



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » декабря 2014 года № 567-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 20.10.2008 № 375-а

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», постановлением администрации Костромской области от 26 ноября 2008 года № 420-а «Об особенностях определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 375-а «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 23.12.2008 № 464-а, от 04.08.2010 № 264-а, от 12.10.2010 № 360-а, от 30.12.2010 № 445-а, от 05.07.2011 № 253-а, от 09.12.2011 № 464-а, от 23.10.2012 № 416-а, от 24.10.2012 № 429-а, от 09.04.2013 № 150-а, от 13.08.2013 № 327-а, от 18.10.2013 № 407-а) следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области, финансируемых за счет средств областного бюджета»;

2) в пунктах 1, 2 слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

3) пункт 6 признать утратившим силу;

4) Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Костромской области (приложение) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

5) в Базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных образовательных учреждений Костромской области (приложение № 1 к Положению):

заголовок изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных образовательных организаций Костромской области»;

слова «Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 217н)» заменить словами «Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 217н)»;

б) в Перечне выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных учреждений Костромской области (приложение № 2 к Положению):

заголовок изложить в следующей редакции:

«Перечень выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области»;

в пункте 1 слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

в примечании:

в пункте 1:

в абзаце первом слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

в подпункте 1:

в абзацах втором - четвертом слова «образовательные учреждения» заменить словами «образовательные организации» в соответствующих падежах;

в абзаце шестом слова «образовательных учреждениях» заменить словами «образовательных организациях», слова «учреждения начального и среднего профессионального образования» заменить словами «профессиональных образовательных организациях»;

в абзаце седьмом слова «образовательных учреждениях» заменить словами «образовательных организациях», «учреждений начального и среднего профессионального образования» заменить словами «профессиональных образовательных организаций»;

абзацы тринадцатый - пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«за работу в общеобразовательных организациях, расположенных на территории учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, - от 0,5 до 0,75;

за работу в общеобразовательных организациях, расположенных на территории учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, - от 0,10 до 0,15;

за работу с обучающимися в общеобразовательных организациях, расположенных на территории учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, больными активной формой туберкулеза, ВИЧ-инфицированными и больными СПИДом - 0,15;»;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) рабочим, специалистам и служащим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата по результатам специальной оценки рабочего места в размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Работодатель организует проведение специальной оценки условий труда работников государственных образовательных организаций Костромской области с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается.»;

в пункте 2 слова «образовательных учреждений» заменить словами «образовательных организаций»;

7) в Перечне выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Костромской области (приложение № 3 к Положению):

заголовок изложить в следующей редакции:

«Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области»;

в примечании:

в пунктах 1 - 4 слово «учреждения» заменить словом «организация» в соответствующих падежах;

в пункте 5:

в подпункте 1 слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

подпункты 2 - 3 изложить в следующей редакции:

«2) коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам государственных образовательных организаций (за исключением работников государственной образовательной организации дополнительного профессионального образования) за наличие

кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

3) персональный коэффициент (Кп) - устанавливается конкретному работнику государственной образовательной организации Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года.»;

в пункте 6 слова «государственного образовательного учреждения» заменить словами «государственной образовательной организации»;

в абзаце четвертом пункта 7 слова «учреждений образования» заменить словами «образовательной организации», слово «учреждения» заменить словом «организации»;

8) в Тарификационном списке учителей и других педагогических работников (приложение № 4 к Положению), Тарификационном списке преподавателей и других работников (приложение № 5 к Положению):

в столбце 4 таблицы слова «образовательного учреждения» заменить словами «образовательной организации»;

в примечании слова «в том же образовательном учреждении» заменить словами «в той же образовательной организации»;

9) в Перечне должностей работников государственных образовательных учреждений Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей государственных образовательных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 6 к Положению):

заголовок изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников государственных образовательных организаций Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций Костромской области по виду экономической деятельности «Образование»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Мастер производственного обучения».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



С. Ситников

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Костромской области
от « 30 » декабря 2014 г. № 567-а

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных образовательных организаций
Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 года протокол № 9, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций Костромской области.

Система оплаты труда работников государственных образовательных организаций Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Костромской области и настоящим Положением.

В случае если размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работника по отраслевой системе оплаты труда меньше, чем размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), которую работник получал на основе Единой тарифной сетки по должности, занимаемой до 1 января 2009 года, работнику

производится соответствующая доплата при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. Условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций Костромской области

2. Система оплаты труда работников государственных образовательных организаций Костромской области устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера в государственных образовательных организациях Костромской области;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера в государственных образовательных организациях Костромской области;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - базовый оклад) работников государственных образовательных организаций Костромской области установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (приложение № 1 к настоящему Положению).

4. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад) работника устанавливается руководителем государственной образовательной организации Костромской области на

уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам государственных образовательных организаций Костромской области в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5. С учетом условий труда работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам, а также в виде коэффициентов к должностным окладам работников государственных образовательных организаций Костромской области в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в государственных образовательных организациях Костромской области коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

6. Работникам государственных образовательных организаций Костромской области с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат, установленных в государственных образовательных организациях Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому окладу.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

7. Расчет месячной заработной платы работника государственной образовательной организации Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад;

$\sum КВ$ - сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника государственной образовательной организации Костромской области определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО - базовый оклад;

Кд - коэффициент по должности.

8. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

9. Месячная заработная плата преподавателей профессиональных образовательных организаций определяется путем умножения часовой ставки преподавателя, умноженной на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 2 к настоящему

Положению), умноженных на установленный ему объем годовой учебной нагрузки, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Кроме того, в месячную заработную плату включаются другие выплаты стимулирующего характера, установленные Перечнем выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 3 к настоящему Положению), и компенсационные выплаты, установленные пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

10. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год на начало учебного года.

Руководители образовательных организаций ежегодно составляют и утверждают на работников тарификационные списки учителей и других педагогических работников (приложение № 4 к настоящему Положению), тарификационные списки преподавателей и других работников (приложение № 5 к настоящему Положению).

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя государственной образовательной организации Костромской области, его заместителей, главного бухгалтера

11. Заработная плата руководителей государственных образовательных организаций Костромской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

12. Базовый оклад руководителя государственной образовательной организации Костромской области определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им государственной образовательной организации Костромской области.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей государственных образовательных организаций Костромской области устанавливается постановлением администрации Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников государственных образовательных организаций Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций Костромской области по виду

экономической деятельности «Образование» (приложение № 6 к настоящему Положению).

Должностной оклад руководителя государственной образовательной организации Костромской области устанавливается руководителем исполнительного органа государственной власти Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей государственной образовательной организации Костромской области, в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников государственной образовательной организации Костромской области устанавливается в кратности от 1 до 6.

При определении должностного оклада руководителя государственной образовательной организации Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

13. Базовые оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных образовательных организаций Костромской области устанавливаются руководителями государственных образовательных организаций Костромской области на 10 - 30 процентов ниже базовых окладов руководителей государственных образовательных организаций Костромской области.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных образовательных организаций Костромской области устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций Костромской области.

Конкретный размер должностного оклада заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных образовательных организаций Костромской области устанавливается в трудовом договоре.

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к должностным окладам:

руководителей - руководителем исполнительного органа государственной власти Костромской области, исполняющего функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению);

заместителей руководителей и главных бухгалтеров - в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в государственных образовательных организациях Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

15. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных образовательных организаций Костромской области устанавливаются руководителями исполнительных органов государственной власти Костромской области, исполняющих функции и полномочия учредителя соответствующей образовательной организации Костромской области, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

Критерии оценки эффективности работы государственных образовательных организаций Костромской области устанавливаются департаментом образования и науки Костромской области.

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных образовательных организаций Костромской области в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в государственных образовательных организациях Костромской области.

17. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере, за исключением надбавки за работу в сельской местности, которая устанавливается в процентном отношении к базовому должностному окладу.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

18. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных образовательных организаций Костромской области применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в государственной образовательной организации Костромской области;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

5) за часы работы в той же организации профессионального образования работникам в объеме 300 часов в случае, если они выполняются свыше объема предельной учебной нагрузки (1 440 часов).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

19. Руководители государственных образовательных организаций Костромской области в пределах фонда оплаты труда организации, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

1) при преподавании в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного профессионального образования, при обучении рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушателей курсов, применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,20,

для доцента, кандидата наук - до 0,15,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

2) при обучении студентов применяются следующие размеры коэффициентов:

для профессора, доктора наук - до 0,25,

для доцента, кандидата наук - до 0,20,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,10;

3) при обучении аспирантов, слушателей образовательных организаций по повышению квалификации педагогических, руководящих работников и специалистов применяются следующие размеры коэффициентов:

для доктора наук - до 0,30,

для доцента, кандидата наук - до 0,25,

для преподавателей, не имеющих ученой степени, - до 0,15.

При этом ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового оклада, определенного для 1 квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами, применяются при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ.

20. Фонд оплаты труда работников государственной автономной или бюджетной образовательной организации Костромской области формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономной или бюджетной образовательной организации Костромской области из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственной казенной образовательной организации Костромской области формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственной казенной образовательной организации Костромской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.
