

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 12 » февраля 2024 года № 63

г. Кострома

О внесении изменений в приказ департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 31.03.2022 № 641

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 марта 2011 года № 121 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 июля 2021 № 520н «О проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания (приложение № 1), утвержденное приказом департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 31 марта 2022 года № 641 «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания» (в редакции приказов департамента по труду и социальной защите населения Костромской области от 14.06.2023 № 415, от 25.10.2023 № 716, от 22.12.2023 № 840), следующие изменения:

1) положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания (приложение № 1) изложить в новой редакции согласно приложения;

2) в заявке на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания по номинации (приложение № 1 к Положению):

заголовок заявки изложить в следующей редакции:

«Заявка на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания по номинации Лучшая практика комплексной поддержки семей с детьми, в том числе воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью/ Лучшая практика оказания социальных

услуг многодетным семьям/ Лучшая практика оказания социальных услуг молодым и студенческим семьям/ Лучшая практика построения системной совместной работы стационарных организаций социального обслуживания с волонтерами и негосударственными организациями/ Лучшая практика работы центров дневного пребывания в стационарных организациях социального обслуживания/ Лучшая практика социальной реабилитации больных наркоманией/ Лучшая практика предоставления социальных услуг в сельской, труднодоступной и отдаленной местностях/ Лучшая практика по социальной реабилитации и абилитации инвалидов/ Лучший проект добровольческой организации (волонтеров), реализованный в сфере социального обслуживания»;

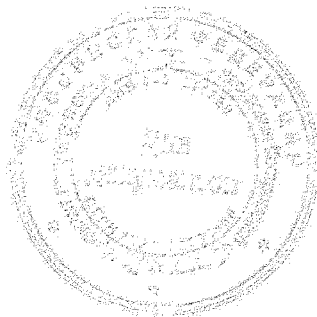
3) в оценочном листе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания по номинации (приложение № 6 к Положению):

заголовок оценочного листа изложить в следующей редакции:

«Оценочный лист Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания по номинации Лучшая практика комплексной поддержки семей с детьми, в том числе воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью/ Лучшая практика оказания социальных услуг многодетным семьям/ Лучшая практика оказания социальных услуг молодым и студенческим семьям/ Лучшая практика построения системной совместной работы стационарных организаций социального обслуживания с волонтерами и негосударственными организациями/ Лучшая практика работы центров дневного пребывания в стационарных организациях социального обслуживания/ Лучшая практика социальной реабилитации больных наркоманией/ Лучшая практика предоставления социальных услуг в сельской, труднодоступной и отдаленной местностях/ Лучшая практика по социальной реабилитации и абилитации инвалидов/ Лучший проект добровольческой организации (волонтеров), реализованный в сфере социального обслуживания».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Директор
департамента



Е.А. Василькова

ПРИЛОЖЕНИЕ
Утверждено
приказом
департамента по труду
и социальной защите населения
Костромской области
от 12.02.2024 № 63

Положение
о проведении регионального этапа всероссийского конкурса
профессионального мастерства в сфере социального
обслуживания

1. Настоящее положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания (далее - Положение) определяет порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания.

2. В целях стимулирования профессиональной деятельности поставщиков социальных услуг состоящих в реестре поставщиков социальных услуг (далее – организации), органов социальной защиты населения, осуществляющих полномочия по представлению социальной помощи на основании социального контракта (далее - органы), работников системы социальной защиты и социального обслуживания (далее – работники), распространения передовых форм и методов работы ежегодно проводится Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере социального обслуживания (далее - конкурс), в рамках которого проводится региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания (далее - региональный этап конкурса).

Конкурс проводится в два этапа и состоит из регионального и федерального этапов, проводимых последовательно.

Федеральный этап конкурса организуется и проводится ежегодно Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Региональный этап конкурса организуется и проводится ежегодно департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее - департамент).

3. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, прозрачность обеспечения равных возможностей для участия в нем.

4. Информация о проведении регионального этапа конкурса размещается на официальном сайте департамента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. К участию в Конкурсе допускаются органы и организации и их работники, по следующим номинациям:

- 1) Лучшая практика комплексной поддержки семей с детьми, в том числе воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;
- 2) Лучшая практика оказания социальных услуг многодетным семьям;

3) Лучшая практика оказания социальных услуг молодым и студенческим семьям;

4) Лучшая практика построения системной совместной работы стационарных организаций социального обслуживания с волонтерами и негосударственными организациями;

5) Лучшая практика работы центров дневного пребывания в стационарных организациях социального обслуживания;

6) Лучшая практика социальной реабилитации больных наркоманией;

7) Лучшая практика предоставления социальных услуг в сельской, труднодоступной и отдаленной местностях;

8) Лучшая практика по социальной реабилитации и абилитации инвалидов;

9) Лучший проект добровольческой организации (волонтеров), реализованный в сфере социального обслуживания;

10) Специальная номинация «За созидание и долголетие в профессии»;

11) Специальная номинация «Успех года» (лучший руководитель организации социального обслуживания);

12) Специальная номинация «Открытие года» (лучший молодой специалист организации социального обслуживания);

13) Специальная номинация «Стабильность и качество» (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в форме социального обслуживания на дому);

14) Специальная номинация «Стабильность и качество» (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в полустационарной форме);

15) Специальная номинация «Стабильность и качество» (лучшая организация, предоставляющая социальные услуги в стационарной форме).

6. По номинациям, указанным в подпунктах 1 - 9 пункта 5 настоящего Положения, к участию в конкурсе допускаются работники организаций, имеющие положительный опыт по реализации практик и проектов по предоставлению социальных услуг во всех формах социального обслуживания, направленных на повышение качества предоставления гражданам социальных услуг.

По номинациям, указанным в пунктах 1 - 3, 6 и 7 пункта 5 настоящего Положения, к участию в Конкурсе допускаются работники органов, имеющие положительный опыт по реализации проектов и программ по социальной поддержке граждан, направленных на повышение качества жизни населения.

7. По номинациям, указанным в подпунктах 10 - 12 пункта 5 настоящего Положения, к участию в конкурсе допускаются следующие работники органов и организаций:

1) в специальной номинации «За созидание и долголетие в профессии» - работники организаций, имеющие стаж работы не менее 20 лет в организациях, добросовестно и на высоком профессиональном уровне выполняющие свои должностные обязанности, участвующие в реализации современных социальных технологий, способствующих совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг населению, осуществляющие наставническую деятельность;

2) в специальной номинации «Успех года» - руководители организаций, под руководством которых в организациях внедрены и успешно реализуются современные социальные технологии, способствующие совершенствованию

качества предоставляемых социальных услуг;

3) в специальной номинации «Открытие года» - молодые специалисты организаций в возрасте до 30 лет, проявляющие заинтересованность и инициативу в работе, обладающие высокой степенью ответственности, исполнительской обязательностью, участвующие в реализации современных социальных технологий, имеющие стаж работы в не менее 3 лет.

8. По номинациям, указанным в подпунктах 13-15 пункта 5 настоящего Положения, к участию в конкурсе допускаются организации, оказывающие социальные услуги во всех формах, опыт которых на рынке социальных услуг составляет не менее 3 лет, реализующие современные социальные технологии, способствующие совершенствованию качества предоставляемых социальных услуг, и не имеющие обоснованных жалоб на действия руководителя организации и работников организации от получателей социальных услуг и иных лиц в течение года, предшествующего году проведения конкурса.

9. Работники, занявшие призовые места в текущем году, допускаются к участию в конкурсе не ранее чем через три года после участия.

10. Документы для участия в конкурсе представляются в электронном виде через официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - официальный сайт Минтруда России).

К подаче документов допускаются только участники, авторизованные в личном кабинете на официальном сайте Минтруда России посредством федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - ЕСИА).

11. По номинациям, указанным в пункте 6 настоящего Положения, представляются следующие документы и материалы:

1) заявка на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

2) презентация практики, подтверждающая внедрение и распространение практики (презентация должна включать информационную заставку с фамилией, именем и отчеством (при наличии) участника (участников) конкурса, его фотографией, полным наименованием органа или организации, наименованием субъекта Российской Федерации);

3) видеоматериалы по технологиям реализации практики (при наличии);

4) видеопрезентация с докладом участника конкурса о реализации практики и (или) социальной технологии, в том числе наименование практики, ее цели, задачи, на кого направлена практика, территория ее внедрения, число лиц, на которых она была распространена за последний год, краткое описание результатов внедрения, в том числе влияние на повышение уровня жизни получателей социальных услуг, оценка возможности тиражирования практики;

5) справка - объективка, подписанная руководителем организации либо лицом,

его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии);

6) копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании;

7) копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке (при наличии).

12. По номинациям, указанным в пункте 7 настоящего Положения, представляются следующие документы и материалы:

1) заявка на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

2) презентация о профессиональных достижениях участника конкурса, его наставнической деятельности, социальных технологиях, которые были разработаны/внедрены/реализованы участником конкурса или с его участием (презентация должна включать информационную заставку с фамилией, именем и отчеством (при наличии) участника конкурса, его фотографией, полным наименованием организации, наименованием субъекта Российской Федерации);

3) видеоматериалы по реализации участником конкурса социальных технологий (при наличии);

4) видеопрезентация с докладом участника конкурса о его профессиональных достижениях, наставнической деятельности, реализации практики и (или) социальной технологии, в том числе наименование практики, ее цели, задачи, на кого направлена практика, территория ее внедрения, число лиц, на которых она была распространена за последний год, краткое описание результатов внедрения, в том числе влияние на повышение уровня жизни получателей социальных услуг, оценка возможности тиражирования практики;

5) справка - объективка, подписанная руководителем организации либо лицом, его заменяющим, заверенная печатью организации (при наличии);

6) копия диплома о высшем образовании или среднем профессиональном образовании, соответствующем направлению деятельности, или аттестата об основном общем образовании или о среднем (полном) общем образовании;

7) копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, специализации, переподготовке (при наличии);

8) документы, подтверждающие участие в мероприятиях по профессиональному развитию по направлению деятельности (семинары, круглые столы, тренинги) в течение 3 лет, предшествующих участию в конкурсе (при наличии);

9) документы, подтверждающие участие в конкурсах профессионального мастерства, грантовых программах в течение 3 лет, предшествующих участию в конкурсе (при наличии).

13. По номинациям, указанным в пункте 8 настоящего Положения, представляются следующие документы и материалы:

1) заявка на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания по соответствующей форме согласно приложениям № 3-№ 5 к настоящему Положению;

2) копия штатного расписания;

3) презентация о деятельности участника конкурса, в том числе категориях обслуживаемых граждан, их численности в предыдущем году, численности работников организации, социальных технологиях, которые были разработаны/внедрены/реализованы участником конкурса (презентация должна включать информационную заставку с полным наименованием участника конкурса, наименованием субъекта Российской Федерации);

4) видеопрезентация с докладом о деятельности участника конкурса, в том числе о реализации практик и (или) социальной технологии (наименование практики, ее цели, задачи, краткое описание результатов внедрения, в том числе влияние на повышение уровня жизни получателей социальных услуг, оценка возможности тиражирования практики);

5) видеоматериалы с демонстрацией прилегающей к организации социального обслуживания территории, входной зоны, фасадов основных зданий, жилых помещений, помещений для приготовления пищи получателями социальных услуг, для развития их двигательной активности и дневной занятости, проведения досуга, а также для организации занятий по формированию, развитию и поддержке трудовых навыков, организации трудовой занятости, в том числе лечебно-производственные (трудовые) мастерские и/или подсобные хозяйства (для полустационарных и стационарных организаций).

14. Видеопрезентации и видеоматериалы, представленные участниками конкурса, не должны содержать рекламные материалы, материалы, оскорбляющие честь и достоинство людей, а также не должны нарушать авторские и смежные права.

При фото- и видеосъемке получателей социальных услуг необходимо их письменное согласие на проведение такой съемки и публичной демонстрации ее результатов.

15. Документы для участия в региональном этапе конкурса направляются в электронном виде посредством личного кабинета на официальном сайте Минтруда России не позднее 1 апреля года проведения конкурса в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению.

16. Для организации регионального этапа конкурса создается конкурсная комиссия по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания (далее - конкурсная комиссия).

Конкурсная комиссия формируется из представителей общественных объединений и организаций Костромской области, Общественной палаты Костромской области, общественных советов, созданных при департаменте, депутатов Костромской областной Думы, представителей департамента, иных органов исполнительной власти Костромской области.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии.

Председатель конкурсной комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии организует проведение заседания конкурсной комиссии, формирует повестку заседания, информирует членов конкурсной комиссии об очередном заседании, а также ведет и оформляет протокол ее заседания. В случае отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии решением председателя (заместителя председателя) конкурсной комиссии.

17. Регистрация членов конкурсной комиссии осуществляется до 15 апреля года проведения конкурса в личном кабинете на официальном сайте Минтруда России посредством ЕСИА.

18. Списки членов конкурсной комиссии представляются департаментом в Минтруд России до 1 апреля года проведения конкурса.

19. Основными функциями конкурсной комиссии являются:

1) информирование участников конкурса по вопросам организации и проведения конкурса;

2) рассмотрение и оценка поданных участниками конкурса документов через функционал официального сайта Минтруда России;

3) принятие решения об определении победителей конкурса в каждой номинации через функционал официального сайта Минтруда России.

20. Конкурсный отбор победителей регионального этапа конкурса проводится через функционал официального сайта Минтруда России каждым членом конкурсной комиссии по итогам рассмотрения и оценки представленных материалов путем заполнения через функционал официального сайта Минтруда России оценочных листов (по формам в приложениях № 6 - № 10 к настоящему Положению).

21. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем приняли участие не менее 2/3 членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

22. Конкурсная комиссия не позднее 1 июня года проведения конкурса принимает решение об определении призеров регионального этапа конкурса в каждой номинации.

23. Призерами регионального этапа конкурса в каждой номинации становятся участники, получившие большее количество баллов. В каждой номинации определяется три призера - первое, второе, третье места в зависимости от количества полученных баллов. При равенстве количества полученных баллов в соответствующей номинации у нескольких участников регионального этапа конкурса, места распределяются на основании решения председателя конкурсной комиссии, который имеет право решающего голоса.

24. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии по форме согласно приложению № 12 к настоящему Положению, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте Минтруда России.

25. Департамент обеспечивает проведение торжественного мероприятия по подведению итогов регионального этапа конкурса, на которое приглашаются члены конкурсной комиссии, призеры регионального этапа конкурса, а также иные лица.

26. Призерам регионального этапа конкурса в каждой номинации вручаются грамоты департамента и выплачивается поощрение в соответствии с решением конкурсной комиссии.

Размер поощрения устанавливается постановлением губернатора Костромской области.

Участникам, не ставшим призерами регионального этапа конкурса, вручаются Благодарственные письма департамента.

27. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением денежного поощрения, осуществляется в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете департаменту на соответствующий финансовый год.

28. Выплата единовременного денежного поощрения призерам конкурса осуществляется в текущем финансовом году путем перечисления средств областного бюджета с лицевого счета департамента, открытого в Управлении Федерального казначейства по Костромской области, на банковские счета призеров конкурса, открытые в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации (далее - кредитные организации), на основании протокола конкурсной комиссии.

29. Для перечисления единовременного денежного поощрения призеры конкурса представляют в департамент заявление по форме согласно приложению № 13 к настоящему Положению, копию паспорта, сведения об индивидуальном номере налогоплательщика (если присваивается налоговыми органами), о страховом номере индивидуального лицевого счета.

30. Перечисление единовременного денежного поощрения на счет призера конкурса осуществляется за вычетом налога на доходы физического лица после представления призером конкурса документов, указанных в пункте 29 настоящего Порядка.

31. Уплата налогов с сумм единовременного денежного поощрения осуществляется департаментом в соответствии с законодательством Российской Федерации.