



АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « II » ноября 2014 года № 454-а

г. Кострома

О внесении изменений в постановления администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а, от 26.12.2013 № 545-а

В целях приведения нормативных правовых актов администрации Костромской области в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оказания консультационных услуг субъектам малого предпринимательства Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 456-а «Об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оказания консультационных услуг субъектам малого предпринимательства Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 11.02.2010 № 35-а, от 05.07.2011 № 247-а, от 28.12.2011 № 533-а, от 15.12.2012 № 543-а, от 12.11.2013 № 452-а), следующие изменения:

1) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового оклада, при этом предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников Учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5.»;

2) в базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы и коэффициентах по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оказания консультационных услуг субъектам малого предпринимательства Костромской области (приложение № 1):

по тексту слова «Общепромышленные профессии служащих» заменить

словами «Общепромышленные должности служащих»;

3) Перечень выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оказания консультационных услуг субъектам малого предпринимательства Костромской области (приложение № 2), изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, уполномоченных на осуществление деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Костромской области, бюджетных учреждений Костромской области (приложение), утвержденное постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 545-а «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, уполномоченных на осуществление деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Костромской области, бюджетных учреждений Костромской области», следующие изменения:

1) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Должностной оклад руководителя государственного учреждения устанавливается в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада, при этом предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и работников государственного учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5.»;

2) Перечень выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, уполномоченных на осуществление деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Костромской области, бюджетных учреждений Костромской области (приложение № 2), изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1 пункта 1 и подпункта 1 пункта 2 настоящего постановления.

Подпункт 1 пункта 1 и подпункт 1 пункта 2 настоящего постановления вступают в силу через 60 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области



С. Ситников

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
Костромской области
от « 11 » ноября 2014 г. № 454-а

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оказания консультационных услуг субъектам малого предпринимательства Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и иных условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и иных условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
Костромской области
от « II » ноября 2014 г. № 454-а

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, уполномоченных на осуществление деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Костромской области, бюджетных учреждений Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и иных условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и иных условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты за увеличение объема работы при совмещении должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
