МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 3881
от «30» октября 2026 г.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26.10.2026 № 1372

г. Киров

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных общеобразовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области

В соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных общеобразовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области, согласно приложению.

2. Установить, что с 1 января 2027 года выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплат за работу в ночное время, выплат за обучение осужденных в общеобразовательной организации при исправительных учреждениях общего режима, строгого режима, особого режима, при лечебном исправительном учреждении строгого режима) и стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются в абсолютном (фиксированном) размере в пределах средств, предусмотренных на фонд оплаты труда работников соответствующей организации.

3. Абсолютный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленный для каждого педагогического работника до 1 января 2027 года, сохраняется при условии сохранения объёма

трудовых (должностных) обязанностей работника и условий труда, дающих право на соответствующую выплату.

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Министр образования
Кировской области Н.А. Бастрикова

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением министерства
образования Кировской области
от 26.10.2026 № 1372

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных государственных общеобразовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных общеобразовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Положение рекомендует порядок оплаты труда для работников областных государственных общеобразовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области (далее – организации).

Положение включает рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых предусмотрена норма часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (без учёта выплат компенсационного и стимулирующего характера).

Оклад устанавливается работникам, выполняющим трудовые обязанности за нормируемое рабочее время в течение календарного месяца, независимо от количества рабочих дней в месяце (без учёта выплат компенсационного и стимулирующего характера).

1.3. Система оплаты труда в организациях устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение является примерным. На его основе в организации разрабатывается положение об оплате труда работников, которое утверждается приказом руководителя организации, согласовывается с министерством образования Кировской области, выборным органом первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования, действующей в организации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников организаций состоит из оклада (ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников организаций устанавливается с учетом:

основных государственных гарантий по оплате труда работников;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов

и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

перечней видов выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»;

минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ;

продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной приложением № 1 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, утвержденных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

мнения представительного органа работников;

настоящего Положения.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год, для казенных организаций исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, для бюджетных и автономных организаций исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.1.4. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (ставок заработной платы) не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание организаций, должны соответствовать уставным целям организаций, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок заработной платы) работников организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	5 882

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6 102
должностей руководителей структурных подразделений	9 143

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер ставки заработной платы работников, рублей
должностей педагогических работников	28 935

2.1.7. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников организаций по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, рублей
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5 882
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	6 102
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	6 538
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	6 974

2.1.8. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников организаций по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, рублей
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	5 665
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5 882

2.1.9. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников организаций, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, рублей
Библиотекарь	6 974
От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический	Рекомендуемый

персонал»:	минимальный размер оклада работников, рублей
Медицинская сестра, фельдшер	6 463
ПКГ «Врачи и провизоры»:	Рекомендуемый минимальный размер оклада работников, рублей
Врачи-специалисты	9 219

2.1.10. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений организаций устанавливаются на 5 – 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. С учетом условий труда, норм законодательства Российской Федерации и Кировской области работникам организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.2.2. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника;

выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплат за работу в ночное время, за обучение осужденных в общеобразовательной организации при исправительных учреждениях общего режима, строгого режима, особого режима, при

лечебном исправительном учреждении строгого режима) устанавливаются в абсолютных размерах.

2.2.4. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (ставки заработной платы), определяются путем умножения размера оклада (ставки заработной платы) работника на размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы).

2.2.5. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (ставку заработной платы).

2.2.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного характера.

2.2.7. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.7.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

2.2.7.1.1. Выплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер выплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % от оклада (ставки заработной платы). Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2.2.7.1.2. Выплата за работу в ночное время.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой ставки (оклада, рассчитанного

за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.2.7.1.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в абзаце седьмом настоящего подпункта, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница

между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с абзацем седьмым настоящего подпункта, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

2.2.7.1.4. Выплаты за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

2.2.7.1.5. Выплаты при совмещении профессий (должностей).

Выплата устанавливается работнику организации при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с

учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7.1.6. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника организации без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Выплата устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7.1.7. Выплаты за расширение зон обслуживания.

Выплата устанавливается работнику организации при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7.1.8. Выплаты работникам, занятым на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.2.7.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

классное руководство за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте) одному

педагогическому работнику (не более чем в двух классах) (далее – классное руководство);

проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

заведование учебными кабинетами, лабораториям и учебно-опытными участками;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

Рекомендуемые размеры выплат:

Дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника	Рекомендуемый размер выплаты, рублей
Классное руководство	5 000 (10 000) рублей
Проверка письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки	до 2 766
Заведование учебными кабинетами, лабораториями и учебно-опытными участками	до 2 766
Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 2 766

Дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника	Рекомендуемый размер выплаты, рублей
Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	до 3 688
Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 5 531

Рекомендуемые размеры выплат за классное руководство:

5 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах);

10 000 рублей в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2-х выплат педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах).

Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом организации.

Выплата за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки работникам организаций, выполняющим преподавательскую работу в объеме (ниже нормы часов преподавательской работы), превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

2.2.7.3. Выплаты, связанные с особенностями работы в организациях:

особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным

образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету;

особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы);

особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету.

2.2.7.3.1. Для педагогических работников:

2.2.7.3.1.1. Рекомендуемые размеры выплат, устанавливаемых в абсолютных размерах:

Особенности работы в организациях	Рекомендуемый размер выплаты, рублей
Особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом	до 1 844

Особенности работы в организациях	Рекомендуемый размер выплаты, рублей
фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	
Особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	до 1 844
Особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету	до 1 844
Особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации – с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы)	до 1 844

Выплаты работникам организаций, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы (ниже нормы часов преподавательской работы), определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

2.2.7.3.1.2. Рекомендуемые размеры выплат, устанавливаемых в процентах от ставки заработной платы:

Выплаты, связанные с особенностями работы в организациях	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (ставки заработной платы)
Особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету:	
при исправительных учреждениях общего режима	до 80
при исправительных учреждениях строгого режима	до 92
при исправительных учреждениях особого режима	до 98
при лечебном исправительном учреждении строгого режима	до 110

Выплаты работникам организаций, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы (ниже нормы часов преподавательской работы), определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

2.2.7.3.2. Рекомендуемые размеры выплат, устанавливаемых в процентах от оклада для работников (за исключением педагогических):

Особенности работы в организациях	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада
Особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10
Особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся	до 10

Особенности работы в организациях	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада
Особенности работы в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы:	
при исправительных учреждениях общего режима	до 80
при исправительных учреждениях строгого режима	до 92
при исправительных учреждениях особого режима	до 98
при лечебном исправительном учреждении строгого режима	до 110

2.2.8. Выплаты компенсационного характера, установленные с 1 января 2027 года в абсолютном (фиксированном) размере, применяются независимо от последующих изменений окладов (ставок заработной платы), коэффициентов или иных параметров системы оплаты труда, если настоящим Положением прямо не предусмотрено иное.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В целях повышения результативности и качества труда в организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.3.2. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера:

выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты ежемесячного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

вознаграждение по итогам работы;

премиальные выплаты.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном размере (для педагогических работников), в процентах к окладам (для работников, за исключением педагогических).

2.3.6. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (ставку заработной платы).

2.3.7. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

2.3.7.1. Выплаты за наличие первой или высшей квалификационной категории в организациях устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

2.3.7.1.1. Рекомендуемые размеры выплат для педагогических работников:

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты, рублей
Первая квалификационная категория	до 1 844
Высшая квалификационная категория	до 2 766

2.3.7.1.2. Рекомендуемые размеры выплаты для работников (за исключением педагогических):

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

2.3.7.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

2.3.7.2.1. Рекомендуемые размеры выплат для педагогических работников:

до 5 531 рублей – для работников организаций, которым присвоены ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена;

до 1 844 – для работников организаций, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам организаций, награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

до 922 рублей – для работников организаций, награжденным ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника организации со дня присвоения ученой степени (почетного звания), награждения.

2.3.7.2.2. Рекомендуемые размеры выплат для работников (за исключением педагогических):

до 30 процентов от оклада – для работников организаций, которым присвоены ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена;

до 10 процентов от оклада – для работников организаций, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам организаций,

награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

до 5 процентов от оклада – для работников организаций, награжденным ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника организации со дня присвоения ученой степени (почетного звания), награждения.

2.3.7.3. Выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, назначаются молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в государственные общеобразовательные организации Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты) на период первых трех лет работы в организации.

Рекомендуемые размеры выплат:

Период работы в общеобразовательной организации	Рекомендуемый размер выплаты, рублей
Первый год работы	до 6 453
Второй год работы	до 5 531
Третий год работы	до 3 687

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также отпуске по уходу за ребенком.

2.3.7.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам организаций в зависимости от непрерывного стажа работы.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником организации соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника и (или) сведений о трудовой деятельности комиссией организаций.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

2.3.7.4.1. Рекомендуемые размеры выплат для педагогических работников:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Рекомендуемый размер выплаты, рублей
От 3 до 10 лет	до 1 844
Свыше 10 лет	до 2 766

2.3.7.4.2. Рекомендуемые размеры выплат для работников (за исключением педагогических):

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада
От 1 года до 3 лет	до 5
От 3 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

2.3.7.5. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам организаций, расположенных в сельских населенных пунктах:

2.3.7.5.1. Руководителям и другим руководящим работникам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, рекомендуемый размер выплаты составляет до 25 процентов от оклада.

2.3.7.5.2. Педагогическим работникам рекомендуемый размер выплаты составляет до 4 609 рублей.

2.3.7.5.3. Иным специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и другим специалистам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе рекомендуемый размер выплаты составляет до 25 процентов от оклада.

2.3.7.6. Ежемесячное вознаграждение советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советник директора) организаций рекомендуется устанавливать в размере 5 000 рублей вне зависимости от объема занимаемой ставки.

Советникам директоров, осуществляющим трудовую деятельность одновременно в двух и более организациях, выплачивается не более одного ежемесячного денежного вознаграждения по основному месту работы советника директора.

2.3.7.7. Вознаграждение по итогам работы устанавливается работникам организаций в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей[1].

Размер вознаграждения определяется на основе выполнения педагогическими работниками показателей и критериев, устанавливаемых в положении об оплате труда работников организации.

Вознаграждение по итогам работы устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Педагогическим работникам выплаты за вознаграждение по итогам работы устанавливаются в абсолютных размерах (рублях), работникам (за исключением педагогических) – в процентах от оклада.

2.3.7.8. Премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

---

[1] Выплата включает в себя ранее устанавливаемые выплаты: выплаты за качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент к окладу, а также выплату за классное руководство за счет средств областного бюджета.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премиальных выплат работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

Педагогическим работникам премиальные выплаты устанавливаются в абсолютных размерах (рублях), работникам (за исключением педагогических) – в процентах от оклада.

2.3.7.9. Выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров, вознаграждения по итогам работы, а также премиальных выплат) работникам организаций, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы (ниже нормы часов преподавательской работы), определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера, установленные в подпунктах 2.3.7.1.1, 2.3.7.2.1, 2.3.7.4.1, 2.3.7.5.2, указаны за норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

2.3.8. Выплаты стимулирующего характера, установленные с 1 января 2027 года в абсолютном (фиксированном) размере, применяются независимо от последующих изменений окладов (ставок заработной платы), коэффициентов или иных параметров системы оплаты труда, если настоящим Положением прямо не предусмотрено иное.

3. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя организации, заместителей

руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области, в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с нормативно-правовым актом министерства образования Кировской области.

3.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

3.4. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера).

3.5. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации представляется в министерство образования Кировской области ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным. Министерство образования Кировской области размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда

организации не должна превышать 40 %.

3.8. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается министерством образования Кировской области.

3.9. Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже окладов руководителя организации.

3.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

3.11. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяются министерством образования Кировской области.

3.12. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

3.13. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом 2 настоящего Положения.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

4.2. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме

не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

4.3. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Для оплаты труда работников организаций может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогическим работникам за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагогического работника на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты, рублей
Профессор, доктор наук	600
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	500
Педагогические работники, не имеющие ученой степени и почетного звания	400

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов

конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда.

4.5. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

4.6. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законодательством минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности.

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.