. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$ФОТб = До + Дк$, где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

До - должностные оклады работников образовательной организации в рамках штатного расписания;

Дк - компенсационные выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.»;

пункт 13 раздела III изложить в следующей редакции:

«13. Размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и

квалификационному уровню согласно таблице 1.

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад (рубль)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2 400 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень	2 900 рублей 3 000 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3 300 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений: 1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень	3 300 рублей 3 400 рублей 3 500 рублей

Отнесение должностей к ПКГ и квалификационным уровням производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.»;

в разделе IV:

в параграфе 1:

абзац первый пункта 25 после слов «по соответствующим ПКГ» дополнить словами «и квалификационным уровням»;

пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Установление стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих выплат руководителю образовательной организации, осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.»;

в пункте 29 слова «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» заменить словами «Виды стимулирующих выплат, порядок и условия их установления», слово «осуществляются» заменить словом «определяются»;

в параграфе 2:

в названии слова «Повышающие коэффициенты» заменить словами «Персональные повышающие коэффициенты»;

пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере до 5,0 на определенный период времени в течение

соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается персонально в отношении конкретного работника в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом образовательной организации.»;

в пункте 31 параграфа 3:

в абзаце первом слова «надбавка за квалификационную категорию» заменить словами «стимулирующая выплата за квалификационную категорию»;

абзац четвертый подпункта 1 исключить;

в пункте 33 параграфа 5:

в абзаце первом слово «надбавка» заменить словом «выплата»;

в абзаце втором слова «20 процентов от» заменить словами «30 процентов от»;

в абзаце третьем слова «10 процентов от» заменить словами «20 процентов от»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.»;

в параграфе 6:

пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации осуществляются премиальные выплаты по итогам работы:

за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных заданий;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются:

заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю образовательной организации, по решению руководителя образовательной организации;

руководителям структурных подразделений образовательной организации и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя образовательной организации, по представлению соответствующих заместителей руководителя образовательной организации;

иным работникам образовательной организации, подчиненным руководителям структурных подразделений образовательной организации, по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений образовательной организации.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат по итогам работы и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

Заместителю руководителя образовательной организации в период исполнения им обязанностей руководителя образовательной организации премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом VII Положения.»;

в пункте 35:

в абзаце первом слова «по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается» заменить словами «по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) (далее — премиальные выплаты по итогам работы за определенный период) выплачиваются»;

в абзаце втором после слов «по итогам работы» дополнить словами «за определенный период»;

в абзаце шестом слово «отчетного» заменить словом «соответствующего»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Премииальные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда за соответствующий период. Конкретный размер премииальной выплаты за определенный период может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премииальная выплата по итогам работы за определенный период не ограничена.»;

абзац девятый исключить;

пункты 36, 37 изложить в следующей редакции:

«36. Премииальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премииальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премииальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий не ограничена.

37. Премииальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации).

Размер премииальной выплаты по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премииальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.»;

в разделе V:

в пункте 38 после слов «коллективными договорами,» дополнить словом «соглашениями,»;

абзац первый пункта 43 изложить в следующей редакции:

«43. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

пункты 44 - 46 изложить в следующей редакции:

«44. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации или трудовым договором.

45. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части

должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

46. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.»;

в разделе VI:

в пункте 50 слова «заработная плата за часы» заменить словами «оплата часов», слова «стимулирующая надбавка» заменить словами «стимулирующая выплата», слова «выполнения работ» заменить словами «выполняемых работ», слова «персональный повышающий коэффициент» заменить словами «персональный повышающий коэффициент к должностному окладу»;

пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах искусств, художественных школах) рассчитывается:

$$(O + O \times (C + Z + K) + O + П)$$

Чпмш = ----- x Vн, где:

Нрв

Чпмш — оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах искусств, художественных школах);

O - должностной оклад;

C - стимулирующая выплата за выслугу лет;

Z - стимулирующая выплата за качество выполняемых работ;

K - стимулирующая выплата за квалификационную категорию;

П - персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

Нрв - норма рабочего времени для преподавателей - 18 часов в неделю (72 часа в месяц), для концертмейстеров - 24 часа в неделю (96 часов в месяц);

Vн - объем учебной нагрузки в неделю (месяц).»;

пункт 52 исключить;

в разделе VII:

в названии после слов «заместителей руководителя» дополнить словами «образовательной организации»;

в параграфе 1:

в пункте 53 после слов «заместителей руководителя» дополнить словами «образовательной организации»;

в пункте 54 слово «работников» заменить словами «иных работников»;

дополнить пунктом 54¹ следующего содержания:

«54¹. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей образовательных организаций, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников образовательных организаций (без учета руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 7.»;

пункты 55 - 58 изложить в следующей редакции:

«55. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом настоящего Положения.

56. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от типа и численности работников образовательной организации в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2
(рубли)

Тип образовательной организации	Численность работников образовательной организации (штатная единица)			
	до 40	от 40 до 80	от 81 до 160	более 160
Профессиональная образовательная организация	11 824	14 189	16 554	18 919
Организация дополнительного образования	11 824	14 189	16 554	18 919
Организация дополнительного профессионального образования	12 618	14 189	16 554	18 919

57. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

58. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера образовательной организации.»;

в параграфе 2:

название изложить в следующей редакции:

«§ 2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательной организации»;

пункты 59-61 изложить в следующей редакции:

«59. Руководителю образовательной организации устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, к должностному окладу по результатам деятельности образовательной организации за предыдущий год (далее — повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации).

60. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, устанавливается в соответствии со следующими показателями, характеризующими специфику образовательной организации:

численность обучающихся;

доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности;

наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов;

наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов;
доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации;

количество мероприятий научно-методического характера, проведенных образовательной организацией и методических изданий образовательной организации;
количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников.

Размер выплат по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику образовательной организации, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

61. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной организации, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Показатель, характеризующий специфику образовательной организации	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику образовательной организации			
		до 5		свыше 5	
Численность обучающихся	Человек	от 200		более 200	
	Единица	0,1		0,2	
Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности	Процент	до 50		более 50	
	Единица	0,1		0,2	
Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов	Человек (коллектив)	1 и более			
	Единица	0,1			
Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов	Человек (коллектив)	до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	более 20
	Единица	0,1	0,2	0,3	0,4
Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации	Процент	60		более 60	
	Единица	0,1		0,2	
Количество мероприятий научно-методического характера, проведенных образовательной организацией и методических изданий образовательной организации	Единица	до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	свыше 15
	Единица	0,1	0,2	0,3	0,4
Количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников	Единица	до 150		свыше 150	
	Единица	0,1		0,2	

пункт 62 исключить;

»;

пункт 63 изложить в следующей редакции:

«63. Руководителям образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ, устанавливается повышающий коэффициент 0,1.»;

дополнить пунктом 63¹ следующего содержания:

«63¹. Руководителям образовательных организаций, которым присвоены ученая степень, почетное звание, соответствующие профилю деятельности образовательной организации, устанавливается стимулирующая выплата за качество выполняемых работ в следующих размерах:

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный».

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.»;

пункт 64 изложить в следующей редакции:

«64. Руководителям образовательных организаций устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности образовательной организации в размере 1 процента от суммы дохода, полученного образовательной организацией от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»;

дополнить пунктами 64¹ - 64⁴ следующего содержания:

«64¹. Руководителям образовательных организаций устанавливается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,4 должностного оклада в год.

64². Руководителям образовательных организаций устанавливаются премиальные выплаты:

по итогам работы образовательной организации за год;

за выполнение особо важных заданий.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации по приказу Управления культуры Курганской области.

64³. Премиальная выплата руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной организации за год выплачивается на основании отчета о деятельности образовательной организации, представляемого в Управление культуры Курганской области не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным. Отчет о деятельности образовательной организации размещается на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» одновременно с направлением в Управление культуры Курганской области и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности образовательной организации;

уровень исполнительской дисциплины;

эффективность работы с кадрами и обучающимися.

Критерии и методика оценки эффективности деятельности образовательной организации за отчетный год на основании сведений отчета о деятельности образовательной организации и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной

организации за год устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Размер премиальной выплаты руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной организации за год составляет до 2,4 должностного оклада руководителя образовательной организации.

64⁴. Премиальная выплата руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Премиальная выплата руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, но не более 40 тысяч рублей в год.»;

4) приложение к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

А.Г. Кокорин