



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 24 » февраля 2025 года № 67-а

г. Кострома

О порядке осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Костромской области

В целях повышения эффективности мер, направленных на содействие занятости инвалидов, их профессиональную адаптацию и интеграцию в трудовые коллективы,

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Костромской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности губернатора области



А. Афанасьев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Костромской области
от «24» декабря 2025 г. № 67-а

ПОРЯДОК

осуществления специальных мероприятий по содействию
занятости инвалидов в Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 16 статьи 4 Закона Костромской области от 8 июля 2024 года № 513-7-ЗКО «О разграничении полномочий между органами государственной власти Костромской области в сфере занятости населения», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки» и определяет условия осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Костромской области.

2. Целью проведения специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда.

3. Специальные мероприятия по содействию занятости инвалидов включают в себя:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей.

4. Показателями эффективности проведения специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов являются:

1) доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в отделы или отделения ОГКУ «Центр занятости населения Костромской области» (далее – органы службы занятости населения), – не менее 75%;

2) доля рабочих мест, выделенных в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, фактически занятых инвалидами, – не менее 85%.

Глава 2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

5. Требования по установлению квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота) установлены статьей 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

6. Квота рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии занятости инвалидов в Костромской области» (далее – Закон № 258-ЗКО) работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, квота устанавливается в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников более 100 человек, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников от 35 до 100 человек включительно.

7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

8. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

9. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

10. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

11. Работодатель обязан выполнить квоту в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

12. Работодатели осуществляют трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты одним из следующих способов:

- 1) по направлению органов службы занятости населения;
- 2) путем прямого обращения инвалидов, с обязательным уведомлением органов службы занятости населения;
- 3) путем заключения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

13. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

14. Работодатели ежемесячно, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в органы службы занятости населения по месту своего нахождения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по форме № 7 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

Работодатели представляют информацию, указанную в абзаце первом настоящего пункта, в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

15. Органы службы занятости населения:

- 1) информируют работодателей об установлении квоты;
- 2) вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;
- 3) выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;
- 4) оказывают содействие приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ

«О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

5) осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

6) ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным, направляют в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – Департамент) информацию о выполнении работодателями Костромской области квоты по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

16. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет Департамент.

17. Работодатели вправе запросить в органах службы занятости населения информацию о потребности инвалидов в трудоустройстве.

18. В пределах установленной квоты работодатели создают специальные рабочие места.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Департаментом для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты.

19. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости населения проводят:

1) консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты и возможностях взаимодействия с органами службы занятости населения по данному вопросу;

2) разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты и оснащению специальных рабочих мест;

3) информирование работодателей о требованиях законодательства.

Глава 3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

20. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 10 июля 2023 года № 276-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».

21. Стимулирование осуществляется путем предоставления субсидии из областного бюджета на возмещение затрат:

по оплате труда инвалидов организациям с численностью работающих инвалидов более 100 человек или более 50 процентов от общей численности работников;

по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места;

по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные дополнительные рабочие места;

по оплате труда инвалидов, являющихся победителями (занявшими 1, 2 или 3 место) на региональном или национальном либо международном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Глава 4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

22. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

23. Создание инвалидам специальных условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

24. Работодатель обязан обеспечить применительно к рабочим местам инвалидов разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с ИПРА согласно санитарным правилам.

25. Работодатели осуществляют мероприятия по созданию инвалидам специальных условий труда, включающие:

1) выявление потребности инвалида (группы инвалидов) в специальных условиях труда в соответствии с ИПРА, включая оснащение рабочего места;

2) формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха;

3) осуществление мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха.

Глава 5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

26. Сопровождением при содействии занятости инвалида является оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе

создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

27. Мероприятия по сопровождению при содействии занятости инвалидов осуществляют органы службы занятости населения с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

28. Органы службы занятости населения оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

29. При обращении инвалида в органы службы занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых органами службы занятости населения.

Органы службы занятости населения содействуют приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне».

30. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

Глава 6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

31. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках предоставления органами службы занятости населения государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной

регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

32. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется единовременная финансовая помощь в соответствии с постановлением администрации Костромской области от 18 апреля 2022 года № 188-а «О реализации мероприятий в области содействия занятости населения Костромской области».

33. В целях содействия началу осуществления предпринимательской деятельности безработными инвалидами органы службы занятости населения взаимодействуют с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Глава 7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей

34. Основной целью профессионального обучения инвалидов является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, реализация экономической независимости и интеграции в общество.

35. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 февраля 2022 года № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», от 28 апреля 2022 года № 271н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность», нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры».

36. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования могут включать:

1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;

2) выделение отдельного перечня наиболее востребованных профессий с удаленным режимом работы;

3) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

4) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА (как долгосрочных, так и краткосрочных);

5) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации;

6) разработка совместно с партнерами – образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;

7) организация оплачиваемых стажировок инвалидов в организациях – партнерах для получения практического опыта и повышения шансов на трудоустройство;

8) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.

