

УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

07.02 2022

№ 1

г. Киров

Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 4.27 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 23.09.2021 № 506-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»:

1. Утвердить форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора)

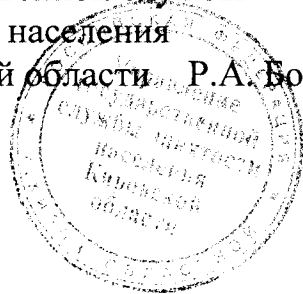
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу распоряжение управления государственной службы занятости Кировской области от 09.07.2019 № 4 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов)».

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя начальника управления государственной службы занятости населения Кировской области Юрлову С.В.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.03.2022.

Начальник управления
государственной службы
занятости населения
Кировской области Р.А. Бондарчук



Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением управления
ГСЗН Кировской области
от 07.02.2022 № 1

ФОРМА

QR код, предусмотренный постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2021 № 604 «Об утверждении Правил формирования и ведения единого реестра контрольных (надзорных) мероприятий и о внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2015 г. № 415»

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемый управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Наименование вида регионального государственного контроля (надзора)	региональный государственный контроль (надзор) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
Наименование контрольного (надзорного) органа	управление государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление)

Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа	распоряжение управления от № «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого управлением государственной службы занятости населения Кировской области при проведении плановой выездной проверки в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
Контролируемое лицо, в отношении которого проводится плановая выездная проверка:	
Наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя	
Идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер юридического лица или индивидуального предпринимателя	
Адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) или адрес регистрации индивидуального предпринимателя	
Объект регионального государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится плановая выездная проверка	деятельность, действия (бездействие) контролируемого лица по соблюдению обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кировской области
Место проведения плановой выездной проверки с заполнением проверочного листа	
Реквизиты решения управления о проведении плановой выездной проверки, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа	
Учетный номер плановой выездной проверки в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий	
Должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должностных лиц, уполномоченных на проведение плановой	

выездной проверки	
Дата заполнения проверочного листа	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кировской области:

№	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Вывод о выполнении требований			Примечание (обязательно для заполнения в случае заполнения графы «неприменимо»)
			да	нет	неприменимо	
1	2	4	5	6	7	8
1.	Соблюдаются ли обязательные требования по выделению (созданию) рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты	пункт 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; часть 8 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области, утвержденный постановлением Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43				

2.	Соблюдаются ли обязательные требования по выделению (созданию) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты	<p>статья 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; часть 6 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»;</p> <p>пункт 1 постановления Правительства Кировской области от 15.01.2013 № 191/7 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»; Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области, утвержденный постановлением Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43</p>				
3	Соответствует ли количество созданных или выделенных рабочих мест, в том числе специальных, для приема на работу инвалидов требованиям законодательства по созданию или выделению рабочих мест для приема на работу инвалидов	<p>пункты 1, 2, 3, 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; часть 2 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов</p>				

		и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области, утвержденный постановлением Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43; пункт 1 постановления Правительства Кировской области от 15.01.2013 № 191/7 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»				
4	Имеется ли в наличии утвержденный работодателем локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах (включая специальные рабочие места) для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	статья 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; часть 8 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»; Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области, утвержденный постановлением Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43				
5	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты	пункты 5, 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест				

		по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области, утвержденный постановлением Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43				
6	Предоставляется ли работодателем в орган службы занятости по месту нахождения работодателя информация, необходимая для организации занятости инвалидов:					
6.1	о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов	абзац 3 пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;				
6.2	о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	статья 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; часть 8 статьи 7 Закона Кировской области от 03.08.2017 № 91-ЗО «О социальной защите инвалидов в Кировской области»				
6.3	о выполнении квоты для приема на работу инвалидов					
7	Соблюдаются ли сроки представления в органы службы занятости населения информации о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области, утвержденный постановлением Правительства Кировской				

		области от 14.03.2005 № 30/43				
8	Соблюдаются ли сроки представления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов	пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Порядок установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов на территории Кировской области, утвержденный постановлением Правительства Кировской области от 14.03.2005 № 30/43				
9	Размещена ли информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации	пункт 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»				