



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 18 » *сентября* 2024 года № 321-а

г. Кострома

Об утверждении перечней рекомендуемых показателей и критериев оценки деятельности педагогических работников образовательных организаций за классное руководство (кураторство)

В целях совершенствования оплаты труда работников государственных образовательных организаций Костромской области администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 04.09.2018 № 369-а, от 28.01.2019 № 26-а, от 16.09.2019 № 368-а, от 27.04.2020 № 163-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 29.03.2021 № 148-а, от 25.04.2022 № 214-а, от 12.09.2022 № 458-а, от 28.08.2023 № 386-а, от 04.12.2023 № 549-а, от 08.07.2024 № 230-а, от 05.08.2024 № 268-а), следующие изменения:

в перечне выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (далее – Перечень) (приложение № 3 к Положению):

пункт 2 примечания Перечня изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки эффективности деятельности работников образовательной организации в соответствии с критериями оценки, установленными в образовательной организации.

Перечень рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования,

за классное руководство в классе (в классе-комплекте) изложен в приложении № 1 к настоящему перечню.

Перечень рекомендуемых показателей и критериев оценки деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения изложен в приложении № 2 к настоящему перечню.

Оценка эффективности деятельности работников образовательных организаций осуществляется представительным органом работников, созданным в образовательной организации с участием выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.»;

дополнить приложением № 1 «Перечень рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, за классное руководство в классе (в классе-комплекте)» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

дополнить приложением № 2 «Перечень рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



С. Ситников

Приложение № 1

к постановлению администрации
Костромской области
от «18» сентября 2024 г. № 321-а

ПЕРЕЧЕНЬ

рекомендуемых показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, за классное руководство в классе (в классе-комплекте)

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1.	Обеспечение жизнедеятельности классного коллектива	Составление социального паспорта класса
		Сбор информации о состоянии здоровья обучающихся класса
		Сбор информации о питании обучающихся класса
		Ведение инструктажей по безопасности
		Организация работы родительского комитета класса
2.	Организация воспитательной работы в классном коллективе	Наличие плана мероприятий работы с классом на учебный год
		Реализация плана мероприятий работы с классом за отчетный период
		Участие класса в общешкольных мероприятиях: 100% от 50% до 100%
		Количество обучающихся, поставленных на профилактический учет за отчетный период (за каждого)
		Количество обучающихся, снятых с профилактического учета за отчетный период (за каждого)
3.	Особые условия работы с классным коллективом	Наличие в классе обучающихся из семей, находящихся с социально опасном положении, и плана работы с данными семьями
4.	Работа с родителями	Организация и проведение родительских собраний не реже 1 раза в четверть
		Участие не менее 50% родителей (от общего числа семей в классе) в классных и общешкольных

		мероприятиях
5.	Формирование коллектива и гражданской активности классного коллектива	Выполнение обучающимися требований к единой школьной форме
Не менее 70% учащихся класса являются участниками РДДМ «Движение первых», иных детских общественных организаций		
Участие обучающихся в детских общественных объединениях		

Приложение № 2

к постановлению администрации
Костромской области
от « 18 » сентября 2024 г. № 321-а

ПЕРЕЧЕНЬ

рекомендуемых показателей и критериев оценки деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения

№ п/п	Наименование показателя	Критерии
1.	Обеспечение жизнедеятельности студенческого коллектива группы	Составление социального паспорта группы
		Сбор информации о состоянии здоровья обучающихся класса (группы)
		Ведение инструктажей по безопасности
2.	Организация образовательного процесса	Осуществление контроля за посещаемостью обучающимися класса (группы); установление причин пропусков
		Мониторинг успеваемости обучающихся, организация работы с неуспевающими обучающимися
		Выявление и поддержка одаренных детей, сопровождение в построении и реализации индивидуальных образовательных маршрутов
		Профориентационная работа с обучающимися
3.	Особые условия работы со студенческим коллективом	Наличие в группе обучающихся из семей, находящихся в социально опасном положении, и плана работы с данными семьями, сопровождение детей/семей «групп риска»
		Профилактика правонарушений среди обучающихся
4.	Организация воспитательной работы в группе	Наличие плана воспитательной работы в классе (группе)
		Реализация плана мероприятий работы с группой за отчетный период
		Участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях городского, областного, межрегионального и всероссийского уровня
5.	Работа с родителями обучающихся	Проведение родительских собраний не реже 1 раза в четверть (семестр)
		Психолого-педагогическое просвещение родителей обучающихся, поддержка семейного воспитания