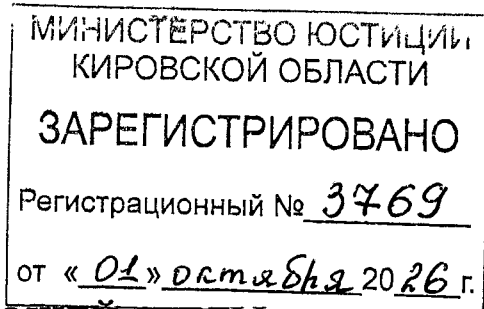
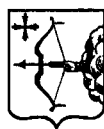




**МИНИСТЕРСТВО ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.09.2026

122

г. Киров

Об оплате труда работников подведомственных учреждений

В целях исполнения Закона Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству охраны окружающей среды Кировской области, согласно приложению.

2. Руководителям подведомственных учреждений: КОГБУ «Кировский областной центр охраны окружающей среды и природопользования», КОГБУ «Вятский научно-технический информационный центр мониторинга и природопользования», КОГКУ «Центр охраны и использования животного мира» обеспечить разработку (внесение изменений) и согласование положений об оплате труда работников областных государственных учреждений (изменений в положение об оплате труда), подведомственных министерству охраны окружающей среды Кировской области, в соответствии с настоящим распоряжением.

3. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя министра Женихову О.В.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

Т.Э. Абашев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением министерства
охраны окружающей среды

Кировской области

от 30.09.2026 № 292

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству охраны окружающей среды Кировской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству охраны окружающей среды Кировской области (далее – положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Законом Кировской области от 01.11.2008 № 296-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений». Настоящее положение определяет единые правила установления системы оплаты труда руководителей и работников подведомственных областных государственных учреждений и является основанием при подготовке локальных нормативных актов.

1.2. Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений утверждается руководителем данного учреждения по согласованию с министерством охраны окружающей среды Кировской области.

Положение об оплате труда работников областного государственного учреждения принимается с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

1.3. Система оплаты труда работников областных государственных учреждений (далее – учреждения) основывается на следующих принципах:

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы без ограничения ее максимальным размером.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и

уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставок заработной платы работника, размер выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Выплата заработной платы работников учреждений производится в пределах средств, предусмотренных соответствующему учреждению на оплату труда с начислениями, формируемых за счет всех финансовых источников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Основные условия оплаты труда включают порядок применения

и размеры рекомендуемых минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Заработная плата работников учреждений состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2.1.3. Фонд оплаты труда в казенном учреждении формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, в бюджетных учреждениях исходя из размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, субсидий на иные цели и средств поступающих от приносящей доход деятельности.

2.1.4. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать целям учреждения, а их наименования соответствовать профессиональным квалификационным группам, единому

квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

2.1.5. Учреждение в пределах имеющихся средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендуемых минимальных размеров, установленных настоящим положением.

2.1.6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений в сфере охраны окружающей среды по профессиональным квалификационным группам указаны в приложении 1 к положению.

2.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.1. Размеры и условия предоставления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом требований пунктов 2.4 - 2.6 настоящего положения.

2.2.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждений, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за совмещение профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы;
- выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.2.3. Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2.4. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику за поручаемую ему дополнительную работу по другой профессии (должности), которая может осуществляться путем совмещения профессий (должностей) с письменного согласия работника.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу,

определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5. Выплаты за расширение зон обслуживания и за увеличение объема работ устанавливаются работнику за поручаемую ему дополнительную работу по такой же профессии (должности), которая может осуществляться с письменного согласия работника путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Размеры таких выплат определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания, объема и срока выполнения дополнительной работы.

2.2.6. Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику за дополнительную работу как по другой, так и по такой же профессии (должности) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер такой выплаты определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания, объема и срока выполнения дополнительной работы.

2.2.7. Выплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время, согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе за полный день, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной

платы за каждый час работы, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.9. Выплата за сверхурочную работу производится в случаях привлечения работника к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

2.2.10. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и применяются к заработной плате.

Данная выплата начисляется к заработной плате работников учреждений Афанасьевского, Белохолуницкого, Богородского, Верхнекамского, Даровского, Зуевского, Кирово-Чепецкого, Куменского, Лузского, Опаринского, Омутнинского, Нагорского, Подосиновского, Слободского, Унинского, Фаленского, Орловского, Юрьянского, Мурашинского районов, г. Кирова в размере 1,15 (Постановление Совета Министров СССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР»; Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 17.10.1988 №546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР»).

2.2.11. Выплаты компенсационного характера выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.2.12. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами.

2.2.13. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе.

Размер выплаты работникам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в соответствии с требованиями, установленные Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны». Ежемесячная выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, имеющим степень секретности «секретно» в размере 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам областных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты;
- выплаты за наличие квалификационной категории (классности);
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Размеры и условия предоставления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом требований пунктов 2.4 - 2.6 настоящего положения.

2.3.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом особенностей выполнения трудовой функции по занимаемой должности, выполнения определенного объема работ в установленные сроки и достижения конкретных показателей.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников.

Показатели эффективности деятельности работников являются неотъемлемой частью положения об оплате труда работников, утвержденного в учреждении.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно, кроме случаев лишения работников такой выплаты.

Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – до 200 % включительно.

2.3.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается с целью мотивации работников учреждений к добросовестному и качественному исполнению своих трудовых обязанностей.

Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности работников.

Показатели эффективности деятельности работников являются неотъемлемой частью положения об оплате труда работников, утвержденного в учреждении.

Выплата за качество выполняемых работ производится ежемесячно, кроме случаев лишения работников такой выплаты.

Рекомендуемый размер выплаты за качество выполняемых работ – до 200 % включительно.

2.3.5. Основанием для установления работникам выплаты за стаж непрерывной работы является наличие стажа, исчисленного в соответствии с положением о стаже непрерывной работы, утвержденным Министерством охраны окружающей среды Кировской области.

Рекомендуемые размеры выплат за стаж непрерывной работы работникам КОГБУ «Областной природоохранный центр» и КОГБУ «ВятНТИЦМП»:

При стаже работы, дающем право на получение выплаты за стаж непрерывной работы	Размер выплаты (в процентах) к месячному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
От 1 года до 5 лет	10
От 5 лет до 10 лет	15
От 10 лет до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Рекомендуемые размеры выплат за стаж непрерывной работы по КОГКУ «Кировский областной центр охраны и использования животного мира»:

При стаже работы, дающем право на получение выплаты за стаж	Размер выплаты (в процентах) к месячному окладу (должностному окладу)
---	---

непрерывный работы	окладу), ставке заработной платы
От 1 года до 3 лет	10
От 3 лет до 5 лет	15
От 5 лет до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	25
Свыше 15 лет	30

Стаж непрерывной работы определяется и устанавливается комиссией по установлению стажа непрерывной работы, состав которой утверждается руководителем учреждения. Стаж непрерывной работы рассчитывается на основании записей в трудовой книжке и (или) иных подтверждающих соответствующий стаж документов.

2.3.6. Премияльные выплаты работникам учреждения устанавливаются в целях поощрения работников за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

Премирование работников учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, являющимся неотъемлемой частью положения об оплате труда работников, утвержденного в учреждении.

В учреждении может производиться выплата нескольких видов премий и за разные учетные периоды (единовременные, постоянные, за месяц, квартал, год и др.).

При определении размера премии работнику учреждения учитывается:

своевременное и качественное исполнение работником своих должностных обязанностей, достижение значимых результатов в работе в соответствующем периоде;

исполнение целевых показателей эффективности деятельности работников, установленных руководителем данного учреждения;

отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок со стороны контролирурующих органов и вышестоящей организации;

выполнение плановых показателей государственного задания на выполнение работ;

выполнение плановых показателей доходов от приносящей доход деятельности.

Конкретные размеры премий работников устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставке заработной платы или в абсолютных размерах. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

Премияльные выплаты работникам производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных

соответствующему учреждению на оплату труда с начислениями, формируемых за счет всех финансовых источников.

2.3.7. Выплата за наличие квалификационной категории (классности) устанавливается водителям транспортных средств в соответствии с присвоенным им классом с целью учета профессионального мастерства.

Обязательным требованием для присвоения водителям автомобилей первого и второго класса в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102 является наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств.

Рекомендуемые размеры выплаты за классность водителям транспортных средств:

1 класс – 25 процентов (при наличии в водительском удостоверении отметки, дающей право управления определенными категориями транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е»);

2 класс – 10 процентов (при наличии в водительском удостоверении отметки, дающей право управления определенными категориями транспортных средств «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» или только «Д» («Д» и «Е»)).

Выплата за наличие квалификационной категории (классности) водителям транспортных средств осуществляется ежемесячно в процентном отношении к окладу по занимаемой должности.

2.3.8. Выплата за наличие ученой степени и почетного звания выплачивается ежемесячно сотрудникам по основному профилю профессиональной деятельности. Рекомендуемый диапазон увеличения за наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) – от 5 до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.9. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам.

Рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности устанавливаются работникам учреждения в соответствии с приложением 2 к положению.

2.3.10. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных соответствующему учреждению на оплату труда с начислениями, формируемых за счет всех финансовых источников.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в процентном отношении и (или) в виде повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

2.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников министерства охраны окружающей среды Кировской области

(государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы).

2.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, предусмотренных за счет средств областного бюджета (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента), на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников министерства охраны окружающей среды Кировской области (государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы), определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований министерству охраны окружающей среды Кировской области на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента) на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством охраны окружающей среды Кировской области до руководителя учреждения.

2.6. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников министерства охраны окружающей среды Кировской области (государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы).

3. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных

окладов руководителей этих учреждений.

3.4. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений устанавливаются приказами министерства охраны окружающей среды Кировской области в соответствии с разделом 2.2. настоящего положения.

Выплаты компенсационного характера для заместителей и главного бухгалтера устанавливаются приказами руководителя учреждения в соответствии с разделом 2.2. настоящего положения.

3.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются министерством охраны окружающей среды Кировской области в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в разделе 2.3 настоящего положения.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления утверждаются приказами министерства охраны окружающей среды Кировской области.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с разделом 2.3. настоящего положения.

3.6. К должностным окладам руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров не устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются с учетом исполнения учреждениями целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством охраны окружающей среды Кировской области.

3.8. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются в соответствии с приказами министерства охраны окружающей среды Кировской области за счет средств, предусмотренных соответствующему учреждению на оплату труда с начислениями.

3.9. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

3.10. Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется в кратности 5,0 размеров среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется в кратности 4,5 размеров среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы

работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), рассчитывается за календарный год.

Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.11. Министерство охраны окружающей среды Кировской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных ему учреждений не более 40 процентов, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

3.12. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения представляется учреждением ежегодно до 01 марта в министерство охраны окружающей среды Кировской области – главному распорядителю средств областного бюджета, осуществляющему функции и полномочия учредителя, который до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с министерством охраны окружающей среды Кировской области.

4.2. Руководителям и работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Выплата материальной помощи может производиться в случае заболевания, смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и в иных случаях. Конкретные случаи, размеры и условия выплаты материальной помощи могут быть установлены положением об оплате труда работников, утвержденным в учреждении, коллективным договором, соглашениями, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Материальная помощь выплачивается в пределах средств, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями, формируемых за счет всех финансовых источников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

по руководителям учреждения - руководитель министерства охраны окружающей среды Кировской области, выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с приказами министерства охраны окружающей среды Кировской области;

по работникам учреждения - руководитель учреждения.

4.3. Размер выплаты материальной помощи сотрудникам учреждения составляет не более одного должностного оклада в течение календарного года.

4.4. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства области.

4.5. Работникам учреждений, отработавшим за месяц норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) производится доплата до величины МРОТ.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников
областных государственных учреждений в сфере
охраны окружающей среды по профессиональным
квалификационным группам**

1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (в рублях) общеотраслевых должностей служащих устанавливаются на основе отнесения должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 года, регистрационный номер № 11858):

1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	7771,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	8059,00

2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (в рублях) должностей работников геологии и разведки недр устанавливаются на основе отнесения должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.06.2008 № 262н (зарегистрирован Минюстом России 30 июня 2008 года, регистрационный номер № 11908):

1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр второго уровня»	8172,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»	8497,00

3. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (в рублях) общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 года, регистрационный номер № 11861):

1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	6319,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	7496,00

4. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (в рублях) должностей работников гидрометеорологической службы устанавливаются на основе отнесения должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 30.06.2008 № 303н (зарегистрирован Минюстом России 14 июля 2008 года, регистрационный номер № 11964):

1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников гидрометеорологической службы третьего уровня»	8497,00
----	---	---------

5. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (в рублях) должностей работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов, устанавливаются на основе отнесения должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 № 389н (зарегистрирован Минюстом России 20.08.2008, регистрационный номер № 12146):

1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов третьего уровня»	7833,00
----	---	---------

6. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (в рублях) общепрофессиональных профессий работников устанавливаются на основе отнесения профессий работников к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 17.07.2008 № 339н (зарегистрирован Минюстом России 31 июля 2008 года, регистрационный номер № 12048):

1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	8266,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	10659,00

7. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждения, не включенных ПКГ:

1.	Начальник отдела	9988,00
2.	Главный маркшейдер	9988,00
3.	Заместитель начальника отдела	9736,00
4.	Заместитель начальника отдела (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения)	9736,00
5.	Специалист по закупкам	8695,00

6.	Государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	8695,00
7.	Инженер по землеустройству	8497,00
8.	Младший системный администратор	7771,00
9.	Плотник	6319,00
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6319,00
11.	Сантехник	6319,00
12.	Электрик	6319,00

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к окладу по занимаемой должности**

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	4 квалификационный уровень	Механик	До 0,8

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер Инженер Инженер-программист Инженер по охране труда Инженер по ремонту Специалист по кадрам Эколог Экономист Эксперт Юрисконсульт Документовед	До 0,5
2.	2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории Инженер 2 категории Инженер-программист 2 категории Инженер по охране труда 2 категории Инженер по ремонту 2	До 0,6

		категории Специалист по кадрам 2 категории Эколог 2 категории Экономист 2 категории Эксперт 2 категории Юрисконсульт 2 категории Документовед 2 категории	
3.	3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории Инженер 1 категории Инженер-программист 1 категории Инженер по охране труда 1 категории Инженер по ремонту 1 категории Специалист по кадрам 1 категории Эколог 1 категории Экономист 1 категории Эксперт 1 категории Юрисконсульт 1 категории Документовед 1 категории	До 0,7
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий эколог Ведущий бухгалтер	До 0,8
5.	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера Главный специалист отдела	До 0,9

3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Топограф	До 0,5
2.	2 квалификационный уровень	Топограф 2 категории	До 0,6
3.	3 квалификационный	Топограф 1 категории	До 0,7

	уровень		
--	---------	--	--

4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Геолог Гидрогеолог Геодезист Маркшейдер	До 0,5
2.	2 квалификационный уровень	Геолог 2 категории Гидрогеолог 2 категории Геодезист 2 категории Маркшейдер 2 категории	До 0,6
3.	3 квалификационный уровень	Геолог 1 категории Гидрогеолог 1 категории Геодезист 1 категории Маркшейдер 1 категории	До 0,7

5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Разведчик объектов природы Сторож (вахтер) Уборщик служебных помещений	До 0,5
2.		Уборщик территорий	До 0,2

6. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих
-------	--------------------------	--	----------------------------------

			коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	До 0,5

7. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников гидрометеорологической службы третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Гидрохимик Гидролог	До 0,5
2.	2 квалификационный уровень	Гидрохимик 2 категории Гидролог 2 категории	До 0,6
3.	3 квалификационный уровень	Гидролог 1 категории Гидрохимик 1 категории	До 0,7
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий гидролог Ведущий гидрохимик	До 0,8

8. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Ихтиолог	До 0,5
2.	2 квалификационный уровень	Ихтиолог 2 категории	До 0,6
3.	3 квалификационный уровень	Ихтиолог 1 категории	До 0,7
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий ихтиолог	До 0,8

9. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры
-------	--------------------------	--	-----------------------

			повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране диких животных	До 0,5
2.	2 квалификационный уровень	Государственный инспектор по охране диких животных 2 категории	До 0,6

10. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	1 квалификационный уровень	Охотовед	До 0,5
2.	2 квалификационный уровень	Охотовед 2 категории	До 0,6
3.	3 квалификационный уровень	Охотовед 1 категории	До 0,7
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий охотовед	До 0,8

11. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности работников учреждения, не включенных в ПКГ:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
1.	Начальник отдела	До 0,9
2.	Главный маркшейдер	До 0,9
3.	Заместитель начальника отдела	До 0,9
4.	Заместитель начальника отдела (государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения)	До 0,9
5.	Специалист по закупкам	До 0,7
6.	Государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	До 0,7

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
7.	Инженер по землеустройству	До 0,7
8.	Младший системный администратор	До 0,5
9.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	До 0,5
10.	Плотник	До 0,2
11.	Сантехник	До 0,2
12.	Электрик	До 0,2
