



# АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 26 » мая 2015 года № 213-а

г. Кострома

### **Об утверждении программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году**

В соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в целях снижения напряженности на рынке труда Костромской области

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году;

2. Определить департамент по труду и занятости населения Костромской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Костромской области по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня вступления в силу закона Костромской области о внесении изменений в Закон Костромской области от 25 декабря 2014 года № 618-5-ЗКО «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», связанных с реализацией настоящего постановления, и подлежит официальному опубликованию.

п.п. Временно исполняющий обязанности  
губернатора области



С. Ситников

## Приложение

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
Костромской области  
от « 26 » мая 2015 г. № 213-а

### ПРОГРАММА

дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Костромской области в 2015 году

#### Раздел I. Паспорт программы

1. Наименование Программы – «Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году» (далее – Программа).

2. Основания разработки Программы – Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

3. Государственный заказчик Программы – администрация Костромской области.

4. Основной разработчик Программы – департамент по труду и занятости населения Костромской области (далее – департамент).

5. Ответственный исполнитель Программы – департамент.

6. Участники программных мероприятий:

1) областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – центры занятости);

2) организации (юридические лица, за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели (далее – работодатели);

3) образовательные организации.

7. Цель Программы – принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, стабилизации работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижению напряженности на рынке труда и предупреждению роста безработицы в Костромской области.

#### 8. Задачи Программы:

- 1) содействие временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу;
- 2) повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу;
- 3) поддержка предпринимательской инициативы молодежи в ходе реализации социальных проектов;
- 4) создание условий равных возможностей на рынке труда для инвалидов.

9. Сроки и этапы реализации Программы – одним этапом в 2015 году.

#### 10. Основные мероприятия Программы:

- 1) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 2) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 3) стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;
- 4) социальная занятость инвалидов.

11. Объемы и источники финансирования Программы – общий объем финансирования составляет 52 492,4 тыс. руб., в том числе:

средства федерального бюджета, поступающие в бюджет Костромской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, – 49 867,7 тыс. руб.;

средства областного бюджета – 2 624,7 тыс. руб.

#### 12. Конечные результаты реализации Программы:

- 1) временная занятость 759 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 168 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 3) стимулирование занятости 75 молодых людей в возрасте 22 – 30 лет при реализации социальных проектов;
- 4) социальная занятость 50 инвалидов.

Перечень мероприятий, планируемых к реализации в рамках Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году приведен в приложении № 1 к Программе.

13. Социально-экономическая эффективность Программы выразится в недопущении в 2015 году роста регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении выше 1,2%, напряженности на рынке труда 1,2

незанятых граждан на одну заявленную в органы службы занятости населения вакансию.

## Раздел II. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

### Глава 1. Ситуация на рынке труда

14. Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

15. Необходимость разработки Программы обусловлена изменением ситуации в экономике, снижением спроса на рабочую силу, ростом напряженности на рынке труда, увеличением количества высвобождаемых работников, возникновением угрозы роста безработицы.

Мероприятия Программы дополняют перечень мероприятий государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (далее – программа содействия занятости населения Костромской области на 2015 – 2020 годы), и направлены на обеспечение занятости не менее 1,0 тыс. человек.

16. Рынок труда Костромской области в 2014 году развивался под влиянием складывающейся социально-экономической ситуации, которая характеризуется показателями, приведенными в таблице 1.

17. В 2013 году темпы роста экономики Костромской области, как и в России в целом, резко замедлились. Одной из причин торможения роста стал эффект исчерпания восстановительного посткризисного развития. В 2014 году тенденция замедления роста в сферах, составляющих основу в структуре валового регионального продукта, продолжилась: промышленное производство снизилось на 0,4%, производство продукции сельского хозяйства – на 0,7%.

Таблица № 1

Основные экономические и социальные показатели  
(в % к соответствующему периоду предыдущего года)

№ п/п	Показатели	2013 г.	2014 г.
1.	Валовой региональный продукт	102,3	х
2.	Индекс промышленного производства	104,6	99,6
3.	Инвестиции в основной капитал	100,2	119,8
4.	Ввод жилья	111,5	143,9
5.	Продукция сельского хозяйства (все категории хозяйств)	96,2	99,3
6.	Оборот розничной торговли	102,6	101,6
7.	Объем платных услуг населению	102,4	100,4
8.	Среднемесячная заработная плата одного работника:		
	номинальная	113,4	108,9
	реальная	105,4	101,1

18. В структуре валового регионального продукта Костромской области 32,9% занимает промышленное производство, 17,5% – оптовая и розничная торговля, 8,7% – сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, 7,1% – транспорт и связь. Эти сектора экономики оказывают определяющую роль на изменение валового регионального продукта.

19. Обстановка, сложившаяся на рынке труда Костромской области в 2014 году, характеризуется следующими показателями.

Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости на начало 2014 года, составляла 2,5 тыс. человек, уровень официально регистрируемой безработицы – 0,72%.

20. В 2014 году в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Костромской области на 2012 – 2014 годы» в органы службы занятости населения Костромской области обратилось за содействием в поиске подходящей работы 26,2 тыс. человек, в том числе не занятых трудовой деятельностью – 18,4 тыс. человек, из которых 2,0 тыс. человек или каждый девятый из числа уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, 792 человек, относящихся к категории инвалидов. За этот период были признаны безработными 6,0 тыс. человек, из которых 523 человека, или 8,7% от числа, признанных безработными, относятся к категории инвалидов. При содействии службы занятости нашли работу 18,0 тыс. человек, в том числе в свободное от учебы время – 6,0 тыс. учащихся в возрасте 14 – 17 лет. В общественных работах участвовали 2,2 тыс. человек. Направлено на профессиональное обучение 694 безработных гражданина по профессиям, востребованным на рынке труда. В 2014 году пособия по безработице получали 8,1 тыс. человек, стипендии – 698 человек из числа безработных,

проходивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости. Направлены на пенсию досрочно по предложению органов службы занятости из-за отсутствия возможности их трудоустройства 104 безработных гражданина. В рамках реализации в 2014 году дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на оснащенные рабочие места трудоустроены 93 инвалида, в том числе произведены работы по оснащению рабочих мест и созданию инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам 3-х инвалидов-колясочников.

21. Под риском увольнения на начало 2014 года находилось 361 человек, в том числе 38,2% или 138 человек из числа работников обрабатывающих производств. По итогам 2014 года численность граждан, находящихся под риском увольнения, увеличилась до 1 352 человек, из которых предполагается к увольнению в ближайшие 2 месяца 530 человек, работают в режиме неполного времени 597 человек, находятся в простое 225 человек.

По состоянию на 1 апреля 2015 года сведения о высвобождении работников представили 80 организаций на 2 222 работника (в 5 раз больше, чем на аналогичную дату прошлого года), из них 1 428 работников работают неполное рабочее время, в том числе на 9 предприятиях их численность превышает 50 человек. Предполагаются к увольнению в ближайшие 3 месяца 627 работников на 53 предприятиях, в их числе предприятий с численностью увольняемых свыше 50 человек нет. Наибольшее количество работников, находящихся под угрозой увольнения, отмечается в организациях обрабатывающего производства – 60%.

22. Основной причиной принятия работодателями решений об увольнении работников, введении режимов неполного рабочего времени, временной приостановке работы (простоя) являлась нестабильная экономическая ситуация, развившаяся во второй половине 2014 года.

23. Увеличение числа граждан, находящихся под риском увольнения, в 2014 году привело к росту удельного веса высвобожденных в числе обратившихся в поиске работы граждан в органы службы занятости на 2,7 процентных пункта и в числе безработных граждан на 6,6 процентных пункта относительно 2013 года.

24. Прогнозная оценка состояния рынка труда Костромской области на предстоящий период основывается на том, что нестабильная ситуация экономики оказывает отрицательное влияние на объемы производства, инвестиционную активность и динамику занятости. Итоги еженедельного мониторинга на рынке труда Костромской области свидетельствуют о росте напряженности на рынке труда в 2015 году.

25. Основные показатели рынка труда начала 2015 года имеют отрицательную динамику относительно аналогичного периода 2014 года. Численность безработных граждан увеличилась на 2,5%, уровень безработицы – на 0,04 процентных пункта. За январь 2015 года

уменьшилось на 23% количество заявленных вакансий, что привело к росту на 0,3 единицы напряженности на рынке труда.

26. Регистрируемый рынок в 2015 году могут пополнить граждане из числа общей численности безработных, рассчитанной по методологии Международной организации труда, численность которых составляет более 15 тыс. человек. К середине 2015 года рынок труда Костромской области пополнят 5,5 тыс. выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Численность выпускников образовательных организаций высшего образования увеличится в 1,4 раза по сравнению с выпуском 2014 года, вследствие одновременного выпуска бакалавров и специалистов. Численность инвалидов-выпускников составит 26 человек, в том числе выпускников образовательных организаций высшего профессионального образования – 16 человек. Варианты трудоустройства определены для всех инвалидов-выпускников.

По предварительной оценке, около 1,2 тыс. выпускников будут нуждаться в содействии при трудоустройстве.

27. Снижение спроса на рабочую силу сократит возможность трудоустройства безработных и ищущих работу граждан, особенно это коснется категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы: женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан из числа молодежи.

28. В Костромской области численность женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, составляет 74,1 тыс. человек, в том числе женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, – 24,5 тыс. человек. В целом по области уровень занятости женщин, имеющих детей, составляет 84,7%.

В 2014 году в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве обратились 2,1 тысячи женщин, воспитывающих детей в возрасте до 18 лет.

29. В целях реализации подпункта «а» пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принято постановление администрации Костромской области от 30 ноября 2012 года № 510-а «Об утверждении Комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в Костромской области в 2013 – 2015 годах».

В рамках реализации Комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в Костромской области в 2013 – 2015 годах, ежегодно органы службы занятости трудоустраивают

более 1,1 тыс. женщин, воспитывающих детей; направляют на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование более 300 женщин; оказывают содействие в открытии собственного дела более чем 20 безработным женщинам. Однако, проводимые мероприятия в целом недостаточно влияют на уровень занятости женщин в целом по области.

30. В Костромской области проживают 71 142 инвалида (10,8% от общей численности населения). Общая численность инвалидов в трудоспособном возрасте составляет 13 537 человек (19,0%), численность занятых инвалидов в трудоспособном возрасте – 4 978 человек. Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составляет 36,8%.

31. В настоящее время на рынке труда Костромской области при практически равном соотношении количества вакансий и численности ищущих работу граждан отдельные категории граждан испытывают большие трудности в поиске работы, к ним относятся инвалиды. Данная категория граждан в большинстве случаев не соответствует требованиям работодателей к кандидатам по заявленным вакансиям. Различные обстоятельства (ограниченные возможности по состоянию здоровья, отсутствие опыта работы и профессиональных навыков) не позволяют им полноценно конкурировать на рынке труда с другими соискателями работы.

Работодатель, применяя труд инвалидов, несет дополнительные издержки, связанные с обеспечением особых условий и оплаты труда инвалидов, повышенными социально-трудовыми гарантиями, установленными для данной категории работников. Для работающих инвалидов необходимо соблюдать дополнительные требования трудового законодательства: сокращенная продолжительность рабочего времени, предоставление дополнительного отпуска, ограничения на выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работ в ночное время, а также сверхурочных работ. Работодатель обязан создавать каждому инвалиду условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

В условиях финансово-экономического кризиса предприятия стремятся сокращать свои издержки. Развитие социальной занятости станет одним из направлений решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния их здоровья.

32. В приоритетном порядке участниками мероприятий Программы станут граждане, испытывающие трудности в поиске работы, в том числе инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

33. Ожидается, что в 2015 году численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости области, в среднем ежемесячном исчислении может составить около 4,0 тыс. человек, уровень официально регистрируемой безработицы не превысит 1,2%.



## Глава 2. Характеристика организаций участников Программы

34. В период влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры ряд предприятий Костромской области испытывают проблемы, связанные с ростом цен на сырьевые поставки и комплектующие, увеличением себестоимости продукции, с трудностями со сбытом продукции, в том числе из-за высокой конкуренции со стороны зарубежных производителей. В данных условиях ряд предприятий Костромской области предпринимают экстренные меры:

применяют новейшие виды технологического оборудования в целях повышения качества и конкурентоспособности своей продукции в сравнении с зарубежными аналогами;

внедряют в собственное производство изготовление комплектующих, необходимых для выпуска основных видов продукции взамен импортных, чтобы снизить себестоимость продукции;

расширяют номенклатуру конкурентными видами продукции с целью выхода на потребителей, ранее ориентированных на европейские рынки.

Для сохранения персонала в период запуска и внедрения проектов развития производства на предприятиях со стороны государства необходимо принятие мер временной поддержки, которые в Костромской области планируется реализовать в рамках Программы.

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», заключается соглашение между высшим должностным лицом (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти) субъекта Российской Федерации и организациями, участвующими в реализации дополнительных мероприятий, соответствующими следующим критериям:

наличие работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе переведенных в дочерние организации;

включение в региональные программы организаций, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение (далее – соглашение о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области).

Перечень организаций, претендующих на оказание мер

государственной поддержки, приведен в приложении № 2 к Программе.

### 35. Закрытое акционерное общество «Костромской завод автокомпонентов»

Предприятие входит в холдинг «Мотордеталь» и осуществляет свою деятельность на территории многофункционального парка «Индустриальный». Выпускает детали цилиндропоршневой группы для двигателей внутреннего сгорания; фильтры очистки топлива, масла, воздуха; комплекты резинотехнических изделий (прокладок) для ремонта двигателей. В производстве занято 1 002 человека, средний размер заработной платы составляет более 26 тыс. руб., что на 30% выше среднеобластного уровня. Ежегодный оборот предприятия составляет более 3 млрд. руб., или 30% от объема производства транспортных средств и оборудования области.

Предприятие является одним из крупных налогоплательщиков области. Сумма уплаченных налоговых платежей предприятия в бюджетную систему Российской Федерации в общем объеме налоговых поступлений от производителей транспортных средств составляет порядка 20%.

Продукция поставляется во все регионы России через разветвлённую сеть региональных представителей. Основными потребителями являются ОАО «КАМАЗ», ОАО «Ярославский моторный завод», ОАО «Минский моторный завод», ОАО «Ульяновский моторный завод», ОАО «Алтайский моторный завод» и др.

Предприятие осуществляет активную стратегию по получению долгосрочных контрактов с производителями запчастей первичного рынка. Основными перспективными проектами являются поставки на локализованные производства двигателей Рено, Ниссан, Форд, Фольксваген и др. Для осуществления этих проектов компания проводит активную инвестиционную политику, направленную на развитие и модернизацию производственных мощностей.

На сегодняшний день на предприятии внедрена новая линия Рено, на которой установлены станки с программным управлением Takisawa для производства поршней.

Предприятие реализует инвестиционный проект по организации производства деталей цилиндропоршневых групп в городе Костроме. Проект включен в Реестр инвестиционных проектов Костромской области, с инвестором заключено инвестиционное соглашение. Предприятию предоставлен режим наибольшего благоприятствования, в том числе предоставление льгот по налогам, подлежащим зачислению в областной бюджет. Кроме того, инвестиционный проект предприятия, направленный на импортозамещение, направлен в программу импортозамещения Российской Федерации.

Предприятие также включено в перечень региональных предприятий, оказывающих значительное влияние на экономику области

(по линии Минпромторга России), и в перечень системообразующих организаций Костромской области.

В настоящий период времени вследствие влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры предприятие вынуждено часть персонала (203 рабочих основного производства) вывести в режим неполного рабочего времени и организовать их временную занятость (142 человек) и опережающее обучение (61 человек).

В числе участников временных работ будут заняты 78 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Информация по организации временной занятости и опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения, в ЗАО «Костромской завод автокомпонентов» приведена в приложении № 3 к Программе.

На предприятии ЗАО «Костромской завод автокомпонентов» работают 6 граждан Украины, которые в ближайшее время получают гражданство Российской Федерации. В 2015 году дополнительно планировалось привлечение еще 11 иностранных граждан: руководитель производства, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, 10 из них будут замещены российскими гражданами после завершения опережающего обучения в рамках Программы.

#### 36. Открытое акционерное общество «Буйский химический завод»

Является ведущим предприятием России по производству грунтов и специальных видов удобрений для сельского хозяйства и любительского садоводства. Объем отгрузки товаров за 2014 год составил 1,3 млрд. руб. (+26% к 2013 году) или 50% от общего объема отгрузки продукции химического производства. Выпуск продукции в натуральном выражении составил 51 тыс. тонн (+13%). Среднесписочная численность предприятия 497 человек.

Предприятие является одним из крупных налогоплательщиков области. За 2014 год в бюджетную систему Российской Федерации уплачено налогов в размере 118,0 млн. руб., в том числе НДС – 20,1 млн. руб. Сумма уплаченных налоговых платежей предприятия в бюджетную систему Российской Федерации в общем объеме налоговых поступлений от химической отрасли составляет порядка 38%.

Предприятие включено в региональный перечень предприятий, оказывающих значительное влияние на экономику региона.

Завод постоянно совершенствует технологию производства, взаимодействует с аграрной наукой, реагирует на спрос отечественного и зарубежного рынка. Техническое оснащение производства на предприятии находится на высоком уровне. Постоянно обновляются производственные линии, упаковочные машины, строятся крупные складские комплексы.

На предприятии реализуются программа повышения производительности труда и проект по импортозамещению, в рамках которого планируется запуск производственного участка по выпуску микроэлементов в хелатной форме, используемых для выпуска

комплексных минеральных удобрений.

В Российской Федерации хелаты не производятся, поставки осуществляются из-за рубежа (Италия, Бельгия, Китай).

Реализация указанного проекта позволит сократить издержки по выпуску продукции, создаст дополнительные рабочие места и сведет к нулю зависимость от зарубежных производителей хелатов.

Однако, непростая экономическая ситуация в целом по стране и химической отрасли в частности не позволит аккумулировать и вкладывать крупные средства в развитие и модернизацию производства в 2015 году. Крупные строительные работы переносятся на последующие периоды и будут осуществляться со значительными перерывами во времени, и основные их объемы будут произведены в 2016 – 2017 годах.

Ожидается, что имеющаяся на предприятии строительная группа в 2015 году будет использоваться преимущественно для осуществления ремонтных работ, что не позволит задействовать в полной мере весь имеющийся потенциал строительной группы. При этом, учитывая сработанность сложившегося коллектива и неся социальную ответственность, руководство предприятия не планирует сокращение персонала, а изыскивает меры по организации временных рабочих мест. Будет организована временная занятость 22 человек строительных профессий на подсобных работах на погрузке продукции, на складских работах, уборке производственной территории с целью их дальнейшего использования на работах по реконструкции производственных помещений под запуск производственного участка по выпуску микроэлементов в хелатной форме.

В числе участников временных работ будет занят 1 инвалид и 9 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Информация по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в ОАО «Буйский химический завод» приведена в приложении № 4 к Программе.

Иностранная рабочая сила предприятием ОАО «Буйский химический завод» не привлекается.

37. Общество с ограниченной ответственностью «Костромская ювелирная фабрика «Топаз»

Предприятие относится к традиционному для региона виду экономической деятельности – производство ювелирных изделий.

Предприятие выпускает ювелирные изделия из драгоценных металлов с вставками из драгоценных/полудрагоценных камней.

Костромская ювелирная фабрика «Топаз» представляет собой крупный ювелирный холдинг, включающий в себя производство ювелирных изделий, дистрибьюторскую сеть обособленных оптовых подразделений, насчитывающих 18 филиалов по всей России, и крупную сеть ювелирных салонов в количестве 80 торговых точек (от Курска до Томска, от Санкт-Петербурга до Краснодара).

Костромская ювелирная фабрика «Топаз» является мультибрендовым ювелирным предприятием с зарегистрированными торговыми марками, участвует в российских и международных выставках. В 2007 «Топаз» стал победителем VIII Всероссийского конкурса «1000 лучших предприятий и организаций России», а также получил диплом «Предприятие высокой эффективности финансовой деятельности».

Среднесписочная численность предприятия составляет 712 человек, что составляет порядка 10% от численности работников, занятых в ювелирном производстве. Годовой оборот предприятия составляет порядка 15% от производства ювелирной продукции региона (3,9 млрд. руб.). Годовой объем переработанного драгоценного металла составляет порядка 1,5 тыс. тонн.

Предприятие является одним из крупных налогоплательщиков области. За 2014 год в бюджетную систему Российской Федерации уплачено налогов в размере 54,2 млн. руб., в том числе НДС – 18 млн. руб. Сумма уплаченных налоговых платежей предприятия в бюджетную систему Российской Федерации в общем объеме налоговых поступлений от ювелирной отрасли составляет порядка 7%.

Кроме того, за 2014 год предприятием перечислено страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации в сумме 36,8 млн. руб.

Одновременно предприятие несет и социальную нагрузку – оказывает финансовую помощь детским учреждениям, участвует во всех благотворительных мероприятиях, за свои средства содержит муниципальную дорогу около предприятия.

В 2014 году предприятием осуществлена модернизация производства на общую сумму 58,4 млн. руб. и внедрен новый российско-итальянский проект «Серебряное производство» (38 млн. руб.).

В планах предприятия на 2015 год реконструкция инженерных сетей (3 млн. руб.), модернизация производства (более 12 млн. руб.) и реализация проекта «Организация и развитие цепевязального производства» (7 млн. руб.). Реализация проекта позволит увеличить выпуск продукции в 5 раз и обеспечит импортозамещение в объеме 300 кг/год.

ООО «Костромская ювелирная фабрика «Топаз» включено в перечень системообразующих организаций Костромской области. Данный перечень утвержден на заседании комиссии по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Костромской области и размещен на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области.

В настоящее время в связи со снижением спроса предприятие вынуждено уменьшать объемы выпуска продукции, по прогнозу на 2015 год снижение составит порядка 28%. С 1 мая 2015 года 643 человека будут работать в режиме неполного рабочего времени. Для 422 работников

будут созданы 20 временных рабочих мест в архиве самого предприятия (разбор, подшивка документов за период с 1992 года), а также на других предприятиях: ЗАО «Силверлайт» (10 временных рабочих мест) и ЗАО «Рыбное хозяйство» (30 временных рабочих мест). На указанных предприятиях осуществляется расширение производства в соответствии с программами развития предприятий.

ЗАО «Рыбное хозяйство» в 2015 году планирует приобретение и установку замкнутого водоснабжения, что позволит увеличить объемы собственного выпуска рыбной продукции, тем самым обеспечить замещение поставляемой на российский рынок иностранной продукции в объеме 50 тонн в год. Работники ОАО КЮЗ «Топаз» в рамках реализации Программы будут переведены на временные работы по очистке берегов каналов, строительству здания для монтажа установки по разведению новых пород рыб, а также на работы по облову рыбы при спуске воды.

ЗАО «Силверлайт» – новое предприятие по производству серебряных изделий. По итогам 2014 года отгрузка составила 376 кг, выручка – 18,6 млн. руб., план по выпуску на 2015 год – 1,3 тонны, выручке – 70 млн. руб. В 2015 году планируется приобретение двух станков для цепевязания стоимостью 4,5 млн. руб. (планируется замещение поставляемой на российский рынок итальянской продукции в объеме 1,5 тонн в год). Работниками ОАО КЮЗ «Топаз» будут выполняться отделочные работы по подготовке помещений для установки нового оборудования.

В числе участников временных работ будут заняты 12 инвалидов и 319 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Информация по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в ООО «Костромской ювелирный завод «Топаз» приведена в приложении № 5 к Программе.

ООО «Топаз» привлекает иностранных работников в количестве 11 человек из Украины и Киргизии, которые в ближайшее время получают гражданство Российской Федерации. В 2015 году предприятие планировало привлечение еще 12 иностранцев по профессиям ювелир-закрепщик, ювелир-монтировщик, технолог и оператор финишной обработки. Ювелиры будут замещены российскими гражданами после завершения профессионального обучения в рамках программы содействия занятости населения Костромской области на 2015 – 2020 годы.

38. Открытое акционерное общество «Костромской судомеханический завод»

В течение 80 лет ОАО «Костромской судомеханический завод» строит катера следующих назначений: служебные, прогулочные, пассажирские, пожарные, буксирные и катера специального назначения, моторные лодки, моторные яхты с различными вариантами планировки салонов и палубного пространства, устанавливаемого оборудования и прочего снаряжения.

Водометы стальных катеров не имеют аналогов в мире. Скоростные алюминиевые катера изначально проектировались для различных служб, для которых исполнение служебных обязанностей с такими катерами становится максимально эффективным и комфортным, даже в самых экстремальных ситуациях. Водомет позволяет ходить при 30-ти-сантиметровой глубине.

Предприятие имеет успешный опыт работы с различными министерствами и ведомствами Российской Федерации, включено в перечень системообразующих организаций Костромской области.

Планируемый объем выручки на 2015 год составляет 35,9 млн. руб. Среднесписочная численность работников – 231 человек. Вследствие нестабильной экономической ситуации, снижения курса рубля, увеличения стоимости импортных комплектующих за январь – февраль текущего года фактическая себестоимость продукции превысила объем выручки при сохранении среднего уровня накладных расходов. В настоящее время 127 работников выведены в режим неполной рабочей недели.

С целью снижения себестоимости продукции на предприятии разработана и реализуется программа импортозамещения на 2015 год, направленная на замещение импортных комплектующих, применяемых в серийно выпускаемой продукции. В настоящее время предприятие проектирует и осваивает собственное производство следующих комплектующих: угловой винторулевой откидной колонки, ручной гидравлической рулевой машины, электрогидравлического рулевого резервного привода. Программой импортозамещения на 2015 год также предусмотрено проектирование судна для испытания, строительство опытного судна и испытания опытного судна.

Для 56 высококвалифицированных работников, временно находящихся в режиме неполного рабочего времени, создаются временные рабочие места по наладке оборудования, подсобным работам с целью их сохранения и дальнейшего перевода на новое собственное производство комплектующих. Меры по сохранению высококвалифицированных специалистов обусловлены также отсутствием учебных заведений в Костроме, занимающихся подготовкой кадров для судостроения.

В числе участников временных работ будут заняты 10 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Информация по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в ОАО «Костромской судомеханический завод» приведена в приложении № 6 к Программе.

Иностранная рабочая сила предприятием ОАО «Костромской судомеханический завод» не привлекается.

### 39. Открытое акционерное общество «Цвет»

За почти полувековой срок работы предприятие прошло путь от выпуска оборудования для обработки текстильных материалов до более обширного и разнообразного производства емкостного технологического оборудования.

Сегодня продукцию производства компании «Цвет» охотно и успешно используют предприятия деревоперерабатывающей и нефтехимической отрасли, пищевой и топливно-энергетической, парфюмерно-косметической и текстильной промышленности.

Производство емкостей осуществляется из высококачественной нержавеющей и углеродистой стали российского и импортного производства. Объем отгрузки товаров за 2014 год составил 211,6 млн. руб. (сокращение по сравнению с 2013 годом на 15%), прибыль – 45,7 млн. руб. Среднесписочная численность составляет 205 человек. Предприятие включено в перечень системообразующих организаций Костромской области.

В настоящее время в силу износа имеющегося оборудования продукция предприятия менее конкурента. Это препятствует продажам клиентам, которые до настоящего времени приобретали продукцию у зарубежных производителей (Италия и Финляндия). Предприятие разработало программу импортозамещения, которая позволит улучшить выпуск продукции. В рамках программы импортозамещения предприятие закупает технологическую автоматическую линию по изготовлению емкостей в горизонтальном положении. Линия по производству днищ позволит повысить скорость изготовления в 3 раза, что сравняет сроки изготовления днищ с импортными аналогами. Реализация проекта позволит улучшить качество продукции, повысить производительность труда, сократить себестоимость продукции.

В рамках проекта создаются дополнительные рабочие места для рабочих основного производства и инженерно-технических работников в количестве 36 мест. Планируется их замещение из числа работников, высвобожденных с других предприятий, с дальнейшим переводом на постоянную работу. В процессе временных работ рабочие получают навыки в соответствии с требованиями данного производства. Планируется также организовать опережающее обучение для 37 работников предприятия, находящихся под риском увольнения, с последующим переводом на рабочие места по полученной профессии.

Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий составит 16 человек.

Информация по организации временной занятости ищущих работу граждан, опережающего обучения и стажировки работников в ОАО «Цвет» приведена в приложении № 7 к Программе.

На ОАО «Цвет» работают 2 гражданина Украины, которые в ближайшее время получают гражданство Российской Федерации. Дополнительная потребность в иностранных работниках на 2015 год составляла 16 человек по профессиям электросварщик ручной сварки и слесарь по сборке металлоконструкций, 6 из них будут замещены российскими гражданами после завершения профессионального обучения в рамках программы содействия занятости населения Костромской области на 2015 – 2020 годы, 10 – после опережающего обучения в рамках



Программы.

#### 40. Акционерное общество «Галичский автокрановый завод»

Является одним из крупнейших производителей гидравлических автомобильных кранов в России грузоподъемностью от 25 до 60 тонн. Ежегодный выпуск кранов составляет порядка 800 – 1 100 единиц. Среднесписочная численность работников составляет порядка 1 500 человек.

Предприятие является градообразующим предприятием моногорода Галич Костромской области и крупным налогоплательщиком. За 2014 год в бюджетную систему Российской Федерации уплачено налогов в размере 365,8 млн. руб. Сумма уплаченных налоговых платежей предприятия в бюджетную систему Российской Федерации составляет порядка 60% от общего объема поступлений по предприятиям, производящим транспортные средства.

На предприятии реализуется инвестиционный проект «Создание и освоение серийного производства автокранов грузоподъемностью 60 – 110 тонн на АО «Галичский автокрановый завод». Целью данного проекта является внедрение современных технологий, позволяющих серийно изготавливать краны грузоподъемностью 60 – 110 тонн высокого качества с минимальными издержками. Реализация проекта позволит улучшить финансовое положение предприятия, повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции, увеличить долю АО «ГАЗ» на крановом рынке России, создать более 500 новых рабочих мест, что для города Галича является частичным решением социальных проблем, увеличить налоговые отчисления в бюджеты.

На предприятии имеется потребность во временной занятости в количестве 30 человек по профессиям основного производства: заточник, наждачник, резчик металла на ножницах и прессах, сверловщик, токарь, фрезеровщик. Подбор будет произведен из числа ищущих работу граждан с дальнейшим переводом на постоянную работу по данной профессии.

Планируется также принять на работу 25 человек из числа ищущих работу, прошедших опережающее обучение и стажировку по профессиям металлообработки, а также сохранить 25 работников предприятия, находящихся под угрозой увольнения, по профессиям, полученным в результате опережающего обучения.

Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий составит 16 человек.

Информация по организации временной занятости ищущих работу граждан, опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, в АО «Галичский автокрановый завод» приведена в приложении № 8 к Программе.

Иностранная рабочая сила предприятием АО «Галичский автокрановый завод» не привлекается.

#### 41. Открытое акционерное общество «Газпромтрубинвест»

ОАО «Газпромтрубинвест» (Волгореченский трубный завод)

является дочерним предприятием ОАО «Газпром», запущен в эксплуатацию 22 декабря 2006 года.

Завод специализируется на производстве электросварных труб диаметром 42 – 159 мм с толщиной стенки 2 – 10 мм. Проектная мощность завода – 300 000 тонн труб в год. Основным поставщиком металла – рулонного штрипса – ОАО «Северсталь», а также ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» и ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Продукция Волгореченского трубного завода изготавливается по немецкой технологии на оборудовании, поставленном компанией «Krupp-Hesch-Techna», что делает завод одним из самых технически оснащенных предприятий в России и в Европе.

Современное оборудование завода позволяет выпускать высококачественную продукцию, сертифицированную по стандартам APISpec5L и APISpec5CT.

Потребители продукции предприятия: ОАО «Газпром», ОАО «Газпромнефть», ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «ТНК-ВР», ОАО «Лукойл», ОАО «Роснефть», ОАО «Татнефть» и другие.

Объем отгрузки товаров за 2014 год составил 6,8 млрд. руб., или 65% от общего объема отгрузки продукции металлургического производства. Выпуск продукции в натуральном выражении составил 175 тыс. тонн трубной продукции. Среднесписочная численность предприятия – 1 469 человек или более 50% от общей численности занятых в отрасли.

Предприятие является одним из крупных налогоплательщиков области. За 2014 год в бюджетную систему Российской Федерации уплачено налогов в размере 546,5 млн. руб. Сумма уплаченных налоговых платежей предприятия в бюджетную систему Российской Федерации в общем объеме налоговых поступлений от металлургической отрасли составляет порядка 70%.

Предприятием в настоящее время реализуется инвестиционный проект, включенный в Реестр инвестиционных проектов Костромской области, с предоставлением режима наибольшего благоприятствования (льготы по налогам на прибыль и имущество организаций, зачисляемых в областной бюджет). Инвестиционным проектом предусмотрено создание одного из самых современных в России производств газонефтепроводных, обсадных и профильных труб (широкой продуктовой линейки). Проектом предусмотрено создание порядка 500 новых рабочих мест.

Планом перспективного развития ОАО «Газпромтрубинвест» одной из основных задач обозначена организация выпуска прогрессивных видов трубной продукции с целью импортозамещения. Продукция предприятия успешно конкурирует с импортными видами трубной продукции, вытесняя их с российского рынка. Кроме того, предусмотрено использование технологического преимущества для создания продуктов по потребительским свойствам превосходящих продукты конкурентов, что

обуславливает выбор уникального современного высокотехнологичного оборудования с новейшими средствами контроля.

Кроме того, существующая инфраструктура ОАО «Газпромтрубинвест» позволяет организовать производство труб среднего диаметра без дополнительных вспомогательных объектов, высокая территориальная концентрация нового и существующего производств позволит экономить на транспортных расходах, обеспеченность трудовыми, энергетическими, земельными ресурсами позволит организовать производство с минимальными затратами.

В настоящее время ситуация с ценами на металл негативно отражается как на завершении инвестиционного проекта (июнь 2015 года), так и на осуществление еще более масштабного проекта по созданию бесшовных труб. В рамках мероприятий планируется организовать опережающее обучение 20 человек по профессиям, необходимым для комплектования нового цеха по производству труб среднего диаметра.

Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий составит 10 человек.

Информация по организации опережающего профессионального обучения ищущих работу граждан в ОАО «Газпромтрубинвест» приведена в приложении № 9 к Программе.

На предприятии ОАО «Газпромтрубинвест» работают 2 иностранных гражданина Белоруссии и Украины. Дополнительная потребность составляет 2 человека по профессиям слесарь-ремонтник и резьбонарезчик. Слесарь-ремонтник будет замещен российским гражданином после завершения профессионального обучения в рамках программы содействия занятости населения Костромской области на 2015 – 2020 годы.

#### 42. Открытое акционерное общество «Костромамебель»

Предприятие действует с 1903 года, со строительства лесопильно-деревообрабатывающего завода компаньонов Горского – Архангельского. Свою работу завод не прекращал и во время Великой Отечественной войны. В 2002 году ОАО «Костромамебель» было приобретено в частную собственность. В 2004 году фабрика «Костромамебель» вошла в состав группы предприятий «Дело». На предприятии внедрена система менеджмента качества (процессный подход в управлении производством). Проектирование, разработка, производство и продажа мебели осуществляются в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001-2008.

В состав предприятия входят две производственные площадки по производству корпусной и мягкой мебели, 19 магазинов и 3 супермаркета собственной розничной сети в формате showroom, 89 магазинов-партнеров на территории России и в странах ближнего зарубежья, федеральный интернет-магазин мебели и товаров для интерьера.

Для производства мебели используется высокоточное немецкое и итальянское современное оборудование, применяется мебельная

фурнитура ведущих мировых производителей. Коллекции мебели компании удостоены признания 11 наименований международных выставок.

Численность ОАО «Костромамебель» составляет 249 человек. Средний возраст сотрудников 44 года. По итогам 2014 года коэффициент текучести кадров достиг 40%. Причиной этому послужила нестабильная экономическая ситуация, развившаяся во второй половине 2014 года. В настоящее время на предприятии 98 человек находятся в отпуске без сохранения заработной платы.

С целью обеспечения стабильной работы предприятия в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры руководством компании была разработана программа по импортозамещению на 2015 год. К импортозамещающим продуктам относятся виды продукции, экспортируемой из Китая и Европы, реализуемой через собственную розничную и партнерскую сеть, а также фурнитура и комплектующие, используемые при производстве мягкой и корпусной мебели.

В рамках программы по импортозамещению планируется снижение доли экспортируемого товара до 50%, увеличение объема собственного производства до 30%, сохранение персонала путем создания экспериментального участка со штатной численностью 51 чел. под внутренние переводы на временные работы сотрудников цеха № 1, находящихся под риском увольнения. Успешная работа экспериментального участка позволит сохранить рабочие места, находящиеся под угрозой сокращения. Кроме того, позволит обеспечить работой, а значит, сохранить рабочие места административного персонала в лице инженерно-технических работников, категорийных менеджеров, дизайнеров, которые также находятся под угрозой увольнения (неполная занятость). В дальнейшем экспериментальный участок в качестве участка корпусной мебели войдет в состав цеха № 2.

Количество инвалидов в числе участников мероприятий составит 4 человека, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, – 28 человек.

Информация по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, в ОАО «Костромамебель» приведена в приложении № 10 к Программе.

Иностранная рабочая сила предприятием ОАО «Костромамебель» не привлекается.

### Глава 3. Реализация Плана по замещению иностраных работников российскими гражданами

43. Привлечение иностранной рабочей силы работодателями Костромской области осуществляется в рамках ежегодно устанавливаемой квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой

деятельности.

На 2014 год для Костромской области размер квоты составлял 4 883 человека, в том числе из стран с визовым режимом въезда – 817 человек, из стран с безвизовым режимом въезда – 4 066 человек. По итогам года квота израсходована на 50,2 процента. Оформлено в рамках квоты 2 451 разрешение на работу.

В течение 2014 года в рамках квоты выдано 46 положительных заключений о целесообразности привлечения и использования работодателями региона 625 иностранных граждан из Китая, Вьетнама, Турции, Литвы, Латвии, Польши, Таиланда, Австрии, Германии, Испании, Италии и Кореи. Из них для осуществления трудовой деятельности в строительстве – 457 человек, обрабатывающих производствах – 147 человек, гостиницах и ресторанах – 15 человек, здравоохранении – 4 человека, сельском хозяйстве – 2 человека.

44. В связи с внесением изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» с 1 января 2015 года квота на привлечение иностранных работников устанавливается только для иностранной рабочей силы, прибывающей в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы. Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в безвизовом режиме, в целях осуществления трудовой деятельности оформляют патент для работы у физических и юридических лиц.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2014 года № 1208н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2015 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» на 2015 год квота для Костромской области утверждена в размере 535 человек, из которых планируют осуществлять трудовую деятельность в строительстве 346 человек, обрабатывающих производствах – 141 человек, общественном питании – 18 человек, сельском и лесном хозяйстве – 17 человек, здравоохранении – 8 человек, других отраслях – 5 человек.

45. Работа по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников, проводится в Костромской области на постоянной основе.

В целях приоритетного трудоустройства российских граждан на вакантные и создаваемые рабочие места в Костромской области ежегодно проводится оценка эффективности использования иностранной рабочей силы. Результаты оценки эффективности учитываются при рассмотрении предложений работодателей о потребности в иностранных работниках на очередной год.

Проведенная в 2014 году оценка показала, что объем и структура привлечения иностранной рабочей силы соответствует интересам и потребностям региона. Доля иностранных работников на рынке труда Костромской области не превышает 2 процентов от численности занятого населения региона, что составляет незначительную часть в общем объеме рынка труда и не нарушает принципов приоритетного использования местных трудовых ресурсов.

С 2015 года проведение оценки эффективности использования иностранных работников на территории Костромской области будет осуществляться в соответствии с методикой, утвержденной приказом уполномоченного исполнительного органа государственной власти Костромской области в сфере занятости населения.

46. В целях обеспечения региона трудовыми ресурсами для граждан, желающих работать на территории Костромской области, ежемесячно формируется банк вакансий с предоставлением жилья, который направляется в другие субъекты Российской Федерации.

С целью реализации приоритетного права российских граждан на занятие вакантных и вновь создаваемых рабочих мест заключены соглашения о совместной работе с 22 регионами Российской Федерации.

В целях информационного обмена с другими регионами ежемесячно формируется и регулярно обновляется банк свободных рабочих мест, в том числе на которые предполагается привлечение иностранных работников.

47. На 2015 год утвержден план межведомственных мероприятий по замещению на территории Костромской области иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год приведен в приложение № 11 к Программе.

В соответствии с планом предусмотрено:

информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о необходимости приоритетного трудоустройства российских граждан, о возможности замещения вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации, проживающими в том числе в других регионах;

организация профессионального обучения российских безработных граждан на заявленные для иностранных работников профессии (специальности);

оказание содействия работодателям в подборе работников из числа безработных и ищущих работу граждан, выпускников учебных заведений, высвобождаемых работников на рабочие места, планируемые к замещению иностранной рабочей силой;

организация ярмарок вакансий для безработных и ищущих работу граждан, работодателей и работников, находящихся под риском увольнения.

По состоянию на 1 марта 2015 года на 4 предприятиях региона, участвующих в Программе, работает 21 иностранный работник, из

которых 11 человек – в ООО «Костромской ювелирный завод «Топаз», 6 человек – в ЗАО «Костромской завод автокомпонентов», 2 человека – в ОАО «Цвет», 2 человека – в ОАО «Газпромтрубинвест». Большинство привлекаемых иностранных работников являются гражданами Украины, планируемыми в ближайшее время получить в упрощенном порядке гражданство Российской Федерации как участники государственной программы Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013-2018 годы», утвержденной постановлением администрации Костромской области от 27 августа 2013 года № 344-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Оказание содействия добровольному переселению в Костромскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2018 годы».

Дополнительно на 2015 год данными работодателями планировалось привлечение еще 41 иностранного гражданина по видам экономической деятельности «ювелирное производство» и «производство машин и оборудования».

В рамках утвержденного плана будет осуществлена организация профессионального обучения российских граждан по замещаемым профессиям в количестве 37 человек, в том числе 20 человек – в рамках Программы и 17 человек – в рамках программы содействия занятости населения Костромской области на 2015 – 2020 годы. По остальным 4 вакансиям обучение не требуется.

По итогам года иностранная рабочая сила на предприятиях, участвующих в Программе, будет полностью замещена российскими гражданами. План по замещению иностранных работников российскими гражданами приведен в таблице 2.

**План по замещению иностранных работников  
российскими гражданами, в том числе, находящимися  
под риском увольнения, в 2015 году**

№ п/п	Вид экономической деятельности	Перечень профессий, по которым планировалось привлечение иностранной рабочей силы	Количество рабочих мест, замещаемых российскими гражданами, единиц	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение, человек	
				в рамках программы содействия занятости населения Костромс- кой области на 2015 – 2020 годы	в рамках Программы
1	Ювелирное производство	Ювелир- закрепщик	7	7	0
		Ювелир- монтажник	3	3	0
		Оператор финишной обработки	1	0	0
		Технолог	1	0	0
2	Производство машин и оборудования	Слесарь по сборке металлоконструк- ций	6	6	0
		Слесарь- ремонтник	1	1	0
		Электросварщик ручной сварки	10	0	10
		Оператор автоматических и п/а линий станков и установок	10	0	10
		Руководитель производства	1	0	0
		Резьбонарезчик на специальных станках	1	0	0
		<b>ИТОГО</b>			<b>41</b>



### Раздел III. Система мероприятий Программы

#### Глава 1. Основные направления мероприятий Программы

48. Система мероприятий Программы разработана по четырем основным направлениям:

1) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

3) стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

4) социальная занятость инвалидов.

49. С учетом заявок предприятий (организаций), расположенных на территории Костромской области, спланировано:

временная занятость 759 работников и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка 168 работников организаций и граждан, ищущих работу.

В мероприятиях по организации временной занятости и опережающего профессионального обучения примут участие 17 инвалидов и 487 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

50. Окончательный перечень профессий (специальностей) определяется соглашениями об организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, об организации опережающего профессионального обучения и/или стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, заключаемых между центром занятости населения и работодателем.

51. С учетом предложенных к реализации социальных проектов и видов социальной занятости инвалидов предусмотрено организовать:

занятость 75 молодых людей на реализацию социальных проектов;

социальную занятость 50 инвалидов.

Перечень мероприятий, планируемых к реализации в рамках Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году приведен в приложении № 1 к Программе.

52. К социальным проектам в рамках Программы относятся проекты, при реализации которых осуществляются следующие виды деятельности:

профессиональная ориентация и трудоустройство (включая содействие самозанятости) инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, сирот, выпускников детских домов, людей пенсионного возраста, социально незащищенных групп граждан, а также лиц, освободившихся из мест лишения свободы в течение двух лет и лиц, страдающих наркоманией

и алкоголизмом;

социальное обслуживание лиц, относящихся к социально-незащищенным группам граждан, семей с детьми (деятельность по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации), в том числе деятельность в области физической культуры и спорта;

предоставление образовательных услуг лицам, относящимся к социально незащищенным группам граждан;

производство и реализация (прокат) медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

культурно-просветительская деятельность (музеи, театры, школы-студии, творческие мастерские);

организация социального туризма (экскурсионно-познавательные туры);

мероприятия с участием социально незащищенных групп граждан и их детей, а также лиц, освободившихся из мест лишения свободы в течение двух лет, и лиц, страдающих наркоманией и алкоголизмом:

охрана окружающей среды и защита животных, в том числе восстановление и сохранение памятников природы;

благоустройство территорий;

восстановление и сохранение исторического и культурного наследия;

подготовка к празднованию годовщины 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов;

иные мероприятия, направленные на профилактику правонарушений.

53. К видам социальных услуг в рамках Программы относятся услуги, установленные статьей 20 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

## Глава 2. Обобщенная характеристика мероприятий Программы

### Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

54. Реализация мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в 2015 году осуществляется в форме создания временных рабочих мест для данной категории граждан у зарегистрированных на территории Костромской области работодателей – юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей.

55. Для организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, работодатель представляет центру занятости сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по определенной профессии (специальности) и определенной квалификации. Представленные вакансии вводятся в банк вакансий и работодателей центра занятости населения.

56. Для организации временной занятости работодатель заключает: срочный трудовой договор с гражданами, ищущими работу; срочный трудовой договор на условиях совместительства с работниками, находящимися под риском увольнения, или издает приказ о переводе работников, с их согласия, на временную работу.

57. Реализация мероприятия осуществляется на основе частичного возмещения работодателю затрат на заработную плату указанных граждан с целью обеспечения их занятости.

Ежемесячный размер возмещения работодателю затрат на заработную плату каждого участника мероприятий не должен превышать величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в Костромской области за IV квартал 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

58. Период временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, не может превышать 6 месяцев.

59. Возмещение затрат работодателя на заработную плату указанных граждан производится в форме предоставления субсидий из областного бюджета в порядке, установленном постановлением администрации Костромской области, на основании соглашения об организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, заключаемого между центром занятости и работодателем.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

60. Мероприятие по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется на основании соглашений об организации опережающего обучения и/или стажировки:

между центром занятости и работодателем – для работников организаций, находящихся под риском увольнения;

между центром занятости и гражданином, ищущим работу, – для граждан, ищущих работу.

Форма соглашения утверждается приказом департамента.

61. Опережающее профессиональное обучение и стажировка граждан, ищущих работу, по направлению центра занятости осуществляется при условии предъявления ими в центр занятости для обозрения следующих документов:

паспорта или документа, его заменяющего;

трудовой книжки или документа, ее заменяющего, подтверждающие трудовую деятельность гражданина (при наличии);

документа об образовании и (или) о квалификации (при наличии);

договора с работодателем о бронировании рабочего места, относящегося к основным профессиям (специальностям, должностям) обрабатывающего производства, строительства, транспорта и связи, сельского хозяйства, туризма или наличия соглашения с центром занятости о стимулировании занятости молодежи при реализации социальных проектов.

62. Опережающее профессиональное обучение и/или стажировка работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется работодателем.

63. Приоритетное право участвовать в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, а также детей-инвалидов.

64. Опережающее профессиональное обучение граждан реализуется образовательными организациями или организациями, являющимися поставщиками оборудования, техники, технологий и услуг, имеющими право осуществлять образовательную деятельность.

65. Перечень указанных в пункте 64 Программы организаций, представивших департаменту заявки на оказание образовательных услуг, утверждается приказом департамента.

66. Центр занятости возмещает работодателю затраты по опережающему обучению работников, находящихся под риском увольнения, при наличии соглашения о реализации дополнительных

мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области.

67. Возмещение затрат работодателя по опережающему обучению работников, находящихся под риском увольнения, производится в форме предоставления субсидий из областного бюджета в порядке, установленном постановлением администрации Костромской области, на основании договора об организации опережающего обучения, заключаемого между работодателем и образовательной организацией при наличии соглашения об организации опережающего обучения.

68. Договор об организации опережающего профессионального обучения между работодателем и образовательной организацией должен предусматривать обязанность образовательной организации представить работодателю следующие документы:

учебный план;

смету затрат образовательной организации на предоставление образовательных услуг;

копию приказа образовательной организации о зачислении на опережающее обучение граждан с указанием даты начала и окончания обучения;

табель учета посещаемости учебных занятий работниками организаций, находящихся под риском увольнения;

копию приказа образовательной организации об отчислении граждан с указанием даты окончания обучения;

копию протокола квалификационной комиссии образовательной организации о присвоении квалификации, разряда в случае завершения полного курса обучения.

69. Договоры об организации опережающего профессионального обучения граждан, ищущих работу, между центром занятости и образовательной организацией заключаются в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

70. Центр занятости при организации опережающего профессионального обучения граждан, ищущих работу, осуществляет расходы на:

1) оказание образовательных услуг по теоретическому и производственному обучению (производственной практике), стажировке;

2) оплату труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

3) оплату проведения квалификационных экзаменов;

4) оплату получения лицензии на осуществление деятельности по приобретенной профессии, специальности (при необходимости);

5) оплату разработки, приобретения, изготовления, экспертизы учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения;

6) оплату аренды (на время проведения обучения) и содержания необходимых для обучения учебно-производственных площадей, приобретения оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса;

7) оплату медицинского освидетельствования при направлении граждан на прохождение опережающего профессионального обучения в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

8) оплату спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период прохождения опережающего профессионального обучения граждан по направлению центра занятости;

9) выплату стипендии в период опережающего профессионального обучения в размере, равном величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Костромской области за IV квартал 2014 года.

10) оплату услуг кредитной организации за зачисление и выплату финансовой поддержки, выплачиваемой гражданам при направлении на обучение в другую местность, и (или) оплату услуг почтовой связи.

71. Стажировка граждан осуществляется работодателем в форме:

- 1) создания временных рабочих мест;
- 2) замещения вакантных рабочих мест.

Вакансии работодателей для организации стажировки вводятся центром занятости населения в банк вакансий.

72. Стажировка граждан осуществляется работодателем в соответствии с соглашением между центром занятости и работодателем об организации стажировки, на основании которого работодатель:

- 1) заключает со стажером срочный трудовой договор или трудовой договор на неопределенный срок и ученический договор;
- 2) назначает стажеру наставника своим приказом;
- 3) представляет в центр занятости план проведения стажировки.

73. Центр занятости возмещает работодателю затраты по стажировке граждан в порядке, установленном постановлением администрации Костромской области.

#### Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

74. Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов в 2015 году осуществляется на основании соглашений о стимулировании занятости молодежи при реализации социальных проектов, заключаемых между центром занятости и претендентами на получение гранта на реализацию социального проекта.

75. Гранты на реализацию социальных проектов (далее – гранты) предоставляются в форме субсидий.

76. Право на получение гранта имеют:

юридические лица, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, созданные гражданами из числа молодежи (либо в которых граждане из числа молодежи являются соучредителями);  
индивидуальные предприниматели в возрасте от 22 до 30 лет;  
некоммерческие организации, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, созданные гражданами из числа молодежи, либо в которых граждане из числа молодежи являются соучредителями (далее – получатели гранта).

77. Основные направления расходов гранта:

приобретение оборудования и расходных материалов;  
оплата аренды помещений;

выплата заработной платы гражданам, имеющим квалификацию и принятым на работу по трудовому договору. При этом размер выплаты заработной платы из гранта одному гражданину за 40-часовую рабочую неделю не может превышать удвоенной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Костромской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

иные направления расходов, предусмотренных социальным проектом.

78. Центр занятости перечисляет грант на расчетный счет получателя гранта, открытый в кредитной организации.

79. Получатель гранта после поступления гранта на его расчетный счет в кредитной организации ежемесячно, в период реализации социального проекта, представляет в центр занятости документы, подтверждающие расходование гранта.

80. В случае выплаты гражданам заработной платы в рамках реализации социального проекта получателем гранта представляются заверенные копии:

трудового договора;

табеля учета рабочего времени;

расчетной ведомости по заработной плате, а также расчета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

платежной ведомости или документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление, или платежных поручений с отметкой банка, или других документов, подтверждающих целевое расходование средств;

платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

81. По окончании реализации социального проекта получатель гранта представляет в центр занятости акт о выполнении обязательств, предусмотренных соглашением о стимулировании занятости молодежи

при реализации социальных проектов, акт о целевом использовании средств гранта.

82. В платежных поручениях на перечисление гранта центр занятости указывает целевое направление его расходования – стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

83. Предоставление грантов осуществляется в порядке, установленном постановлением администрации Костромской области.

84. Перечень направлений социальных проектов по стимулированию занятости молодежи представлен в приложении № 12 к Программе «Основные направления социальных проектов в рамках реализации мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов в 2015 году».

### Социальная занятость инвалидов

85. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов в 2015 году осуществляется в форме создания рабочих мест для инвалидов у работодателей, зарегистрированных на территории Костромской области:

1) юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальных предпринимателей;

2) некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями, реализующих социальные проекты, в том числе предоставляющих социальные услуги населению, указанные в пунктах 52, 53 настоящей Программы.

86. Для организации социальной занятости инвалидов работодатель представляет центру занятости сведения о потребности в работниках, наличии временных свободных рабочих мест (вакантных должностей) по определенной профессии (специальности) и определенной квалификации. Представленные вакансии временных рабочих мест вводятся в банк вакансий и работодателей центра занятости.

87. При организации социальной занятости инвалидов работодатель заключает с инвалидом трудовой договор.

88. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов в 2015 году осуществляется на основе частичного возмещения работодателю затрат на заработную плату инвалидов.

89. Ежемесячный размер возмещения работодателю затрат на заработную плату каждого инвалида не должен превышать величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в Костромской области за IV квартал 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

90. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов в 2015 году осуществляется на основании заключаемых между центром занятости и работодателями соглашений об организации социальной занятости инвалидов в 2015 году.



91. Возмещение затрат работодателя на заработную плату каждого инвалида производится в форме предоставления субсидий из областного бюджета в порядке, установленном постановлением администрации Костромской области.

#### Глава 6. Информационное сопровождение реализации Программы

92. Информационное сопровождение осуществляется с целью освещения мероприятий Программы, порядка их организации, итогов и эффективности, достигнутых в ходе их реализации.

93. Информационное сопровождение Программы может осуществляться в форме:

размещения информации в средствах массовой информации, на информационных стендах, в раздаточных информационных материалах (брошюрах, буклетах и т.д.);

публичных выступлений работников департамента в средствах массовой информации;

проведения мероприятий по направлениям Программы.

#### Раздел IV. Механизм реализации мероприятий Программы

94. Реализация мероприятий Программы осуществляется центрами занятости в соответствии с соглашениями (договорами), заключаемыми с участниками программных мероприятий.

95. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе за счет средств, поступающих в бюджет Костромской области из федерального бюджета в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в рамках Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Костромской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации.

96. Для включения работодателей в Программу необходимым условием является заключение соглашений о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области.

#### Раздел V. Описание рисков реализации Программы

97. Реализация Программы может быть подвергнута следующим рискам, снижающим эффективность ее выполнения, что также может привести к недостижению целевых показателей:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни и ростом безработицы; изменение законодательства о занятости населения; изменение ситуации в сфере занятости населения в отдельных городах и районах Костромской области (очаговая безработица).

98. Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга результатов реализации Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение корректировок в Программу и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения;

использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющихся и вероятных рисков в сфере труда и занятости населения.

## Раздел VI. Отчетность и контроль за ходом выполнения Программы

99. Департамент организует мониторинг исполнения программных мероприятий, расходования средств и достижения конечных результатов реализации Программы.

100. Центры занятости ежемесячно, до 18-го числа отчетного месяца и 4-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют департаменту отчет об использовании выделенных средств по форме, установленной департаментом.

101. Департамент ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Костромской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, предоставляемая на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области.

102. Участники Программы, департамент в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за нарушение условий предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области.

103. Контроль за осуществлением расходов бюджетных средств на

реализацию мероприятий Программы осуществляется департаментом, департаментом финансового контроля Костромской области в пределах установленных полномочий.

104. Контроль за ходом выполнения Программы осуществляет департамент.

#### Раздел VII. Ресурсное обеспечение и расчет расходов на реализацию мероприятий Программы

105. Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе за счет средств, поступающих в бюджет Костромской области из федерального бюджета в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Расходование средств осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Законом Костромской области от 25 декабря 2014 года № 618-5-ЗКО «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных департаменту на указанные цели в установленном порядке.

106. Общий объем финансирования Программы из бюджетов всех уровней в 2015 году составит 52 492,4 тыс. рублей, в том числе:

- 1) средства федерального бюджета – 49 867,7 тыс. руб.;
- 2) средства областного бюджета – 2 624,7 тыс. руб.

107. Распределение объемов финансирования по мероприятиям Программы приведено в перечне мероприятий, планируемых к реализации в рамках программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году (приложении № 1 к Программе).

108. Основные направления расходования средств:

временная занятость 759 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 15 243,5 тыс. руб.;

опережающее профессиональное обучение и стажировка 168 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 9 885,3 тыс. руб.;

стимулирование занятости 75 молодых людей при реализации социальных проектов – 22 500,0 тыс. руб.;

социальная занятость 50 инвалидов – 4 863,6 тыс. руб.

109. Расчет расходов на реализацию мероприятий Программы:

1) размер средств, предусматриваемых на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу ( $S_{11}$ ), рассчитывается:

по ОАО «Цвет»:

$36 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 6 \text{ мес.} = 2\,334,5 \text{ тыс. руб.}$ , где:

36 чел. – численность трудоустроенных на временные работы граждан;

10,8079 тыс. руб. – размер возмещения затрат на заработную плату, трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума за IV квартал 2014 года (8 301,0 руб.), увеличенной на сумму страховых взносов – 30,2%;

6 мес. – средний период занятости на временных работах;

по ОАО «Костромской судомеханический завод»:

$56 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 3 \text{ мес.} \times 0,2 = 363,2 \text{ тыс. руб.}$

0,2 – поправочный коэффициент (на временных работах будут работать 1 день в неделю)

по ООО «Костромской ювелирный завод «Топаз»:

$141 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 4 \text{ мес.} \times 0,2 = 1\,219,1 \text{ тыс. руб.}$

$211 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 4 \text{ мес.} \times 0,2 = 1\,824,4 \text{ тыс. руб.}$

$70 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 5 \text{ мес.} \times 0,2 = 756,5 \text{ тыс. руб.}$

0,2 – поправочный коэффициент (на временных работах будут работать 1 день в неделю)

ИТОГО: 3 800,0 тыс. руб.;

по ЗАО «Костромской завод автокомпонентов»:

$142 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 4 \text{ мес.} \times 0,4 = 2\,455,6 \text{ тыс. руб.}$

0,4 – поправочный коэффициент (на временных работах будут работать 2 дня в неделю);

по ОАО «Буйский химический завод»:

$22 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 6 \text{ мес.} = 1\,426,6 \text{ тыс. руб.}$ ;

по АО «Галичский автокрановый завод»:

$12 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 3 \text{ мес.} = 389,1 \text{ тыс. руб.}$

$18 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 6 \text{ мес.} = 1\,167,3 \text{ тыс. руб.}$

ИТОГО: 1 556,4 тыс. руб.;

по ОАО «Костромамебель»:

$51 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 6 \text{ мес.} = 3\,307,2 \text{ тыс. руб.}$

Общий объем финансирования на организацию временной занятости составляет 15 243,5 тыс. руб.

2) размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу ( $S_{i2}$ ), рассчитывается:

$S_{i2} = 168 \text{ чел.} \times (15,2235 \text{ тыс. руб.} + 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 3 \text{ мес.}) + 87 \text{ чел.} \times (2 \times 10,8079 \text{ тыс. руб.}) \times 1 \text{ мес.} = 9\,885,3 \text{ тыс. руб.}$ , где:

168 чел. – численность граждан, направленных на обучение;

15,2235 тыс. руб. – средняя стоимость профессионального обучения по профессиям обрабатывающего производства;

3 мес. – средний период профессионального обучения;

87 чел. – численность граждан, направленных на стажировку;  
 10,8079 тыс. руб. – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума за IV квартал 2014 года (8 301 руб.), увеличенной на сумму страховых взносов, – 30,2%;

1 мес. – средний период стажировки;

Размер возмещения затрат работодателя на заработную плату одного гражданина, направленного на стажировку, определяется из расчета двойного размера величины прожиточного минимума за IV квартал 2014 года (8 301,0 руб.), увеличенного на сумму страховых взносов (30,2%).

Общий объем финансирования на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 9 885,3 тыс. руб.

3) размер средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов ( $S_{i3}$ ) рассчитывается:

$S_{i3} = 75 \text{ чел.} \times 300,0 \text{ тыс. руб.} = 22\,500,0 \text{ тыс. руб.}$ , где:

75 чел. – численность молодых людей, реализующих социальные проекты;

300,0 тыс. руб. – размер гранта на реализацию социального проекта.

4) Размер средств на организацию социальной занятости инвалидов ( $S_{i4}$ ) рассчитывается:

$S_{i4} = 50 \text{ чел.} \times 10,8079 \text{ тыс. руб.} \times 9 \text{ мес.} = 4\,863,6 \text{ тыс. руб.}$ , где:

50 чел. – численность трудоустроенных инвалидов;

9 мес. – средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов;

10,8079 тыс. руб. – размер возмещения затрат работодателя на заработную плату трудоустроенного инвалида, равный величине прожиточного минимума за IV квартал 2014 года (8 301,0 руб.), увеличенной на сумму страховых взносов, – 30,2%;

## Раздел VIII. Оценка результативности и эффективности реализации Программы

110. Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, ищущих работу, за счет трудоустройства на временные рабочие места, повышения уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

В результате реализации Программы будет обеспечена занятость:

759 человек на временных рабочих местах в рамках организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

168 человек после прохождения опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском

увольнения, и граждан, ищущих работу;

75 человек в рамках занятости молодежи при реализации социальных проектов;

50 человек в рамках организации социальной занятости инвалидов.

111. Эффективность реализации мероприятий Программы выразится в достижении следующих показателей:

1) среднегодовой уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,2% от численности экономически активного населения;

2) среднегодовой уровень занятости населения составит около 64%;

3) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составит не менее 90%;

4) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, составит не менее 90%;

5) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы составит не менее 20%.

## Приложение № 1

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

## ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий, планируемых к реализации в рамках программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Костромской области в 2015 году

№ п/п	Задача	Мероприятие	Участники мероприятия	Источники финансирования, расходы, тыс. руб.			Конечный результат реализации
				федеральный бюджет	областной бюджет	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель Программы: принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, стабилизацию работы системообразующих организаций в ключевых отраслях, снижению напряженности на рынке труда и предупреждению роста безработицы в Костромской области							
Всего расходов				49 867,7	2 624,7	52 492,4	
1.	Содействие временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу	Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – центры занятости)	12 992,3	2 251,2	15 243,5	Временная занятость 759 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников организаций, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу	Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	Центры занятости, образовательные организации, работодатели	9 511,8	373,5	9 885,3	Опережающее профессиональное обучение и стажировка 168 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу
3.	Поддержка предпринимательской инициативы молодежи в ходе реализации социальных проектов	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	Центры занятости, работодатели	22 500,0	0	22 500,0	Выдача грантов 75 молодым людям в возрасте 22 – 30 лет при реализации социальных проектов
4.	Создание условий равных возможностей на рынке труда для инвалидов	Организация социальной занятости инвалидов	Центры занятости, работодатели	4 863,6	0	4 863,6	Социальная занятость 50 инвалидов



## Приложение № 2

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

ПЕРЕЧЕНЬ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
претендующих на оказание мер государственной поддержки

№ п/п	Наименование предприятия	Наименование программы развития	Штатная численность/факт (чел.)	Численность работников под риском увольнения (чел.)	Численность участников временной занятости (чел.)		Численность участников опережающего обучения (чел.)		Численность участников стажировки (чел.)	
					из числа работников под риском увольнения	из числа ищущих работу	из числа работников под риском увольнения	из числа ищущих работу	из числа работников под риском увольнения	из числа ищущих работу
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	ЗАО «Костромской завод автокомпонентов» г.Кострома	Инвестиционный проект «Организация производства деталей цилиндропоршневой группы»	1 100/1 002	203 неполная рабочая неделя (3 дня в неделю)	142	0	61	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.	ОАО «Буйский химический завод»	Программа повышения производительности труда, проект по импортозамещению	497/497	22 простой	22	0	0	0	0	0
3.	ООО «Костромской ювелирный завод «Топаз»	Программа развития производства	727/712	643 неполная рабочая неделя (4 дня в неделю)	422	0	0	0	0	0
4.	ОАО «Костромской судомеханический завод»	Программа импортозамещения	235/231	127 неполная рабочая неделя (4 дня в неделю)	56	0	0	0	0	0
5.	ОАО «Цвет» г.Кострома	Программа импортозамещения	216/205	37 неполное рабочее время	0	36	37	0	37	0
6.	АО «Галичский автокрановый завод»	Инвестиционный проект «Создание и освоение серийного производства автокранов грузоподъемностью 60-110 тонн на АО «Галичский автокрановый завод»	1 540/1 507	25 простой	0	30	25	25	25	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.	ОАО «Газпромтрубинвест » г.Волгореченск	Инвестиционный проект Костромской области «Организация производства труб среднего диаметра»	1 506/1 469	0	0	0	0	20	0	0
8.	ОАО «Костромамебель»	Программа импортозамещения на ОАО «Костромамебель»	263/249	98 отпуск без сохранения з/пл	51	0	0	0	0	0
9.	Итого				693	66	123	45	62	25
					759		168		87	

## Приложение № 3

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

## ИНФОРМАЦИЯ

по организации временной занятости и опережающего профессионального обучения работников, находящихся под  
риском увольнения, в ЗАО «Костромской завод автокомпонентов»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях		
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наимено- вание мероприя- тия (временная занятость/ опережающ ее обучение)	наимено- вание профессии по временным работам/ опережаю- щему обучению	коли- чество человек	период участия во вре- менных работах	место постоян- ного трудоуст- ройства	профессия	примечание
	наимено- вание профес- сии	кол-во человек	место работы до участия в мероприя- тиях	вид угрозы (высвобож- дение, неполное рабочее время, простой, отпуск без сохранения заработной платы)	наимено- вание про- фессии	кол- во чело- век							
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13
1.		ЗАО «КЗА»	Неполно е рабочее время	Литейщик металлов и сплавов		7	Временная занятость	Подсоб- ный рабочий (чистка оборудова-	117	4 мес.	ЗАО «КЗА»	Литейщик металлов и сплавов	Сохране- ние квалифи- цирован- ного

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
							ния, покраска оборудова- ния, консервац ия оборудова- ния, сбор стружки, пересчет деталей)					персонала для реализа- ции програм- мы по импорто- замеще- нию
2.		ЗАО «КЗА»	Неполно е рабочее время	Наладчик автоматов и полуавто- матов		8	Временная занятость			ЗАО «КЗА»	Наладчик автоматов и полуав- томатов	
3.		ЗАО «КЗА»	Неполно е рабочее время	Оператор автомати- ческих и полуавто- матичес- ких линий		28	Временная занятость			ЗАО «КЗА»	Оператор автома- тических и полуав- томатиче- ских линий	
4.		ЗАО «КЗА»	Неполно е рабочее время	Оператор станков с програм- мным управлени ем		29	Временная занятость			ЗАО «КЗА»	Оператор станков с програм- мным управ- лением	
5.		ЗАО «КЗА»	Неполно е рабочее время	Плавиль- щик металлов и сплавов		3	Временная занятость			ЗАО «КЗА»	Пла- вильщик металлов и сплавов	
6.		ЗАО «КЗА»	Неполно е рабочее время	Резчик на пилах, ножовках и станках		4	Временная занятость			ЗАО «КЗА»	Резчик на пилах, ножовках и станках	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
7.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Слесарь-ремонтник		5	Временная занятость				ЗАО «КЗА»	Слесарь-ремонтник	
8.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Укладчик-упаковщик		18	Временная занятость				ЗАО «КЗА»	Укладчик-упаковщик	
9.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Кладовщик		10	Временная занятость				ЗАО «КЗА»	Кладовщик	
10.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Консервировщик оборудования		5	Временная занятость				ЗАО «КЗА»	Консервировщик оборудования	
11.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Контролер станочных и слесарных работ		15	Временная занятость	Укладчик-упаковщик	25	4 мес.	ЗАО «КЗА»	Контролер станочных и слесарных работ	
12.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Термист		3	Временная занятость				ЗАО «КЗА»	Термист	
13.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Токарь		3	Временная занятость				ЗАО «КЗА»	Токарь	
14.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Электромонтер		4	Временная занятость				ЗАО «КЗА»	Электромонтер	
15.						Итого	Временная занятость		142				
16.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Оператор автоматических и полуавтоматических линий		15	Опережающее обучение	Наладчик автоматических линий и станков	15		ЗАО «КЗА»	Наладчик автоматических линий и станков	Подготовка персонала для реализации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												программы по импортозамещению
17.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Оператор станков с программным управлением		15	Опережающее обучение	Наладчик станков с программным управлением	15		ЗАО «КЗА»	Наладчик станков с программным управлением
18.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Оператор автоматических и полуавтоматических линий		25	Опережающее обучение	Оператор станков с программным управлением	25		ЗАО «КЗА»	Оператор станков с программным управлением
19.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Токарь		3	Опережающее обучение	Токарь-расточник	6		ЗАО «КЗА»	Токарь-расточник
20.		ЗАО «КЗА»	Неполное рабочее время	Фрезеровщик		3						ЗАО «КЗА»
21.	ИТОГО						Опережающее обучение		61 <sup>&lt;*&gt;</sup>			

<sup><\*></sup> Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов в числе участников мероприятий, — 78 чел.

## Приложение № 4

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

**ИНФОРМАЦИЯ**  
по организации временной занятости работников,  
находящихся под риском увольнения, в ОАО «Буйский химический завод»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях		
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наименование мероприятия (временная занятость/ опережающее обучение)	наименование профессии по временным работам/опережающему обучению	кол-во человек	период участия во временных работах	место постоянного трудоустройства	профессия	примечание
	наименование профессии	кол-во человек	место работы до участия в мероприятиях	вид угрозы	наименование профессии	кол-во человек							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	-	-	ОАО «БХЗ»	Простой	Бригадир	1	Временная занятость	Подсобный рабочий	1	6 мес.	ОАО «БХЗ»	бригадир	
2.	-	-	ОАО «БХЗ»	Простой	Жестянщик	2	Временная занятость	Подсобный рабочий	2	6 мес.	ОАО «БХЗ»	жестянщик	
3.	-	-	ОАО «БХЗ»	Простой	Столяр	2	Временная занятость	Подсобный рабочий	2	6 мес.	ОАО «БХЗ»	столяр	
4.	-	-	ОАО «БХЗ»	Простой	Каменщик	4	Временная занятость	Подсобный рабочий	4	6 мес.	ОАО «БХЗ»	каменщик	
5.	-	-	ОАО «БХЗ»	Простой	Плотник	5	Временная занятость	Подсобный рабочий	5	6 мес.	ОАО «БХЗ»	плотник	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
6.	-	-	ОАО «БХЗ»	Простой	Маляр	3	Временная занятость	Подсобный рабочий	3	6 мес.	ОАО «БХЗ»	маляр		
7.	-	-	ОАО «БХЗ»	Простой	Подсобный рабочий	5	Временная занятость	Подсобный рабочий	5	6 мес.	ОАО «БХЗ»	подсобный рабочий		
8.	Итого							Временная занятость		22 <sup>&lt;*&gt;</sup>				

<sup><\*></sup> В числе участников мероприятий: инвалидов – 1 человек, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, – 9 чел.

## Приложение № 5

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

**ИНФОРМАЦИЯ**  
по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения,  
в ООО «Костромской ювелирный завод «Топаз»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях		
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наименование мероприятия (временная занятость/ опережающее обучение)	профессия по временным работам/ опережающему обучению	количество человек	период участия во временных работах	место постоянного трудоустройства	профессия	примечание
	наименование профессии	кол-во человек	место работы до участия в мероприятиях	вид угрозы	профессия	кол-во человек							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.			ООО КЮЗ «Топаз»	Неполная рабочая неделя (4 рабочих дня в неде-	Модельщик выплавляемых моделей	30	Временная занятость на ОАО КЮЗ «Топаз»	Архивные работы (разбор, подшивка документов за период с 1992 года)	141	4 мес.	ОАО КЮЗ «Топаз»	Модельщик выплавляемых моделей	
2.					Контролер отк	9						Контролер отк	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
3.				лю)	Лаборант хим. анализа	4						Лаборант химического анализа		
4.					Наладчик технологического оборудования	8							Наладчик технологического оборудования	
5.					Ограничитель вставок	6							Ограничитель вставок	
6.					Комплектовщик	14							Комплектовщик	
7.					Оператор конвейерных печей	3							Оператор конвейерных печей	
8.					Оператор машинной алмазной грани	3							Оператор машинной алмазной грани	
9.					Оператор финишной обработки	6							Оператор финишной обработки	
10.					Отделочник художественных изделий	10							Отделочник художественных изделий	
11.					Оценщик бриллиантов	6							Оценщик бриллиантов	
12.					Резчик ручной алмазной грани	3							Резчик ручной алмазной грани	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
13.					Специалист складского хозяйства	39						Специалист складского учета	
14.			ООО КЮЗ «Топаз»	Неполная рабочая неделя (4 рабочих дня в неделю)	Ювелир	78	Временная занятость на ЗАО «Рыбное хозяйство»	Подсобный рабочий (работы по очистке берегов каналов длиной 7 км от поросли, кустарников, деревьев; на строительстве здания для монтажа установки по разведению новых пород рыб)	141	4 мес.	ОАО КЮЗ «Топаз»	Ювелир	
15.					Гальваник	2						Гальваник	
16.					Гладильщик	1						Гладильщик	
17.					Заготовщик деталей и материалов к художественным изделиям	27						Заготовщик деталей и материалов к художественным изделиям	
18.					Заточник	1						Заточник	
19.					Литейщик художественного литья	3						Литейщик художественного литья	
20.					Металлург	1						Металлург	
21.					Механик	3						Механик	
22.					Полировщик художественных изделий	25						Полировщик художественных изделий	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
23.			ООО КЮЗ «Топаз»	Неполная рабочая неделя (4 рабочих дня в неделю)	Ювелир-закрепщик	70	Временная занятость ЗАО «Рыбное хозяйство»	Помощник рыбоведа (облов рыбы при спуске воды)	70	4 мес.	ОАО КЮЗ «Топаз»	Ювелир-закрепщик	
24.			ООО КЮЗ «Топаз»	Неполная рабочая неделя (4 рабочих дня в неделю)	Ювелир-закрепщик	12	Временная занятость ЗАО «Силверлайт»	Отделочник (подготовка помещений для установки нового оборудования)	70	5 мес.	ОАО КЮЗ «Топаз»	Ювелир-закрепщик	
25.					Водитель	10						Водитель	
26.					Оператор первичной обработки отходов	4						Оператор первичной обработки отходов	
27.					Резчик эластомеров и резины	4						Резчик эластомеров и резины	
28.					Слесарь-инструментальщик	5						Слесарь-инструментальщик	
29.					Слесарь механосборочных работ	4						Слесарь механосборочных работ	
30.					Слесарь-ремонтник	6						Слесарь-ремонтник	
31.					Слесарь-сантехник	2						Слесарь-сантехник	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
32.					Станочник широкого профиля	1						Станочник широкого профиля	
33.					Термист	1						Термист	
34.					Токарь	3						Токарь	
35.					Фрезеровщик	1						Фрезеровщик	
36.					Шлифовщик	2						Шлифовщик	
37.					Электрогазосварщик	1						Электрогазосварщик	
38.					Электромеханик	5						Электромеханик	
39.					Электроэрозионист	2						Электроэрозионист	
40.					Ювелир-модельер	5						Ювелир-модельер	
41.					Ювелир-гравер	2						Ювелир-гравер	
42.	ИТОГО					422 <sup>&lt;*</sup>				422			

<\*> В числе участников временных работ будут заняты 12 инвалидов и 319 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

## Приложение № 6

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

## ИНФОРМАЦИЯ

по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения,  
в ОАО «Костромской судомеханический завод»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях		
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наимено- вание мероприя- тия (временная занятость/ опере- жающее обучение)	наименование профессии по временным работам/опережа- ющему обучению	кол-во чело- век	период участия во времен- ных работах	место постоян- ного трудоуст- ройства (наименова- ние предприяти- я)	профессия	примечание
	наимено- вание про- фессии	кол- во чело- век	место работы до участия в меро- прия- тиях	вид угрозы	наимено- вание профессии	кол- во чело- век							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.			ОАО «КСМЗ»	4- дневная рабочая неделя	Слесарь- ремонт- ник	4	Временная занятость	Разнорабочий	10	4 мес.	ОАО «КСМЗ»	Слесарь- ремонт- ник	Сохранение высококвал- ифицирован- ного специ- фического персонала (из-за отсут- ствия учебных заведений в
2.			ОАО «КСМЗ»	4- дневная рабочая неделя	Электро- монтер	5					ОАО «КСМЗ»	Электро- монтер	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Инженер по метрологии	1					ОАО «КСМЗ»	Инженер по метрологии	Костроме, занимающихся подготовкой кадров в судостроении)
4.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Слесарь-ремонтник	4	Временная занятость	Слесарь механосборочных работ	10	3 мес.	ОАО «КСМЗ»	Слесарь-ремонтник	
5.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Инженер-технолог	6					ОАО «КСМЗ»	Инженер-технолог	
6.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Старший мастер	2	Временная занятость	Сборщик	10	3 мес.	ОАО «КСМЗ»	Старший мастер	
7.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Инженер-технолог	4					ОАО «КСМЗ»	Инженер-технолог	
8.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Мастер	3					ОАО «КСМЗ»	Мастер	
9.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Инженер-конструктор	3	Временная занятость	Контролер технологического производства	3	3 мес.	ОАО «КСМЗ»	Инженер-конструктор	
10.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Инженер-конструктор	4	Временная занятость	Контролер материалов и изделий	4	3 мес.	ОАО «КСМЗ»	Инженер-конструктор	
11.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Инженер-конструктор	5	Временная занятость	Комплектовщик	5	3 мес.	ОАО «КСМЗ»	Инженер-конструктор	
12.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Инженер-конструктор	3	Временная занятость	Копировщик	3	2 мес.	ОАО «КСМЗ»	Инженер-конструктор	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
13.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Комплектовщик	1	Временная занятость	Мойщик металла	5	6 мес.	ОАО «КСМЗ»	Комплектовщик	
14.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Кладовщик	5	Временная занятость	Сушильщик металла	5	6 мес.	ОАО «КСМЗ»	Кладовщик	
15.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Машинист компрессора	3		Колорист	2	6 мес.	ОАО «КСМЗ»	Машинист компрессора	
16.			ОАО «КСМЗ»	4-дневная рабочая неделя	Машинист крана	3					ОАО «КСМЗ»	Машинист крана	
17.	ИТОГО					56 <sup>&lt;*&gt;</sup>			56				

-----  
<sup><\*></sup> Кол-во родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий - 10 чел.

## Приложение № 7

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

**ИНФОРМАЦИЯ**  
по организации временной занятости ищущих работу граждан,  
опережающего обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения,  
в ОАО «Цвет»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях		
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наименование мероприятия (временная занятость/ опережающее обучение)	наименование профессии по временным работам/ опережающему обучению	кол-во человек	период участия во временных работах	место постоянного трудоустройства (наименование предприятия)	профессия	примечание
	наименование профессии	кол-во человек	место работы до участия в мероприятиях	вид угрозы	наименование профессии	кол-во человек							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Электросварщик	12	-	-	-	-	Временная занятость	Электросварщик	12	6 мес.	ОАО «Цвет»	Электросварщик	Получение навыков в соответствии с требованиями производства
2.	Слесарь по сборке металлоконструкций	5	-	-	-	-	Временная занятость	Слесарь по сборке металлоконструкций	5	6 мес.	ОАО «Цвет»	Заточник	
3.	Токарь	2	-	-	-	-	Временная	Токарь	2	6 мес.	ОАО	Токарь	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
							занятость				«Цвет»		ва
4.	Слесарь-инструментальщик	1	-	-	-	-	Временная занятость	Слесарь-инструментальщик	1	6 мес.	ОАО «Цвет»	Слесарь-инструментальщик	
5.	Машинист крана	1	-	-	-	-	Временная занятость	Машинист крана	1	6 мес.	ОАО «Цвет»	Машинист крана	
6.	Фрезеровщик на станках с ЧПУ (металлообработка)	1	-	-	-	-	Временная занятость	Фрезеровщик на станках с ЧПУ (металлообработка)	1	6 мес.	ОАО «Цвет»	Фрезеровщик на станках с ЧПУ (металлообработка)	
7.	Специалист по маркетингу	1	-	-	-	-	Временная занятость	Специалист по маркетингу	1	6 мес.	ОАО «Цвет»	Специалист по маркетингу	
8.	Инженер по продажам оборудования	3	-	-	-	-	Временная занятость	Инженер по продажам оборудования	3	6 мес.	ОАО «Цвет»	Инженер по продажам оборудования	
9.	Помощник инженера по продажам оборудования	2	-	-	-	-	Временная занятость	Помощник инженера по продажам оборудования	2	6 мес.	ОАО «Цвет»	Помощник инженера по продажам оборудования	
10.	Инженер – технолог	3	-	-	-	-	Временная занятость	Инженер – технолог	3	6 мес.	ОАО «Цвет»	Инженер – технолог	
11.	Инженер – конструктор	5	-	-	-	-	Временная занятость	Инженер – конструктор	5	6 мес.	ОАО «Цвет»	Инженер – конструктор	
12.	Итого						Временная занятость		36				
13.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Слесарь по сборке металлоконструкций	5	Опережающее обучение, стажировка	Электросварщик	5		ОАО «Цвет»	Электросварщик	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
14.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Подсобный рабочий	9	Опережающее обучение, стажировка	Токарь- карусельщик	15		ОАО «Цвет»	Токарь- карусель- щик	
15.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Слесарь по сборке металло- конструк- ций	6					ОАО «Цвет»		
16.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Инженер- технолог	3	Опережающее обучение, стажировка	Специалист по проектированию в программе «солидворкс»	10		ОАО «Цвет»	Инженер- технолог	
17.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Инженер- конструк- тор	7	Опережающее обучение, стажировка				ОАО «Цвет»	Инженер- конструк- тор	
18.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Инженер- технолог	2	Опережающее обучение, стажировка	Инженер-технолог по обработке поверхностей	2		ОАО «Цвет»	Инженер- технолог по обработке поверх- ностей	
19.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Инженер- технолог	2	Опережающее обучение, стажировка	Инженер-технолог по холодному фланжированию	2		ОАО «Цвет»	Инженер- технолог по холодному фланжиро- ванию	
20.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее время	Электрик	1	Опережающее обучение, стажировка	Электрик по гпм	1		ОАО «Цвет»	Электрик по ГПМ	
21.			ОАО «Цвет»	Неполное рабочее	Помощник руководителя	2	Опережающее обучение, стажировка	Деловой английский	2		ОАО «Цвет»	Помощник руководи- теля	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
				время										
22.	ИТОГО						Опережающее обучение, стажировка			37 <sup>&lt;*&gt;</sup>				

-----  
 <\*> Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий составит 16 человек.

## Приложение № 8

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

## ИНФОРМАЦИЯ

по организации временной занятости ищущих работу граждан,  
опережающего профессионального обучения и стажировки работников,  
находящихся под риском увольнения, в АО «Галичский автокрановый завод»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях	
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наименование мероприятия (временная занятость/опережающее обучение)	наименование профессии по временным работам/опережающему обучению	кол-во человек	период участия во временных работах	место постоянного трудоустройства (наименование предприятия)	профессия
	наименование профессии	кол-во человек	место работы до участия в мероприятиях	вид угрозы	наименование профессии	кол-во человек						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Заточник	2	-	-	-	-	Временная занятость	Заточник	2	3 мес.	АО «ГАКЗ»	Заточник
2.	Наждачник	8	-	-	-	-	Временная занятость	Наждачник	8	4-6 мес.	АО «ГАКЗ»	Наждачник
3.	Резчик металла	2	-	-	-	-	Временная занятость	Резчик металла на ножницах и	2	3 мес.	АО «ГАКЗ»	Резчик металла на ножницах и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	на ножницах и прессах							прессах				прессах
4.	Сверловщик	2	-	-	-	-	Временная занятость	Сверловщик	2	3 мес.	АО «ГАкЗ»	Сверловщик
5.	Токарь	10	-	-	-	-	Временная занятость	Токарь	10	4-6 мес.	АО «ГАкЗ»	Токарь
6.	Фрезеровщик	2	-	-	-	-	Временная занятость	Фрезеровщик	2	3 мес.	АО «ГАкЗ»	Фрезеровщик
7.	Бетонщик	2	-	-	-	-	Временная занятость	Бетонщик	2	3 мес.	АО «ГАкЗ»	Бетонщик
8.	Кровельщик по рулонным кровлям	2					Временная занятость	Кровельщик по рулонным кровлям	2	3 мес.	АО «ГАкЗ»	Кровельщик По рулонным кровлям
9.	Итого	30					Временная занятость		30			
10.	Водитель	5	-	-	-	-	Опережающее обучение, стажировка	Электросварщик	5		АО «ГАкЗ»	Электросварщик
11.	Техник-механик	4	-	-	-	-	Опережающее обучение, стажировка	Наждачник	4		АО «ГАкЗ»	Наждачник
12.	Тракторист	5	-	-	-	-	Опережающее обучение, стажировка	Электросварщик	5		АО «ГАкЗ»	Электросварщик
13.	Столяр, плотник	2	-	-	-	-	Опережающее обучение, стажировка	Токарь	2		АО «ГАкЗ»	Токарь
14.	Штукатур	3	-	-	-	-	Опережающее обучение, стажировка	Токарь	2		АО «ГАкЗ»	Токарь
15.							Опережающее обучение, стажировка	Маляр	1		АО «ГАкЗ»	Маляр
16.	Менеджер	2	-	-	-	-	Опережающее обучение, стажировка	Токарь-полуавтоматчик	1		АО «ГАкЗ»	Токарь-полуавтоматчик

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17.							Опережающее обучение, стажировка	Токарь-расточник	1		АО «ГАкЗ»	Токарь-расточник
18.	Ветеринар	4	-	-	-	-	Опережающее обучение, стажировка	Сверловщик	1		АО «ГАкЗ»	Сверловщик
19.							Опережающее обучение, стажировка	Резчик металла на ножницах и прессах	2		АО «ГАкЗ»	Резчик металла на ножницах и прессах
20.								Опережающее обучение, стажировка	Токарь-карусельщик	1		АО «ГАкЗ»
21.			АО «ГАкЗ»	Простой	Сверловщик	2	Опережающее обучение, стажировка	Электросварщик	7		АО «ГАкЗ»	Электросварщик
22.			АО «ГАкЗ»	Простой	Фрезеровщик	2	Опережающее обучение, стажировка				АО «ГАкЗ»	
23.			АО «ГАкЗ»	Простой	Шлифовщик	1	Опережающее обучение, стажировка				АО «ГАкЗ»	
24.			АО «ГАкЗ»	Простой	Оператор станков с программным управлением	1	Опережающее обучение, стажировка				АО «ГАкЗ»	
25.			АО «ГАкЗ»	Простой	Слесарь-ремонтник	1	Опережающее обучение, стажировка				АО «ГАкЗ»	
26.			АО «ГАкЗ»	Простой	Электросварщик	1	Опережающее обучение, стажировка	Газорезчик	1		АО «ГАкЗ»	Газорезчик
27.			АО «ГАкЗ»	Простой	Машинист крана	1	Опережающее обучение, стажировка	Маляр	1		АО «ГАкЗ»	Маляр
28.			АО «ГАкЗ»	Простой	Слесарь механосбор	1	Опережающее обучение,	Сверловщик	1		АО «ГАкЗ»	Сверловщик



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
					очных работ		стажировка					
29.			АО «ГАкЗ»	Простой	Шлифовщик	1	Опережающее обучение, стажировка	Токарь	5		АО «ГАкЗ»	Токарь
30.			АО «ГАкЗ»	Простой	Фрезеровщик	1	Опережающее обучение, стажировка				АО «ГАкЗ»	
31.			АО «ГАкЗ»	Простой	Термист	1	Опережающее обучение, стажировка				АО «ГАкЗ»	
32.			АО «ГАкЗ»	Простой	Слесарь-ремонтник	2	Опережающее обучение, стажировка				АО «ГАкЗ»	
33.			АО «ГАкЗ»	Простой	Стропальщик	1	Опережающее обучение, стажировка	Шлифовщик	1		АО «ГАкЗ»	Шлифовщик
34.			АО «ГАкЗ»	Простой	Штамповщик	1	Опережающее обучение, стажировка	Фрезеровщик	1		АО «ГАкЗ»	Фрезеровщик
35.			АО «ГАкЗ»	Простой	Слесарь-ремонтник	1	Опережающее обучение, стажировка	Токарь-полуавтоматчик	1		АО «ГАкЗ»	Токарь-полуавтоматчик
36.			АО «ГАкЗ»	Простой	Слесарь-ремонтник	1	Опережающее обучение, стажировка	Токарь-расточник	1		АО «ГАкЗ»	Токарь-расточник
37.			АО «ГАкЗ»	Простой	Слесарь-ремонтник	1	Опережающее обучение, стажировка	Токарь-карусельщик	1		АО «ГАкЗ»	Токарь-карусельщик
38.			АО «ГАкЗ»	Простой	Электромонтер	1	Опережающее обучение, стажировка	Оператор станков с программным управлением	1		АО «ГАкЗ»	Оператор станков с программным управлением
39.			АО «ГАкЗ»	Простой	Электромонтер	1	Опережающее обучение, стажировка	Слесарь-инструментальщик	1		АО «ГАкЗ»	Слесарь-инструментальщик
40.			АО «ГАкЗ»	Простой	Электромонтер	1	Опережающее обучение, стажировка	Резчик металла на ножницах и прессах	1		АО «ГАкЗ»	Резчик металла на ножницах и прессах

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
41.			АО «ГАкЗ»	Прос- той	Штампов- щик	2	Опережающее обучение, стажировка	Наждачник	2		АО «ГАкЗ»	Наждачник
42.	Итого	25				25	Опережающее обучение, стажировка		50 <sup>&lt;*&gt;</sup>			

-----  
 <\*> Количество родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий – 16 чел.

## Приложение № 9

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

**ИНФОРМАЦИЯ**  
по организации опережающего профессионального обучения  
ищущих работу граждан в ОАО «Газпромтрубинвест»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях		
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наименование мероприятия (временная занятость опережающее обучение)	наименован ие профессии по временным работам/ опережающ ему обучению	кол- во чело- век	период участия во времен- ных работах	место постоян- ного трудо- устройства (наименование предприятия)	профессия	приме- чание
	наимено- вание професси и	кол- во чело- век	место работы до участия в меро- прия- тиях	вид угро- зы	наимено- вание профес- сии	кол-во чело- век							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Слесарь-ремонтник	1					Опережающее обучение	Оператор с ЧПУ	1		ОАО «Газпромтрубинвест»	Оператор с ЧПУ	
2.	Продавец	5					Опережающее обучение	Машинист крана мостового и козлового	5		ОАО «Газпромтрубинвест»	Машинист крана мостового и козлового	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.	Плотник	3					Опережающее обучение	Электросварщик ручной сварки	7		ОАО «Газпромтрубинвест»	Электросварщик ручной сварки	
4.	Монтажник	4				Опережающее обучение	ОАО «Газпромтрубинвест»						
5.	Кровельщик	1					Опережающее обучение	Станочник широкого профиля	1		ОАО «Газпромтрубинвест»	Станочник широкого профиля	
6.	Маляр	2					Опережающее обучение	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2		ОАО «Газпромтрубинвест»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
7.	Кухонный рабочий	1					Опережающее обучение	Повар	1		ОАО «Газпромтрубинвест»	Повар	
8.	Грузчик	1					Опережающее обучение	Токарь	1		ОАО «Газпромтрубинвест»	Токарь	
9.	Водитель автомобиля	1					Опережающее обучение	Резчик холодного металла	1		ОАО «Газпромтрубинвест»	Резчик холодного металла	
10.	Подсобный рабочий	1					Опережающее обучение	Прессовщик	1		ОАО «Газпромтрубинвест»	Прессовщик	
11.	Итого	20 <sup>&lt;*&gt;</sup>							20				

<sup><\*></sup> Кол-во родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий - 10 чел.

## Приложение № 10

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

**ИНФОРМАЦИЯ**  
по организации временной занятости работников,  
находящихся под риском увольнения, в ОАО «Костромамебель»

№ п/п	Категории участников мероприятий						Информация о дополнительных мероприятиях				Результат по окончании участия в мероприятиях		
	ищущие работу граждане		работники под угрозой увольнения				наименование мероприятия (временная занятость/ опережающее обучение)	наименование профессии по временным работам/ опережающему обучению	кол-во человек	период участия во временных работах/ опережающем обучении	место постоянного трудоустройства (наименование предприятия)	профессия	примечание
	наименование профессии	кол-во человек	место работы до участия в мероприятиях	вид угрозы	наименование профессии	кол-во человек							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.			ОАО «Костромамебель»	Отпуск без сохранения заработной платы	Мастер участка №1	4	Временная занятость	Мастер экспериментального участка	4	6 мес.	ОАО «Костромамебель»	Мастер участка корпусной мебели	Сохранение работников цеха №1 путем создания экспери-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.			ОАО «Костромамебель»	Отпуск без сохранения заработной платы	Столяр цеха №1	14	Временная занятость	Столяр экспериментального участка	14	6 мес.	ОАО «Костромамебель»	Столяр участка корпусной мебели	ментального участка и переводов их на работу в новое производство
3.			ОАО «Костромамебель»	Отпуск без сохранения заработной платы	Станочник деревообрабатывающих станков цеха №1	15	Временная занятость	Станочник деревообрабатывающих станков экспериментального участка	15	6 мес.	ОАО «Костромамебель»	Станочник деревообрабатывающих станков участка корпусной мебели	
4.			ОАО «Костромамебель»	Отпуск без сохранения заработной платы	Отделочник цеха №1	4	Временная занятость	Отделочник экспериментального участка	4	6 мес.	ОАО «Костромамебель»	Отделочник участка корпусной мебели	
5.			ОАО «Костромамебель»	Отпуск без сохранения заработной платы	Комплектовщик мебели цеха №1	3	Временная занятость	Комплектовщик мебели экспериментального участка	3	6 мес.	ОАО «Костромамебель»	Комплектовщик мебели участка корпусной мебели	
6.			ОАО «Костромамебель»	Отпуск без сохранения заработной платы	Комплектовщик фурнитуры цеха №1	4	Временная занятость	Комплектовщик фурнитуры экспериментального участка	4	6 мес.	ОАО «Костромамебель»	Комплектовщик фурнитуры участка корпусной мебели	
7.			ОАО «Костромамебель»	Отпуск без сохранения	Транспортировщик	3	Временная занятость	Транспортировщик эксперименталь-	3	6 мес.	ОАО «Костромамебель»	Транспортировщик участка	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
				нения зара- ботной платы	цеха №1			ного участка				корпусной мебели	
8.			ОАО «Костро- мамебель»	Отпуск без сохра- нения зара- ботной платы	Подсоб- ный рабочий цеха №1	1	Времен- ная занятость	Подсобный рабочий эксперименталь- ного участка	1	6 мес.	ОАО «Кострома- мебель»	Подсоб- ный рабочий участка корпусной мебели	
9.			ОАО «Костром амебель»	Отпуск без сохра- нения зара- ботной платы	Убор- щик цеха №1	2	Времен- ная занятость	Уборщик эксперименталь- ного участка	2	6 мес.	ОАО «Кострома- мебель»	Уборщик участка корпусной мебели	
10.			ОАО «Костро- мамебель»	Отпуск без сохра- нения зара- ботной платы	Мастер участка цеха №1	1	Времен- ная занятость	Руководитель эксперименталь- ного участка	1	6 мес.	ОАО «Кострома- мебель»	Руководи- тель участка корпусной мебели	
11.	ИТОГО								51 <sup>&lt;*&gt;</sup>				

-----  
 <\*> Кол-во родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, в числе участников мероприятий - 28 чел.,  
 инвалидов – 4 чел.

## Приложение № 11

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

## ПЛАН

межведомственных мероприятий по замещению на территории  
Костромской области иностранных граждан, привлекаемых в целях  
осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа  
работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4
<b>I. Информирование участников процесса трудовой миграции</b>			
1.	<p>Информирование работодателей региона:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- о положении на рынке труда Костромской области;</li> <li>- о возможности поиска через портал «Работа в России» необходимых работников, в том числе из других субъектов Российской Федерации, желающих трудоустроиться в Костромской области;</li> <li>- о порядке привлечения на территории Российской Федерации к трудовой деятельности иностранных работников;</li> <li>- о сроках и порядке проведения квотной кампании;</li> <li>- о необходимости приоритетного трудоустройства российских граждан</li> </ul>	<p>Департамент по труду и занятости населения Костромской области, Областные государственные казенные учреждения (далее – ОГКУ Центры занятости населения Костромской области), УФМС России по Костромской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Костромской области</p>	<p>В течение года</p>



1	2	3	4
2.	Организация «горячей линии» по разъяснению положений миграционного законодательства Российской Федерации, в том числе в части участия иностранных граждан в трудовых отношениях	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	I квартал 2015 года
3.	Обеспечение деятельности в органах службы занятости населения Костромской области консультационных пунктов для работодателей региона по вопросам привлечения иностранной рабочей силы и необходимости замещения российскими гражданами вакансий, предполагаемых для иностранных работников	ОГКУ Центры занятости населения Костромской области	В течение года
<b>II. Замещение иностранной рабочей силы российскими трудовыми ресурсами</b>			
4.	Организация представления работодателями региона в органы службы занятости населения Костромской области сведений о наличии вакантных рабочих мест, в том числе с предоставлением жилья, для работы вахтовым методом, предполагающие привлечение иностранных работников, с последующим размещением их в средствах массовой информации	ОГКУ Центры занятости населения Костромской области	В течение года
5.	Оказание содействия работодателям региона в подборе подходящих работников из числа российских безработных граждан, незанятого населения, выпускников учебных заведений, высвобождаемых работников, работников других субъектов Российской Федерации на рабочие места, планируемые к замещению иностранной рабочей силой	ОГКУ Центры занятости населения Костромской области	В течение года
6.	Оказание содействия российским безработным гражданам и членам их семей в переезде (переселении) в	ОГКУ Центры занятости населения	В течение года

1	2	3	4
	другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения Костромской области	Костромской области	
7.	Формирование перечня наиболее востребованных профессий (специальностей), на которые планируется привлечение иностранных работников, и организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования российских безработных граждан по данному перечню	Департамент по труду и занятости населения Костромской области, ОГКУ Центры занятости населения, профессиональные образовательные организации	В течение года
8.	Организация и проведение ярмарок вакансий: - общегородских; - специализированных (по отдельным предприятиям, отраслям экономики, профессиям или мероприятиям занятости); - для отдельных категорий граждан (женщин, выпускников, инвалидов); - межрегиональных с использованием беспроводной видеосвязи «Скайп»	ОГКУ Центры занятости населения Костромской области	В течение года
<b>III. Мониторинг привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности на территории Костромской области</b>			
9.	Проведение мониторинга привлечения работодателями Костромской области иностранных работников в разрезе квалификации, видов экономической деятельности, стран происхождения	Департамент по труду и занятости населения Костромской области, УФМС России по Костромской области	В течение года
10.	Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квоты на осуществление иностранными гражданами, прибывающими в Российскую Федерацию на основании визы, трудовой деятельности на	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	III квартал 2015 года

1	2	3	4
	территории Костромской области		
11.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании работодателями региона иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, с учетом возможности замещения рабочих мест за счет российских трудовых ресурсов	Департамент по труду и занятости населения Костромской области, ОГКУ Центры занятости населения Костромской области	В течение года
12.	Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	II квартал 2015 года
<b>IV. Контрольно-надзорные мероприятия</b>			
13.	Проведение контрольно-надзорных мероприятий по соблюдению работодателями региона трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении иностранных работников	Государственная инспекция труда в Костромской области	В течение года
14.	Проведение оперативно-профилактических мероприятий по противодействию нелегальной трудовой занятости иностранных граждан	УФМС России по Костромской области	В течение года

## Приложение № 12

к программе  
дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения,  
направленных на снижение  
напряженности на рынке труда  
Костромской области в 2015 году

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**  
социальных проектов в рамках реализации мероприятия по  
стимулированию занятости молодежи при реализации  
социальных проектов в 2015 году

№ п/п	Направления социальных проектов	Количество проектов, единиц
1	2	3
1.	Социальное обслуживание лиц, относящихся к социально-незащищенным группам граждан, семей с детьми, из них: оказание социально-бытовых услуг инвалидам, лицам, относящимся к социально незащищенным группам граждан пенсионного возраста предоставление социально-медицинских услуг мероприятия в области физкультуры и массового спорта психологическое консультирование правовое консультирование	30 6 1 8 6 3
2.	Профессиональная ориентация и трудоустройство (включая содействие самозанятости) инвалидов (включая содействие самозанятости), женщин, имеющих детей в возрасте до 7 лет, сирот, выпускников детских домов, людей пенсионного возраста, социально незащищенных групп граждан, а также лиц, освободившихся из мест лишения свободы в течение двух лет и лиц, страдающих наркоманией и алкоголизмом	4
3.	Организация социального туризма	4
4.	Предоставление образовательных услуг лицам, относящимся к социально незащищенным группам граждан	8
5.	Культурно-просветительская деятельность (музеи, театры, школы-студии, творческие мастерские, восстановление и сохранение культурного наследия, т.д.)	7
6.	Производство и (или) реализация (прокат) медицинской техники, протезно-ортопедических изделий, а также технических средств, включая автотранспорт, материалы, которые могут быть использованы исключительно для профилактики инвалидности или реабилитации инвалидов	2
7.	Мероприятия (вовлечение в социально-активную деятельность) с участием социально незащищенных групп граждан и их детей, а также лиц, освободившихся из мест лишения свободы в течение двух лет и лиц, страдающих наркоманией и алкоголизмом	18

1	2	3
8.	Другие направления социального предпринимательства	2

---