



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 26 » марта 2015 года № II2-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а

В целях приведения нормативного правового акта администрации Костромской области в соответствие со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года № 1432 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», Законом Костромской области от 25 декабря 2014 года № 618-5-ЗКО «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», постановлением администрации Костромской области от 28 января 2014 года № 2-а «О порядке разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Костромской области»

администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (приложение) (далее – Программа), утвержденную постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (в редакции постановления администрации Костромской области от 29.12.2014 № 553-а), следующие изменения:

1) подпункт 2 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«2) улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Костромской области и, как следствие,

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.»;

2) в пункте 9 цифры «1 744 734,7», «864 483,2», «682 453,7», «197 797,8» заменить соответственно цифрами «1 653 672,3», «794 505,9», «655 928,2», «203 238,2»;

3) подпункт 3 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«3) сохранение удельного веса иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Костромской области в численности занятых в экономике региона, не более 2 %»;

4) подпункт 2 пункта 26 изложить в следующей редакции:

«2) привлечение на территорию Костромской области трудовых ресурсов из числа граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации и за рубежом.

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», одной из основных задач является привлечение иностранной рабочей силы в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития. Для решения данной задачи в Костромской области планируется способствовать миграции лиц, имеющих особо востребованные на областном рынке труда профессии и специальности, высокую квалификацию (в том числе из других регионов Российской Федерации);»;

5) подпункт 2 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«2) улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Костромской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.»;

6) в пункте 31:

в абзаце девятом слова «обеспечение государственного управления охраной труда» заменить словами «улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Костромской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»;

абзацы одиннадцатый – четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологическими средствами индивидуальной и коллективной

защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы Костромской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;»;

7) в пункте 36:

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи.

Мероприятие осуществляется центрами занятости населения на основании приказа Минтруда России от 24 декабря 2013 года № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

В рамках мероприятия проводится оценка степени готовности безработного гражданина к осуществлению предпринимательской деятельности, созданию крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости; организуется подготовка бизнес-плана и получение знаний и навыков, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности, безработным гражданином, принявшим решение о целесообразности осуществления предпринимательской деятельности; оказывается гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, финансовая помощь.

При необходимости безработный гражданин может быть направлен на обучение основам предпринимательской деятельности, бизнес-планированию.

Виды оказания единовременной финансовой помощи:

оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства. Указанная финансовая помощь может быть использована на приобретение основных средств, оборудования, инструментов, приобретение лицензий, оформление сертификатов, оплату аренды помещений, на иные расходы, связанные с организацией самозанятости;

оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства. Указанная финансовая помощь может быть использована на подготовку документов, представляемых при государственной регистрации в качестве юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов, носит компенсационный характер.

Размеры, порядок и условия предоставления единовременной финансовой помощи определяются нормативным правовым актом администрации Костромской области;»;

подпункт 18 изложить в следующей редакции:

«18) создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места.

Мероприятие осуществляется департаментом в рамках реализации Закона Костромской области от 11 апреля 2005 года № 258-ЗКО «О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области».

Из средств областного бюджета организациям – юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), зарегистрированным на территории Костромской области, предоставляются субсидии на возмещение затрат по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места.

Возмещение затрат по созданию одного специального рабочего места для трудоустройства инвалида устанавливается в размере 100% от произведенных организацией расходов, но не может превышать 35 000 рублей.

Возмещение организациям затрат по оплате труда инвалидов, трудоустроенных на созданные специальные рабочие места, устанавливается в размере 50% от фактически выплаченных сумм по оплате труда каждого инвалида в месяц, но не выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Порядок предоставления субсидий определяется администрацией

Костромской области.

При принятии департаментом решения о предоставлении субсидии с работодателем заключается соглашение о предоставлении субсидии;»;

подпункт 19 изложить в следующей редакции:

«19) возмещение коммерческим организациям с численностью работающих инвалидов более 50% от общей численности работников затрат по оплате труда инвалидов.

Мероприятие осуществляется департаментом в рамках реализации Закона Костромской области от 27 июня 2013 года № 385-5-ЗКО «О возмещении затрат по оплате труда инвалидов в Костромской области».

Из средств областного бюджета коммерческим организациям с численностью работающих инвалидов более 50% от общей численности работников предоставляются субсидии на возмещение затрат организаций по оплате труда инвалидов в размере 50% от фактически выплаченных сумм по оплате труда каждого инвалида в месяц, но не выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Порядок предоставления субсидий определяется администрацией Костромской области.

При принятии департаментом решения о предоставлении субсидии с организацией заключается соглашение о предоставлении субсидии.

Организации имеют право на возмещение из областного бюджета затрат по оплате труда инвалидов, но не более чем за 6 месяцев в течение одного года;»;

подпункт 21 изложить в следующей редакции:

«21) дополнительные мероприятия в сфере занятости населения.

Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения реализуются департаментом и центрами занятости населения в рамках статьи 7.1–1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в целях содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В рамках дополнительных мероприятий в сфере занятости населения работодателям – юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным на территории Костромской области, предоставляются субсидии из средств областного бюджета на возмещение работодателям затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Порядок предоставления субсидий определяется администрацией Костромской области.

При принятии решения о предоставлении субсидии с работодателем заключается соглашение о предоставлении субсидии.»;

абзац первый подпункта 23 после слова «работников» дополнить

словами «, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.»;

8) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. В рамках подпрограммы «Улучшение условий охраны труда в Костромской области» планируется реализация следующих мероприятий:

1) проведение измерений факторов производственной среды, для использования результатов при проведении специальной оценки условий труда.

Мероприятие осуществляется департаментом и автономным учреждением Костромской области «Центр охраны и условий труда» в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Целью мероприятия является обеспечение требований законодательства о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

2) проведение специальной оценки условий труда в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

В рамках реализации мероприятия государственное учреждение - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации финансирует проведение работодателями специальной оценки условий труда в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Мероприятие направлено на обеспечение требования законодательства о проведении специальной оценки условий труда с целью улучшения условий труда на рабочих местах, сокращения уровня производственного травматизма;

3) мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

Данное мероприятие предусматривает проведение систематического отслеживания и анализа хода выполнения работодателями области требований трудового законодательства о проведении специальной оценки условий труда. Департаментом в рамках осуществления взаимодействия с организациями области, осуществляющими специальную оценку условий труда: Государственной инспекцией труда в Костромской области, государственным учреждением – Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, будет организован сбор сведений о количестве рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда.

Результатом проведения мониторинга является получение объективной информации о проведении специальной оценки условий труда, состоянии охраны и условий труда на рабочих местах, необходимой для выработки решений по их улучшению;

4) проведение разъяснительной и информационной работы, оказание консультативной помощи организациям области по вопросам специальной оценки условий труда.

Мероприятие проводится департаментом в целях исполнения

работодателями области требований законодательства о проведении специальной оценки условий труда, которая позволяет работодателям эффективно управлять издержками, связанными с неблагоприятными условиями труда, работникам – получать объективную информацию об условиях труда на рабочих местах и обеспечивает реализацию гарантий и получение компенсаций за работу во вредных условиях труда;

5) осуществление общественного контроля за соблюдением норм законодательства при проведении специальной оценки условий труда.

Данное мероприятие предполагает проведение инспекторами труда Костромского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» в установленном порядке проверок соблюдения работодателями норм законодательства при проведении специальной оценки условий труда.

Проверки осуществляются с целью контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, определения причин выявленных в ходе проверок нарушений и разработки мероприятий по их устранению и предупреждению. В результате обеспечивается содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6) организация работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда.

В рамках данного мероприятия департаментом и Костромским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» организуются горячие линии по информированию и консультированию по вопросам охраны и условий труда.

В результате повышается правовая культура работников по вопросам охраны труда, создаются условия для предупреждения нарушений работодателем требований трудового законодательства и эффективного разрешения споров;

7) финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний (за исключением финансирования проведения специальной оценки условий труда).

В рамках данного мероприятия государственное учреждение – Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации осуществляет деятельность по направлению работодателям до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Реализация данного мероприятия позволяет работодателям проводить специальную оценку условий труда; приводить уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; обучать работников основам охраны труда; приобретать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами; обеспечивать санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; проводить обязательные периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами и др.

Мероприятие способствует улучшению условий труда на рабочих местах, сокращению уровня производственного травматизма;

8) организация лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Мероприятие реализуется государственным учреждением – Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации путем финансирования за счет взносов работодателя на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве одной либо несколькими медицинскими организациями.

В результате реализации данного мероприятия работники, получившие травму на производстве, имеют возможность вернуться к активной трудовой деятельности, избежав инвалидности;

9) улучшение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников путем повышения квалификации и переподготовки медицинских работников.

В рамках данного мероприятия департамент здравоохранения Костромской области обеспечивает повышение квалификации, переподготовку врачей, входящих в состав врачебных комиссий, проводящих в соответствии с действующим законодательством предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Реализация данного мероприятия позволит улучшить качество медицинских осмотров и, в конечном итоге, обеспечить раннюю диагностику профессиональной заболеваемости;

10) проведение дней специалиста по охране труда в целях повышения компетенции специалистов в сфере охраны труда.

Целью указанного мероприятия, проводимого департаментом и автономным учреждением Костромской области «Центр охраны и условий труда», является повышение правовой культуры специалистов по труду организаций Костромской области, оказание им практической помощи в

решении проблем улучшения условий и охраны труда в организациях, формировании локальной системы управления охраной труда;

11) проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, а также специальной оценки условий труда.

Реализация мероприятия осуществляется Костромским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» и предусматривает обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, включая специальную оценку условий труда. Целью мероприятия является повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями установленных законодательством требований охраны труда;

12) организация и проведение в соответствии с действующим законодательством обучения руководителей и специалистов областных государственных учреждений по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Мероприятие осуществляется департаментом и автономным учреждением Костромской области «Центр охраны и условий труда» в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью мероприятия является совершенствование государственного управления охраной труда в Костромской области, увеличение численности руководителей и специалистов организаций Костромской области, обученных в установленном законодательством порядке по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

13) обучение вопросам охраны труда технических инспекторов труда профсоюзов на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами.

Реализация мероприятия осуществляется Костромским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» и предусматривает обучение технических инспекторов труда профсоюзов на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами.

Мероприятие проводится с целью повышения квалификации, уровня знаний по вопросам охраны труда технических инспекторов труда профсоюзов и повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями установленных законодательством требований охраны труда;

14) организация и проведение областных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда, в том числе к Всемирному дню охраны труда.

В рамках мероприятия планируется проведение на областном уровне конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда.

В ходе мероприятия будет осуществляться обмен и распространение

передового опыта в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, повышаться правовая культура в сфере охраны труда сторон социально-трудовых отношений;

15) разработка методических рекомендаций, справочников по охране труда.

В целях оказания практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций области департамент разрабатывает методические рекомендации, справочники по охране труда.

Информация, представленная в методических рекомендациях, справочниках по охране труда, призвана оказать помощь специалистам по охране труда, особенно в сфере малого и среднего бизнеса, осуществлять мероприятия по охране труда в соответствии с требованиями действующего законодательства, что способствует предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

16) актуализация нормативной правовой базы Костромской области по вопросам охраны труда.

В рамках данного мероприятия департаментом осуществляется разработка изменений в нормативные правовые акты Костромской области при изменении федерального законодательства. В результате обеспечивается соблюдение в Костромской области норм законодательства по охране труда.

17) пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации путем публикации оперативной информации, нормативных документов по охране труда.

В рамках реализации мероприятия предусматривается оперативное освещение вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации, а также путем регулярного размещения информации по охране труда на сайте департамента.

Мероприятие способствует повышению уровня информированности работников и работодателей по вопросам охраны труда, привлечению внимания к проблемам охраны труда;

18) обеспечение первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда нормативными правовыми актами в области охраны труда.

Реализация мероприятия осуществляется Костромским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» и предусматривает регулярное пополнение нормативной правовой базы по вопросам охраны труда первичных профсоюзных организаций.

Целью мероприятия является повышение знаний по вопросам охраны труда председателей первичных профсоюзных организаций для обеспечения более эффективного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями установленных законодательством требований охраны труда;

19) организация и проведение областного конкурса по охране труда

среди городских округов и муниципальных районов Костромской области.

Мероприятие проводится ежегодно департаментом. Участие в областном конкурсе принимают городские округа и муниципальные районы Костромской области, на территории которых в предыдущем году были проведены муниципальные смотры-конкурсы по охране труда. Победители конкурса награждаются дипломами губернатора Костромской области и денежными премиями.

Целью мероприятия является снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, создание безопасных условий труда в организациях, расположенных на территории Костромской области;

20) проведение конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза.

Конкурс проводится Костромским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» в целях выявления лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, добившихся положительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работников, обобщения опыта работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для его дальнейшего распространения и пропаганды в целях совершенствования общественного контроля за условиями труда на рабочих местах.

Результатом мероприятия является повышение эффективности осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда у работодателей, улучшение условий и охраны труда работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, безусловное соблюдение всеми участниками трудового процесса требований законодательства, норм, правил и инструкций по охране труда, улучшение культуры производства и трудовой дисциплины.»;

9) абзац шестой пункта 45 изложить в следующей редакции:

«удельный вес иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Костромской области, в численности занятых в экономике региона;»;

10) абзац пятый пункта 47 изложить в следующей редакции:

«Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года № 1432 «Об утверждении правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;»;

11) Перечень мероприятий, планируемых к реализации в рамках государственной программы Костромской области «Содействие занятости

населения Костромской области» (приложение № 1 к Программе), изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

12) Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (приложение № 2 к Программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

13) в Паспорте подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (приложении № 3 к Программе):

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Объемы и источники финансирования подпрограммы.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2015 – 2020 годах составит 1 462 707,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 227 976,4 тыс. рублей;

в 2016 году – 224 240,1 тыс. рублей;

в 2017 году – 214 171,8 тыс. рублей;

в 2018 году – 260 848,6 тыс. рублей;

в 2019 году – 265 364,3 тыс. рублей;

в 2020 году – 270 105,8 тыс. рублей.

Объем средств федерального бюджета составит 794 505,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 128 191,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 122 717,6 тыс. рублей;

в 2017 году – 114 737,4 тыс. рублей;

в 2018 году – 142 953,3 тыс. рублей;

в 2019 году – 142 953,3 тыс. рублей;

в 2020 году – 142 953,3 тыс. рублей.

Объем средств областного бюджета составит 637 304,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 94 919,5 тыс. рублей;

в 2016 году – 96 527,6 тыс. рублей;

в 2017 году – 94 439,5 тыс. рублей;

в 2018 году – 112 548,2 тыс. рублей;

в 2019 году – 117 063,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 121 805,4 тыс. рублей.

Объем средств из внебюджетных источников составит 30 897,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 4 865,9 тыс. рублей;

в 2016 году – 4 994,9 тыс. рублей;

в 2017 году – 4 994,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 5 347,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 5 347,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 5 347,1 тыс. рублей.»;

в пункте 9:

в абзаце пятнадцатом после слова «ежегодно» дополнить словами «к 2019 году»;

в абзаце шестнадцатом слова «до 91,5 %» заменить словами «до 91,5% ежегодно»;

в абзаце двадцатом слова «до 41 % к 2020 году» заменить словами «до 41 % ежегодно к 2020 году»;

абзац двадцать третий изложить в следующей редакции:

«определение размера потребности для работодателей области в иностранных работниках, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, ежегодно в объеме – не более 500 человек в 2015 году, и далее не более 800 человек до 2020 года»;

в абзаце двадцать четвертом слова «до 33,4 % к 2020 году» заменить словами «до 33,4 % ежегодно 2020 году»;

в абзаце двадцать пятом слова «не менее 100 %» заменить словами «не менее 100 % ежегодно»;

абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«направление на пенсию досрочно безработных граждан до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости ежегодно, – не более 120 человек в 2015 году, не более 122 далее до 2020 года.»;

14) Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области» (далее – подпрограмма) (приложение № 4 к Программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

15) Методику расчета целевых показателей (индикаторов) государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (приложение № 6 к Программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



С. Ситников

Приложение № 1

к постановлению администрации
Костромской области
от « 26 » марта 2015 г. № II2-а

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий, планируемых к реализации в рамках государственной программы
Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области»

№ п/п	Государственная программа/ подпрограмма/ мероприятие / ведомственная целевая программа	Цель, задача подпрограммы	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Участник мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей), годы							Конечный результат реализации
							2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Государственная программа Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (далее – Государственная программа)	Реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и обеспечение государственных гарантий	Департамент по труду и занятости населения Костромской	Департамент по труду и занятости населения Костром-		Итого по Государственной программе	257 340,1	256 176,2	245 986,3	293 461,6	297 983,3	302 724,8	1 653 672,3	x
федеральный бюджет							128 191,0	122 717,6	114 737,4	142 953,3	142 953,3	142 953,3	794 505,9	
област-							97 564,5	99 575,2	97 139,5	115 958,7	120 474,4	125 215,9	655 928,2	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ская поддержка безработных граждан	конкурентоспособности граждан на рынке труда	тамент по труду и занятости населения Ко-стромской области	тамент по труду и занятости населения Ко-стромской области	занято-сти насе-ления	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	безработных граждан, получивших
						областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	услугу по психологической под-
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	держке, не менее 20%
						внебюд-жетные источ-ники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	ежегодно
1.13	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Департамент по труду и занятости населения Ко-стромской области	Департамент по труду и занятости населения Ко-стромской области	Центры занято-сти насе-ления	Всего	25,4	23,7	22,6	31,4	31,4	31,4	165,9	Удельный вес безработных граждан, получивших
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	услугу по социальной адаптации на
						областной бюджет	25,4	23,7	22,6	31,4	31,4	31,4	165,9	рынке труда, к среднегодо-
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	вой численности зарегистрированных
						внебюд-жетные источ-ники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	безработных граждан не менее 20%
														ежегодно
1.14	Стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Департамент по труду и занятости	Департамент по труду и занятости	Центры занято-сти насе-ления	Всего	0,0	0,0	0,0	3 174,8	3 174,8	3 174,8	12 699,2	Количество выпускников профессио-
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	нальных об-
						областной	0,0	0,0	0,0	3 174,8	3 174,8	3 174,8	12 699,2	разователь-ных органи-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ние и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	способности граждан на рынке труда	по труду и занятости населения Костромской области	по труду и занятости населения Костромской области	сти населения	ральный бюджет								веса женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, к общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости, до 91,5 % к 2016 году ежегодно
						областной бюджет	1 800,0	1 895,8	1 785,0	2 161,3	2 161,3	2 161,3	11 964,7	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.17	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в	Обеспечение инвалидам равных возможностей на рынке труда	Департамент по труду и занятости населения	Департамент по труду и занятости населения	Центры занятости населения	Всего	142,2	142,2	142,2	195,7	195,7	195,7	1 013,7	Количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудо-
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	142,2	142,2	142,2	195,7	195,7	195,7	1 013,7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	поиске работы		ния Ко- стром- ской области	ления Ко- стром- ской обла- сти		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	устроенных на временную работу, не менее 130 человек еже- годно
						внебюд- бюд- жетные источ- ники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.18	Создание спе- циальных рабо- чих мест для трудоустрой- ства инвалидов и оплата труда инвалидов, тру- доустроенных на созданные специальные рабочие места	Обеспечение инвалидам рав- ных возможно- стей на рынке труда	Депар- тамент по тру- ду и занято- сти на- селе- ния Ко- стром- ской области	Депар- тамент по тру- ду и занято- сти на- селе- ния Ко- стром- ской обла- сти	Центры занято- сти на- селе- ния	Всего	950,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	950,0	Сохранение уровня тру- доустройства инвалидов на оборудован- ные (осна- щенные) ра- бочие места в общей чис- ленности ин- валидов тру- доспособного возраста в размере не менее 0,6% в 2015 году
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной бюджет	950,0	0,0	0,0	0,0	0,0	950,0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюд- бюд- жетные источ- ники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.19	Возмещение коммерческим организациям с численностью работающих инвалидов бо- лее 50 % от об- щей численно- сти работников затрат по опла- те труда инва- лидов	Обеспечение инвалидам рав- ных возможно- стей на рынке труда	Депар- тамент по тру- ду и занято- сти на- селе- ния Ко- стром- ской области	Депар- тамент по тру- ду и занято- сти на- селе- ния Ко- стром- ской обла-	Центры занято- сти на- селе- ния	Всего	3 035,0	0	0	0	0	0	3 035,0	Сохранение 100 % дей- ствующих рабочих мест для инвали- дов
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной бюджет	3 035,0	0	0	0	0	3 035,0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюд- бюд- жетные	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Российскую Федерацию на основании визы	рабочую силу за счет внешней и внутренней трудовой миграции	ния Ко-стром-ской области	ления Ко-стром-ской области		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	ботниках, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, ежегодно в объеме - не более 500 человек в 2015 году и далее не более 800 человек до 2020 года
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.24	Реализация мероприятий по повышению численности высококвалифицированных работников	Увеличение количества высококвалифицированных кадров	Департамент по труду и занятости населения Ко-стром-ской области	Департамент по труду и занятости населения Ко-стром-ской области	Центры занятости населения	Всего	0	0	0	0	0	0	0	Увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 33,4 % к 2020 году
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.25	Выплата безработным гражданам пособия по безработице, материальной	Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных	Департамент по труду и занятости	Департамент по труду и занятости	Центры занятости населения	Всего	107 783,6	107 741,9	100 061,2	127 977,6	127 977,6	127 977,6	699 519,5	Удельный вес безработных граждан, которым назначено пособие
						федеральный бюджет	107 783,6	107 741,9	100 061,2	127 977,6	127 977,6	127 977,6	699 519,5	
						област-	0,0	0	0	0	0	0	0,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	помощи и стипендии	граждан	сти населения Костромской области	сти населения Костромской области		ной бюджет								по безработице, от числа граждан, признанных безработными, 100 % ежегодно	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.26	Направление безработных граждан на пенсию досрочно до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости	Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	Центры занятости населения	Всего	13 985,2	14 975,7	14 676,2	14 975,7	14 975,7	14 975,7	88 564,2	Количество безработных граждан, направленных на пенсию досрочно до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, ежегодно - не более 120 человек в 2015 году, не более 122 далее до 2020 года	
						федеральный бюджет	13 985,2	14 975,7	14 676,2	14 975,7	14 975,7	14 975,7	88 564,2		
						областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2.	Подпрограмма «Улучшение условий охраны труда в Костромской области»	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на	Департамент по труду и занятости		АУ КО «Центр охраны и условий труда»,	Всего	29 363,7	31 936,1	31 814,5	32 613,0	32 619,0	32 619,0	190 965,3	х	
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной	2 645,0	3 047,6	2 700,0	3 410,5	3 410,5	3 410,5	18 624,1		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		территории Костромской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	населения Костромской области		ГУ - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»	бюджет								
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						внебюджетные источники	26 718,7	28 888,5	29 114,5	29 202,5	29 208,5	29 208,5	172 341,2	
2.1	Проведение измерений факторов производственной среды для ис-	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда ра-	Департамент по труду и занято-	Департамент по труду и занято-	АУ КО «Центр охраны и условий тру-	Всего	1 130,0	1 472,6	1 255	1 610,5	1 610,5	1 610,5	8 689,1	Увеличение количества рабочих мест, на которых АУ КО
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
						област-	1 130,0	1 472,6	1 255,0	1 610,5	1 610,5	1 610,5	8 689,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	труда	вий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области	занятости населения Костромской области			областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	вий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда к 2018 году до 98 %	
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2.4	Проведение разъяснительной и информационной работы, оказание консультативной помощи организациям области по вопросам специальной оценки условий труда	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области			Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество организаций области, получивших консультативную помощь и разъяснения по вопросам специальной оценки условий труда к 2020 году - 575	
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
2.5	Осуществление общественного контроля за соблюдением норм законодательства при проведении специальной оценки условий труда	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области		Общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костром	Всего	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	309,0	Увеличение количества проверок соблюдения работодателями норм законодательства по охране труда, в том числе по специаль-	
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджет-	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	309,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
		ствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения													
2.7	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний (за исключением финансирования проведения специальной оценки условий труда)	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологическими средствами индивидуальной и коллективной	Департамент по труду и занятости населения Ко-стромской области		ГУ - Ко-стромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	Всего	22 136,2	24 050,0	24 019,0	24 000,0	23 900,0	23 900,0	142 005,2	Обеспечение ежегодного участия не менее 550 работодателей, участвующих в финансировании ГУ - Ко-стромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, к 2020 году	
						федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
						внебюджетные источники	22 136,2	24 050,0	24 019,0	24 000,0	23 900,0	23 900,0	142 005,2		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											ния» (далее – Постановление Правительства Российской Федерации № 298)
3.		Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год)	чел/вак.	0,5	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	Распоряжение губернатора Костромской области от 7 октября 2012 года № 1347-р «О критериях оценки эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Костромской области» (далее – распоряжение губернатора № 1347-р)
4.		Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	68,8	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	67,0	Постановление Правительства Российской Федерации № 298

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		числа обратившихся в органы службы занятости									
10.		Удельный вес безработных, участвующих в общественных работах, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	20	20	20	20	20	20	20	
11.		Удельный вес подростков, трудоустроенных в свободное от учебы время, в общей численности подростков, проживающих в области	%	20	20	20	20	20	20	20	
12.		Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу	чел.	15	15	15	15	15	15	15	
13.		Количество безработных граждан, которым оказано содействие в самозанятости, в том числе:	чел.	127	90	90	90	90	90	90	
14.		получивших едино-	чел.	64	40	40	40	40	40	40	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		временную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства									
15.		получивших единоразовую финансовую помощь на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	чел.	63	50	50	50	50	50	50	
16.		Удельный вес незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятель-	%	-	90	90	90	90	90	90	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы									
20.		Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по психологической поддержке, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	20	20	20	20	20	20	20	
21.		Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	20	20	20	20	20	20	20	
22.		Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, для которых организована стажировка с целью приобретения опыта работы	чел.	-	-	-	100	100	100	100	
23.		Удельный вес безра-	%	81,0	81,0	82,0	83,0	84,0	85,0	85,0	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
		ботных граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, к численности граждан, завершивших профессиональное обучение										
24.		Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, к общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	85,0	91,5	91,5	91,5	91,5	91,5	91,5	Постановление администрации Костромской области от 30 ноября 2012 года № 510-а «Об утверждении комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
											по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в Костромской области в 2013 – 2015 годах»	
25.	Обеспечение инвалидам равных возможностей на рынке труда	Количество безработных граждан, относящихся к категории инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временную работу	чел.	148	130	130	130	130	130	130		
26.		Уровень трудоустройства инвалидов на оборудованные рабочие места в общей численности трудоспособных инвалидов трудоспособного возраста	%	0,6	0,6	-	-	-	-	-		
27.		Удельный вес сохраненных в текущем году действующих рабочих мест для инвалидов	%.	100	100	100	100	100	100	100	100	
28.		Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвали-	%	40,6	40,9	41,0	41,0	41,0	41,0	41,0	41,0	Распоряжение губернатора № 1347-р

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		дов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, к численности граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости									
29.		Количество рабочих мест, оборудованных для трудоустройства инвалидов в соответствии с заключенными с работодателями соглашениями	ед.	88	93	-	-	-	-	-	Постановление Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года № 1432 «Об утверждении правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных меро-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											приятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
30.	Удовлетворение необеспеченного внутреннего спроса экономики Костромской области на рабочую силу за счет внешней и внутренней трудовой миграции	Удельный вес безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переселении (переезде), к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	0	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	
31.		Установленный для работодателей области размер потребности в иностранных рабочих, прибывающих в Российскую Федера-	тыс. чел.	0,5	0,5	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	специальной поддержки безработных граждан	бесплатных граждан, которым назначено пособие по безработице, в общем количестве граждан, признанных безработными									
34.		Количество безработных граждан, направленных на пенсию досрочно	чел.	131	120	122	122	122	122	122	
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Костромской области»											
35.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области	Количество рабочих мест, на которых проведены замеры факторов производственной среды	ед.	-	1 060	1 370	1 170	1 500	1 500	1 500	
36.		Количество рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	ед.	-	1 100	1 250	1 300	1 360	1 400	1 400	-
37.		Количество рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда, учтенных в мониторинге проведения	ед.	-	7 000	10 000	12 600	4 000	4 000	4 000	

Приложение № 3

к постановлению администрации
Костромской области
от « 26 » марта 2015 г. № II2-а

ПОДПРОГРАММА
«Улучшение условий и охраны труда в Костромской области»

Раздел I. Паспорт подпрограммы

- | | |
|--|---|
| 1. Наименование подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда в Костромской области (далее – подпрограмма) |
| 2. Ответственный исполнитель подпрограммы | Департамент по труду и занятости населения Костромской области |
| 3. Соисполнители подпрограммы | Отсутствуют |
| 4. Участники подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Департамент здравоохранения Костромской области 2. ГУ – Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; 3. Костромское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»; 4. АУ КО «Центр охраны и условий труда» |
| 5. Программно-целевые инструменты подпрограммы | Отсутствуют |
| 6. Цель подпрограммы | Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Костромской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости |
| 7. Задачи подпрограммы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологическими средствами индивидуальной и коллективной защиты |

работающего населения.

3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативной правовой базы Костромской области в области охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

8. Целевые индикаторы (показатели)

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

2. Динамика оценки условий труда;

1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда¹;

2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

1) общая численность работников;

2) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

9. Сроки реализации 2015 – 2020 годы

10. Общий объем финансирования подпрограммы соста-

¹ (Здесь и далее) учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

- финансирования подпрограммы вит 190 965,3 тыс. рублей, в том числе по годам:
 в 2015 году – 29 363,7 тыс. рублей;
 в 2016 году – 31 936,1 тыс. рублей;
 в 2017 году – 31 814,5 тыс. рублей;
 в 2018 году – 32 613,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 32 619,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 32 619,0 тыс. рублей
11. Объемы бюджетных ассигнований Общий объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам составит 18 624,1 тыс. рублей, в том числе по годам:
 в 2015 году – 2 645,0 тыс. рублей;
 в 2016 году – 3 047,6 тыс. рублей;
 в 2017 году – 2 700,0 тыс. рублей;
 в 2018 году – 3 410,5 тыс. рублей;
 в 2019 году – 3 410,5 тыс. рублей;
 в 2020 году – 3 410,5 тыс. рублей
12. Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных источников Объем средств из внебюджетных источников по годам составит 172 341,2 тыс. рублей, в том числе по годам:
 в 2015 году – 26 718,7 тыс. рублей;
 в 2016 году – 28 888,5 тыс. рублей;
 в 2017 году – 29 114,5 тыс. рублей;
 в 2018 году – 29 202,5 тыс. рублей;
 в 2019 году – 29 208,5 тыс. рублей;
 в 2020 году – 29 208,5 тыс. рублей
13. Конечные результаты реализации подпрограммы
1. Увеличение количества рабочих мест, на которых АУ КО «Центр охраны и условий труда» проведены замеры факторов производственной среды, до 1 500 рабочих мест ежегодно к 2018 году.
 2. Увеличение количества рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, до 1 400 рабочих мест к 2020 году.
 3. Доведение показателя по специальной оценке условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда к 2018 году до 98 %.
 4. Количество организаций области, получивших консультативную помощь и разъяснения по вопросам специальной оценки условий труда, к 2020 году 575.
 5. Увеличение количества проверок соблюдения работодателями норм законодательства по охране труда, в том числе по специальной оценке условий труда, проводимых техническими инспекторами

профсоюзов, до 450 проверок ежегодно с 2016 года.

6. Увеличение количества обращений по вопросам охраны труда на горячие линии до 100 обращений ежегодно с 2018 года.

7. Обеспечение ежегодного участия не менее 550 работодателей, участвующих в финансировании ГУ –Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма к 2020 году.

8. Обеспечение реабилитации работников, пострадавших от несчастного случая на производстве, ежегодно не менее 23 человек.

9. Количество врачей, прошедших повышение квалификации переподготовку для участия в комиссиях, 35 человек с 2016 по 2018 годы.

10. Увеличение количества специалистов организаций области, участвующих в Дне специалиста по охране труда, до 180 человек ежегодно к 2019 году.

11. Обеспечение ежегодного участия не менее 150 человек в обучающих семинарах с профактивом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, а также специальной оценки условий труда.

12. Увеличение количества руководителей и специалистов организаций области, обученных в установленном законодательством порядке охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, до 950 человек ежегодно к 2018 году.

13. Ежегодное повышение квалификации 1 технического инспектора труда общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» путем участия в семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами.

14. Увеличение количества участников областных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда до 600 человек ежегодно к 2018 году.

15. Разработка ежегодно 1 справочника (методических рекомендаций, пособий) по охране труда.

16. Ежегодная актуализация нормативно-правового акта Костромской области по вопросам охраны труда.

17. Ежегодное размещение не менее 20 публикаций оперативной информации, нормативных документов

по охране труда на сайте департамента по труду и занятости населения Костромской области.

18. Ежегодное обеспечение нормативными правовыми актами в области охраны труда не менее 900 первичных профсоюзных организаций.

19. Ежегодное проведение смотра-конкурса по охране труда среди городских округов и муниципальных районов Костромской области с увеличением количества муниципальных образований, участвующих в конкурсе, до 15 с 2018 года.

20. Проведение ежегодных конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза с количеством участников не менее 50 человек

Раздел II. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

14. Основой любой модели экономики являются трудовые ресурсы. Комфортные и безопасные условия труда – один из основных факторов, влияющих на производительность и безопасность труда, здоровье работников. Поэтому сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности остается основным направлением государственной политики в области охраны труда в Костромской области. При этом необходимо отметить, что неблагоприятные условия труда, производственный травматизм, профессиональные заболевания ухудшают демографическую ситуацию в регионе и приводят к серьезным экономическим потерям.

15. Позитивные тенденции, наметившиеся в последние годы, в улучшении условий и охраны труда в Костромской области обусловлены совершенствованием работы по государственному управлению охраной труда в условиях динамичного развития социально-экономических процессов в экономике региона. Применение программного подхода зарекомендовало себя в качестве эффективного механизма комплексного решения проблем улучшения условий и охраны труда. Практика реализации программных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Костромской области, осуществляемых в рамках действующей в области системы управления охраной труда, способствовала сохранению сложившейся в регионе за последние годы тенденции снижения общего уровня производственного травматизма.

16. Анализ показателей производственного травматизма в Костромской области (таблицы 1 – 4) показывает, что в регионе за последние годы сохраняется тенденция сокращения уровня производственного травматизма. Численность пострадавших на производстве за 2009 – 2013 годы сократилась на 31% и составила в 2013 году

286 человек. Численность пострадавших со смертельным исходом в 2013 году по сравнению с 2009 годом сократилась на 30% и составила 14 человек. В тоже время по сравнению с предыдущим годом указанный показатель возрос на 2 человека, или 17%.

Временная нетрудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2012 году сократилась по сравнению с 2009 годом на 19% и составила – 55,11 дней.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 - 2013 годах, человек (по данным территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, далее – территориальный орган Роструда)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Костромская область	20	17	14	12	14

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 – 2013 годах, человек (по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации, далее – территориального органа ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Костромская область	414	387	395	311	286

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным территориального органа ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Костромская область	67,90	56,05	55,26	70,86	55,11

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009 – 2013 годах, человек (по данным департамента здравоохранения Костромской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Костромская область	10	31	27	22	19

17. Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Костромской области показывает, что основными причинами их возникновения являются неудовлетворительная организация производства работ и нарушение требований безопасности, недостатки в обучении безопасным приемам труда.

Среди других причин несчастных случаев можно выделить: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, несовершенство и нарушение технологических процессов, нарушение правил дорожного движения, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, неприменение работником средств индивидуальной защиты.

18. Среди видов несчастных случаев преобладают такие, как падение работника с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли; дорожно-транспортные происшествия. В разрезе видов экономической деятельности наиболее травмоопасными являются обрабатывающие производства, сельское хозяйство, лесное хозяйство, строительство.

19. Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

20. Динамика проведения в 2010 - 2013 годах аттестации рабочих мест по условиям труда в Костромской области представлена в таблицах 5 – 6.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, в 2013 году возросло по сравнению с 2010 годом в 2,5 раза. Однако удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, остается низким и составляет на конец 2013 года всего 22,0% от общего количества рабочих мест. При этом самый низкий охват рабочих мест аттестацией по условиям труда наблюдается в организациях малого бизнеса.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным мониторинга департамента по труду и занятости населения Костромской области), единиц

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Костромская область	6 437	9 568	11 421	16 123

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным мониторинга департамента по труду и занятости населения Костромской области), %

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Костромская область	2,8	4,3	5,2	7,5

21. Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 7 – 9) показывает, что в Костромской области, как и в целом по России, отмечается рост удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. Среди основных причин указанной ситуации можно выделить низкие темпы внедрения прогрессивных технологий, замены и модернизации устаревшего оборудования, отсутствие в организациях планов по улучшению и оздоровлению условий труда работающих, либо низкий уровень контроля за их исполнением, ослабление внимания к вопросам условий и охраны труда со стороны работодателей и работников.

В неблагоприятных условиях труда к концу 2013 года в обследованных организациях работали 18,9 тыс. человек, или 34,9% от списочной численности работающих.

Таблица 7

Общая численность работников, человек
(по данным территориального органа ФСС РФ)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Костромская область	276 416	269 964	264 358	258 289

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики, далее территориального органа Росстата)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Костромская область	17 122	16 201	17 162	18 929

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Костромская область	32,1	32,3	34,5	34,9

22. Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2013 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 8,816 млн. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени – 6,739 млн. рублей.

23. В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда; оформлением трудовых договоров; обеспечением работников средствами индивидуальной защиты; проведением медицинских осмотров работников; проведением аттестации рабочих мест по условиям труда: рабочим временем и временем отдыха; регулированием труда работников в возрасте до 18 лет.

24. В регионе в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Костромской области приняты Закон Костромской области от 17 ноября 2000 года № 116-ЗКО «Об охране труда в Костромской области», Закон Костромской области от 22 ноября 2005 года № 333-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Костромской области по решению вопросов в сфере трудовых отношений», приказ департамента по труду и занятости населения Костромской области от 22 ноября 2012 года № 211 «Об утверждении административного регламента предоставления департаментом по труду и занятости населения Костромской области государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда». Вопросы охраны и условий труда предусмотрены в соглашении от 15 января 2014 года № 3-д «О социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Костромской области, Федерацией организаций профсоюзов Костромской области и объединениями работодателей Костромской области на 2014 – 2016 годы», регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателями области.

25. Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на

основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в основных видах экономической деятельности, в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать сохранения сложившейся тенденции сокращения уровня производственного травматизма на основе внедрения системы управления профессиональными рисками, применения превентивных мер.

Раздел III. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

26. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на уровне Костромской области, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Костромской области.

27. Одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

28. Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Костромской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

29. Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

2. Динамика оценки условий труда:

1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

- 1) общая численность работников;
- 2) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 3) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

30. Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологическими средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

31. В результате реализации подпрограммы ожидается улучшить условия труда работников в организациях области, снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, в том числе снизить:

удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, с 34,5 % в 2013 году до 28,0% к концу 2020 года;

уровень производственного травматизма (численность пострадавших на 1 тыс. работающих) в обследованных организациях с 2,1 в 2013 году до 1,83 к концу 2020 года.

32. Достижение цели и решение задач подпрограммы оценивается целевыми индикаторами (показателями), представленными в Целевых индикаторах (показателях) подпрограммы (приложение № 1 к подпрограмме) и в Сведениях о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (приложение № 2 к государственной программе).

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Костромской области в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

33. Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

34. Срок реализации мероприятий подпрограммы – 2015 – 2020 годы.

35. Ответственным исполнителем подпрограммы является департамент по труду и занятости населения Костромской области.

36. Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

37. Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств.

Мероприятия по реализации Подпрограммы представлены в Мероприятиях по реализации Подпрограммы на 2015 – 2020 годы (приложение № 2 к подпрограмме) и в Перечне мероприятий, планируемых к реализации в рамках государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (приложении № 1 к Программе).

Раздел IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

38. Финансирование подпрограммы осуществляется за счет средств, бюджета Костромской области в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Костромской области о бюджете Костромской области на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счёт государственных внебюджетных источников.

39. Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации подпрограммы составляет 18 624,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 2 645,0 тыс. рублей;

2016 год – 3 047,6 тыс. рублей;

2017 год – 2 700,0 тыс. рублей;

2018 год – 3 410,5 тыс. рублей;

2019 год – 3 410,5 тыс. рублей;

2020 год – 3 410,5 тыс. рублей.

40. Прогнозная оценка расходов внебюджетных источников на весь срок реализации подпрограммы составляет 172 341, 2 тыс. рублей, в том числе:

1) ГУ – Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации на весь срок реализации Подпрограммы – 171 390,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 26 560,2 тыс. рублей;

2016 год – 28 730 тыс. рублей;

2017 год – 28 956 тыс. рублей;

2018 год – 29 044 тыс. рублей;

2019 год – 29 050 тыс. рублей;

2020 год – 29 050 тыс. рублей;

2) Федерации организаций профсоюзов Костромской области весь срок реализации Подпрограммы – 951 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 158,5 тыс. рублей;

2016 год – 158,5 тыс. рублей;

2017 год – 158,5 тыс. рублей;

2018 год – 158,5 тыс. рублей;

2019 год – 158,5 тыс. рублей;

2020 год – 158,5 тыс. рублей.

Раздел V. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками

41. При реализации подпрограммы существуют следующие риски: реализация не в полном объеме проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях бюджетной сферы по причине недостаточности финансирования бюджетных организаций;

недостижение ожидаемых результатов по показателям: снижение роста числа пострадавших в результате несчастных случаев на

производстве; снижение роста числа работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, по причине снижения объемов финансирования организациями области мероприятий по улучшению условий и охраны труда вследствие ухудшения экономической ситуации в регионе, или других форс-мажорных обстоятельств.

42. Для снижения возможных рисков планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировку в случае необходимости.

43. Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

44. Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель и исполнители подпрограммы.

45. Участники подпрограммы ежегодно в срок до 15 февраля представляют соответствующие отчеты о ходе реализации программных мероприятий за предыдущий год (отчетный период) ответственному исполнителю Подпрограммы.

46. Департамент по труду и занятости населения Костромской области (ответственный исполнитель) ежегодно в срок до 1 марта готовит информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приложение № 1

к подпрограмме «Улучшение условий
и охраны труда в Костромской области»

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

Целевые индикаторы (показатели)	Годы						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:							
1.1. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	12	11	10	9	9	9	8
1.2. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	240	220	210	200	195	190	187
1.3. количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	55	52	49	44	42	40	40
1.4. численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек	19	17	15	14	14	13	12
2. Динамика оценки труда:							
2.1. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц *	2 500	7 000	10 000	12 600	4 000	4 000	4 000
2.2. удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %*	12,0	22,8	29,1	35,0	12,8	14,1	15,5
2.3. количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц	1 250	3 100	3 500	4 400	3 500	3 500	3 500
3. Условия труда:							
3.1. общая численность работников	249 500	244 500	239 500	234 500	234 300	234 200	234 100
3.2. численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	57 300	54 050	50 950	48 000	43 600	39 600	36 100
3.3. удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	22,9	22,1	21,2	20,4	18,6	16,9	15,4

*(Здесь и далее) учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 2

к подпрограмме «Улучшение условий
и охраны труда в Костромской области»

МЕРОПРИЯТИЯ
по реализации подпрограммы на 2015 – 2020 годы

№ эта-па	Наименование ме-роприятия	Ответственный исполнитель, участники под-программы	Срок исполне-ния	Источники фи-нансирования	Объем финансирования по годам, тыс. рублей						
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Костромской области											
1.	Проведение изме-рений факторов производственной среды для исполь-зования результа-тов при проведе-нии специальной оценки условий труда	Департамент по труду и занято-сти населения Костромской области, АУ КО «Центр охраны и условий труда»	2015 – 2020	Всего	1 130,0	1 472,6	1 255,0	1 610,5	1 610,5	1 610,5	8 689,1
				Областной бюджет	1 130,0	1 472,6	1 255,0	1 610,5	1 610,5	1 610,5	8 689,1
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
2.	Проведение специ-альной оценки условий труда в рамках финанси-рования предупре-дительных мер по сокращению про-	ГУ – Костром-ское региональ-ное отделение Фонда социаль-ного страхова-ния Российской Федерации	2015 – 2020	Всего	3 500,0	3 750,0	4 000,0	4 100,0	4 200,0	4 200,0	23 750,0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	3 500,0	3 750,0	4 000,0	4 100,0	4 200,0	4 200,0	23 750,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	изводственного травматизма и профзаболеваний										
3.	Мониторинг проведения специальной оценки условий труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	2015 – 2020	Всего	0	0	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
4.	Проведение разъяснительной и информационной работы, оказание консультативной помощи организациям области по вопросам специальной оценки условий труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	2015 – 2020	Всего	0	0	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
5.	Осуществление общественного контроля за соблюдением норм законодательства при проведении специальной оценки условий труда	Общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»	2015 – 2020	Всего	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	309,0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	51,5	309,0
2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологическими средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения											
1.	Организация рабо-	Департамент по	2015 –	Всего	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ты горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	труду и занятости населения Костромской области, Общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»	2020	Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
2.	Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний (за исключением финансирования проведения специальной оценки условий труда)	ГУ - Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2020	Всего	22 136,2	24 050,0	24 019,0	24 000,0	23 900,0	23 900,0	142 005,2
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	22 136,2	24 050,0	24 019,0	24 000,0	23 900,0	23 900,0	142 005,2
3.	Организация лечения пострадавших непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления	ГУ – Костромское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации	2015 – 2020	Всего	924,0	930,0	937,0	944,0	950,0	950,0	5 635,0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	924,0	930,0	937,0	944,0	950,0	950,0	5 635,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ства в области охраны труда, а также специальной оценки условий труда										
2.	Организация и проведение в соответствии с действующим законодательством обучения руководителей и специалистов областных государственных учреждений по вопросам охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве	Департамент по труду и занятости населения Костромской области АУ КО «Центр охраны и условий труда»	2015 – 2020	Всего:	1 370,0	1 475,0	1 265,0	1 620,0	1 620,0	1 620,0	8 970,0
				Областной бюджет	1 370,0	1 475,0	1 265,0	1 620,0	1 620,0	1 620,0	8 970,0
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
3.	Обучение вопросам охраны труда технических инспекторов труда профсоюзов на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами	Общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»	2015 – 2020	Всего:	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	42,0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	42,0
4.	Организация и проведение об-	Департамент по труду и занято-	2015 – 2020	Всего:	0	0	0	0	0	0	0
				Областной	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ластных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда, в том числе к Всемирному дню охраны труда	сти населения Костромской области		бюджет							
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
4. Совершенствование нормативной правовой базы Костромской области в области охраны труда											
1.	Разработка методических рекомендаций, справочников по охране труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	2015 – 2020	Всего	0	0	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
2.	Актуализация нормативной правовой базы Костромской области по вопросам охраны труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	2015 – 2020	Всего	0	0	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда											
1.	Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации путем публикации оперативной информации, нормативных документов по охране труда	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	2015 – 2020	Всего	0	0	0	0	0	0	0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	0
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Обеспечение первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда нормативными правовыми актами в области охраны труда	Общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»	2015 – 2020	Всего	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	30,0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	
				Внебюджетные источники	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	30,0	
3.	Организация и проведение областного конкурса по охране труда среди городских округов и муниципальных районов Костромской области	Департамент по труду и занятости населения Костромской области	2015 – 2020	Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
				Областной бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0	
				Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	
4.	Проведение конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионально-го союза	Общественная организация «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»	2015 – 2020	Всего	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0
				Областной бюджет	0	0	0	0	0	0	
				Внебюджетные источники	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	180,0	
Итого				Всего	29 363,7	31 936,1	31 814,5	32 613,0	32 619,0	32 619,0	190 965,3
				Областной бюджет	2 645,0	3 047,6	2 700,0	3 410,5	3 410,5	3 410,5	18 624,1
				Внебюджетные источники	26 718,7	28 888,5	29 114,5	29 202,5	29 208,5	29 208,5	172 341,2

к подпрограмме «Улучшение условий
и охраны труда в Костромской области»

МЕТОДИКА

оценки уровня реализации подпрограммы

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации Подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы, %;

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы (приложение № 1 к подпрограмме):

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 000 работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1 000 работающих (X_2);

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общего количества занятых (X_3), %;

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике региона (X_4), %;

количество организаций, расположенных на территории Костромской области, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5), ед.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E=80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение № 4

к подпрограмме «Улучшение условий
и охраны труда в Костромской области»

МЕТОДИКА

расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода (В), в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний $\Delta У$ (в руб.) и сокращением расходов ($\Delta Л$) на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в руб.):

$$В = \Delta У + \Delta Л$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma Эп$ и косвенной $\Sigma Эк$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta У = \Sigma Эп + \Sigma Эк, \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Эп = \Sigma Эвн + \Sigma Эе + \Sigma Эм + \Sigma Эд,$$

где:

$\Sigma Эвн$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$\Sigma Эе$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$\Sigma Эм$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$\Sigma Эд$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ЧЛК_{ДО} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{СРД} \right), \text{ руб.}$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta ЧДНТ$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн;

$\Delta ЧПСм$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ЧЛК_{ДО}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta ЧЛК_{СРД}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Приложение № 4

к постановлению администрации
Костромской области
от «26» марта 2015 г. № 112-а

МЕТОДИКА
расчета целевых показателей (индикаторов)
государственной программы Костромской области
«Содействие занятости населения Костромской области»

№ п/п	Показатель	Ед.	Источник информации/расчет показателя
1	2	3	4
1.	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	%	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области
2.	Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)	%	Ведомственная отчетность департамента по труду и занятости населения Костромской области (далее – департамент). Сумма значений показателя уровня безработицы на 1 число каждого месяца с февраля по декабрь, деленное на 12
3.	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (в среднем за год)	чел. на 1 вак.	Ведомственная отчетность департамента. Сумма значений показателя коэффициент напряженности на первое число каждого месяца с февраля по декабрь, деленное на 12
4.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, умноженное на 100
5.	Удельный вес иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории Костромской области, в численности занятых в экономике региона	%	Данные Управления федеральной миграционной службы по Костромской области и ведомственной отчетности департамента. Отношение численности иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на территории

1	2	3	4
			Костромской области к численности занятых в экономике региона, умноженное на 100
6.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 000 работающих	раз.	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. Отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в области к среднесписочной численности работников области, умноженное на 1 000
7.	Доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам	%	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Костромской области. Отношение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к среднесписочной численности работников области, умноженное на 100
8.	Количество информационных материалов, изготовленных и размещенных в СМИ, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ед.	Ведомственная отчетность департамента
9.	Количество граждан, нашедших работу, из числа обратившихся в органы службы занятости	тыс. чел.	Ведомственная отчетность департамента
10.	Удельный вес безработных, участвующих в общественных работах, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, участвующих в общественных работах, к общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, умноженное на 100
11.	Удельный вес подростков, трудоустроенных в свободное от учебы время, в общей численности подростков, проживающих в области	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности подростков, трудоустроенных в свободное от учебы время, к общей численности подростков, проживающих в области, умноженное на 100
12.	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных	чел.	Ведомственная отчетность департамента

1	2	3	4
	на временную работу		
13.	Количество безработных граждан, которым оказано содействие в самозанятости, в том числе:	чел.	Ведомственная отчетность департамента
13.1	получивших единовременную финансовую помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	чел.	Ведомственная отчетность департамента
13.2	получивших единовременную финансовую помощь на подготовку документов для государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	чел.	Ведомственная отчетность департамента
14.	Удельный вес незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности незанятых граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, к численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, умноженное на 100
15.	Уровень удовлетворенности спроса работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории Костромской области, на рабочую силу к общей численности работодателей, реализующих инвестиционные проекты	%	Ведомственная отчетность департамента через анкетирование работодателей. Отношение численности работодателей, реализующих инвестиционные проекты, удовлетворенных организмованным службой занятости подбором работников для предприятия, к общей численности работодателей, реализующих инвестиционные проекты, умноженное на 100
16.	Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных мест	ед.	Ведомственная отчетность департамента
17.	Удельный вес граждан, получивших услугу по профессио-	%	Ведомственная отчетность департамента.

1	2	3	4
	нальной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы		Отношение численности граждан, получивших услугу, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, умноженное на 100
18.	Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по психологической поддержке, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности граждан, получивших услугу к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, умноженное на 100
19.	Удельный вес безработных граждан, получивших услугу по социальной адаптации, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности граждан, получивших услугу, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан, умноженное на 100
20.	Количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, для которых организована стажировка с целью приобретения им опыта работы	чел.	Ведомственная отчетность департамента
21.	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, к численности граждан, завершивших профессиональное обучение	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, к численности граждан, завершивших профессиональное обучение, умноженное на 100
22.	Удельный вес женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, к общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение), к общей численности женщин данной категории, обратившихся в органы службы занятости, умноженное на 100
23.	Количество безработных граждан, испытывающих трудности	чел.	Ведомственная отчетность департамента

1	2	3	4
	в поиске работы, трудоустроенных на временную работу		
24.	Уровень трудоустройства инвалидов на оборудованные рабочие места в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные рабочие места, к общей численности трудоспособных инвалидов трудоспособного возраста в регионе, умноженное на 100
25.	Удельный вес сохраненных в текущем году действующих рабочих мест для инвалидов к численности действующих рабочих мест в период возмещения затрат по заработной плате	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности оборудованных рабочих мест к численности действующих рабочих мест в период возмещения затрат по заработной плате, умноженное на 100
26.	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, к численности граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, к численности граждан данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, умноженное на 100
27.	Количество рабочих мест, оборудованных для трудоустройства инвалидов в соответствии с заключенными соглашениями	ед.	Ведомственная отчетность департамента
28.	Удельный вес безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переселении (переезде)	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переселении (переезде), к среднегодовой численности безработных граждан, умноженное на 100
29.	Установленный для работодателей области размер потребности в иностранных работниках, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	тыс. чел.	Объем квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности ежегодно утверждается приказом Минтруда России в разрезе субъектов Российской Федерации
30.	Удельный вес численности высококвалифицированных работ-	%	Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики

1	2	3	4
	ников в общей численности квалифицированных работников в регионе		по Костромской области. Формируются ежегодно и размещаются на сайте http://gks.ru
31.	Удельный вес безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, в общем количестве граждан, признанных безработными	%	Ведомственная отчетность департамента. Отношение численности безработных граждан, которым назначено пособие по безработице, к общей численности граждан, признанных безработными
32.	Количество безработных граждан, направленных на пенсию досрочно	чел.	Ведомственная отчетность департамента
33.	Количество рабочих мест, на которых проведены замеры факторов производственной среды	ед.	Ведомственная отчетность АУ КО «Центр охраны и условий труда»
34.	Количество рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	ед.	Ведомственная отчетность ГУ – Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации
35.	Количество рабочих мест, по которым проведена специальная оценка условий труда, учтенных в мониторинге проведения специальной оценки	ед.	Данные ведомственного мониторинга департамента
36.	Количество организаций области, получивших консультативную помощь и разъяснения по вопросам специальной оценки условий труда	ед.	Данные ведомственного мониторинга департамента
37.	Количество проверок соблюдения работодателями норм законодательства по охране труда, в том числе по специальной оценке условий труда, проводимых техническими инспекторами профсоюзов	ед.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
38.	Количество обращений по вопросам охраны труда на горячие линии	ед.	Данные ведомственного мониторинга департамента
39.	Количество работодателей, участвующих в финансировании ГУ - Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производствен-	ед.	Ведомственная отчетность ГУ – Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации

1	2	3	4
	ного травматизма		
40.	Численность пострадавших, которым организовано лечение непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности	чел.	Ведомственная отчетность ГУ – Костромское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации
41.	Количество врачей, прошедших повышение квалификации и переподготовку для участия в комиссиях	чел.	Ведомственная отчетность департамента здравоохранения Костромской области
42.	Количество специалистов организаций области, участвующих в Дне специалиста по охране труда	чел.	Данные ведомственного мониторинга департамента
43.	Количество участников, обученных на семинарах с профсоюзным активом по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда, а также специальной оценки условий труда	чел.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
44.	Количество руководителей и специалистов организаций области, обученных в установленном законодательством порядке по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	чел.	Отчетные данные АУ КО «Центр охраны и условий труда»
45.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов, обученных вопросам охраны труда на семинарах, проводимых общероссийскими профсоюзами	чел.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
46.	Количество участников областных конференций, семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам охраны труда, в том числе к Всемирному дню охраны труда	чел.	Данные ведомственного мониторинга департамента
47.	Количество разработанных справочников (методических рекомендаций, пособий) по охране труда	ед.	Ведомственная отчетность департамента
48.	Актуализация нормативной пра-		Ведомственная отчетность департа-

1	2	3	4
	вовой базы Костромской области по вопросам охраны труда		мента
49.	Количество публикаций оперативной информации, нормативных документов по охране труда на сайте департамента	ед.	Ведомственная отчетность департамента
50.	Количество первичных профсоюзных организаций, обеспеченных нормативными правовыми актами в области охраны труда	ед.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»
51.	Количество муниципальных образований Костромской области, участвующих в областном конкурсе по охране труда	ед.	Данные ведомственного мониторинга департамента
52.	Количество участников конкурсов на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза	чел.	Данные общественной организации «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»