



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 26 » октября 2016 года № 409-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 13.01.2009 № 7-а

В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области»

администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности и защиты от чрезвычайных ситуаций (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 13 января 2009 года № 7-а «Об оплате труда работников областных государственных учреждений Костромской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, пожарной безопасности и защиты от чрезвычайных ситуаций» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 03.08.2009 № 298-а, от 25.05.2010 № 178-а, от 04.04.2011 № 116-а, от 10.10.2011 № 357-а, от 09.12.2011 № 502-а, от 04.02.2012 № 36-а, от 16.11.2012 № 470-а, от 08.10.2013 № 395-а, от 12.11.2013 № 453-а, от 22.04.2014 № 170-а, от 23.09.2014 № 400-а, от 23.06.2015 № 239-а), следующие изменения:

- 1) в пункте 2 слово «учреждения» заменить словом «учреждений»;
- 2) в пункте 14 слова «средней заработной платы руководителя и работников учреждения» заменить словами «среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)»;

3) в абзаце третьем пункта 15 после слов «трудовом договоре» дополнить словами «, при этом предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6»;

4) в пункте 19:

в абзаце четвертом подпункта 1 слова «(в т.ч. материальная помощь)» исключить;

абзац четвертый подпункта 3 изложить в следующей редакции:

«выплат стимулирующего характера – 11 окладов.»;

в абзаце четвертом подпункта 5 слова «(в том числе материальная помощь)» исключить;

5) дополнить главой 5 следующего содержания:

«Глава 5. Другие вопросы оплаты труда

22. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководствуясь положением об оказании материальной помощи, принятом в учреждении.

23. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2, абзацев третьего и четвертого подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления.

Подпункт 2, абзацы третий и четвертый подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2017 года.

п.п. Губернатор области



С. Ситников