



У К А З

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области

В соответствии с Законом Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области согласно приложению к настоящему указу.

2. Рекомендовать Председателю Курганской областной Думы, председателю Избирательной комиссии Курганской области, председателю Контрольно-счетной палаты Курганской области при подготовке проектов правовых актов, определяющих порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области, руководствоваться положениями настоящего указа.

3. Размер ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области, установленной государственным гражданским служащим Курганской области в соответствии с настоящим указом, не может быть меньше размера ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области, установленной государственным гражданским служащим Курганской области на день вступления в силу настоящего указа.

4. Признать утратившим силу указ Губернатора Курганской области от 31 декабря 2014 года № 140 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы

Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области».

5. Настоящий указ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области

А.Г. Кокорин

г. Курган

«12» октября 2015 г.

№ 267

Приложение к указу
Губернатора Курганской области
от 12 октября 2015 года № 264
«Об утверждении Порядка выплаты
ежемесячной надбавки к месячному
окладу государственного гражданского
служащего Курганской области
в соответствии с замещаемой
им должностью государственной
гражданской службы Курганской
области за особые условия
государственной гражданской службы
Курганской области»

**Порядок
выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного
гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой
им должностью государственной гражданской службы Курганской области
за особые условия государственной гражданской службы
Курганской области**

1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области (далее — Порядок) определяет в отношении государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области (далее — государственные служащие), порядок установления, изменения и выплаты ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области (далее — надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы).

2. Надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы устанавливается государственному служащему представителем нанимателя при назначении на должность государственной гражданской службы Курганской области в исполнительном органе государственной власти Курганской области (далее — должность государственной службы).

При назначении государственного служащего на ранее замещаемую им должность государственной службы по истечении установленного срока полномочий государственного служащего, замещающего должность государственной службы категории «руководители» или «помощники (советники)», переводе государственного служащего на иную должность государственной службы в том же исполнительном органе государственной власти Курганской области, назначении государственного служащего в порядке ротации на должность государственной службы в исполнительный орган государственной власти Курганской области, перемещении

государственного служащего на иную должность государственной службы без изменения должностных обязанностей, установленных служебным контрактом и должностным регламентом государственного служащего, размер устанавливаемой надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы не может быть меньше размера ранее установленной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы.

3. Надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы устанавливается в процентном отношении к месячному окладу государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы в следующих размерах:

1) государственным служащим, замещающим должности государственной службы категории «руководители», государственным служащим, замещающим должности государственной службы старшего советника Губернатора Курганской области, советника Губернатора Курганской области, советника первого заместителя Губернатора Курганской области, советника заместителя Губернатора Курганской области, советника заместителя Губернатора Курганской области по внешнеэкономическим связям, советника по связям с религиозными организациями, национальной политике, советника по связям с политическими партиями и общественными организациями, советника представительства Курганской области при Правительстве Российской Федерации, государственным служащим, замещающим должности государственной службы категории «специалисты» ведущей группы должностей государственной службы, — не более 20 процентов месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы;

2) государственным служащим, замещающим должности государственной службы категории «помощники (советники)», за исключением государственных служащих, замещающих должности государственной службы старшего советника Губернатора Курганской области, советника Губернатора Курганской области, советника первого заместителя Губернатора Курганской области, советника заместителя Губернатора Курганской области, советника заместителя Губернатора Курганской области по внешнеэкономическим связям, советника по связям с религиозными организациями, национальной политике, советника по связям с политическими партиями и общественными организациями, советника представительства Курганской области при Правительстве Российской Федерации, государственным служащим, замещающим должности государственной службы категории «специалисты» старшей группы должностей государственной службы, — не более 15 процентов месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы;

3) государственным служащим, замещающим должности государственной службы категории «обеспечивающие специалисты», — не более 10 процентов месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной службы.

4. Размер надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы определяется с учетом следующих условий осуществления профессиональной служебной деятельности:

1) специальный режим работы по замещаемой должности государственной службы или особый характер работы (в том числе частота служебных командировок, разъездной характер работы);

2) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных

работ, работ, требующих повышенного внимания);

3) дополнительная нагрузка в работе (участие в работе постоянных комиссий, иных коллегиальных органов, участие в проверках);

4) помощь новым сотрудникам и их обучение (наставничество);

5) допуск к конфиденциальной информации на постоянной основе;

6) применение в работе современных методов и технологий при выполнении заданий, в том числе владение компьютерной и другой техникой, знание иностранных языков;

7) должность государственной службы включена в перечень должностей государственной службы, при замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

8) проведение правовой экспертизы правовых актов либо проектов правовых актов, подготовка проектов правовых актов и их визирование.

5. Предложение о размере надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы (далее — предложение о размере надбавки) государственному служащему оформляется непосредственным руководителем государственного служащего в письменной форме с указанием мотивированного обоснования размера указанной надбавки согласно пунктам 3 и 4 настоящего Порядка и направляется в структурное подразделение по вопросам государственной службы и кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области.

6. Структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области в течение пяти календарных дней со дня получения предложения о размере надбавки готовится заключение о соответствии предложения о размере надбавки настоящему Порядку (далее — заключение).

Предложение о размере надбавки и заключение направляются для рассмотрения в отношении государственных служащих, замещающих должности государственной службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Губернатором Курганской области, заместителю Губернатора Курганской области — руководителю Аппарата Правительства Курганской области, в отношении иных государственных служащих — представителю нанимателя, которые рассматривают предложение о размере надбавки и заключение в течение семи календарных дней и принимают решение о размере надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы.

На основании принятого решения о размере надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров исполнительного органа государственной власти Курганской области в течение трех календарных дней со дня его принятия соответствующим лицом готовится проект правового акта представителя нанимателя об установлении надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы.

7. Изменение размера ранее установленной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы осуществляется в порядке, установленном пунктами 5 и 6 настоящего Порядка.

Основанием для изменения государственному служащему размера надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы является изменение условий, установленных пунктом 4 настоящего Порядка.

Снижение размера надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы осуществляется с соблюдением требований, предусмотренных статьей 29 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

8. Надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы выплачивается с учетом фактически отработанного времени в течение месяца, за который начисляется денежное содержание.

Выплата надбавки к должностному окладу за особые условия государственной службы осуществляется на основании правового акта представителя нанимателя.