



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2015 года № 427  
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области»**

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего органа исполнительной власти Курганской области Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области» следующие изменения:

1) в разделе I:

в пункте 1 слова «формирования фонда» исключить;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда специалистов культуры, искусства, кинематографии и науки, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров учреждений (далее также - работники).»;

в пункте 3 слова «рабочих (работников)» заменить словом «рабочих»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работникам выплачивается материальная помощь в случаях и в размерах, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

Выплата материальной помощи работникам, за исключением руководителя учреждения, осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения по решению руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

Руководителям учреждений выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с пунктом 5<sup>1</sup> настоящего Положения.»;

дополнить пунктом 5<sup>1</sup> следующего содержания:

«5<sup>1</sup>. Руководителям учреждений выплачивается материальная помощь в случае смерти члена семьи, в связи с болезнью, увольнением в связи с выходом на пенсию.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда

учреждения на основании приказа Управления культуры Курганской области по письменному заявлению руководителя учреждения.»;

2) в разделе II:

в названии слово «работников» исключить;

пункт 9 исключить;

пункты 10, 11 изложить в следующей редакции:

«10. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей:

$ФОТ = ФОТб + Фс$ , где:

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

Фс - стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения, которая формируется в пределах экономии фонда оплаты труда.

11. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения определяется по формуле:

$ФОТб = До + Дк$ , где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

До - должностные оклады работников учреждения;

Дк - компенсационные выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.»;

3) в разделе III:

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее также — ПКГ) в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1  
(рубли)

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	3 432
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4 368
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня	4 368
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6 084
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 2-го квалификационного уровня	6 084
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	7 176
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений 4-го квалификационного уровня	7 176

Отнесение должностей к ПКГ осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».»;

дополнить пунктами 12<sup>1</sup>, 12<sup>2</sup>, 12<sup>3</sup> следующего содержания:

«12<sup>1</sup>. Размер должностного оклада по должности сотрудника службы безопасности устанавливается в размере должностного оклада по должностям, относящимся к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».

12<sup>2</sup>. Размер должностного оклада по должностям: ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, ведущий концертмейстер, ведущий методист, ведущий сотрудник службы безопасности, главный специалист по прокату кинофильмов, главный специалист по связям с кинофирмами, заведующий фильмобазой (фильмохранилищем), заместитель концертмейстера, концертмейстер, художник-технолог сцены устанавливается в размере должностного оклада по должностям, относящимся к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».

12<sup>3</sup>. Размер должностного оклада по должностям: главный администратор, главный режиссер, заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства, художественный руководитель устанавливается в размере должностного оклада по должностям, относящимся к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».»;

4) в разделе IV:

в параграфе 1:

абзац первый пункта 26 после слов «по соответствующим ПКГ» дополнить словами «и квалификационным уровнем»;

пункты 28 - 30 изложить в следующей редакции:

«28. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

29. Стимулирующие выплаты работникам учреждений, за исключением стимулирующих выплат руководителю учреждения, осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

30. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом VII Положения.»;

в параграфе 2:

в названии слова «Повышающие коэффициенты» заменить словами «Персональные повышающие коэффициенты»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника,

сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере до 5,0 на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом учреждения.»;

абзац четвертый пункта 32 параграфа 3 изложить в следующей редакции:

«Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения на срок не более 1 года.»;

пункт 33 параграфа 4 изложить в следующей редакции:

«33. Работникам учреждения устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет.

В стаж работы, дающий право на установление стимулирующей выплаты за выслугу лет, включается время работы на должностях, соответствующих профилю профессиональной деятельности в учреждении, в организациях культуры, искусства, кинематографии, научных и образовательных организациях.

Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- при выслуге от 2 до 5 лет - 10 процентов;
- при выслуге от 5 до 10 лет - 20 процентов;
- при выслуге свыше 10 лет - 30 процентов.»;

в пункте 34 параграфа 5:

в абзаце первом слово «надбавка» заменить словом «выплата»;

в абзаце восьмом слово «Надбавка» заменить словами «Стимулирующая выплата»;

параграф 6 изложить в следующей редакции:

#### **«§ 6. Стимулирующая выплата за специфику работы**

35. Стимулирующая выплата за специфику работы устанавливается:

библиотечным работникам библиотек - методических центров за выполняемый объем работы на межрегиональном уровне в размере 25 процентов к должностному окладу;

артистическому персоналу театров и филармонии в размере 2000 рублей ежемесячно.»;

в параграфе 8:

пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении осуществляются премиальные выплаты по итогам работы:

- за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных заданий;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются:

заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, главным

специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю учреждения, по решению руководителя учреждения;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно заместителям руководителя учреждения, по представлению соответствующих заместителей руководителя учреждения;

иным работникам учреждения, подчиненным непосредственно руководителям структурных подразделений учреждения, по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений учреждения.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат по итогам работы и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Заместителю руководителя учреждения в период исполнения им обязанностей руководителя учреждения премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом VII Положения.»;

в пункте 38:

в абзаце первом слова «по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачиваются» заменить словами «по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) (далее — премиальные выплаты по итогам работы за определенный период) выплачиваются»;

в абзаце втором после слов «по итогам работы» дополнить словами «за определенный период»;

в абзаце шестом слово «отчетного» заменить словом «соответствующего»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Премиальные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда за соответствующий период. Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы за определенный период может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за определенный период не ограничена.»;

абзац девятый исключить;

пункты 39, 40 изложить в следующей редакции:

«39. Премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий не ограничена.

40. Премиальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

Размер премиальной выплаты по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в

процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.»;

5) в разделе V:

в пункте 41 после слов «коллективными договорами,» дополнить словом «соглашениями,»;

абзац первый пункта 46 изложить в следующей редакции:

«46. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

пункты 47 - 49 изложить в следующей редакции:

«47. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

48. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

49. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.»;

6) в разделе VI:

в пункте 52:

в абзаце первом слова «установление оклада» заменить словами «установление должностного оклада»;

в абзаце втором слова «путем деления оклада» заменить словами «путем деления должностного оклада»;

7) в разделе VII:

в названии после слов «заместителей руководителя» дополнить словом «учреждения»;

в параграфе 1:

в пункте 55 после слов «заместителей руководителя» дополнить словом «учреждения»;

в пункте 56 после слов «заместителям руководителя» дополнить словом «учреждения»;

в пункте 57 после слов «заместителям руководителя» дополнить словом «учреждения»;

в параграфе 2:

в пункте 58 слово «работников» заменить словами «иных работников»;

дополнить пунктом 58<sup>1</sup> следующего содержания:

«58<sup>1</sup>. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 7.»;

пункты 59, 60 изложить в следующей редакции:

«59. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом настоящего Положения.

60. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от типа и численности работников учреждения в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2  
(рубли)

Учреждение	Численность работников учреждения (штатная единица)			
	до 40	от 40 до 80	от 81 до 160	более 160
Музей, киноvideопрокат	11 824	14 189	16 554	18 919
Центр народного творчества	12 618	14 189	16 554	18 919
Культурно-выставочный центр	11 824	14 189	16 554	18 919
Библиотека	12 618	14 189	16 554	18 919
Театр, филармония	11 824	14 189	16 554	18 919
Научно-производственный центр	11 824	14 189	16 554	18 919

»;

в пункте 61 слова «оклада директора» заменить словами «оклада руководителя учреждения»;

пункт 62 изложить в следующей редакции:

«62. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

пункт 63 исключить;

пункт 64 изложить в следующей редакции:

«64. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.»;

в параграфе 3:

название изложить в следующей редакции:

«§ 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения»;

пункты 65, 66 изложить в следующей редакции:

«65. Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения, к должностному окладу по результатам деятельности учреждения за предыдущий год (далее — повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения).

66. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения, устанавливается в соответствии со следующими показателями, характеризующими специфику учреждения:

количество проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий;

количество посетителей проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий;

количество проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий;

количество посетителей проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий;

количество выдач фильмовых материалов;

количество зрителей, привлеченных на просмотр киноvideофильмов;

увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия;

количество документов, выданных из фонда посетителям библиотеки;

количество зарегистрированных пользователей библиотеки;

количество проведенных мероприятий по обследованию технического состояния объектов культурного наследия;

количество проведенных историко-культурных исследований;

количество проведенных мероприятий по мониторингу объектов культурного наследия;

количество подготовленных материалов в области охраны объектов культурного наследия;

количество мероприятий научно-методического характера, проведенных учреждением, и методических изданий учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику учреждения, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.»;

пункты 69 - 71 изложить в следующей редакции:

«69. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Учреждение	Показатель, характеризующий специфику учреждения	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику учреждения		
			До 1000	От 1001 до 3000	Более 3000
Музей	Количество проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	Единица	0,1	0,2	0,3
		Единица	0,1	0,2	0,3



Учреждение	Показатель, характеризующий специфику учреждения	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику учреждения			
	мероприятий					
	Количество посетителей проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	Тысяча человек	До 100		Более 100	
		Единица	0,3		0,4	
	Количество мероприятий научно-методического характера, проведенных учреждением и методических изданий учреждения	Единица	До 15	От 15 до 30	От 30 до 50	Более 50
		Единица	0,1	0,2	0,4	0,4
Киновидео-прокат	Количество выдач фильмовых материалов	Единица	До 1000		Более 1000	
		Единица	0,1		0,2	
	Количество зрителей, привлеченных на просмотр киноvideофильмов	Тысяча человек	До 50		Более 50	
		Единица	0,1		0,2	
Центр народного творчества, культурно-выставочный центр	Количество проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	Единица	До 100	От 101 до 300	Более 300	
		Единица	0,1	0,2	0,3	
	Количество посетителей проведенных учреждением выставок, экскурсий, массовых мероприятий	Тысяча человек	До 10	От 11 до 50	Более 50	
		Единица	0,2	0,3	0,4	
	Увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия	Единица	До 50	От 51 до 100	Более 100	
		Единица	0,2	0,3	0,4	
	Количество мероприятий научно-методического характера, проведенных	Единица	До 15	От 15 до 30	Более 30	
		Единица	0,1	0,2	0,3	

Учреждение	Показатель, характеризующий специфику учреждения	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику учреждения			
	учреждением, и методических изданий учреждения					
Библиотека	Количество документов, выданных из фонда посетителям библиотеки	Тысяча экземпляров	До 200	От 200 до 400	Более 400	
		Единица	0,1	0,15	0,2	
	Количество зарегистрированных пользователей библиотеки	Тысяча человек	До 2	От 2 до 10	Более 10	
		Единица	0,1	0,2	0,3	
Театр, филармония	Количество проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий	Единица	До 200	от 200 до 400	Более 400	
		Единица	0,1	0,2	0,3	
	Количество посетителей проведенных учреждением спектаклей, концертов, массовых мероприятий	Тысяча человек	До 25	От 25 до 50	Более 50	
		Единица	0,2	0,3	0,4	
	Научно-производственный центр	Количество проведенных мероприятий по обследованию технического состояния объектов культурного наследия	Единица	До 100	Более 100	
			Единица	0,1	0,2	
Количество проведенных историко-культурных исследований		Единица	До 200	Более 200		
		Единица	0,2	0,4		
Количество проведенных мероприятий по мониторингу объектов культурного наследия		Единица	До 5	Более 5		
		Единица	0,2	0,4		
Количество подготовленных		Единица	До 5	Более 5		
		Единица	0,1	0,2		

Учреждение	Показатель, характеризующий специфику учреждения	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику учреждения	
	материалов в области охраны объектов культурного наследия			

70. Руководителям культурно-выставочного центра, музеев, театров, за исключением Курганского государственного театра драмы, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности учреждения в размере 1 % от суммы дохода, полученного учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Руководителям Курганского государственного театра драмы и филармонии устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности учреждения в размере 2 % от суммы дохода, полученного учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

71. Руководителям учреждений устанавливается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,4 должностного оклада в год.»;

дополнить пунктами 72 - 74 следующего содержания:

«72. Руководителям учреждений устанавливаются премиальные выплаты: по итогам работы учреждения за год; за выполнение особо важных заданий.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения по приказу Управления культуры Курганской области.

73. Премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы учреждения за год выплачивается на основании отчета о деятельности учреждения, представляемого в Управление культуры Курганской области не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным. Отчет о деятельности учреждения размещается на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» одновременно с направлением в Управление культуры Курганской области и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности учреждения;

уровень исполнительской дисциплины;

выполнение плановых показателей государственного задания.

Критерии и методика оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный год на основании сведений отчета о деятельности учреждения и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю учреждения по итогам работы учреждения за год устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Размер премиальной выплаты руководителю учреждения по итогам работы учреждения за год составляет до 2,4 должностного оклада руководителя учреждения.

74. Премиальная выплата руководителю учреждения за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю учреждения за выполнение особо

важных заданий устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Премияльная выплата руководителю учреждения за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах фонда оплаты труда учреждения, но не более 40 тысяч рублей в год.»;

8) приложение к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области, исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор  
Курганской области

А.Г. Кокорин