



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» марта 2020 года № 69-а

г. Кострома

О порядке организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

В целях содействия занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переподготовки и повышения квалификации, актуализации профессиональных знаний и навыков перед выходом на работу, последующего трудоустройства, повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда Костромской области, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

п.п. Губернатор области

С. Ситников



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Костромской области
от «16» марта 2020 г. № 69-а

ПОРЯДОК

организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография», устанавливает механизм организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, проживающих на территории Костромской области, и определяет:

1) порядок и условия направления областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Костромской области (далее – органы службы занятости) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации (далее – обучение);

2) порядок назначения и выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, в период прохождения обучения.

2. Организация обучения реализуется в отношении:

1) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

2) женщин, имеющих детей дошкольного возраста (в возрасте до 6 лет включительно), не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

3. Организация обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – женщины), осуществляется в целях актуализации профессиональных знаний и навыков перед выходом на работу, последующего трудоустройства, повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

4. Направление на обучение женщин, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, осуществляется при условии:

1) нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет на момент ее направления на обучение;

2) наличия оформленных трудовых отношений с работодателем на момент направления на обучение.

5. Направление на обучение женщин, указанных в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, осуществляется при условии:

1) наличия у женщины ребенка в возрасте до 6 лет включительно на момент ее направления на обучение;

2) отсутствия действующих трудовых отношений с работодателем на момент направления на обучение.

6. Обучение осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии, в соответствии с договорами, заключенными с органами службы занятости.

7. Образовательные услуги должны соответствовать требованиям Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Глава 2. Организация обучения женщин

8. Для прохождения обучения женщины, указанные в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, обращаются в органы службы занятости с заявлением о направлении на обучение по форме, установленной департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – Департамент), и представляют следующие документы:

1) паспорт или документ, его заменяющий (для обозрения);

2) копию свидетельства о рождении ребенка;

3) копию трудовой книжки (дубликата трудовой книжки) или иного документа, подтверждающего трудовую деятельность (трудовой договор (контракт), сведения о трудовой деятельности и пр.);

4) копию документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (приказа, распоряжения и пр.);

5) копию документа, удостоверяющего квалификацию.

9. Для прохождения обучения женщины, указанные в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, обращаются в органы службы занятости с заявлением о направлении на обучение по форме, установленной Департаментом, и представляют следующие документы:

- 1) паспорт или документ, его заменяющий (для обозрения);
- 2) копию свидетельства о рождении ребенка;
- 3) трудовую книжку, либо дубликат трудовой книжки, либо сведения о трудовой деятельности (кроме женщин, впервые ищущих работу);
- 4) копию документа, удостоверяющего квалификацию.

10. Копии документов, указанных в подпунктах 2 и 5 пункта 8 и подпунктах 2 и 4 пункта 9 настоящего Порядка, представляются с предъявлением оригиналов, которые после их обозрения специалистом органа службы занятости возвращаются заявителю. Копии документов, указанных в подпунктах 3 и 4 пункта 8, могут быть представлены как с предъявлением оригиналов, так и без предъявления оригиналов. В случае представления копий документов, указанных в подпунктах 3 и 4 пункта 8, без оригиналов, представляемые копии документов должны быть заверены в установленном законом порядке.

11. Заявление и прилагаемые к нему документы регистрируются органом службы занятости в день их поступления.

12. Органы службы занятости при поступлении документов, указанных в пунктах 8, 9 настоящего Порядка, оценивают возможность направления женщины на обучение на основании данных анализа рынка труда соответствующего муниципального образования Костромской области.

13. Критериями оценки возможности направления женщин на обучение являются:

- 1) отсутствие необходимой квалификации;
- 2) утрата способности к выполнению работы по имеющейся квалификации;
- 3) возможность трудоустройства после окончания обучения.

14. Органы службы занятости в течение пяти рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пунктах 8, 9 настоящего Порядка, принимают решение:

- 1) о заключении с женщиной договора о переобучении или повышении квалификации по формам, установленным Департаментом;
- 2) об отказе в заключении договора.

15. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора являются:

- 1) представление неполного комплекта документов, предусмотренных пунктами 8, 9 настоящего Порядка;
- 2) отсутствие по результатам анализа рынка труда и имеющихся в органе службы занятости вакансий работодателей, гарантирующих трудоустройство женщин, указанных в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка;

3) регистрация женщин в качестве безработного.

16. Прохождение обучения женщинами может быть организовано в другой местности, если обучение невозможно организовать по месту их жительства. Направление для прохождения обучения в другую местность осуществляется только с их согласия.

Расходы женщин, связанные с проездом до места обучения и обратно, наймом жилого помещения, оплатой гостиничных услуг, а также услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания в период прохождения обучения, осуществляются ими за счет собственных средств.

17. В случае направления женщин на обучение по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, прохождение медицинского освидетельствования осуществляется ими самостоятельно за счет собственных средств.

18. Действия (бездействие), решения, осуществляемые (принимаемые) органами службы занятости, могут быть обжалованы женщинами в досудебном (внесудебном) порядке Департаменту и (или) в судебном порядке.

Глава 3. Порядок назначения и выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, в период прохождения обучения

19. Женщинам, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, в период прохождения обучения по направлению органа службы занятости назначается и ежемесячно выплачивается стипендия. Размер стипендии равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

20. Назначение стипендии женщинам, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, в период прохождения обучения осуществляется на основании следующих документов:

- 1) заявления о назначении стипендии с указанием сведений о реквизитах счета, открытого на имя женщины в кредитной организации;
- 2) копии приказа образовательной организации о зачислении женщины с указанием даты начала и окончания обучения.

Документ, указанный в подпункте 1 настоящего пункта, представляется заявителем лично.

Документ, указанный в подпункте 2 настоящего пункта, запрашивается специалистом органа службы занятости посредством межведомственного взаимодействия, а также может быть представлен женщиной в органы службы занятости по собственной инициативе.

21. Органы службы занятости в течение двух рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, издают приказ о назначении стипендии женщине, направленной на

обучение.

22. Женщинам, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, направленным на обучение, стипендия начисляется с первого дня их обучения.

23. Основанием для начисления стипендии являются:

1) приказ органа службы занятости о назначении стипендии;
2) справка образовательной организации о посещении женщиной занятий (кроме женщин, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий);

3) справка образовательной организации об успеваемости женщины.

Сроки представления вышеуказанных справок определяются в договорах (контрактах), заключаемых органами службы занятости с образовательными организациями.

24. Женщинам, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, направленным на обучение, стипендия выплачивается ежемесячно при условии регулярного посещения учебных занятий и успешного освоения программы обучения. Размер стипендии при неполном учебном месяце рассчитывается пропорционально сроку обучения.

25. Выплата стипендии женщинам, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, производится органом службы занятости в течение пяти рабочих дней со дня представления образовательной организацией документов, предусмотренных подпунктами 2, 3 пункта 23 настоящего Порядка, путем перечисления денежных средств на счет женщины, открытый ею в кредитной организации.

26. Женщинам, пропустившим дни учебных занятий (кроме периода временной нетрудоспособности), стипендия за пропущенные дни не выплачивается.

27. Женщинам, проходящим обучение, в период временной нетрудоспособности при представлении листка нетрудоспособности за эти дни выплата стипендии сохраняется.

28. В случае, когда период временной нетрудоспособности женщины продолжается после окончания срока обучения, стипендия выплачивается только за дни нетрудоспособности, входящие непосредственно в период обучения.

29. Выплата стипендии женщинам прекращается со дня окончания обучения или со дня отчисления женщин из образовательной организации, о чем образовательными организациями издаются соответствующие приказы.

30. В случае отчисления женщины до окончания срока обучения органы службы занятости на основании копии приказа образовательной организации издают приказ о прекращении выплаты стипендии.

31. В случае трудоустройства женщины в период обучения выплата стипендии прекращается со дня ее трудоустройства.

32. Женщина, направленная на обучение органами службы занятости, имеет право знакомиться с приказами органа службы занятости о

назначении и прекращении выплаты стипендии.

Глава 4. Порядок финансирования обучения женщин

33. Финансирование расходов по организации обучения женщин осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Костромской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Департаменту – главному распорядителю средств областного бюджета в установленном порядке на цели, указанные в пункте 3 настоящего Порядка.

Источником финансового обеспечения расходов по организации обучения женщин являются средства областного бюджета, в том числе субсидии из федерального бюджета областному бюджету на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

34. Получателями бюджетных средств на организацию обучения женщин являются органы службы занятости.

Учет операций по использованию бюджетных средств осуществляется в установленном порядке на лицевом счете органа службы занятости, открытом в Управлении Федерального казначейства по Костромской области.

35. Оплата образовательным организациям затрат на организацию обучения женщин производится на основании договоров (контрактов), заключенных между органами службы занятости и образовательными организациями.

36. В смету расходов на обучение женщин включаются затраты, связанные непосредственно с организацией обучения, в том числе:

1) заработная плата с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды преподавательского состава, мастеров производственного обучения, квалифицированных рабочих и специалистов, непосредственно осуществляющих обучение, членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение, оплата за проведение квалификационных экзаменов, исходя из объемов (количества часов) образовательных профессиональных программ образовательных организаций;

2) оплата за приобретение, изготовление учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

3) оплата за аренду (на время проведения обучения) и/или содержание необходимых для обучения учебно-производственных площадей;

4) приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

5) командировочные расходы (в случае выездного обучения);

6) общехозяйственные и общепроизводственные расходы, связанные непосредственно с организацией обучения.

37. Департамент, органы службы занятости несут ответственность за полноту и целевое расходование денежных средств на организацию обучения женщин.

38. В случае использования бюджетных средств не по целевому назначению средства взыскиваются в областной бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

Глава 5. Осуществление контроля за организацией обучения женщин

39. Органы службы занятости осуществляют контроль за выполнением обязательств, взятых на себя образовательными организациями и женщинами и указанных в договорах на организацию переобучения и повышение квалификации.

40. Органы службы занятости ежемесячно, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Департамент отчет о результатах организации обучения женщин.

41. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, предусмотренных на организацию обучения женщин, осуществляют Департамент и департамент финансового контроля Костромской области в пределах установленных полномочий.
