



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от «13» октября 2020 года № 205

г. Кострома

О порядке поощрения в 2020 году региональных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Костромской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2019 года № 1614 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов в 2019 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 мая 2020 года № 1376-р, Законом Костромской области от 9 июля 2007 года № 176-4-ЗКО «О системе оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Костромской области, и государственных гражданских служащих Костромской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок поощрения в 2020 году региональных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Костромской области.
2. Финансовое обеспечение в 2020 году расходных обязательств Костромской области, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется за счет иного межбюджетного трансферта бюджету Костромской области за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Костромской области из резервного фонда Правительства Российской Федерации.
3. Признать утратившим силу постановление губернатора Костромской области от 30 декабря 2019 года № 230 «О порядке поощрения в 2019 году региональных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Костромской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением губернатора

Костромской области

от «13» октября 2020 года № 205

ПОРЯДОК

поощрения в 2020 году региональных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Костромской области

1. Настоящий Порядок определяет условия и порядок поощрения в 2020 году региональных управленческих команд за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Костромской области.

2. Действие настоящего Порядка не распространяется на губернатора Костромской области.

3. Поощрение осуществляется в виде премии.

4. Премирование должностных лиц, замещавших в 2019 году государственные должности Костромской области в администрации Костромской области, должности государственной гражданской службы Костромской области в аппарате администрации Костромской области и исполнительных органах государственной власти Костромской области, осуществляется при условии их включения в персональный состав региональной управленческой команды администрации Костромской области или персональный состав региональной управленческой команды исполнительного органа государственной власти Костромской области.

5. Формирование персонального состава региональной управленческой команды администрации Костромской области, персонального состава региональной управленческой команды исполнительного органа государственной власти Костромской области осуществляются исходя из вклада должностных лиц, замещавших в 2019 году государственные должности Костромской области в администрации Костромской области, должности государственной гражданской службы Костромской области в аппарате администрации Костромской области и исполнительных органах государственной власти Костромской области (далее – должностные лица), в достижение Костромской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее – показатели эффективности

деятельности), утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», и замещения должностными лицами в 2019 году должностей, включенных распоряжением губернатора Костромской области в перечень государственных должностей Костромской области в администрации Костромской области и должностей государственной гражданской службы Костромской области для формирования персональных составов региональных управленческих команд (далее – перечень).

6. Формирование персонального состава региональной управленческой команды администрации Костромской области, персонального состава региональной управленческой команды исполнительного органа государственной власти Костромской области осуществляются также с учетом:

1) периода фактического замещения должностными лицами в 2019 году должностей, включенных в перечень. Периоды нахождения должностных лиц в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не включаются в период фактического замещения должностей для целей настоящего постановления, за исключением периодов осуществления профессиональной деятельности с учетом положений, предусмотренных частью третьей статьи 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) замещения должностными лицами в 2019 году должностей, включенных в перечень, и уволенными в 2019 – 2020 годах в связи с выходом на пенсию;

3) замещения должностными лицами в 2019 году должностей, включенных в перечень, и уволенными в 2019 – 2020 годах с государственной гражданской службы Костромской области, и поступивших на государственную гражданскую службу Костромской области в другой государственный орган Костромской области, в том числе в связи с переводом государственного гражданского служащего Костромской области из одного государственного органа Костромской области в другой государственный орган Костромской области.

7. Должностные лица, указанные в подпункте 2 пункта 6 настоящего Порядка, включаются в персональный состав региональной управленческой команды по последнему месту прохождения государственной гражданской службы Костромской области.

Должностные лица, указанные в подпункте 3 пункта 6 настоящего Порядка, включаются в персональный состав региональной управленческой команды одного из исполнительных органов государственной власти Костромской области или в персональный состав региональной управленческой команды администрации Костромской

области исходя из наибольшего вклада должностного лица в общий результат достижения показателей эффективности деятельности.

8. Персональный состав региональной управленческой команды администрации Костромской области утверждается решением комиссии по формированию управленческой команды администрации Костромской области и поощрению за достижение показателей эффективности деятельности, образованной распоряжением губернатора Костромской области, в форме приложения к протоколу.

Персональный состав региональной управленческой команды исполнительного органа государственной власти Костромской области утверждается руководителем исполнительного органа государственной власти Костромской области на основании решения комиссии по формированию управленческой команды исполнительного органа государственной власти Костромской области и поощрению за достижение показателей эффективности деятельности, образованной правовым актом исполнительного органа государственной власти Костромской области, в форме приложения к протоколу.

На основании решений комиссий, указанных в абзацах первом и втором настоящего пункта, принимаются решения о выплате премий.

9. Размеры премии лицам, замещающим государственные должности, гражданским служащим, замещающим должности руководителя аппарата администрации Костромской области, управляющего делами администрации Костромской области, руководителей структурных подразделений аппарата администрации Костромской области, помощников губернатора Костромской области, определяются губернатором Костромской области.

Размеры премии руководителям исполнительных органов государственной власти Костромской области определяются губернатором Костромской области на основании представлений первого заместителя губернатора Костромской области, заместителей губернатора Костромской области, курирующих деятельность соответствующих исполнительных органов государственной власти Костромской области.

Решение о выплате премии и ее размере лицам, указанным в абзацах первом и втором настоящего пункта, оформляется распоряжением губернатора Костромской области.

10. Размеры премии гражданским служащим аппарата администрации Костромской области, за исключением гражданских служащих, указанных в абзаце первом пункта 9 настоящего Порядка, определяются первым заместителем губернатора Костромской области с учетом решения комиссии, указанной в абзаце первом пункта 8 настоящего Порядка.

Решение о выплате премии и ее размере лицам, указанным в настоящем пункте, оформляется распоряжением первого заместителя губернатора Костромской области.

11. Размеры премии гражданским служащим в исполнительных органах государственной власти Костромской области определяются руководителями исполнительных органов государственной власти Костромской области с учетом решения комиссии, указанной в абзаце втором пункта 8 настоящего Порядка.

Решение о выплате премии и ее размере гражданским служащим, указанным в настоящем пункте, оформляется правовым актом исполнительного органа государственной власти Костромской области.

12. Выплата премии должностным лицам осуществляется исходя из вклада указанных лиц в достижение значений показателей эффективности деятельности и распределенного объема средств на их премирование с учетом начислений на оплату труда.

13. Общий объем фонда премирования должностных лиц определяется по формуле:

$$\text{ОФП} = \text{ФП}_{\text{адм}} + \text{ФП}_{\text{иогв}},$$

где:

ОФП – общий объем фонда премирования должностных лиц равный объему иного межбюджетного трансферта за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации из федерального бюджета областному бюджету в 2020 году;

$\text{ФП}_{\text{адм}}$ – объем фонда премирования лиц, замещающих государственные должности, и объем фонда премирования гражданских служащих в аппарате администрации Костромской области;

$\text{ФП}_{\text{иогв}}$ – объем фонда премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области.

14. Объем фонда премирования лиц, замещающих государственные должности, и объем фонда премирования гражданских служащих в аппарате администрации Костромской области определяется по формуле:

$$\text{ФП}_{\text{адм}} = \frac{\text{ОРОТ}_{\text{адм}}}{\text{ОРОТ}_{\text{адм+иогв}}} \times \text{ОФП} \times \text{к}_1,$$

где:

$\text{ОРОТ}_{\text{адм}}$ – объем начисленных расходов на оплату труда лиц, замещающих государственные должности, и гражданских служащих в аппарате администрации Костромской области по данным отчета о расходах и численности работников государственных органов субъектов Российской Федерации за 2018 год (форма № 0503074);

$\text{ОРОТ}_{\text{адм+иогв}}$ – объем начисленных расходов на оплату труда лиц, замещающих государственные должности, гражданских служащих в аппарате администрации Костромской области и исполнительных органах государственной власти Костромской области по данным отчета о

расходах и численности работников государственных органов субъектов Российской Федерации за 2018 год (форма № 0503074);

k_1 – корректирующий коэффициент равный 1,7708.

15. Объем фонда премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области определяется по формуле:

$$\text{ФП}_{\text{иогв}} = \text{ОФП} - \text{ФП}_{\text{адм.}}$$

16. Распределение фонда премирования ($\text{ФП}_{\text{иогв}}$) между исполнительными органами государственной власти Костромской области осуществляется исходя из:

1) суммы объемов премирования гражданских служащих информационно-аналитического управления Костромской области и комитета по делам молодежи Костромской области равной 12,353% от фонда премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области;

2) методики определения объемов премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области (за исключением гражданских служащих, указанных в подпункте 1 настоящего пункта), предусмотренной приложением к настоящему Порядку.

17. Распределение средств на премирование между администрацией Костромской области, исполнительными органами государственной власти Костромской области утверждается распоряжением губернатора Костромской области.

Приложение

к порядку поощрения в 2020 году
региональных управленческих команд
за достижение показателей
деятельности органов исполнительной
власти Костромской области

МЕТОДИКА

определения объемов премирования гражданских служащих
исполнительных органов государственной власти Костромской области

1. Настоящая Методика определяет объемы премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Костромской области.

2. Расчет объема премирования гражданских служащих за достижение показателей деятельности исполнительных органов государственной власти Костромской области i -го исполнительного органа государственной власти Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$V_i = V \times S_i,$$

где:

V – объем средств премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области равный 87,647% фонда премирования ($\text{ФП}_{\text{иогв}}$);

S_i – удельный вес объема премирования i -го исполнительного органа государственной власти Костромской области в объеме премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области.

3. Удельный вес объема премирования i -го исполнительного органа государственной власти Костромской области в объеме премирования гражданских служащих исполнительных органов государственной власти Костромской области определяется по следующей формуле:

$$S_i = K_i / \sum_1^n K_i,$$

где:

K_i – итоговое значение вклада i -го исполнительного органа государственной власти Костромской области в достижение значений

показателей для оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Костромской области, выраженное в баллах;

n – количество исполнительных органов государственной власти Костромской области в соответствии с перечнем исполнителей, ответственных за достижение и представление информации о достижении плановых значений (уровней) показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – показатели для оценки эффективности деятельности органов исполнительных органов государственной власти Костромской области), и исполнителей, полномочия которых предусматривают возможность оказания влияния на достижение значений (уровней) данных показателей, согласно приложению к настоящей Методике.

4. Итоговое значение показателя K_i определяется на основе матрицы участия исполнительных органов государственной власти Костромской области в достижении показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительных органов государственной власти Костромской области (далее – матрица участия исполнительных органов государственной власти Костромской области).

5. Матрица участия исполнительных органов государственной власти Костромской области и значение показателя K_i утверждается решением комиссии по формированию управленческой команды администрации Костромской области и поощрению за достижение показателей эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Костромской области и оформляется в форме приложения к протоколу.

Приложение

к методике определения объемов
премирования гражданских служащих
исполнительных органов государственной
власти Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

исполнителей, ответственных за достижение и представление информации о достижении плановых значений (уровней) показателей, предусмотренных перечнем показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, и исполнителей, полномочия которых предусматривают возможность влияния на достижение значений (уровней) показателей

№ п/п	Наименование показателя	Исполнители, ответственные за достижение и предоставление информации о достижении значений (уровней) показателей	Исполнители, полномочия которых предусматривают возможность влияния на достижение значений (уровней) показателей
1	2	3	4
1.	Количество высокопроизводительных рабочих мест во внебюджетном секторе экономики	Депэкономразвития Костромской области	ДТ и ДХ Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, Депфин Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, ДПР Костромской области, Депздрав Костромской

1	2	3	4
			<p>области, Депкультуры Костромской области, Депобрнауки Костромской области, Комспорт Костромской области, Депимущество Костромской области</p>
2.	<p>Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей</p>	<p>Депэкономразвития Костромской области</p>	<p>Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, Депфин Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, ДПР Костромской области, ДТ и ДХ Костромской области, Дептрудоооцзащиты Костромской области</p>
3.	<p>Производительность труда в базовых несырьевых отраслях экономики</p>	<p>Депэкономразвития Костромской области</p>	<p>ДТ и ДХ Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, ДПР Костромской области, Депимущество Костромской области</p>

1	2	3	4
4.	Уровень реальной заработной платы работников	Депэкономразвития Костромской области	Департамент ГРЦ и ТКО, ДТ и ДХ Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, Депфин Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, ДПР Костромской области, Депздрав Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депобрнауки Костромской области, Дептрудооащиты Костромской области, Комспорт Костромской области
5.	Объем инвестиций в основной капитал, за исключением инвестиций инфраструктурных монополий (федеральные проекты) и бюджетных ассигнований федерального бюджета	Депэкономразвития Костромской области	ДТ и ДХ Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, ДПР Костромской области
6.	Уровень бедности	Дептрудооащиты Костромской области, Депэкономразвития	

1	2	3	4
		Костромской области	
7.	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	Депздрав Костромской области	Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, Комспорт Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, ДПР Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДРБ Костромской области, ДТ и ДХ Костромской области
8.	Естественный прирост населения	Депздрав Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области	Комспорт Костромской области, Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области, Депэкономразвития Костромской области
9.	Количество семей, улучшивших жилищные условия	Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области	Депимущество Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, Депздрав Костромской области, Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, Депэкономразвития

1	2	3	4
			Костромской области, Госжилинспекция Костромской области, ДРБ Костромской области
10.	Уровень доступности жилья	Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области	Департамент ГРЦ и Т КО, Депфин Костромской области, Департамент АПК Костромской области, ДЛХ Костромской области, ДПР Костромской области Депздрав Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депобрнауки Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, Комспорт Костромской области, ДТ и ДХ Костромской области
11.	Доля городов с благоприятной городской средой	Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области	Комарх Костромской области, ДПР Костромской области, ДЛХ Костромской области, Депздрав Костромской области, Депкультуры Костромской области, Депобрнауки Костромской области, Комспорт Костромской области,

1	2	3	4
			ДРБ Костромской области, Госжилинспекция Костромской области, ДТ и ДХ Костромской области, Депэкономразвития Костромской области, Охранкультуры Костромской области
12.	Качество окружающей среды	ДПР Костромской области	Департамент строительства, ЖКХ и ТЭК Костромской области
13.	Уровень образования	Депобрнауки Костромской области	Депздрав Костромской области, Дептрудоооащиты Костромской области, Депфин Костромской области, Депэкономразвития Костромской области, Депкультуры Костромской области
14.	Доля соответствующих нормативным требованиям автомобильных дорог регионального значения и автомобильных дорог в городских агломерациях с учетом загруженности	ДТ и ДХ Костромской области	Департамент АПК Костромской области