



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 19 » января 2016 года № 9-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 21.11.2008 № 404-а

В соответствии с распоряжением администрации Костромской области от 6 февраля 2013 года № 15-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 21 ноября 2008 года № 404-а «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 13.09.2011 № 341-а, от 14.11.2011 № 438-а, от 04.02.2012 № 59-а, от 09.11.2012 № 441-а, от 01.04.2013 № 136-а, от 23.07.2013 № 292-а, от 24.09.2013 № 377-а, от 19.08.2014 № 356-а), следующие изменения:

1) в заголовке слова «, финансируемых за счет средств областного бюджета» исключить;

2) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области (приложение):

в пункте 10:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«10. Работникам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Показатели эффективности деятельности работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области

устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений культуры и искусства Костромской области.»;

в пункте 12 слова «компенсационных и стимулирующих выплат» заменить словами «выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

в пункте 13:

слова «Перечнем должностей работников, относимых к основному персоналу государственных учреждений культуры и искусства Костромской области» заменить словами «Перечнем должностей работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливается исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 6.»

пункты 18 - 19 изложить в следующей редакции:

«18. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений культуры и искусства Костромской области устанавливаются в трудовом договоре исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя, а их размеры определяются с учетом показателей эффективности деятельности государственного учреждения культуры и искусства Костромской области и его руководителя.

Показатели эффективности деятельности государственных учреждений культуры и искусства Костромской области и их руководителей устанавливаются исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.»;

19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, с учетом показателей эффективности деятельности заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, установленных локальными нормативными актами государственных учреждений культуры и искусства Костромской области.»;

в пункте 24:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, а также средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.»;

абзац третий признать утратившим силу;

3) Перечень выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях культуры и искусства Костромской области (приложение № 3 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4) Перечень должностей работников государственных учреждений культуры и искусства Костромской области (приложение № 4 к Положению) изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

п.п. Губернатор области



С. Ситников

Приложение № 1
к постановлению администрации
Костромской области
от « 19 » января 2016 г. № 9-а

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях
культуры и искусства Костромской области

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Коэффициент за наличие почетного звания.

Надбавка за работу в сельской местности.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

2. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются работникам с учетом показателей эффективности деятельности данных работников, установленных локальными нормативными актами. Размер выплаты определяется положением об оплате труда, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, в пределах фонда оплаты труда.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры, искусства и образовательных организациях данной отрасли. Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет составляют:

при стаже работы от:

от 1 до 3 лет – 0,05;

от 3 до 5 лет – 0,07;

от 5 до 10 лет – 0,10;

свыше 10 лет – 0,15.

3. Коэффициент за наличие почетного звания устанавливается лицам, имеющим звание «Заслуженный» и «Народный».

рекомендуется устанавливать в размере:

0,10 – при присвоении почетного звания «Заслуженный»;

1,0 – при присвоении почетного звания «Народный».

устанавливается только по основной работе.

При наличии у работника двух и более почетных званий коэффициент почетного звания устанавливается по одному из оснований.

4. Надбавка за работу в сельской местности в размере 25% от базового оклада (базового должностного оклада) базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливается руководителям и специалистам государственных учреждений культуры и искусства Костромской области, работающим в сельской местности.

5. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются:

работникам, заместителям директора и главным бухгалтерам учреждения в соответствии с положением о премировании, принятым в государственном учреждении культуры и искусства Костромской области, с учетом показателей эффективности деятельности работников.

руководителям государственных учреждений культуры и искусства Костромской области в соответствии с положением о премировании руководителей учреждений культуры и искусства Костромской области, принятым исполнительным органом государственной власти Костромской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом показателей эффективности деятельности учреждений.

Приложение № 2
к постановлению администрации
Костромской области
от « 19 » января 2016 г. № 9-а

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников государственных учреждений культуры и искусства
Костромской области, относимых к основному персоналу по видам
экономической деятельности

«Организация и постановка театральных, оперных и балетных
представлений, концертов и прочих сценических выступлений»

1.	Руководители:
	заведующий репертуарной частью, заведующий текущим репертуаром;
	заведующий театрально-производственной (художественно-производственной, производственной) мастерской;
	заведующий костюмерной;
	заведующий мастерской по ремонту музыкального (звукового, светового) оборудования;
	заведующий музыкальной мастерской;
	заведующий нотной библиотекой;
	начальник билетных касс;
	начальник бутафорского цеха;
	руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам;
	заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций;
	руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения по основной деятельности (лаборатории, отдела, отделения, секции, сектора, части, цеха, мастерской);
	главный механик;
	главный энергетик.
2.	Художественный персонал:
	художественный руководитель;
	главный режиссер;
	главный звукорежиссер;
	главный дирижер;
	главный хормейстер;

	главный балетмейстер;
	главный художник;
	главный художник-модельер театрального костюма;
	главный художник-конструктор;
	главный художник по свету;
	концертмейстер;
	заведующий музыкальной частью;
	заведующий художественно-постановочной частью, постановочной частью;
	руководитель литературно-драматургической части;
	руководитель литературной части;
	руководитель оркестровой части;
	заведующий труппой;
	помощник (главного режиссера, дирижера, балетмейстера, художественного руководителя).
3.	Специалисты
	режиссер – постановщик;
	балетмейстер – постановщик;
	хореограф;
	Художник – постановщик;
	дирижер;
	балетмейстер;
	хормейстер;
	художник – бутафор;
	художник – гример;
	художник– декоратор;
	художник– конструктор;
	художник – скульптор;
	художник – фотограф;
	художник по свету;
	художник – модельер театрального костюма;
	концертмейстер по классу вокала (балета);
	режиссер;
	звукорежиссер;
	репетитор по вокалу;
	репетитор по балету;
	репетитор по технике речи;
	суфлер;
	звукооператор;
	редактор музыкальный;
	ассистент (режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера);
	помощник (режиссера, директора);
	специалист по фольклору;

	специалист по методике клубной работы.
4.	Артистический персонал театра:
	артист-вокалист (солист);
	артист горлового пения (хоомейжи);
	артист балета;
	артист оркестра;
	артист хора;
	артист драмы;
	артист (кукловод) театра кукол;
	артист вспомогательного состава театров, концертных организаций;
	артист-инструменталист.
4.1.	Артистический персонал музыкальных и танцевальных коллективов:
	артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов;
	артист оркестра ансамбля песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля);
	артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива;
	артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива;
	артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки;
	артист оркестра;
	артист балета;
4.3.	Артистический персонал концертных организаций
	аккомпаниатор-концертмейстер;
	лектор-искусствовед (музыковед);
	чтец – мастер художественного слова;
	артист – ведущий мастер сцены;
	артист камерно-инструментального ансамбля;
	артист разговорного жанра;
	артист-солист-инструменталист;
	артист концертный исполнитель.
5.	Служащие:
	администратор;
	контролер билетов;
	кассир билетный;
	методист.

«Услуги музеев»

1.	Руководители:
	главный хранитель музейных предметов (фондов);
	начальник отдела заказов;
	заведующий передвижной выставкой музея;
	заведующий реставрационной мастерской;

	ученый секретарь музея;
	заведующий архивом.
2.	Специалисты:
	лаборант музея;
	хранитель музейных предметов (фондов);
	научный сотрудник;
	специалист по учету музейных предметов;
	специалист по учетно-хранительской документации
	специалист по экспозиционной и выставочной деятельности;
	экскурсовод;
	художник-реставратор;
	организатор экскурсий;
	архивариус;
	лектор;
	художник.
3.	Служащие:
	музейный смотритель;
	администратор службы смотрителей.

«Услуги библиотек»

1.	Руководители:
	ученый секретарь библиотеки, централизованной библиотечной системы;
	заведующий отделом (сектором) библиотеки, централизованной библиотечной системы;
	главный хранитель фондов.
2.	Специалисты:
	главный библиотекарь;
	главный библиограф;
	научный сотрудник;
	библиотекарь;
	библиограф;
	специалист по учетно-хранительской документации;
	методист;
	редактор;
	инженер по научно-технической информации;
	хранитель фондов.