



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 28 » августа 2017 года № 322-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 08.11.2011 № 411-а

В целях приведения нормативного правового акта администрации Костромской области в соответствие с Законом Костромской области от 30 мая 2017 года № 251-6-ЗКО «О внесении изменений в Закон Костромской области «О государственной поддержке агропромышленного комплекса в Костромской области» и Закон Костромской области «О предоставлении земельных участков отдельным категориям граждан в собственность бесплатно», в целях повышения эффективности оказания мер социальной поддержки и привлечения молодых специалистов в агропромышленный комплекс Костромской области

администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 8 ноября 2011 года № 411-а «О единовременном пособии и ежемесячной доплате к должностному окладу молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельской местности, и заключившим трудовые договоры на срок не менее трех лет» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 24.12.2014 № 549-а, от 23.06.2015 № 238-а, от 24.11.2015 № 424-а, от 26.12.2016 № 513-а), следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

«О порядке выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования,

впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет»;

2) в преамбуле слова «выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, окончивших полный курс обучения, имеющих диплом о соответствующем уровне образования, принятых на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельской местности, и заключивших трудовые договоры на срок не менее трех лет» заменить словами «выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончивших полный курс обучения, имеющих диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятых на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятых после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключивших трудовой договор на срок не менее трех лет»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить прилагаемый порядок выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет»;

4) Порядок выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к должностному окладу молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные

организации, расположенные в сельской местности, и заключившим трудовые договоры на срок не менее трех лет (приложение), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Костромской области
от «28» августа 2017 г. № 322-а

ПОРЯДОК

выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Костромской области от 22 ноября 2005 года № 336-ЗКО «О государственной поддержке агропромышленного комплекса в Костромской области» (далее – Закон) в целях привлечения молодых специалистов в агропромышленный комплекс Костромской области и определяет правила выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет.

2. Действие настоящего Порядка при соблюдении условий, предусмотренных частью 2 статьи 13.1 Закона, распространяется на молодых специалистов:

1) выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончивших полный

курс обучения, имеющих диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятых на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключивших трудовой договор на срок не менее трех лет;

2) выпускников образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончивших полный курс обучения, имеющих диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятых после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключивших трудовой договор на срок не менее трех лет (далее – молодой специалист).

3. Для получения единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодой специалист подает в департамент агропромышленного комплекса Костромской области (далее – Департамент) заявления по формам согласно приложениям № 1 и 2 к настоящему Порядку.

К заявлению прилагаются заверенные работодателем копии следующих документов:

- 1) документа, удостоверяющего личность;
- 2) диплома о соответствующем уровне образования;
- 3) военного билета для лиц, заключивших трудовой договор с работодателем, после окончания военной службы по призыву в соответствии с требованиями подпункта 2 части 2 статьи 13.1 Закона;
- 4) страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- 5) свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (если ранее указанное свидетельство не выдавалось) или уведомления о постановке на учет в налоговом органе (при наличии);
- 6) выписки из лицевого счета банковской карты молодого специалиста;
- 7) трудового договора, отвечающего требованиям, указанным частью 2 статьи 13.1 Закона;
- 8) копии трудовой книжки.

Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) запрашивается Департаментом посредством межведомственного электронного взаимодействия. Молодой специалист вправе по собственной инициативе представить в Департамент выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей).

4. Заявление и прилагаемые к нему документы, указанные в пункте 3 настоящего Порядка (далее – комплект документов), регистрируются

специалистом Департамента в специальном журнале в день их поступления.

5. Департамент в течение 10 рабочих дней со дня регистрации комплекта документов:

- 1) осуществляет проверку документов на предмет их комплектности;
- 2) принимает решение о выплате молодому специалисту единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) либо об отказе в их выплате;
- 3) в письменном виде уведомляет молодого специалиста о принятом решении.

В уведомлении об отказе в выплате молодому специалисту единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) указываются основания для отказа и порядок обжалования.

6. В случае принятия решения о выплате молодому специалисту единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) Департамент заключает соглашение с молодым специалистом о предоставлении ему единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) (далее – Соглашение) по форме, утвержденной приказом Департамента. Соглашением предусматриваются:

- 1) размер единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу);
- 2) условия выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу);
- 3) права и обязанности молодого специалиста и Департамента;
- 4) порядок выплаты молодому специалисту единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу);
- 5) основания и порядок возврата единовременного пособия, ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу).

7. Основаниями для принятия решения об отказе в выплате единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) являются:

- 1) обращение с заявлением лица, не относящегося к категории лиц, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка;
- 2) представление неполного или ненадлежащим образом оформленного комплекта документов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка;
- 3) представление недостоверных сведений;
- 4) нарушение условий, предусмотренных частью 2 статьи 13.1 Закона.

При устранении причин, послуживших основанием для отказа, молодые специалисты вправе вновь обратиться в Департамент за выплатой единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу).

8. Решения, действия (бездействие) Департамента, его должностных лиц, принимаемые (осуществляемые) при выплате единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодому специалисту, могут быть обжалованы в досудебном (внесудебном) порядке заместителю губернатора Костромской области, координирующему работу по вопросам реализации государственной и выработке региональной политики в области развития агропромышленного комплекса, и (или) в судебном порядке.

9. Выплата единовременного пособия молодому специалисту производится в течение 30 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременного пособия путем перечисления денежных средств на лицевой счет, открытый в кредитной организации.

10. Выплата ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодому специалисту осуществляется с первого дня месяца, следующего за месяцем подачи заявления о выплате ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу), в течение трех лет со дня наступления событий, указанных в части 2 статьи 13.1 Закона.

Для получения ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодой специалист ежемесячно в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Департамент справку, выданную работодателем, подтверждающую наличие трудовых отношений (далее – справка).

Департамент в течение 15 рабочих дней со дня представления справки организует перечисление ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) на лицевой счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации.

11. Основаниями для прекращения ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) являются:

1) истечение трех лет со дня наступления событий, указанных в части 2 статьи 13.1 Закона;

2) расторжение трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения, за исключением прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с переводом молодого специалиста по его просьбе или с его письменного согласия на работу в другую сельскохозяйственную организацию, расположенную в сельском населенном пункте на территории Костромской области, либо учреждение государственной ветеринарной службы, обслуживающее муниципальные районы на территории Костромской области;

3) в случае выявления факта представления недостоверных сведений.

12. Основаниями для приостановления ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) являются:

1) расторжение трудового договора с работодателем в связи с призывом молодого специалиста на военную службу;

2) непредставление молодым специалистом справки, выданной работодателем, подтверждающей наличие трудовых отношений (далее – справка), в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка.

13. Выплата ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступило обстоятельство, указанное в пункте 11 настоящего Порядка. Выплата ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступило обстоятельство, указанное в пункте 12 настоящего Порядка.

14. Молодой специалист, в отношении которого принято решение о приостановлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в соответствии с подпунктом 1 пункта 12 настоящего Порядка, в случае трудоустройства в течение двух месяцев со дня окончания военной службы по призыву и заключения трудового договора с работодателем вправе обратиться в Департамент с заявлением о возобновлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) с учетом того, что общий срок предоставления ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) (до призыва на военную службу и со дня возобновления ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) в соответствии с настоящим пунктом) не превышает трех лет.

В случае, предусмотренном подпунктом 2 пункта 12 настоящего Порядка, выплата ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) приостанавливается до дня представления молодым специалистом справки в Департамент и возобновляется без подачи заявления о возобновлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу).

15. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с переводом молодого специалиста по его просьбе или с его письменного согласия на работу в другую сельскохозяйственную организацию, расположенную в сельском населенном пункте на территории Костромской области, либо учреждение государственной ветеринарной службы, обслуживающее муниципальные районы на территории Костромской области, молодой специалист представляет в Департамент комплект документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, в течение месяца со дня его перевода в другую сельскохозяйственную организацию, расположенную в сельском населенном пункте на территории Костромской области, либо учреждение государственной ветеринарной службы, обслуживающее муниципальные районы на территории Костромской области.

16. Молодой специалист обязан возратить сумму полученного единовременного пособия при расторжении трудового договора до истечения трехлетнего периода по инициативе работника или по инициативе работодателя (по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям), а также в случае незаключения трудового

договора с работодателем в течение двух месяцев со дня окончания военной службы по призыву, непредставления комплекта документов в соответствии с пунктом 15 настоящего Порядка.

17. Единовременное пособие, выплаченное молодому специалисту, подлежит возврату в добровольном порядке в доход областного бюджета в месячный срок со дня получения уведомления о необходимости возврата единовременного пособия. По истечении указанного в уведомлении срока взыскание единовременного пособия осуществляется Департаментом в судебном порядке.

18. Обо всех изменениях, влекущих за собой изменения в назначении и (или) предоставлении единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу), молодые специалисты должны уведомить Департамент в течение месяца со дня наступления указанных обстоятельств. При расторжении трудового договора с работодателем молодой специалист в десятидневный срок обязан представить в Департамент копию приказа о расторжении трудового договора.

19. Излишне выплаченные суммы единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу), в том числе выплаченные ошибочно, подлежат возврату молодыми специалистами в областной бюджет в добровольном порядке в месячный срок со дня получения уведомления о необходимости возврата излишне выплаченных средств, а в случае отказа взыскиваются в судебном порядке.

20. Финансирование расходов на выплату единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам производится в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на указанные цели на соответствующий год по подразделу «Сельское хозяйство и рыболовство».

21. Контроль за целевым расходованием средств, предусмотренных для выплаты единовременного пособия и (или) ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) получателям выплат, осуществляют Департамент, департамент финансового контроля Костромской области в пределах установленных полномочий.

Приложение № 1

к порядку выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет

Директору департамента
агропромышленного комплекса
Костромской области

от _____
(Ф.И.О. заявителя)
паспорт: серия _____ № _____,
выдан _____,
домашний адрес: _____

телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне единовременное пособие и перечислить его на лицевой счет № _____

(наименование кредитной организации, структурного подразделения)
по следующим реквизитам:

БИК _____,
кор./счет _____,
р/счет _____,
ИНН _____.

Обязуюсь:

1) при расторжении трудового договора в соответствии с пунктом 16 Порядка выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных

образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 8 ноября 2011 года № 411-а «О единовременном пособии и ежемесячной доплате к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет», произвести в добровольном порядке возврат единовременного пособия в доход областного бюджета в месячный срок со дня получения уведомления о необходимости возврата выплаченных средств;

2) уведомлять департамент агропромышленного комплекса Костромской области обо всех обстоятельствах, влекущих за собой изменения в назначении и (или) предоставлении единовременного пособия.

«___» _____ 20__ г.

(подпись заявителя)

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными мной в данном заявлении.

«___» _____ 20__ г.

(подпись заявителя)

Приложение № 2

к порядку выплаты единовременного пособия и ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу) молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, окончившим полный курс обучения, имеющим диплом о соответствующем уровне образования, впервые принятым на работу по полученной специальности в сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Костромской области, либо впервые принятым после 30 июня 2017 года на работу по полученной специальности в учреждения государственной ветеринарной службы, обслуживающие муниципальные районы на территории Костромской области, в течение трех лет с даты получения документа об образовании и заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет

Директору департамента
агропромышленного комплекса
Костромской области

от _____
(Ф.И.О. заявителя)
паспорт: серия _____ № _____,
выдан _____,
домашний адрес: _____

телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне ежемесячную доплату к окладу (должностному окладу и перечислить ее на лицевой счет № _____

(наименование кредитной организации, структурного подразделения)
по следующим реквизитам: БИК _____,
кор./счет _____, р/счет _____,
ИНН _____.

Обязуюсь уведомлять департамент агропромышленного комплекса Костромской области обо всех изменениях, влекущих за собой изменения в назначении и (или) предоставлении ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу), в случае обнаружения недостоверности представленных ранее сведений либо иных обстоятельств, влияющих на предоставление ежемесячной доплаты к окладу (должностному окладу), в течение месяца со дня наступления указанных обстоятельств.

« ___ » _____ 20__ г.

(подпись заявителя)

Даю свое согласие на обработку моих персональных данных, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными мной в данном заявлении.

« ___ » _____ 20__ г.

(подпись заявителя)
