



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2015 года № 341
г. Курган

О внесении изменений в некоторые постановления высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области, Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 25 апреля 2011 года №181 «О новой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре, спорту и туризму Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 4 исключить;

2) в приложении 1:

в разделе I:

в пункте 2 после слов «работников физической культуры и спорта,» дополнить словами «старших тренеров,»;

второе предложение пункта 3 исключить;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Оплата труда в ГУ работников образования (кроме тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов) определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Курганской области.

Оплата труда в ГУ по должностям медицинских работников определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области.

Оплата труда в ГУ по должностям работников культуры, искусства, кинематографии и науки определяется в соответствии с нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При формировании фонда оплаты труда работников ГУ предусматриваются средства областного бюджета на выплату работникам ГУ (в расчете на год):

годовой суммы ежемесячных должностных окладов (тарифных ставок) в рамках штатного расписания;

персонального повышающего коэффициента - в размере 12 должностных окладов (тарифных ставок) для спортивно-адаптивных школ, в размере 9,5 должностного оклада (тарифной ставки) для центров спортивной подготовки, в размере 7 должностных окладов (тарифных ставок) для иных ГУ;

премиальных выплат - в размере 2,5 должностного оклада (тарифной ставки);

иных стимулирующих выплат - в размере 4,5 должностного оклада (тарифной ставки);

районного коэффициента - в размере 15 процентов к заработной плате.»;

в разделе II:

абзац второй пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада (тарифной ставки) по должности старшего тренера устанавливается в размере должностного оклада (тарифной ставки) по третьему квалификационному уровню ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня.»;

абзац седьмой пункта 12 исключить;

пункт 17¹ исключить;

в абзаце четвертом пункта 17³ слова «Международный мастер»,» исключить;

в разделе III:

в параграфе 1:

абзац первый пункта 20 изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты, за исключением выплаты руководителю ГУ за эффективность приносящей доход деятельности ГУ, применяются к должностному окладу, тарифной ставке.»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливается локальным нормативным актом ГУ.

Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент стимулирующей выплаты.

Размер стимулирующей выплаты к тарифной ставке определяется путем умножения тарифной ставки на показатель фактического объема тренировочной (учебно-тренировочной) работы и на коэффициент стимулирующей выплаты. При этом показатель фактического объема тренировочной (учебно-тренировочной) работы определяется путем деления фактического объема тренировочной (учебно-тренировочной) работы на нормальную продолжительность рабочего времени по занимаемой работником ГУ должности.»;

в параграфе 2:

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с квалификационной категорией, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников ГУ по занимаемой должности, проводимой в соответствии с действующим законодательством.

Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию устанавливается в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

| Квалификационная категория | Размер повышающего коэффициента |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| Высшая квалификационная категория | 0,4 |
| Первая квалификационная категория | 0,2 |

»;

в пункте 26:

в абзаце первом слова «и других факторов» заменить словами «в соответствии с критериями оценки, установленными локальным нормативным актом ГУ»;

в абзаце шестом слова «указанных в первом абзаце настоящего пункта, в порядке, установленном третьим-пятым абзацами настоящего пункта» заменить словами «указанных в абзаце первом настоящего пункта, в порядке, установленном абзацами вторым-четвертым настоящего пункта»;

абзац второй исключить;

в параграфе 4:

в пункте 32 слова «Коэффициент стимулирующей выплаты за выслугу лет молодым специалистам и инструкторам-методистам при общем стаже работы по специальности от 0 до 3 лет устанавливается в размере 10 процентов.» заменить словами «Коэффициент стимулирующей выплаты за выслугу лет молодым специалистам и инструкторам-методистам (включая старших) при общем стаже работы по специальности от 0 до 3 лет устанавливается в размере 0,10.»;

в абзаце первом пункта 33 после слов «должности тренера» дополнить словами «(в том числе старшего)»;

абзац третий пункта 34 изложить в следующей редакции:

«В общий стаж работы по специальности лиц, занимающих тренерские должности, включаются периоды работы в учреждениях и должностях, которые засчитываются в стаж работы для досрочного назначения страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы на тренерских должностях в физкультурно-спортивных организациях.»;

в параграфе 5:

в пункте 35:

в абзаце первом слова «Выплата производятся» заменить словами «Выплата производится»;

в таблице 4 слова «Международный мастер»,» исключить;

в пункте 37 параграфа 7 слова «составляет 200 процентов» заменить словами «составляет 2,0»;

параграф 8 изложить в следующей редакции:

«§8. Премииальные выплаты

38. Руководителю ГУ осуществляются премиальные выплаты:
по итогам работы ГУ за квартал;
за выполнение особо важных заданий;
за подготовку спортивного резерва.

Премииальные выплаты иным работникам ГУ осуществляются по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) и за выполнение особо важных заданий.

39. Премииальная выплата руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал выплачивается на основании отчета о деятельности ГУ, представляемого ГУ в Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Отчет о деятельности ГУ размещается на официальном сайте ГУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» одновременно с направлением в Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности ГУ;

уровень исполнительской дисциплины;

эффективность работы с кадрами, контингентом обучающихся (лиц, проходящих спортивную подготовку);

реализация мероприятий по формированию положительного имиджа ГУ;

инновационная деятельность ГУ.

Критерии, методика оценки итогов работы ГУ за квартал на основании сведений отчета о деятельности ГУ и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал устанавливаются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Размер премиальной выплаты руководителю ГУ по итогам работы ГУ за квартал составляет до 1,5 должностного оклада руководителя ГУ.

39¹. Премииальная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

Премииальная выплата руководителю ГУ за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах 1,5 должностного оклада руководителя ГУ в год.

39². Премииальная выплата руководителю ГУ за подготовку спортивного

резерва выплачивается однократно:

при достижении спортсменом, обучающимся (проходящим спортивную подготовку) в ГУ, высокого спортивного результата — в размере одного должностного оклада руководителя ГУ, умноженного на коэффициент 0,1 и норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена высокого класса согласно таблице 8;

при присвоении спортсмену, обучающемуся (проходящему спортивную подготовку) в ГУ, по базовым видам спорта, развиваемым в Курганской области, спортивного разряда кандидат в мастера спорта — в размере 250 рублей, спортивного звания мастер спорта России, гроссмейстер России — в размере 500 рублей, спортивного звания мастер спорта России международного класса, почетного спортивного звания «Заслуженный мастер спорта России» — в размере 1000 рублей.

40. При определении размера премиальной выплаты иным работникам ГУ по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником ГУ своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

При определении размера премиальной выплаты иным работникам ГУ за выполнение особо важных заданий учитывается качество и оперативность выполнения указанных заданий.

41. Решение о премиальных выплатах принимается:

в отношении руководителя ГУ - начальником Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области по представлению комиссии Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области по оценке результатов деятельности подведомственных государственных учреждений (далее — Комиссия по оценке деятельности ГУ). Положение о Комиссии по оценке деятельности ГУ и ее состав утверждаются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области;

в отношении иных работников ГУ - руководителем ГУ персонально в отношении каждого работника ГУ.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат иным работникам ГУ и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом ГУ.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда ГУ.

Не допускается повторное премирование по одним и тем же основаниям, в том числе по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год).»;

в параграфе 9:

пункты 42-44 изложить в следующей редакции:

«42. Руководителю ГУ за эффективность деятельности производятся следующие выплаты:

- за выполнение государственного задания;
- за эффективность приносящей доход деятельности ГУ.

43. Выплата руководителю ГУ за выполнение государственного задания осуществляется на основании решения начальника Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области по представлению Комиссии по оценке деятельности ГУ в первом квартале года, следующего за отчетным.

Критерии принятия решения об осуществлении выплаты руководителю ГУ за выполнение государственного задания и порядок определения размера указанной выплаты определяются приказом Управления по физической культуре, спорту и туризму Курганской области.

44. Выплата руководителю ГУ за выполнение государственного задания осуществляется в размере не более двух должностных окладов руководителя ГУ.»;

абзац третий пункта 45 изложить в следующей редакции:

«При невыполнении ГУ одного или нескольких показателей, характеризующих объем и (или) качество государственной услуги, либо недостижении ГУ одного или нескольких планируемых результатов выполнения работ, установленных Управлением по физической культуре, спорту и туризму Курганской области в государственном задании, представление о назначении выплаты за эффективность приносящей доход деятельности ГУ не рассматривается.»;

раздел IV изложить в следующей редакции:

«Раздел IV. Выплаты компенсационного характера

46. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ГУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

46¹. При выполнении работником ГУ с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником ГУ со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам ГУ со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работнику выплачивается межразрядная разница.

46². При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46³. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника ГУ сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

46⁴. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

работникам ГУ, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам ГУ, получающим должностной оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника ГУ, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

46⁵. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом ГУ, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

46⁶. Размер выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) работникам ГУ устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

47. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам ГУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ГУ в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников ГУ (дополнительных соглашениях к ним).

48. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, тарифным ставкам работников ГУ в процентах к

должностным окладам, тарифным ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, законодательством Курганской области или настоящим Положением.»;

в разделе V:

пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Размер оплаты труда лиц, занимающих тренерские должности (без учета стимулирующих и компенсационных выплат), определяется путем умножения должностного оклада (тарифной ставки) на коэффициент тренировочной нагрузки.

Коэффициент тренировочной нагрузки для лиц, занимающих тренерские должности и осуществляющих подготовку спортивного резерва и подготовку спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, исчисляется на всех этапах подготовки спортсменов по количеству часов тренировочной (учебно-тренировочной) работы (почасовая оплата труда).

Для иных лиц, занимающих тренерские должности, коэффициент тренировочной нагрузки исчисляется:

на этапах спортивно-оздоровительном, начальной подготовки и тренировочном до двух лет включительно - по количеству отработанных часов тренировочной (учебно-тренировочной) работы (почасовая оплата труда) либо по нормативу за каждого занимающегося. Решение об этапе и годе спортивной подготовки, начиная с которого исчисление коэффициента тренировочной нагрузки производится по нормативу за каждого занимающегося, принимается ГУ в соответствии с локальным нормативным актом ГУ, в пределах фонда оплаты труда ГУ;

на этапах тренировочном свыше двух лет, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - по нормативу за каждого занимающегося.

Коэффициент тренировочной нагрузки при почасовой оплате труда рассчитывается следующим образом:

$$K_{\text{тн}} = \frac{\text{объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы (часов в неделю)}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}},$$

где:

$K_{\text{тн}}$ - коэффициент тренировочной нагрузки.

Коэффициент тренировочной нагрузки при оплате труда по нормативу за каждого занимающегося рассчитывается следующим образом:

$$K_{\text{тн}} = \frac{\text{количество занимающихся (человек)} \times \text{норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах)} \times \frac{\text{объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы (часов в неделю)}}{\text{нормальная продолжительность рабочего времени по занимаемой должности (часов в неделю)}}{100},$$

где:

$K_{\text{тн}}$ - коэффициент тренировочной нагрузки.»;

пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Наполняемость групп и объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы определяется:

для спортивной подготовки — программами спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки;

для образовательной деятельности — дополнительными предпрофессиональными образовательными программами согласно федеральным государственным требованиям с учетом требований федеральных стандартов спортивной подготовки.»;

пункт 52 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае принятия ГУ решения об исчислении коэффициента тренировочной нагрузки на этапах спортивно-оздоровительном, начальной подготовки или тренировочном до двух лет включительно по нормативу за каждого занимающегося размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося на этих этапах (годах спортивной подготовки) определяется в соответствии с локальным нормативным актом ГУ.»;

в пункте 55 слова «по спорту» исключить.

2. Внести в постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года №309 «Об установлении порядка и условий применения выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области» следующее изменение:

приложение 5 исключить.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

А.Г. Кокорин