



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

от « 31 » октября 2017 года № 229

г. Кострома

#### **О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 06.02.2014 № 14**

В целях приведения нормативного правового акта губернатора Костромской области в соответствие с Указом Президента Российской Федерации от 10 сентября 2017 года № 419 «О внесении изменений в Положение о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, и Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96» и в связи с кадровыми изменениями, произошедшими в администрации Костромской области,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление губернатора Костромской области от 6 февраля 2014 года № 14 «О конкурсной комиссии администрации Костромской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Костромской области» (в редакции постановлений губернатора Костромской области от 07.04.2015 № 56, от 10.02.2017 № 25) следующие изменения:

1) в составе конкурсной комиссии администрации Костромской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Костромской области (приложение № 2):

вывести из состава комиссии Чернову Ю.А., Пахтушкину И.В.;

вести в состав комиссии:

Рябинцеву Надежду Сергеевну – консультанта отдела кадров управления государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области, секретаря комиссии;

Горелову Викторию Николаевну – начальника отдела по работе с обращениями граждан администрации Костромской области;

2) в методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Костромской области в администрации Костромской области (приложение № 3):

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Управление государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области размещает информацию о проведении конкурса на портале государственных органов Костромской области и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»).»;

в пункте 7:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;»;

абзац третий подпункта 6 изложить в следующей редакции:

«Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Гражданский служащий из иного исполнительного органа государственной власти Костромской области (государственного органа Костромской области), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в управление государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области по адресу: 156006, г. Кострома, ул. Дзержинского, д. 15 заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Документы, указанные в пунктах 7 и 8 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» представляются в управление государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Документы в электронном виде представляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основаниями для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.»;

пункт 12 признать утратившим силу;

подпункт 2 пункта 14 изложить в следующей редакции:

«2) определяет лиц, соответствующих квалификационным требованиям для замещения вакантной должности.»;

пункты 16 – 17 изложить в следующей редакции:

«16. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме.

В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Гражданин (гражданский служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, но не допущенный к участию в нем, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Управление государственной службы и кадровой работы администрации Костромской области не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на портале государственных органов Костромской области и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном

виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.»;

пункты 28 – 29 изложить в следующей редакции:

«28. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на портале государственных органов Костромской области и официальном сайте указанной информационной системы в сети «Интернет».

29. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве администрации Костромской области, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников