



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 4 » сентября 2018 года № 369-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 30 апреля 2013 года № 103-ра «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Костромской области на 2013 – 2018 годы»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», следующие изменения:

1) пункт 10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, работников государственных образовательных организаций Костромской области устанавливаются в зависимости от сложности труда в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.»;

2) пункт 18 дополнить абзацем следующего содержания:

«За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических

работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчета заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным выше основаниям.»;

3) примечание к перечню выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в новой редакции:

«Примечание:

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

Выплата компенсационного характера работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются работникам образовательных организаций:

1) за работу в ночное время:

доплата за работу в ночное время производится работникам государственных образовательных организаций Костромской области за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Размеры оплаты труда за работу в ночное время работникам

организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами и не могут быть снижены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также отраслевым соглашением, заключаемым в установленном порядке, предусматривающим оплату труда за каждый час работы в ночное время в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада));

2) за работу в выходной или нерабочий праздничный день:

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3) за сверхурочную работу:

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

4) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня;

5) выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников: выполнение функций классного руководителя, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др., руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации, другая дополнительная оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия работников, – по соглашению сторон.

При возложении на работников с их письменного согласия перечисленных выше видов дополнительной работы размеры выплат (в виде доплат) устанавливаются государственными образовательными организациями Костромской области в абсолютных величинах либо

определяются в процентах (в виде коэффициентов) от должностных окладов (ставок) работников государственных образовательных организаций, предусмотренных за норму часов педагогической работы в неделю (в месяц). При определении размеров доплат не учитываются выплаты стимулирующего или компенсационного характера, а также предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты;

б) за особенности и специфику работы в государственных образовательных организациях Костромской области (классах, группах), в том числе:

руководителям и педагогическим работникам за работу в государственных образовательных организациях Костромской области (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении 0,15;

педагогическим работникам за работу в государственных образовательных организациях Костромской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях – 0,20;

за работу в государственных образовательных организациях Костромской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организаций), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении коэффициенты устанавливаются по двум основаниям: 0,20 и 0,15;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей, нуждающихся в длительном лечении (на основании медицинского заключения), – 0,20;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах, (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, – 0,20;

руководителям и педагогическим работникам за работу в государственных общеобразовательных организациях Костромской области, расположенных на территории учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, – 0,4;

руководителям и педагогическим работникам за работу в государственных общеобразовательных организациях Костромской области, расположенных на территории учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, – 0,1;

руководителям, педагогическим работникам и учебно-воспитательному персоналу за работу в государственных

общеобразовательных школах-интернатах Костромской области – 0,15.»;

4) примечание к перечню выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 3 к Положению) изложить в новой редакции:

«Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

3. Выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в государственных образовательных организациях Костромской области.

Порядок исчисления стажа работы в государственных образовательных организациях Костромской области устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Костромской области в сфере образования.

4. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы устанавливается руководителям и специалистам государственных образовательных организаций Костромской области, работающим в сельской местности.

5. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов:

коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается работникам государственных образовательных организаций за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам государственных образовательных организаций (за исключением работников государственной образовательной организации дополнительного профессионального образования) за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику государственной образовательной организации Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

6. Для работников государственной образовательной организации дополнительного профессионального образования, занимающих штатные должности, устанавливается ежемесячная доплата за ученую степень:

доктора наук – в размере 7 000 рублей;

кандидата наук – в размере 3 000 рублей.

7. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников образовательной организации производится в соответствии с положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.»;

5) тарификационный список учителей и других педагогических работников (приложение № 4 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

6) тарификационный список преподавателей и других работников (приложение № 5 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

7) дополнить приложением № 7 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, работников

государственных образовательных организаций Костромской области» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации единой государственной политики в сфере образования, науки и инновационной деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года и подлежит официальному опубликованию.

п.п. Губернатор области

С. Ситников



Приложение № 1

к постановлению администрации
Костромской области
от « 4 » сентября 2018 г. № 369-а

Тарификационный список учителей и других педагогических работников по состоянию на _____ года

(полное наименование образовательной организации и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Базовый оклад	Коэффициент по должности, Кд	Должностной оклад, гр. 7 х гр. 8	Число часов в неделю				Зарботная плата за часы в месяц			
									I-IV классы	V-IX классы	X-XI (XII) классы	Итого	I-IV класс	V-IX классы	X-XI (XII) классы	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

Продолжение

Размер повышения заработной платы, указанной в графе 17			Зарботная плата в месяц за часы с учетом повышения (повышений) (гр.17+гр.18+гр.19+ гр.20)	Выплаты за дополнительный объем работы, в том числе				Надбавка за непрерывный стаж работы (определяется с учетом фактического объема нагрузки)	Иные постоянные надбавки	Итого заработная плата в месяц по графе 21 с учетом доплат и надбавок по графам 22-27.
За особые условия труда	За квалификационную категорию	По иным основаниям		Проверка письменных работ (определяется с учетом фактического объема нагрузки)	Классное руководство	Заведование учебными кабинетами и лабораториями	Другое (расшифровать)			
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28

Директор _____
Бухгалтер _____

Примечание. 1. При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.

2. В случае если у работника в течение учебного года изменяется месячная заработная плата в связи с установлением квалификационной категории, увеличением фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

Приложение № 2

к постановлению администрации
Костромской области
от « 4 » сентября 2018 г. № 369-а

Тарификационный список
преподавателей и других работников
по состоянию на _____

(полное наименование образовательной организации профессионального образования, адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификацион- ной категории, дата ее присвоения	Базовый оклад	Коэффициент по должности, Кд	Должностной оклад, гр. 7 x гр. 8		Педагогичес- кая нагрузка на учебный год (в часах)	Средняя месячная зарплата за часы педагогической работы с учетом объема учебной нагрузки	Размер повышения заработной платы, указанной в графе 12		
								за 72 часа в месяц	за 1 час			За особые условия труда	За квалифи- кационную категорию	По иным основаниям
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Продолжение

Зарплата в месяц за часы с учетом повышения (повышений) (гр.12+гр.13+гр.14+ гр.15)	Выплаты за дополнительный объем работы, в том числе				Надбавка за непрерывный стаж работы (определяется с учетом фактического объема нагрузки)	Иные постоянные надбавки	Итого заработная плата в месяц по графе 16 с учетом доплат и надбавок по графам 17-22
	Проверка письменных работ (определяется с учетом фактического объема нагрузки)	Классное руководство	Заведование учебными кабинетами и лабораториями	Другое (расшифровать)			
16	17	18	19	20	21	22	23

Директор _____
Бухгалтер _____

Примечание. 1. При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы.

2. В случае если у работника в течение учебного года изменяется месячная заработная плата в связи с установлением квалификационной категории, увеличением фактического объема учебной нагрузки и по иным основаниям, в тарификационный список вносятся соответствующие изменения.

Приложение № 3

к постановлению администрации
Костромской области
от « 4 » сентября 2018 г. № 369-а

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и коэффициентов
по занимаемым должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы, работников государственных образовательных
организаций Костромской области

Должность	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» (приказ Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»)		
Специалист по закупкам	4 680	1,0
Консультант по закупкам	4 880	1,0
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»		
Специалист в области охраны труда	4 680	1,0