



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от « 9 » декабря 2020 года № 278

г. Кострома

#### **Об утверждении порядка организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Костромской области**

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 24 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях апробации и внедрения современных технологий управления и стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Костромской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый порядок организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Костромской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

## Приложение

### УТВЕРЖДЕН

постановлением губернатора

Костромской области

от «9» декабря 2020 г. № 278

### ПОРЯДОК

организации экспериментов, направленных на развитие  
государственной гражданской службы Костромской области

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и определяет цели и механизм организации экспериментов по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы Костромской области и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих Костромской области (далее - эксперименты), а также требования к проведению экспериментов в исполнительных органах государственной власти Костромской области (далее - ИОГВ КО).

2. Эксперименты проводятся в целях:

- 1) апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности ИОГВ КО, формирования кадрового состава государственной гражданской службы Костромской области (далее - гражданская служба) и стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Костромской области (далее - гражданские служащие);
- 2) апробации и внедрения системы показателей и критериев оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;
- 3) совершенствования оплаты труда и регламентации деятельности гражданских служащих;
- 4) совершенствования финансово-экономического и материально-технического обеспечения гражданской службы;
- 5) оптимизации структуры и штатной численности ИОГВ КО;
- 6) совершенствования системы подготовки и профессионального развития гражданских служащих;
- 7) апробации методов осуществления кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- 8) апробации дистанционной формы осуществления гражданскими служащими профессиональной служебной деятельности;
- 9) достижения иных целей, связанных с развитием гражданской службы и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

3. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов, а также порядок и сроки представления итоговых отчетов об их проведении устанавливаются губернатором Костромской области.

4. В проекте правового акта губернатора Костромской области о проведении эксперимента должны быть указаны:

- 1) наименование ИОГВ КО;
- 2) описание целей, задач эксперимента;
- 3) содержание эксперимента;
- 4) сроки проведения эксперимента;
- 5) источники финансирования.

В случае если эксперимент предлагается провести в нескольких ИОГВ КО, в проекте правового акта также указываются наименования этих органов и определяется, какой из этих ИОГВ КО будет являться координатором эксперимента.

5. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых в областном бюджете соответствующим ИОГВ КО.

6. Эксперимент проводится в ИОГВ КО в соответствии с планом-графиком, утверждаемым руководителем ИОГВ КО (руководителем ИОГВ КО, являющегося координатором эксперимента) в 20-дневный срок со дня издания правового акта губернатора Костромской области о проведении эксперимента.

7. В плане-графике, предусмотренном пунктом 6 настоящего Порядка, указываются:

- 1) сроки и форма проведения эксперимента;
- 2) этапы проведения эксперимента и ожидаемые результаты каждого из этапов;
- 3) средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента;
- 4) формы отчетности по итогам эксперимента в целом и каждого из его этапов в отдельности;
- 5) данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному/методическому обеспечению эксперимента на каждом этапе;
- 6) должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, а также должностные лица, ответственные за проведение каждого из этапов эксперимента;
- 7) ожидаемые результаты проведения эксперимента.

8. Участие в эксперименте гражданских служащих и граждан Российской Федерации, поступающих на гражданскую службу, осуществляется на добровольной основе.

9. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год в порядке, установленном законодательством Российской Федерации,

могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих - участников эксперимента.

10. Изменение на период проведения эксперимента условий служебного контракта гражданского служащего - участника эксперимента осуществляется по соглашению сторон и в письменной форме. Изменение условий служебного контракта не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего - участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

11. Ответственным за проведение эксперимента в ИОГВ КО может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя ИОГВ КО, а в случае проведения эксперимента в нескольких ИОГВ КО ответственным за проведение эксперимента в каждом из них может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже руководителя ИОГВ КО.

12. Должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, на основании правового акта губернатора Костромской области:

1) утверждает промежуточные планы проведения эксперимента и контролирует их исполнение;

2) осуществляет обеспечение необходимых организационных, методических и материальных условий проведения эксперимента.

13. Информация о ходе и результатах эксперимента публикуется на официальных сайтах ИОГВ КО (ИОГВ КО, являющегося координатором эксперимента) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) в средствах массовой информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Итоговый отчет о проведении эксперимента в ИОГВ КО в течение одного месяца со дня завершения эксперимента утверждается руководителем ИОГВ КО (ИОГВ КО, являющегося координатором эксперимента) и представляется губернатору Костромской области.

15. Итоговый отчет, указанный в пункте 14 настоящего Порядка, включает в себя:

1) описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

2) сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах;

3) сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных ИОГВ КО;

4) предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования гражданской службы по результатам эксперимента;

5) предложения о повышении эффективности гражданской службы по результатам эксперимента;

6) сведения о средствах областного бюджета, израсходованных на проведение эксперимента;

7) заключение независимой экспертизы о результатах эксперимента.

16. Решение о целесообразности использования результатов эксперимента принимается губернатором Костромской области.

---