



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 17 » февраля 2025 года № 59-а

г. Кострома

Об оплате труда работников государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», постановлением администрации Костромской области от 5 ноября 2024 года № 387-а «Об определении уполномоченных исполнительных органов Костромской области в сфере организации отдыха, оздоровления и занятости детей»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области.

2. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах фонда заработной платы учреждения за счет средств областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор области

С. Ситников



Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Костромской области
от «17» февраля 2025 г. № 59-а

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений отдыха
и оздоровления детей Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года (протокол № 10пр), и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области (далее – государственные учреждения).

2. Система оплаты труда работников государственных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

5. Заработная плата работников государственных учреждений, начисленная в соответствии с настоящим Положением (без учета премий и

иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам государственных учреждений до момента вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников государственных учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области формируется на календарный год исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 2. Условия оплаты труда работников государственных учреждений

7. Система оплаты труда работников государственных учреждений устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 6) окладов (должностных окладов);
- 7) перечня выплат компенсационного характера;
- 8) перечня выплат стимулирующего характера;
- 9) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 10) мнения представительного органа работников.

8. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициентов по занимаемым должностям, не

входящим в профессионально-квалификационные группы, работников государственных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

9. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем государственного учреждения на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), умноженного на соответствующий коэффициент по занимаемой должности.

10. Коэффициент по занимаемой должности (Кд) устанавливается работникам государственных учреждений:

1) для должностей, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, и в профессиональный стандарт, – согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

2) для должностей, не входящих в соответствующие профессиональные квалификационные группы, – согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

11. С учетом условий труда работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), а также в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников государственных учреждений в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленным в государственных учреждениях в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

12. Работникам государственных учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно перечню стимулирующих выплат, установленных в государственных учреждениях, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен

Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

13. Расчет месячной заработной платы работника государственного учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – оклад (должностной оклад);

$\sum КВ$ – сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ – сумма стимулирующих выплат.

Оклад (должностной оклад) работника государственного учреждения определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

Кд – коэффициент по занимаемой должности;

БО – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы.

Глава 3. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

14. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

15. Базовый должностной оклад руководителя государственного учреждения определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им государственного учреждения.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей государственных учреждений устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с перечнем должностей работников государственных учреждений, относимых к основному персоналу (приложение № 5 к настоящему Положению).

16. Должностной оклад руководителя государственного учреждения устанавливается руководителем департамента образования и науки Костромской области (далее – Учредитель) в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства

Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

При определении должностного оклада руководителя учреждения размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

17. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей учреждений.

18. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливается в трудовом договоре.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера в государственных учреждениях согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

20. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений устанавливаются Учредителем в трудовом договоре, а их размер определяется с учетом результатов деятельности учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственного учреждения, устанавливаемых Учредителем.

21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

22. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому должностному окладу, так и в

абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу.

23. Руководителям, заместителям руководителей государственных учреждений, имеющим педагогическую или медицинскую специальность, с согласия учредителя, в пределах фонда оплаты труда, в случае если это не ущемляет интересы работников данного государственного учреждения, разрешается вести в государственных учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов базового должностного оклада специалиста соответствующей специальности.

Приложение № 1

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений отдыха
и оздоровления детей
Костромской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области

Квалификационный уровень	Базовый оклад, в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н))		
1 квалификационный уровень	5 657	1
2 квалификационный уровень	5 724	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)		
1 квалификационный уровень	5 790	1
2 квалификационный уровень	5 856	1
3 квалификационный уровень	5 921	1
4 квалификационный уровень	5 987	1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н))		
1 квалификационный уровень	5 921	1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н)		
1 квалификационный уровень	5 987	1

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н) (в редакции постановления администрации Костромской области от 08.07.2024 № 234-а)		
1 квалификационный уровень	9 732	1
2 квалификационный уровень	10 494	1
3 квалификационный уровень	11 260	1
4 квалификационный уровень	11 296	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н))		
1 квалификационный уровень	5 790	1
2 квалификационный уровень	5 856	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)		
1 квалификационный уровень	5 921	1
2 квалификационный уровень	5 987	1
3 квалификационный уровень	7 039	1
4 квалификационный уровень	7 268	1
5 квалификационный уровень	7 349	1
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)		
1 квалификационный уровень	5 921	1
2 квалификационный уровень	6 040	1
3 квалификационный уровень	7 302	1
4 квалификационный уровень	7 314	1
5 квалификационный уровень	7 933	1
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570))		
1 квалификационный уровень	6 158	1
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570)		
1 квалификационный уровень	7 448	1
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 14 марта 2008 года № 121н)		

1	2	3
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»)		
1 квалификационный уровень	5 657	1
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526))		
1 квалификационный уровень	6 578	1
2 квалификационный уровень	8 026	1
3 квалификационный уровень	8 682	1
4 квалификационный уровень	9 342	1
5 квалификационный уровень	9 736	1
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» (приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526)		
1 квалификационный уровень	11 590	1
2 квалификационный уровень	13 909	1

Приложение № 2

к положению об оплате труда
 работников государственных
 учреждений отдыха
 и оздоровления детей
 Костромской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов)
 и коэффициентов по занимаемым должностям, не входящим
 в профессиональные квалификационные группы, работников
 государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской
 области

Должность	Базовый оклад, в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)		
Специалист в области охраны труда	5 921	1
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист в сфере закупок	5 921	1

Приложение № 3

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений отдыха
и оздоровления детей
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам государственных
учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных отклоняющихся от нормальных условиях).

Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в государственных учреждениях отдыха и оздоровления детей Костромской области (далее – государственные учреждения), устанавливается повышение оплаты труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

1) работникам государственных учреждений доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время в соответствии с трудовым законодательством.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра;

2) работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной

платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Приложение № 4

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений отдыха
и оздоровления детей
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений отдыха и оздоровления детей Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.
4. Выплаты по повышающим коэффициентам.
5. Надбавка за работу в сельской местности.
6. Выплаты за классность водителям.
7. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости выполняемой работы либо при работе в условиях ненормированного рабочего дня. Размер выплат определяется руководителем государственного учреждения отдыха и оздоровления детей Костромской области (далее – государственное учреждение).

2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются с учетом оценки критериев качества оказанных услуг и выполненной работы, разработанных и утвержденных в государственных учреждениях. Размер выплат определяется руководителем государственного учреждения.

3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в государственных учреждениях.

Порядок исчисления стажа работы в государственных учреждениях устанавливается правовым актом Учредителя.

4. Выплаты по повышающим коэффициентам

1) за наличие ученой степени рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент (К_у) в следующих размерах:

кандидата наук – 0,08,

доктора наук – 0,15;

2) за наличие звания «Заслуженный работник» устанавливается повышающий коэффициент (К_з) в размере 0,15. Указанный коэффициент рекомендуется устанавливать только по основной работе. При наличии у

работника двух и более почетных званий коэффициент (Кз) устанавливается по одному из оснований;

3) персональный повышающий коэффициент (Кп) рекомендуется устанавливать с учетом уровня профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов в размере от 0,1 до 0,5 на определенный период не более одного года.

5. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25% руководителям и специалистам государственных учреждений, работающим в сельской местности.

6. Выплаты за классность водителям устанавливаются в следующих размерах:

за первый класс – 0,25,

за второй класс – 0,1.

7. Премияльные выплаты по итогам работы:

1) премии по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилейными датами (50-летием, 60-летием и 55-летием для женщин), к профессиональным праздникам.

Премирование работников государственных учреждений производится в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения. Премия максимальными размерами не ограничена. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 5

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений отдыха
и оздоровления детей
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений отдыха и оздоровления
детей Костромской области, относимых к основному персоналу

1. Воспитатель
 2. Вожатый
-