



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

от « 20 » февраля 2017 года № 34

г. Кострома

Об утверждении порядка выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

В соответствии со статьями 15, 16 Закона Костромской области от 3 мая 2005 года № 272-ЗКО «О государственной гражданской службе Костромской области», статьями 3, 4 Закона Костромской области от 9 июля 2007 года № 176-4-ЗКО «О системе оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Костромской области, и государственных гражданских служащих Костромской области», в целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих государственные должности Костромской области в администрации Костромской области, государственных гражданских служащих аппарата администрации Костромской области и руководителей исполнительных органов государственной власти Костромской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление губернатора Костромской области от 7 августа 2007 года № 350 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий и оказании материальной помощи государственным гражданским служащим аппарата администрации Костромской области и руководителям исполнительных органов государственной власти Костромской области»;

2) постановление губернатора Костромской области от 4 февраля 2009 года № 24 «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 07.08.2007 № 350»;

3) постановление губернатора Костромской области от 27 октября 2009 года № 222 «О внесении изменения в постановление губернатора Костромской области от 07.08.2007 № 350»;

4) постановление губернатора Костромской области от 20 октября 2011 года № 151 «О внесении изменений в постановление губернатора

Костромской области от 07.08.2007 № 350»;

5) постановление губернатора Костромской области от 12 апреля 2013 года № 66 «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 07.08.2007 № 350»;

6) постановление губернатора Костромской области от 22 июля 2014 года № 136 «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 07.08.2007 № 350 «Об утверждении Положения о порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий и оказании материальной помощи государственным гражданским служащим аппарата администрации Костромской области и руководителям исполнительных органов государственной власти Костромской области» и признании утратившими силу отдельных положений постановления губернатора Костромской области от 12.04.2013 № 66 «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 07.08.2007 № 350»;

7) постановление губернатора Костромской области от 16 марта 2015 года № 45 «О внесении изменений в постановление губернатора Костромской области от 07.08.2007 № 350».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением губернатора
Костромской области
от «20» февраля 2017 г. № 34

ПОРЯДОК

выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Настоящий порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьями 15, 16 Закона Костромской области от 3 мая 2005 года № 272-ЗКО «О государственной гражданской службе Костромской области», статьями 3, 4 Закона Костромской области от 9 июля 2007 года № 176-4-ЗКО «О системе оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Костромской области, и государственных гражданских служащих Костромской области», в целях стимулирования профессиональной деятельности лиц, замещающих государственные должности Костромской области в администрации Костромской области (далее – лица, замещающие государственные должности), государственных гражданских служащих аппарата администрации Костромской области (далее – государственные гражданские служащие) и руководителей исполнительных органов государственной власти Костромской области (далее – руководители исполнительных органов государственной власти).

2. Расходы, связанные с выплатой премии за выполнение особо важных и сложных заданий, производятся в пределах средств, выделяемых из областного бюджета на соответствующий год на оплату труда лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих и руководителей исполнительных органов государственной власти.

3. Премирование лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих и руководителей исполнительных органов государственной власти может производиться единовременно, ежемесячно или в иной период.

4. При принятии решения о премировании за месяц или иной период учитываются следующие показатели:

- 1) полнота и качество выполнения должностных обязанностей;
- 2) степень исполнительской дисциплины и ответственности за результаты деятельности;
- 3) соблюдение установленных сроков и качество исполнения распоряжений (приказов) и поручений;
- 4) оперативность и профессионализм при решении поставленных задач.

5. При решении вопроса о единовременном премировании учитываются следующие показатели:

1) степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

2) личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию лица, замещающего государственную должность, государственного гражданского служащего, руководителя исполнительного органа государственной власти;

3) выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

4) разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

6. Размер выплачиваемой премии определяется по результатам деятельности лица, замещающего государственную должность, государственного гражданского служащего, руководителя исполнительного органа государственной власти с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде и максимальными размерами не ограничивается.

7. Основаниями для понижения размера ежемесячной премии, премии за иной период или отказа в премировании (депремирование) являются:

1) недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

2) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

3) несоблюдение установленных сроков исполнения поручений, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

4) недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений;

5) нарушение служебной дисциплины и правил внутреннего распорядка.

8. Лицу, замещающему государственную должность, государственному гражданскому служащему, руководителю исполнительного органа государственной власти, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, в связи с переводом в другой государственный орган, сокращением штата, призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, рождением ребенка, выходом на пенсию, по состоянию здоровья, а также принятому на службу в текущем периоде, может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из фактически отработанного времени в расчетном периоде.

9. Решение о выплате премии государственным гражданским служащим и руководителям исполнительных органов государственной власти принимается губернатором Костромской области на основании представлений первого заместителя губернатора Костромской области; заместителей губернатора Костромской области, курирующих деятельность соответствующих структурных подразделений аппарата администрации Костромской области, исполнительных органов государственной власти Костромской области; руководителя аппарата администрации Костромской области.

Решение о выплате премии лицам, замещающим государственные должности, и ее размере принимается губернатором Костромской области.

Решение о выплате премии оформляется распоряжением губернатора Костромской области.

10. Порядок формирования и использования премиального фонда за выполнение особо важных и сложных заданий администрации Костромской области устанавливается распоряжением губернатора Костромской области.

11. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности, премированию не подлежат до снятия дисциплинарного взыскания.
