



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 16 » декабря 2019 года № 501-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановления администрации Костромской области от 27.02.2007 № 31-а, от 28.01.2016 № 29-а

В целях повышения эффективности управления государственной собственностью Костромской области

администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 27 февраля 2007 года № 31-а «О мерах по повышению эффективности использования имущества, закрепленного на праве хозяйственного ведения за государственными предприятиями Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 30.07.2007 № 186-а, от 18.12.2007 № 290-а, от 08.07.2008 № 218-а, от 27.02.2009 № 94-а, от 13.05.2010 № 162-а, от 09.11.2012 № 453-а, от 17.05.2013 № 217-а, от 26.02.2015 № 73-а, от 31.03.2017 № 133-а, от 24.06.2019 № 236-а) следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«2) показатели экономической эффективности деятельности подведомственных государственных предприятий Костромской области и показатели депремирования руководящего состава, их целевые значения и вес определяются в составе программы деятельности предприятия, утверждаемой отраслевыми органами управления.»;

2) раздел VI «Ключевые показатели эффективности деятельности предприятия на планируемый период» формы программы деятельности государственного предприятия Костромской области (приложение № 1) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление администрации Костромской области от 28 января 2016 года № 29-а «О трудовых отношениях с руководителями государственных предприятий Костромской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) которых находится в собственности Костромской области» (в редакции постановлений

администрации Костромской области от 15.11.2016 № 447-а, от 10.07.2018 № 290-а) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «О государственных и муниципальных предприятиях» заменить словами «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»;

2) в положении об оплате труда руководителей государственных предприятий Костромской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) которых находится в собственности Костромской области (приложение № 1):

в пункте 6 после слов «совета директоров или» дополнить словом «общего»;

абзац седьмой пункта 9 после слов «хозяйственного общества или» дополнить словом «общего»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Премия (вознаграждение) по результатам работы за квартал руководителю предприятия выплачивается исходя из результатов оценки деятельности руководителя по итогам работы за соответствующий квартал.

Размер премии (вознаграждения) по результатам работы за квартал устанавливается руководителю предприятия исходя из 1,5 (полутора) месячных должностных окладов руководителя с учетом выполнения ключевых показателей эффективности деятельности предприятия и показателей депремирования руководящего состава предприятия за соответствующий квартал.

Ключевые показатели эффективности деятельности предприятия (перечень показателей, целевые значения и вес), а также показатели депремирования руководящего состава предприятия (перечень показателей, целевые значения и вес) для каждого предприятия на отчетный период (квартал) определяются в составе программы деятельности предприятия:

для государственного предприятия – отраслевым органом;

для хозяйственного общества – органом управления, на который в соответствии с уставом возложены полномочия по утверждению программ деятельности (совет директоров, акционер, участник) (далее – орган управления хозяйственного общества).

Установленные целевые значения ключевых показателей эффективности деятельности за прошедшие и текущий кварталы корректировке не подлежат.

Расчет размера премии (вознаграждения) по результатам работы за квартал осуществляется по следующей формуле:

$$П = (1,5 \times \text{МДО} \times \text{СумВК}/100 \times \text{ЧД}) \times (1 - \text{ИПД}/100),$$

где:

П - размер премии (вознаграждения) по результатам работы за квартал;

МДО - месячный размер должностного оклада руководителя предприятия на конец расчетного квартала;

СумВК - сумма весов выполненных ключевых показателей эффективности деятельности предприятия за расчетный квартал (в процентах, округленных по правилам математического округления до десятых);

ЧД - коэффициент отношения фактически отработанного времени в расчетном квартале к плановому;

ИПД - итоговый процент депремирования руководителя предприятия, уменьшающий размер премии (в процентах, округленных по правилам математического округления до десятых).

В случае невыполнения ключевого показателя эффективности деятельности предприятия (целевого значения) его вес при расчете премии (вознаграждения) по результатам работы за квартал не учитывается.

Итоговый процент депремирования руководителя предприятия рассчитывается как сумма весов показателей депремирования за расчетный квартал согласно утвержденной программе деятельности предприятия. Если размер ИПД составляет более 100 процентов, то ИПД принимается равным 100 процентам.

Премия (вознаграждение) по результатам работы за квартал руководителю предприятия не выплачивается при наличии неснятого дисциплинарного взыскания либо в случае увольнения руководителя предприятия за виновные действия.

Премия (вознаграждение) по результатам работы за квартал руководителю предприятия выплачивается не ранее выплаты заработной платы всем работникам предприятия за соответствующий период.»;

пункт 13 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Орган управления хозяйственного общества в целях определения размера стимулирующих выплат руководителю хозяйственного общества обеспечивает разработку внутренних документов хозяйственного общества, регламентирующих формирование ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества и формирование вознаграждений (премий) его руководящего состава, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р и настоящим Положением.»;

дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. Орган управления хозяйственного общества ежегодно обеспечивают проверку корректности расчетов целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества, а также обоснованность размера стимулирующих выплат руководителю хозяйственного общества (с учетом фактического достижения целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества) с привлечением представителей внутреннего и (или) внешнего аудита.

Отраслевой орган обеспечивает ежегодную проверку корректности расчетов целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности государственного предприятия, а также обоснованность размера стимулирующих выплат руководителю государственного предприятия (с учетом фактического достижения целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности государственного предприятия).».

3. Представителям Костромской области в органах управления хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Костромской области превышает 50 процентов, исполнительным органам государственной власти Костромской области, осуществляющим права акционера (участника) указанных хозяйственных обществ, обеспечить разработку (актуализацию) внутренних документов хозяйственных обществ, регламентирующих формирование ключевых показателей эффективности их деятельности, вознаграждения руководящего состава обществ в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 года № 1388-р и настоящим постановлением, предусмотрев применение разработанных (актуализированных) документов обществ с 1 января 2020 года.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.3.									
5.4.									
	Итого по отраслевым ключевым показателям: (п.5.1 + п.5.2 + п.5.3 + п.5.4)	X	X	X	X				
	Всего:	X	X	X	X	100%	100%	100%	100%

* Перечень показателей эффективности деятельности (финансово-экономические и отраслевые ключевые показатели) для каждого государственного предприятия области, их целевые значения и вес устанавливаются уполномоченным исполнительным органом государственной власти Костромской области таким образом, чтобы общая сумма весов всех ключевых показателей была равна 100 процентов за каждый отчетный период, а сумма весов отраслевых ключевых показателей не превышала 40 процентов.

** Вес показателей экономической эффективности деятельности и дополнительных показателей деятельности предприятия в совокупности должен составлять 100%.

*** Данные показатели обязательны для включения в перечень ключевых показателей деятельности государственных предприятий Костромской области.

**** В качестве отраслевых ключевых показателей эффективности (дополнительных показателей деятельности) указываются показатели, прямо или косвенно характеризующие достижение целей, выполнение задач принятых государственных программ Костромской области, стратегии развития предприятия, а также предусмотренные (рекомендованные) отраслевыми министерствами (ведомствами).

2. Прогноз ключевых показателей эффективности деятельности

на _____ годы*
(два года, следующих за планируемыми)

Таблица № 2

№ п/п	Наименование показателя	_____ год (год, следующий за планируемыми)	_____ год (второй год, следующий за планируемыми)
1	2	3	4
1.	Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей), тыс. руб.		
2.	Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.		
3.	Чистые активы, тыс. руб.		
4.	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет за предшествующий год, тыс. руб.		
5.	Отраслевые ключевые показатели эффективности (дополнительные показатели деятельности) государственного предприятия Костромской области (не более 4 показателей):		
5.1.			
5.2.			

1	2	3	4
5.3.			
5.4.			

* Прогноз показателей экономической эффективности деятельности предприятия на 2 года, следующие за планируемым годом, определяется исходя из ожидаемого эффекта реализации мероприятий программы и утвержденной стратегии развития предприятия.

3. Показатели депремирования руководящего состава государственного предприятия Костромской области

на _____ ГОД
(планируемый период)

Таблица № 3

№ п/п	Наименование* показателя	Целевые значения**				Вес показателя депремирования (процент снижения премии (вознаграждения))***,%			
		1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Наличие задолженности по заработной плате перед работниками								
2.	Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации								

* Перечень показателей депремирования для каждого государственного предприятия области может быть дополнен (по усмотрению уполномоченного отраслевого органа).

** Целевые значения, единицы измерения, вес показателей депремирования, достижение которых снижает размер квартальной премии, устанавливаются уполномоченным отраслевым органом самостоятельно. Для целевых значений допускается установление интервальных значений.

*** Указывается размер снижения квартальной премии в процентах в зависимости от достижения целевого значения показателя депремирования.