



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 23 » апреля 2018 года № 163-а

г. Кострома

### **Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области)**

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 18 декабря 2017 года № 254-ра «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области).

2. Департаменту образования и науки Костромской области давать разъяснения и оказывать методическую помощь государственным учреждениям Костромской области по применению положения, указанного в пункте 1 настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу постановление администрации Костромской области от 23 марта 2009 года № 129-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, осуществляющих функции надзора и контроля в сфере образования».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации единой государственной политики в сфере образования, науки и инновационной деятельности.

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Костромской области  
от «23» апреля 2018 г. № 163-а

### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений  
Костромской области, подведомственных департаменту образования  
и науки Костромской области (за исключением государственных  
образовательных организаций Костромской области)

#### Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области), основным видом деятельности которых является классифицированный в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности вид деятельности – «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета», либо «Образование дополнительное детей и взрослых прочее, не включенное в другие группировки», либо «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации» (далее соответственно – Положение, Учреждения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол № 11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников Учреждений.

2. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, законами

Костромской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

5. Заработная плата работников Учреждений, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам Учреждений до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного Учреждения.

## Глава 2. Условия оплаты труда работников Учреждений

7. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

8. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников Учреждений устанавливаются на

основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

9. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем Учреждения на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженных на соответствующий коэффициент по должности.

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам Учреждения в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад (должностной оклад) работника Учреждения определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

Кд – коэффициент по должности.

10. С учетом условий труда работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к окладам (должностным окладам) работников Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленных в Учреждениях, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий процент (коэффициент).

11. Работникам Учреждений с учетом показателей и критериев эффективности деятельности Учреждений, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в Учреждениях, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности Учреждений устанавливаются правовыми актами, принятыми департаментом образования и науки Костромской области.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы работника или с применением коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам Учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением.

12. Расчет месячной заработной платы работника Учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – оклад (должностной оклад);

$\sum КВ$  – сумма выплат компенсационного характера;

$\sum СВ$  – сумма выплат стимулирующего характера.

### Глава 3. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

13. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Базовый должностной оклад руководителя Учреждения определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителей Учреждений устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников Учреждений, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей Учреждений, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

15. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается

руководителем департамента образования и науки Костромской области в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

При определении должностного оклада руководителя Учреждения размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

16. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются в трудовых договорах руководителями Учреждений на 10 – 30 процентов ниже базовых должностных окладов руководителей государственных Учреждений.

17. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются в трудовых договорах на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей Учреждений.

18. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такого Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

руководителей – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

заместителей руководителей и главных бухгалтеров – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в Учреждениях в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

20. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются в трудовом договоре руководителем департамента образования и науки Костромской области в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленным в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, устанавливаемых департаментом образования и науки Костромской области.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда.

21. Выплаты стимулирующего характера заместителям

руководителей и главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленным в Учреждениях, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

22. Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому должностному окладу, так и в процентном отношении и абсолютном размере.

#### Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

23. Руководитель Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения, если это целесообразно и не ущемляет интересы основных работников, может привлекать для работы высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

для профессора, доктора наук – до 0,10,

для доцента, кандидата наук – до 0,07,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, – до 0,05.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для работников 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, применяются при оплате труда членов жюри и рецензентов, осуществляющих контрольно-оценочные процедуры качества знаний учащихся.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

24. Оплата труда работников Учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

25. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителем Учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

26. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждений могут производиться выплаты социального характера:

- 1) материальная помощь;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

27. Решение о производстве выплат социального характера и их конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления в соответствии с Положением о выплатах социального характера, утверждаемым руководителем Учреждения.

28. Фонд оплаты труда работников государственного автономного или бюджетного Учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному или бюджетному Учреждению из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного Учреждения формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного Учреждения.

29. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством.



## Приложение № 1

к положению об оплате труда  
 работников государственных учреждений  
 Костромской области, подведомственных  
 департаменту образования и науки  
 Костромской области (за исключением  
 государственных образовательных организаций  
 Костромской области)

## РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок  
 заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по  
 профессиональным квалификационным группам и квалификационным  
 уровням работников государственных учреждений Костромской области,  
 подведомственных департаменту образования и науки Костромской  
 области (за исключением государственных образовательных организаций  
 Костромской области)

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 548	1,0
2-й квалификационный уровень	4 576	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень	4 674	1,0
2-й квалификационный уровень	4 695	1,0
3-й квалификационный уровень	4 710	1,0
4-й квалификационный уровень	4 732	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	6 480	1,0
2-й квалификационный уровень	6 987	1,0
3-й квалификационный уровень	7 496	1,0
4-й квалификационный уровень	7 520	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития		

Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень	6 090	1,0
2-й квалификационный уровень	6 950	1,0
3-й квалификационный уровень	8 560	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 576	1,0
2-й квалификационный уровень	4 600	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	4 680	1,0
2-й квалификационный уровень	4 928	1,0
3-й квалификационный уровень	5 000	1,0
4-й квалификационный уровень	5 092	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	5 044	1,0
2-й квалификационный уровень	5 096	1,0
3-й квалификационный уровень	5 148	1,0
4-й квалификационный уровень	5 200	1,0
5-й квалификационный уровень	5 892	1,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень	6 396	1,0
2-й квалификационный уровень	6 448	1,0
3-й квалификационный уровень	6 552	1,0
ПКГ «Врачи и провизоры» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526)		
2-й квалификационный уровень	8 600	1,0

## Приложение № 2

к положению об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Костромской области, подведомственных  
департаменту образования и науки  
Костромской области (за исключением  
государственных образовательных организаций  
Костромской области)

## ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области)

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
3. Выплаты за особенности и специфику работы в Учреждениях.

## Примечание:

1) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководители Учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

3) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, центров – 0,20.

## Приложение № 3

к положению об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Костромской области, подведомственных  
департаменту образования и науки  
Костромской области (за исключением  
государственных образовательных организаций  
Костромской области)

## ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (за исключением государственных образовательных организаций Костромской области)

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Премияльные выплаты по итогам работы

## Примечание:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем Учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения;

2) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в Учреждении. Размер выплат определяется руководителем Учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения;

3) выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего трудового стажа по специальности. Размер выплат определяется руководителем Учреждения;

4) выплаты с использованием повышающих коэффициентов:  
коэффициент за квалификационную категорию (Кк) устанавливается работникам Учреждений за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
Первая квалификационная категория	0,18
Высшая квалификационная категория	0,38

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;

коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам государственных учреждений Костромской области за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
Кандидат наук, звание «Заслуженный (народный) работник»	0,08
Ученая степень доктора наук	0,15

персональный коэффициент (Кп) устанавливается конкретному работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы;

5) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование работников Учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

## Приложение № 4

к положению об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Костромской области, подведомственных  
департаменту образования и науки  
Костромской области (за исключением  
государственных образовательных организаций  
Костромской области)

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений Костромской области,  
подведомственных департаменту образования и науки Костромской области  
(за исключением государственных образовательных организаций  
Костромской области), относимых к основному персоналу, для расчета средней  
заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов  
руководителей государственных учреждений Костромской области,  
подведомственных департаменту образования и науки Костромской области  
(за исключением государственных образовательных организаций  
Костромской области)

Бухгалтер (включая I и II категорию)

Главный специалист

Педагог-психолог

Учитель-логопед

---