



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от «17» марта 2023 года № 46

г. Кострома

#### **О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 03.10.2019 № 168**

Во исполнение рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества»

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в положение о проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» (приложение), утвержденное постановлением губернатора Костромской области от 3 октября 2019 года № 168 «О проведении областного конкурса «Лучший наставник Костромской области» (в редакции постановления губернатора Костромской области от 27.05.2022 № 92), следующие изменения:

1) в пункте 6:

в абзаце первом цифру «8» заменить цифрами «11»;

подпункт 8 признать утратившим силу;

дополнить подпунктами 9-12 следующего содержания:

«9) «Прорывные технологии повышения производительности труда»;

10) «Профессиональное развитие молодежи»;

11) «Цифровые инновации на предприятии»;

12) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»;

2) в пункте 7:

в подпункте 1:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«в номинации «Наставничество в социальной сфере» представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы. Кроме того, представляются практики социально-педагогического, социально-

психологического и иного, в том числе волонтерского, сопровождения, участниками которых являются граждане и семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации, граждане, нуждающиеся в поддержке в сфере профессиональной навигации, граждане старшего поколения, несовершеннолетние, состоящие на учете в образовательных организациях, на учетах в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в органах социальной защиты населения, органах опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно-исполнительных инспекциях Костромской области, и другие группы граждан»;

абзац девятый признать утратившим силу;

дополнить абзацами десятым - тринадцатым следующего содержания:

«в номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда» представляются практики компаний-участников национального проекта «Производительность труда», связанные с реализацией инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применением на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

в номинации «Профессиональное развитие молодежи» представляются практики компаний-участников национального проекта «Производительность труда», направленные на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определения степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретения обучающимися первоначального практического опыта, закрепления и совершенствования приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоения современных производственных процессов, адаптации к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата»;

в номинации «Цифровые инновации на предприятии» представляются практики компаний-участников национального проекта «Производительность труда», направленные на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых

знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда»;

в номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» представляются практики, направленные на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления»;

дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) победители в номинациях «Наставничество в социальной сфере», «Прорывные технологии повышения производительности труда», «Профессиональное развитие молодежи», «Цифровые инновации на предприятии», «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» выдвигаются на Всероссийский этап конкурса «Лучшие практики наставничества»»;

3) подпункт 5 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«5) возможность масштабирования практики (отображается возможное увеличение количества участников без изменения качества результата и (или) практика имеет потенциал для увеличения производительности труда (без значительных дополнительных инвестиций)).»;

4) в таблице пункта 13:

в графе 2:

в строке 4 слово «работников» заменить словами «работников/учеников»;

в строке 5 слово «работников» заменить словами «работников/учеников»;

5) подпункт 2 пункта 19 изложить в следующей редакции:

«2) возможность масштабирования практики – в практике может быть увеличено количество участников без изменения качества результата и (или) практика имеет потенциал для увеличения производительности труда (без значительных дополнительных инвестиций).»;

б) в форме заявки на участие в областном конкурсе «Лучший наставник Костромской области» (приложение к Положению) слово «работников» заменить словами «работников/учеников».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников