



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 20 » марта 2019 года № 82-а

г. Кострома

О порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста

В целях содействия занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда Костромской области, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Костромской области

от « 20 » марта 2019 г. № 82-а

ПОРЯДОК

организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования
лиц предпенсионного возраста

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» и устанавливает механизм организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (далее – граждане), проживающих на территории Костромской области, и определяет:

1) порядок и условия направления областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Костромской области (далее – центры занятости) граждан для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

2) процедуру взаимодействия центров занятости с работодателями, образовательными организациями, осуществляющими образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности (далее – образовательные организации), по вопросам организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в целях обеспечения их занятости;

3) порядок назначения и выплаты стипендии незанятым гражданам в период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан реализуется в отношении:

- 1) незанятых граждан, обратившихся в центр занятости;
- 2) занятых граждан, обратившихся в центр занятости.

3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда, в том числе путем:

1) ускоренного приобретения навыков, необходимых для выполнения определенной работы;

2) получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности или получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации;

3) повышения квалификации для обновления теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, а также изучения новой техники, технологии и других вопросов по профилю профессиональной деятельности.

4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан осуществляется в случаях:

1) отсутствия у гражданина необходимой квалификации;

2) невозможности подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой квалификации;

3) необходимости изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации;

4) утраты гражданином способности к выполнению работы по имеющейся квалификации.

5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан осуществляется на условиях:

1) трудоустройства граждан, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, у работодателя;

2) продолжения трудовых отношений гражданами, указанными в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, у того же работодателя с переводом на другую работу или сохранением прежнего места работы при условии осуществления трудовой функции по должности в соответствии с полученной профессией (специальностью);

3) трудоустройства граждан, указанных в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, у другого работодателя.

6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, организуется центрами занятости во взаимодействии с образовательными организациями и работодателями.

7. К освоению дополнительных профессиональных программ

допускаются: граждане, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; граждане, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются граждане, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

Глава 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан

8. Для прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования гражданин обращается в центр занятости по месту жительства или по месту пребывания и представляет следующие документы:

1) заявление о направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по форме, установленной департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – Департамент);

2) паспорт или документ, его заменяющий;

3) документ, удостоверяющий квалификацию;

4) трудовую книжку или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность (при наличии) (для граждан, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка), либо копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность, заверенные работодателем (для граждан, указанных в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка).

При этом документы, предусмотренные подпунктами 2, 3 настоящего пункта, представляются для обозрения. Центр занятости производит копирование представленных для обозрения документов, заверяет их копии, оригиналы возвращает гражданину.

Заявление и прилагаемые к нему документы регистрируются центром занятости в день их поступления.

9. Центр занятости при поступлении документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка:

1) устанавливает факт отнесения гражданина к категории лиц предпенсионного возраста:

посредством направления запроса в Пенсионный фонд Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота в отношении граждан, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка;

посредством направления соответствующего запроса работодателю в отношении граждан, указанных в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка;

2) информирует гражданина о профессиях (специальностях), востребованных на рынке труда, условиях и возможностях их освоения и дальнейшего трудоустройства после окончания обучения;

3) проводит индивидуальную профориентационную и консультационную работу с гражданином, определяет образовательную программу профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

4) осуществляет подбор образовательной организации;

5) анализирует сведения работодателей о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей);

6) подбирает свободное рабочее место (вакантную должность) по профессии обучения (для граждан, указанных в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка и граждан, указанных в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка, в случае трудоустройства у другого работодателя);

7) обеспечивает при необходимости согласование с работодателем учебного плана для обучения гражданина.

10. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, принимает решение:

1) о заключении договора о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании граждан, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, с гражданином и работодателем по формам, установленным Департаментом;

2) об отказе в заключении договора.

11. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора являются:

1) представление неполного комплекта документов, предусмотренных пунктом 8 настоящего Порядка;

2) отсутствие по результатам анализа и подбора, проведенного центром занятости в соответствии с подпунктами 4 - 6 пункта 9 настоящего Порядка, образовательного учреждения и/или работодателя, гарантирующего трудоустройство гражданина;

3) регистрация гражданина в качестве безработного.

12. Прохождение профессионального обучения или дополнительного профессионального образования гражданами может быть организовано в другой местности, если обучение невозможно организовать по месту их жительства. Направление для прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия граждан.

Расходы гражданина, связанные с проездом до места профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и обратно, наймом жилого помещения, оплатой гостиничных

услуг, а также услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания в период прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, осуществляются им за счет собственных средств.

13. В случае направления гражданина на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, прохождение медицинского освидетельствования осуществляется гражданином самостоятельно за счет собственных средств.

Глава 3. Взаимодействие центров занятости с образовательными организациями

14. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан осуществляется в образовательных организациях, отобранных центрами занятости на конкурсной основе в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

15. Образовательные услуги должны соответствовать требованиям Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Содержание и продолжительность профессионального обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего определяются конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

16. Продолжительность профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан определяется конкретной образовательной программой обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов) организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

17. Профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование граждан в зависимости от его видов и форм различно по срокам, уровню и направленности профессиональных образовательных программ. Образовательные организации, на базе которых проводится обучение граждан, по согласованию с центром занятости могут изменять продолжительность обучения, определяемую профессиональными образовательными программами, с учетом специфики контингента обучающихся, обусловленной уровнем их образования и профессиональной квалификации, их практического опыта, а также сложности осваиваемых профессий (специальностей).

18. Формы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяются образовательной организацией самостоятельно.

19. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан может быть групповым или индивидуальным, с отрывом от производства и без отрыва от производства, по очной, заочной, очно-заочной формам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

20. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан осуществляется на основании договора (контракта), заключенного между центром занятости и образовательной организацией.

21. При заключении договора (контракта) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан образовательная организация представляет в центр занятости копию лицензии на осуществление образовательной деятельности, заверенную в соответствии с действующим законодательством, учебный план и смету расходов на организацию профессионального обучения или дополнительное профессиональное образование граждан.

22. Для произведения расчетов по договору (контракту) на организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования граждан образовательная организация представляет в центр занятости следующие документы:

1) копию приказа образовательной организации о зачислении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование граждан с указанием даты начала и окончания обучения;

2) копию приказа образовательной организации об отчислении граждан с указанием даты окончания профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

3) копию протокола квалификационной комиссии о присвоении квалификации, разряда в случае завершения полного курса обучения либо документа об освоении тех или иных компонентов образовательной программы в случае отчисления гражданина из образовательной организации до завершения им обучения в полном объеме;

4) акт приема-сдачи образовательных услуг.

23. В смету расходов на профессиональное обучение или

дополнительное профессиональное образование граждан включаются затраты, связанные непосредственно с организацией обучения, в том числе:

1) заработная плата с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды преподавательского состава, мастеров производственного обучения, квалифицированных рабочих и специалистов, непосредственно осуществляющих обучение, членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение, оплата за проведение квалификационных экзаменов, исходя из объемов (количества часов) образовательных профессиональных программ образовательных организаций;

2) оплата за приобретение, изготовление учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

3) оплата за аренду (на время проведения обучения) и/или содержание необходимых для обучения учебно-производственных площадей;

4) приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

5) командировочные расходы (в случае выездного обучения).

Глава 4. Порядок назначения и выплаты стипендии незанятым гражданам в период прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

24. Гражданам, указанным в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости назначается и ежемесячно выплачивается стипендия. Размер стипендии равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

25. Назначение стипендии гражданам, указанным в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основании следующих документов:

1) заявления о назначении стипендии с указанием сведений о реквизитах счета, открытого на имя гражданина в кредитной организации;

2) копии приказа образовательной организации о зачислении гражданина на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с указанием даты начала и окончания учебных занятий.

Документ, указанный в подпункте 1 настоящего пункта, предоставляется заявителем лично.

Документ, указанный в подпункте 2 настоящего пункта,

запрашивается специалистами центра занятости посредством межведомственного взаимодействия, а также может быть представлен гражданином в центр занятости по собственной инициативе.

26. Центр занятости в течение двух рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 25 настоящего Порядка, издает приказ о назначении стипендии гражданину, направленному для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

27. Гражданам, направленным центром занятости на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, стипендия начисляется с первого дня их обучения.

28. Основанием для начисления стипендии являются:

- 1) приказ центра занятости о назначении стипендии;
- 2) справка образовательной организации о посещении гражданином занятий;
- 3) справка образовательной организации об успеваемости гражданина.

Сроки представления вышеуказанных справок определяются в договорах (контрактах), заключаемых центрами занятости с образовательными организациями.

29. Гражданам, указанным в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, направленным на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, стипендия выплачивается ежемесячно при условии регулярного посещения учебных занятий и успешного освоения программы обучения. Размер стипендии при неполном учебном месяце рассчитывается пропорционально сроку обучения.

30. Выплата стипендии гражданам, указанным в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка, производится центром занятости в течение пяти рабочих дней со дня представления образовательной организацией документов, предусмотренных подпунктами 2, 3 пункта 28 настоящего Порядка, путем перечисления денежных средств на счет гражданина, открытый им в кредитной организации.

31. Гражданам, пропустившим дни учебных занятий (кроме периода временной нетрудоспособности), стипендия за пропущенные дни не выплачивается.

32. Гражданам, проходящим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в период временной нетрудоспособности за эти дни сохраняется выплата стипендии при представлении листка нетрудоспособности.

33. В случае, когда период временной нетрудоспособности гражданина продолжается дольше окончания срока обучения, стипендия выплачивается только за дни нетрудоспособности, входящие непосредственно в период обучения.

34. В случае длительной болезни центром занятости по

согласованию с образовательной организацией и самим гражданином может быть принято решение о продлении срока обучения. На этот же срок гражданину продлевается и выплата стипендии.

35. Выплата стипендии гражданам прекращается со дня окончания профессионального обучения или дополнительного профессионального образования или со дня отчисления граждан из образовательной организации по различным причинам, о чем образовательными организациями издаются соответствующие приказы.

36. В случае отчисления гражданина до окончания срока обучения центр занятости на основании копии приказа образовательной организации издает приказ о прекращении выплаты стипендии.

37. Гражданин, направленный на обучение центром занятости, имеет право знакомиться с приказами центра занятости о назначении и прекращении выплаты стипендии.

Глава 5. Порядок финансирования профессионального обучения и дополнительного образования граждан

38. Финансирование расходов по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Костромской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Департаменту – главному распорядителю средств областного бюджета в установленном порядке на цели, указанные в пункте 2 настоящего Порядка.

Источником финансового обеспечения расходов по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан являются средства областного бюджета, в том числе иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета областному бюджету на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

39. Получателями бюджетных средств на организацию профессионального обучения и дополнительного образования граждан являются центры занятости.

Учет операций по использованию бюджетных средств осуществляется в установленном порядке на лицевом счете центра занятости, открытом в Управлении Федерального казначейства по Костромской области.

40. Департамент, центры занятости несут ответственность за полноту и целевое расходование денежных средств на организацию профессионального обучения и дополнительного образования граждан.

41. В случае использования бюджетных средств не по целевому

назначению средства взыскиваются в областной бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

Глава 6. Осуществление контроля за организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан

42. Центр занятости осуществляет контроль за выполнением обязательств, взятых на себя образовательной организацией, работодателем и гражданином, указанных в договорах на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан.

43. Центр занятости ежемесячно, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Департамент отчет о результатах организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан.

44. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, предусмотренных на организацию профессионального обучения и дополнительного образования граждан, осуществляют Департамент и департамент финансового контроля Костромской области в пределах установленных полномочий.
