



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ  
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от « 17 » сентября 2020 года № 772

г. Кострома

**О порядке представления работодателями информации о наличии  
свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные  
государственные учреждения службы занятости населения  
Костромской области**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 «Об информационно-аналитической системе общероссийская база вакансий «Работа в России»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
директора департамента



И.В. Матрос

УТВЕРЖДЕНО  
приказом департамента по труду  
и социальной защите населения  
Костромской области  
от 17 сентября 2020 г. № 772

## ПОРЯДОК

представления работодателями информации о наличии  
свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные  
государственные учреждения службы занятости населения  
Костромской области

### I. Общие положения

1. Настоящий порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в областные государственные учреждения службы занятости населения Костромской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) и определяет мероприятия и основные принципы взаимодействия работодателей и областных государственных учреждений службы занятости населения Костромской области (далее - центры занятости) в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников.

2. Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (предприятиями, организациями и индивидуальными предпринимателями), ведущими хозяйственную деятельность на территории Костромской области независимо от места регистрации, организационно-правовой формы и формы собственности.

3. Работодатели представляют в центры занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

4. Центры занятости осуществляют деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения, на основании представляемой работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в соответствии с административным регламентом предоставления департаментом по труду и социальной защиты населения Костромской области и областными государственными учреждениями службы занятости населения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом департамента по труду и занятости населения

Костромской области от 21 августа 2013 года № 121 «Об утверждении административного регламента предоставления департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области и областными государственными учреждениями службы занятости населения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

## II. Порядок представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

5. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей все работодатели представляют в центры занятости по месту нахождения ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

Представление сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

В соответствии с пунктом 28 Правил формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Система), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года № 885 (далее - Правила), работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе в соответствии с Правилами, считается исполнившим требования статьи 25 Закона о занятости в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

В соответствии с пунктом 29 Правил работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с Правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.

6. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется работодателями по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению № 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 года № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения» (далее – сведения о потребности в работниках).

7. По согласованию с центрами занятости сведения о потребности в работниках могут быть направлены по почте, включая электронную почту, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи, с использованием интернет-технологий и средств факсимильной связи, а также могут быть переданы по телефону при условии последующего подтверждения указанных сведений

путем представления формы, указанной в пункте 6 настоящего положения, оформленной в установленном порядке на бумажном носителе.

8. Работодатель вправе при необходимости оговаривать в информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства. Центры занятости в этом случае учитывают требования работодателя при предоставлении информации гражданам, ищущим работу.

### III. Ответственность

9. В случае непредставления в центры занятости информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели несут установленную законодательством ответственность.