



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 25 » июня 2018 года № 267-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 21.11.2008 № 404-а

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 30 апреля 2013 года № 103-ра «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Костромской области на 2013 – 2018 годы»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 21 ноября 2008 года № 404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 13.09.2011 № 341-а, от 14.11.2011 № 438-а, от 04.02.2012 № 59-а, от 09.11.2012 № 441-а, от 01.04.2013 № 136-а, от 23.07.2013 № 292-а, от 24.09.2013 № 377-а, от 19.08.2014 № 356-а, от 19.01.2016 № 9-а, от 26.10.2016 № 420-а), следующие изменения:

1) Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области (приложение № 1 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Перечень выплат компенсационного характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области (приложение № 2 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) Перечень выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области (приложение № 3 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) Перечень должностей работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности (приложение № 4 к Положению), изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение № 1

к постановлению администрации
Костромской области
от « 25 » июня 2018 г. № 267-а

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ

(базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы
и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным
группам и квалификационным уровням работников
государственных учреждений культуры и искусства
Костромской области

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка зарплаты платы (в рублях)	Коэффициент по должности (Кд)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570)	5 582	1,0
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570)	7 400	1,0
3.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года	9 640	1,0

1	2	3	4
	№ 570)		
4.	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 570)	11 600	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н)			
5.	1-й квалификационный уровень	4 350	1,0
6.	2-й квалификационный уровень	4 500	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н)			
7.	1-й квалификационный уровень	4 800	1,0
8.	2-й квалификационный уровень	5 349	1,0
9.	3-й квалификационный уровень	6 452	1,0
10.	4-й квалификационный уровень	7 758	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
11.	1-й квалификационный уровень	4 400	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
12.	1-й квалификационный уровень	5 050	1,0
13.	2-й квалификационный уровень	6 175	1,0
14.	3-й квалификационный уровень	8 400	1,0
15.	4-й квалификационный уровень	8 645	1,0
16.	5-й квалификационный уровень	9 880	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			

1	2	3	4
17.	1-й квалификационный уровень	6 000	1,0
18.	2-й квалификационный уровень	6 500	1,0
19.	3-й квалификационный уровень	7 118	1,0
20.	4-й квалификационный уровень	8 054	1,0
21.	5-й квалификационный уровень	13 423	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н)			
22.	1-й квалификационный уровень	8 948	1,0
23.	2-й квалификационный уровень	10 985	1,0
ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня (приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года № 305н)			
24.	4-й квалификационный уровень	6 500	1,0
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 года № 305н)			
25.	1-й квалификационный уровень	7 830	1,0
26.	2-й квалификационный уровень	9 350	1,0
27.	3-й квалификационный уровень	10 800	1,0
28.	4-й квалификационный уровень	10 933	1,0
29.	5-й квалификационный уровень	11 067	1,0
ПКГ второго уровня (приказ Минздравсоцразвития России от 27 мая 2008 года № 242н)			
30.	2-й квалификационный уровень	6 000	1,0

Приложение № 2

к постановлению администрации
Костромской области
от «25» ИЮНЯ 2018 г. №267-а

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера в государственных учреждениях
культуры и искусства Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение № 3

к постановлению администрации
Костромской области
от «25» июня 2018 г. № 267-а

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях
культуры и искусства Костромской области

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за стаж непрерывной работы.

Коэффициент за наличие почетного звания.

Надбавка за работу в сельской местности.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются локальными нормативными правовыми актами учреждений культуры и искусства в пределах фонда оплаты труда.

4. Коэффициент за наличие почетного звания устанавливается лицам, имеющим звание «Заслуженный» и «Народный»;

рекомендуется устанавливать в размере:

0,10 – при присвоении почетного звания «Заслуженный»;

1,0 – при присвоении почетного звания «Народный»;

устанавливается только по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.

5. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада) базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливается руководителям и специалистам государственных

учреждений культуры и искусства Костромской области, работающим в сельской местности.

6. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются:

работникам, заместителям директора и главным бухгалтерам учреждения в соответствии с положением о премировании, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, с учетом показателей эффективности деятельности работников;

руководителям государственных учреждений культуры и искусства Костромской области в соответствии с положением о премировании руководителей учреждений культуры и искусства Костромской области, принятым исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом показателей эффективности деятельности учреждений.

Приложение № 4

к постановлению администрации
Костромской области
от «25» июня 2018 г. № 267-а

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений культуры
и искусства Костромской области, относимых к основному
персоналу по видам экономической деятельности

I. Организация и постановка театральных, оперных и балетных
представлений, концертов и прочих сценических выступлений

1.	Руководители:
1)	заведующий репертуарной частью, заведующий текущим репертуаром;
2)	заведующий театрально-производственной (художественно-производственной, производственной) мастерской;
3)	заведующий костюмерной;
4)	заведующий мастерской по ремонту музыкального (звукового, светового) оборудования;
5)	заведующий музыкальной мастерской;
6)	заведующий нотной библиотекой;
7)	начальник билетных касс;
8)	начальник бутафорского цеха;
9)	руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам;
10)	заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций;
11)	руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской);

12)	главный механик;
13)	главный энергетик.
2.	Художественный персонал:
1)	художественный руководитель;
2)	главный режиссер;
3)	главный звукорежиссер;
4)	главный дирижер;
5)	главный хормейстер;
6)	главный балетмейстер;
7)	главный художник;
8)	главный художник-модельер театрального костюма;
9)	главный художник-конструктор;
10)	главный художник по свету;
11)	концертмейстер;
12)	заведующий музыкальной частью;
13)	заведующий художественно-постановочной частью, постановочной частью;
14)	руководитель литературно-драматургической части;
15)	руководитель литературной части;
16)	руководитель оркестровой части;
17)	заведующий труппой;
18)	помощник (главного режиссера, дирижера, балетмейстера, художественного руководителя).
3.	Специалисты:
1)	режиссер-постановщик;
2)	балетмейстер-постановщик;
3)	хореограф;
4)	художник-постановщик;

5)	дирижер;
6)	балетмейстер;
7)	хормейстер;
8)	художник-бутафор;
9)	художник-гример;
10)	художник-декоратор;
11)	художник-конструктор;
12)	художник-скульптор;
13)	художник-фотограф;
14)	художник по свету;
15)	художник-модельер театрального костюма;
16)	концертмейстер по классу вокала (балета);
17)	режиссер;
18)	звукорежиссер;
19)	репетитор по вокалу;
20)	репетитор по балету;
21)	репетитор по технике речи;
22)	суфлер;
23)	звукооператор;
24)	редактор музыкальный;
25)	ассистент (режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера);
26)	помощник (режиссера, директора);
27)	специалист по фольклору;
28)	специалист по методике клубной работы.
4.	Артистический персонал театра:
1)	артист-вокалист (солист);
2)	артист горлового пения (хоомейжи);

3)	артист балета;
4)	артист оркестра;
5)	артист хора;
6)	артист драмы;
7)	артист (кукловод) театра кукол;
8)	артист вспомогательного состава театров, концертных организаций;
9)	артист-инструменталист.
4.1.	Артистический персонал музыкальных и танцевальных коллективов:
1)	артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов;
2)	артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля);
3)	артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива;
4)	артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива;
5)	артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки;
6)	артист оркестра;
7)	артист балета.
4.2.	Артистический персонал концертных организаций
1)	аккомпаниатор-концертмейстер;
2)	лектор-искусствовед (музыковед);
3)	чтец – мастер художественного слова;
4)	артист – ведущий мастер сцены;
5)	артист камерно-инструментального ансамбля;
6)	артист разговорного жанра;
7)	артист-солист-инструменталист;
8)	артист – концертный исполнитель.
5.	Служащие:

1)	администратор;
2)	контролер билетов;
3)	кассир билетный;
4)	методист.

II. Услуги музеев

1.	Руководители:
1)	Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения (лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской)
2)	главный хранитель музейных предметов (фондов);
3)	начальник отдела заказов;
4)	заведующий передвижной выставкой музея;
5)	заведующий реставрационной мастерской;
6)	ученый секретарь музея;
7)	заведующий архивом;
8)	режиссер массовых представлений.
2.	Специалисты:
1)	лаборант музея;
2)	хранитель музейных предметов (фондов);
3)	научный сотрудник;
4)	специалист по учету музейных предметов;
5)	специалист по учетно-хранительской документации;
6)	специалист по экспозиционной и выставочной деятельности;
7)	экскурсовод;
8)	художник-реставратор;
9)	организатор экскурсий;
10)	архивариус;

11)	лектор;
12)	художник.
3.	Служащие:
1)	администратор.

III. Услуги библиотек

1.	Руководители:
1)	ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы;
2)	заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы;
3)	главный хранитель фондов.
2.	Специалисты:
1)	главный библиотекарь;
2)	главный библиограф;
3)	научный сотрудник;
4)	библиотекарь;
5)	библиограф;
6)	специалист по учетно-хранительской документации;
7)	методист;
8)	редактор;
9)	инженер по научно-технической информации;
10)	хранитель фондов.