



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 6 » июня 2022 года № 268-а

г. Кострома.

**О порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости
Костромской области с работодателями и организациями,
осуществляющими образовательную деятельность
по образовательным программам профессионального обучения
и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан
из числа инвалидов**

В целях реализации мероприятий в области содействия занятости населения Костромской области

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Костромской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. /

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
Костромской области
от «6» июня 2022 г. № 268-а

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

взаимодействия органов службы занятости Костромской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

1. Настоящие Порядок и условия устанавливают порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения Костромской области – областных государственных казенных учреждений – центров занятости населения (далее – центры занятости населения) с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для безработных граждан из числа инвалидов (далее – инвалиды).

2. В целях замещения инвалидами свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, центры занятости населения осуществляют взаимодействие:

1) с работодателями, расположенными на территории Костромской области (далее – работодатели), по вопросам организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая специальные рабочие места, а также рабочие места, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов (далее – образовательные организации), по вопросам организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) инвалидов.

Взаимодействие с работодателями и образовательными организациями осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения

Костромской области», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».

3. Условиями взаимодействия центра занятости населения с работодателями и образовательными организациями в рамках настоящих Порядка и условий являются:

1) обращение инвалида в центр занятости населения за предоставлением государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы;

2) наличие у инвалида индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида с рекомендациями о доступных и противопоказанных видах труда;

3) обращение работодателей в центр занятости населения за предоставлением государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников;

4) наличие у образовательной организации лицензии на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию, выданной в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Центр занятости населения, исходя из профессионально-квалификационного состава инвалидов, определяет перечень основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, по которым будет осуществляться отбор образовательных организаций для прохождения обучения инвалидов.

5. Отбор образовательных организаций для прохождения обучения инвалидов осуществляется центром занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

6. По результатам отбора центр занятости населения заключает контракт (договор) об оказании образовательных услуг по обучению, в соответствии с которым осуществляется взаимодействие центра занятости населения с образовательной организацией.

7. Инвалид направляется на обучение в образовательную организацию для дальнейшего трудоустройства на конкретное рабочее место, в том числе выделенное или созданное в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, предоставляемое работодателем, либо осуществления предпринимательской деятельности (путем государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановки на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход).

8. Организация обучения инвалидов осуществляется центрами занятости населения в образовательных организациях по основным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам, в которых при необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов.

Профессиональное обучение инвалидов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительное профессиональное образование – по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации) (далее – программы обучения).

9. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается программами обучения.

10. Центр занятости населения осуществляет подбор программ обучения, графика, сроков обучения с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

11. Центр занятости населения при определении профессии (специальности), по которой инвалид желает пройти обучение с последующим трудоустройством, осуществляет подбор работодателей, имеющих свободные рабочие места, в том числе в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

12. После подбора для инвалида программы обучения, а также работодателя между центром занятости населения, работодателем и инвалидом заключается трехсторонний договор.

13. Обучение инвалида завершается его итоговой аттестацией, проводимой образовательной организацией в установленном порядке.

14. Инвалиду, прошедшему соответствующее обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, образовательной организацией выдаются документы установленного образца.
