



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 8 » *июня* 2024 года № *233-а*

г. Кострома

Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области

В целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2024 года № 343 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 14 ноября 2015 года № 405-а «Об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 09.06.2016 № 212-а, от 10.10.2016 № 386-а, от 01.08.2017 № 288-а, от 29.01.2018 № 16-а, от 24.12.2018 № 558-а, от 23.09.2019 № 381-а, от 09.10.2020 № 447-а, от 25.04.2022 № 213-а, от 02.06.2022 № 266-а, от 26.08.2022 № 425-а, от 20.02.2023 № 53-а, от 05.06.2023 № 228-а, от 04.12.2023 № 549-а) следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области»;

2) в пункте 1 слова «медицинских организаций» заменить словами «учреждений здравоохранения»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Департаменту здравоохранения Костромской области давать разъяснения и оказывать помощь государственным учреждениям здравоохранения Костромской области по применению положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области.»;

4) в пункте 3 слова «государственной медицинской организации» заменить словами «государственного учреждения здравоохранения»;

5) положение об оплате труда работников государственных медицинских организаций Костромской области (приложение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

Губернатор обла



С. Ситников

Приложение

к постановлению администрации
Костромской области
от «8» июня 2024 г. № д33-а

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных
учреждений здравоохранения Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года, протокол № 11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области.

2. Система оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области (далее – учреждение здравоохранения) устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждений здравоохранения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками учреждений здравоохранения.

5. Заработная плата работников учреждений здравоохранения,

начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений здравоохранения до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений здравоохранения и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику учреждения здравоохранения устанавливается трудовым договором, в котором конкретизируются должностные обязанности работника учреждения здравоохранения, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

Глава 2. Условия оплаты труда работников учреждений здравоохранения

7. Система оплаты труда работников учреждений здравоохранения устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников учреждения здравоохранения работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников учреждений здравоохранения в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения здравоохранения в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников учреждения здравоохранения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Заработная плата работника учреждения здравоохранения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

В учреждениях здравоохранения может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений учреждения здравоохранения, оказывающих платные услуги.

9. При формировании системы оплаты труда в учреждении здравоохранения устанавливаются дифференциация оплаты труда работников учреждений здравоохранения, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников учреждений здравоохранения по заданным критериям и показателям.

Фонд оплаты труда на финансовый год утверждается в соответствии с порядком, утвержденным исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Фонд оплаты труда работников учреждений здравоохранения, основным источником финансирования которых являются средства обязательного медицинского страхования, формируется отдельно по каждому источнику финансирования:

из средств субсидии, поступающей в установленном порядке из областного бюджета;

из средств обязательного медицинского страхования;

из средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждений здравоохранения, основным источником финансирования которых являются средства областного бюджета, формируется отдельно по каждому источнику финансирования:

из средств субсидии, поступающей в установленном порядке из областного бюджета;

из средств от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда по каждому источнику финансирования формируется из:

фонда оплаты труда по должностным окладам;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

В целях сохранения кадрового потенциала медицинских организаций рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы медицинских работников, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы 55-60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности,

10-15 процентов структуры заработной платы - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников медицинской организации.

Фонд оплаты труда медицинских работников по должностным окладам формируется ежегодно в соответствии со штатным расписанием, согласованным с исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и размерами должностных окладов.

Доля выплат по окладам в структуре фондов заработной платы учреждений здравоохранения должна составлять не ниже 50 процентов без учета компенсационных выплат, сохранив при этом уровень заработной платы медицинских работников не ниже уровня заработной платы предшествующего года с учетом ее повышения в установленном законодательством порядке. При оценке доли окладов в структуре зарплаты не учитываются выплаты, осуществляемые исходя из расчета среднего заработка.

Общий размер выплат компенсационного характера медицинским работникам рассчитывается учреждением здравоохранения самостоятельно в зависимости от условий труда работников учреждения здравоохранения.

Общий размер выплат стимулирующего характера, установленный медицинским работникам учреждения здравоохранения, не должен превышать 0,65 от фонда оплаты труда по должностным окладам.

Фонд оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала учреждений здравоохранения по должностным окладам формируется ежегодно в соответствии со штатным расписанием, согласованным с исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и размерами должностных окладов. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда работников учреждения здравоохранения – не более 40 процентов.

Общий размер выплат компенсационного характера административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала рассчитывается учреждением здравоохранения самостоятельно в зависимости от условий труда работников учреждения здравоохранения.

Общий размер выплат стимулирующего характера, установленный административно-управленческому и вспомогательному (прочему) персоналу учреждения здравоохранения, не должен превышать 1,2 от фонда оплаты труда по должностным окладам.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным

уровням работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области (приложение № 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области по должностям, не входящим в профессиональные квалификационные группы работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области (приложением № 2 к настоящему Положению), устанавливаются в зависимости от сложности труда.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем учреждения здравоохранения на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы (далее - базовый оклад), умноженного на соответствующий коэффициент по должности.

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам учреждений здравоохранения в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

11. С учетом условий труда работникам учреждений здравоохранения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам работников учреждений здравоохранения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент (коэффициент).

12. Работникам учреждений здравоохранения с учетом показателей и критериев эффективности деятельности учреждений здравоохранения устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности учреждений

здравоохранения устанавливаются правовыми актами, принятыми исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника учреждений здравоохранения, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

13. Расчет месячной заработной платы работника учреждения здравоохранения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;

$\sum КВ$ - сумма выплат компенсационного характера;

$\sum СВ$ - сумма выплат стимулирующего характера.

Должностной оклад работника учреждения здравоохранения определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент по должности.

Глава 3. Заработная плата руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров

14. Заработная плата руководителей учреждений здравоохранения, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретный размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливается в трудовом договоре.

15. Базовый оклад руководителя учреждения здравоохранения определяется в размере средней заработной платы работников медицинской организации, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения здравоохранения.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей учреждений здравоохранения устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей и профессий работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области, относимых к основному персоналу, установленным приложением № 5 к настоящему Положению.

16. Должностной оклад руководителя учреждения здравоохранения устанавливается руководителем исполнительного органа Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения здравоохранения, в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового оклада.

17. Базовый оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения здравоохранения устанавливается ниже базового оклада руководителя учреждения здравоохранения на 10-30 процентов.

18. Должностной оклад заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения здравоохранения устанавливается ниже должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения на 10-30 процентов.

19. Выплаты компенсационного характера руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области, установленных в приложении № 3 к настоящему Положению.

20. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений здравоохранения и их размер устанавливаются руководителем

исполнительного органа Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения здравоохранения, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности учреждения здравоохранения.

Показатели и критерии эффективности деятельности учреждения здравоохранения устанавливаются нормативным правовым актом исполнительного органа Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения здравоохранения.

21. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений здравоохранения устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Костромской области, установленных в приложении № 4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу, при этом выплата за результаты труда и качество оказываемых услуг устанавливается не более, чем у руководителя учреждения здравоохранения, установленной исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения здравоохранения, с учетом показателей и критериев эффективности деятельности учреждения здравоохранения.

22. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений здравоохранения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений здравоохранения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

23. Врачи - руководители учреждений здравоохранения и их заместители-врачи вправе выполнять в учреждениях здравоохранения, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

24. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждения здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда исходя из базовых окладов работников профессиональной квалификационной группы «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» с применением коэффициентов:

профессор, доктор наук, «Народный врач» - 0,2;

доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач» - 0,17;
лица, не имеющие ученой степени, званий, - 0,1.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный настоящим пунктом, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях здравоохранения, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

25. Оплата труда работников учреждений здравоохранения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

26. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников учреждения здравоохранения в соответствии с действующим законодательством.

27. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителями учреждений здравоохранения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

Приложение № 1

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Костромской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых
ставок заработной платы и коэффициентов по должности
по профессиональным квалификационным группам
и квалификационным уровням работников государственных
учреждений здравоохранения Костромской области

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников	Базовый оклад, в рублях	Коэффициент по должности, Кд
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526))			
1.	1-й квалификационный уровень	11 109	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526)			
2.	1-й квалификационный уровень	11 476	1,0
3.	2-й квалификационный уровень	13 335	1,0
4.	3-й квалификационный уровень	14 402	1,0
5.	4-й квалификационный уровень	15 555	1,0
6.	5-й квалификационный уровень	16 178	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» (Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526)			

1	2	3	4
7.	1-й квалификационный уровень	20 961	1,0
8.	2-й квалификационный уровень	22 603	1,0
9.	3-й квалификационный уровень	24 407	1,0
10.	4-й квалификационный уровень	26 365	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526)			
11.	1-й квалификационный уровень	28 469	1,0
12.	2-й квалификационный уровень	30 752	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н))			
13.	1-й квалификационный уровень	11 428	1,0
14.	2-й квалификационный уровень	22 603	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н))			
15.	1-й квалификационный уровень	7 755	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н)			
16.	1-й квалификационный уровень	7 508	1,0
17.	2-й квалификационный уровень	7 810	1,0

1	2	3	4
18.	3-й квалификационный уровень	8 121	1,0
19.	4-й квалификационный уровень	8 431	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н)			
20.	1-й квалификационный уровень	9 090	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н))			
21.	1-й квалификационный уровень	6 190	1,0
22.	2-й квалификационный уровень	6 687	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
23.	1-й квалификационный уровень	7 133	1,0
24.	2-й квалификационный уровень	7 429	1,0
25.	3-й квалификационный уровень	8 288	1,0
26.	4-й квалификационный уровень	8 778	1,0
27.	5-й квалификационный уровень	8 906	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
28.	1-й квалификационный уровень	8 948	1,0
29.	2-й квалификационный уровень	9 664	1,0
30.	3-й квалификационный уровень	10 054	1,0
31.	4-й квалификационный уровень	10 855	1,0

1	2	3	4
32.	5-й квалификационный уровень	11 703	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
33.	1-й квалификационный уровень	12 637	1,0
34.	2-й квалификационный уровень	13 650	1,0
35.	3-й квалификационный уровень	15 920	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н))			
36.	1-й квалификационный уровень	6 190	1,0
37.	2-й квалификационный уровень	6 687	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н)			
38.	1-й квалификационный уровень	7 350	1,0
39.	2-й квалификационный уровень	8 288	1,0
40.	3-й квалификационный уровень	8 950	1,0
41.	4-й квалификационный уровень	11 940	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» (Приказ Минздравсоцразвития России 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»)			
42.	1-й квалификационный уровень	11 703	1,0
Профессиональная квалификационная группа второго уровня (приказ Минздравсоцразвития России 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской			

1	2	3	4
обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности людей на водных объектах»)			
43.	2-й квалификационный уровень	8 950	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н)			
44.	Социальный работник	6 890	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 года № 149н)			
45.	Заведующий отделением (социальной службой)	13 570	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н)			
46.	Помощник воспитателя	7 458	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570)			
47.	Культурный организатор	9 019	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570)			
48.	Библиотекарь, библиограф, главный библиотекарь	9 223	1,0

Приложение № 2

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Костромской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых
ставок заработной платы работников государственных
учреждений здравоохранения Костромской области по должностям,
не входящим в профессиональные квалификационные группы
работников государственных учреждений здравоохранения
Костромской области

№ п/п	Должности работников	Базовый оклад, в рублях	Коэффициент по должности, Кд
1	2	3	4
Должности, не входящие в профессионально-квалификационные группы			
1.	Заведующий прачечной	7 429	1,0
2.	Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)	16 368	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (Приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»)			
3.	Специалист в области охраны труда	8 948	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (Приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)			
5 уровень квалификации:			
4.	Специалист по закупкам	6 190	1,0
5.	Работник контрактной службы		

1	2	3	4
6.	Контрактный управляющий		
6 уровень квалификации:			
7.	Работник контрактной службы	8 948	1,0
8.	Контрактный управляющий		
9.	Старший специалист по закупкам	9 664	1,0
10.	Консультант по закупкам	10 054	1,0
7 уровень квалификации:			
11.	Контрактный управляющий	10 855	1,0
12.	Работник контрактной службы		
13.	Ведущий специалист		
14.	Заместитель руководителя подразделения	11 703	1,0
15.	Руководитель подразделения	12 637	1,0
16.	Руководитель контрактной службы		

Приложение № 3

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера в государственных
учреждениях здравоохранения Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются нормативным правовым актом исполнительного органа Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения здравоохранения.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4. Выплаты работникам, оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам

фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях^{<*>}.

^{<*>} Выплаты, указанные в пункте 4 настоящего Перечня, производятся в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июля 2022 года № 1268 «О порядке предоставления компенсационной выплаты отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией».

Приложение № 4

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера в государственных
учреждениях здравоохранения Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет.
4. Надбавка за работу в сельской местности.
5. Выплаты за классность.
6. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов.
7. Выплаты за наличие ученой степени и государственной награды Российской Федерации.
8. Выплаты за осуществление организационно-методической и консультативной работы.
9. Выплаты специалистам с высшим профессиональным медицинским и немедицинским образованием учреждений здравоохранения, впервые принятым на работу после окончания учебного заведения.
10. Выплаты за наставничество в отношении молодых специалистов.
11. Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативным актом, принятым исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом мнения представительного органа работников учреждения здравоохранения.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в учреждении здравоохранения. Размер выплат устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативным актом, принятым исполнительным органом Костромской области, осуществляющим

функции и полномочия учредителя, с учетом мнения представительного органа работников учреждения здравоохранения и рассчитывается от размера базовой стимулирующей выплаты, установленной правовым актом, принятыми исполнительным органом Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются за работу в учреждениях здравоохранения.

Порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

4. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы устанавливается руководителям и специалистам учреждений здравоохранения, работающим в сельской местности.

5. Выплаты за классность устанавливаются водителям, водителям-санитарам, имеющим присвоенную в установленном порядке классность, в следующих размерах:

- за 1 класс - 0,25;
- за 2 класс - 0,10.

6. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским (фармацевтическим) и педагогическим работникам учреждений здравоохранения за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационная категория	Коэффициент квалификации	
	руководитель организации, заместитель, медицинские (фармацевтические) работники	педагогические работники
вторая квалификационная категория	0,05	0,08
первая квалификационная категория	0,11	0,16
высшая квалификационная категория	0,17	0,28

категория		
-----------	--	--

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории.

Персональный повышающий коэффициент (далее - ППК) устанавливается конкретному работнику учреждения здравоохранения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

ППК рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 2 (двух) размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

Порядок выплаты ППК в учреждениях здравоохранения устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа Костромской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

7. Для работников учреждений здравоохранения, занимающих штатные должности, устанавливается ежемесячная выплата за ученую степень:

доктор наук - в размере 1 900 рублей;

кандидат наук - в размере 1 200 рублей.

Выплата за наличие государственной награды Российской Федерации устанавливается в размере 2 000 рублей.

8. Размер выплаты за осуществление организационно-методической и консультативной работы устанавливается локальными нормативными правовыми актами исполнительного органа Костромской области в сфере здравоохранения, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

9. Выплаты специалистам с высшим профессиональным медицинским и немедицинским образованием учреждений здравоохранения, впервые принятым на работу после окончания учебного заведения, осуществляются в течение одного года. Порядок выплаты и ее размер устанавливаются локальным нормативным актом учреждения здравоохранения. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

10. Выплаты за наставничество в отношении молодых специалистов осуществляются в течение одного года. Выплаты устанавливаются специалистам с высшим профессиональным медицинским образованием и работникам, имеющим высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг) в учреждениях здравоохранения, осуществляющим контроль за работой специалистов, а также главным (старшим) медицинским сестрам учреждений здравоохранения, осуществляющим контроль за работой медицинских сестер (фельдшеров),

впервые принятых на работу после окончания учебного заведения. Порядок выплаты и ее размер устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения здравоохранения. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

11. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников учреждения здравоохранения производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем учреждения здравоохранения, с учетом мнения представительного органа работников учреждений здравоохранения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 5

к положению об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников государственных
учреждений здравоохранения Костромской области,
относимых к основному персоналу

1. В областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Медицинский информационно-аналитический центр Костромской области», областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Медицинский центр мобилизационного резерва «Резерв» Костромской области», областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики Костромской области»:

врачи-специалисты;
специалисты с высшим образованием.

2. В областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Автобаза департамента здравоохранения Костромской области»:

инженер;
механик;
водитель.

3. В государственных учреждениях здравоохранения Костромской области, не перечисленных в пунктах 1, 2 настоящего Перечня:

врачи и провизоры;
работники, имеющие высшее фармацевтическое или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

средний медицинский персонал и фармацевты;
заведующие здравпунктами - фельдшеры (медицинские сестры);
заведующие фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшеры (медицинские сестры);

заведующие врачебными амбулаториями - фельдшеры (медицинские сестры).
