



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2024

№ 426-П

г. Киров

**О предоставлении из областного бюджета единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа ветеринарных врачей и ветеринарных фельдшеров, приступившим впервые к работе в государственных учреждениях ветеринарии Кировской области**

В целях социальной поддержки молодых специалистов из числа ветеринарных врачей и ветеринарных фельдшеров, приступивших впервые к работе в государственных учреждениях ветеринарии Кировской области, в соответствии со статьей 11 Закона Кировской области от 30.07.2009 № 404-ЗО «О ветеринарии в Кировской области» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить следующие размеры единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа ветеринарных врачей и ветеринарных фельдшеров, приступившим впервые к работе в государственных учреждениях ветеринарии Кировской области (далее – единовременная социальная выплата):

500 000 рублей – для молодых специалистов, получивших высшее образование;

350 000 рублей – для молодых специалистов, получивших среднее профессиональное образование.

2. Утвердить Порядок и условия предоставления из областного бюджета единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа ветеринарных врачей и ветеринарных фельдшеров, приступившим

впервые к работе в государственных учреждениях ветеринарии Кировской области, согласно приложению.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кировской области Терешкова Ю.И.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

И.о. Председателя Правительства  
Кировской области Д.А. Курдюмов



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 11.10.2024 № 426-17

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ**  
**предоставления из областного бюджета единовременной социальной**  
**выплаты молодым специалистам из числа ветеринарных врачей**  
**и ветеринарных фельдшеров, приступившим впервые к работе**  
**в государственных учреждениях ветеринарии Кировской области**

1. Порядок и условия предоставления из областного бюджета единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа ветеринарных врачей и ветеринарных фельдшеров, приступившим впервые к работе в государственных учреждениях ветеринарии Кировской области (далее – Порядок и условия), устанавливают порядок и условия предоставления из областного бюджета единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа ветеринарных врачей и ветеринарных фельдшеров, приступившим впервые к работе в государственных учреждениях ветеринарии Кировской области (далее – единовременная социальная выплата).

2. Единовременная социальная выплата предоставляется управлением ветеринарии Кировской области (далее – управление) в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных управлению в областном бюджете на соответствующий финансовый год на указанные цели.

3. Единовременная социальная выплата предоставляется однократно молодым специалистам из числа ветеринарных врачей и ветеринарных фельдшеров (далее – молодые специалисты) при соблюдении ими следующих условий:

3.1. Наличие гражданства Российской Федерации.

3.2. Возраст до 35 лет включительно (на момент заключения соглашения о предоставлении единовременной социальной выплаты, предусмотренного пунктом 4 настоящих Порядка и условий).

3.3. Наличие высшего образования по направлению подготовки «Ветеринарно-санитарная экспертиза» или специальности «Ветеринария» либо среднего профессионального образования по специальности «Ветеринария».

3.4. Наличие трудового договора, заключенного впервые с государственным учреждением ветеринарии Кировской области (далее – учреждение) начиная с 01.01.2024, по основному месту работы в соответствии с профилем полученного образования на неопределенный срок.

Молодой специалист считается соответствующим указанному требованию в случае оформления в соответствии с абзацем первым подпункта 3.4 настоящих Порядка и условий трудовых отношений с учреждением, из которого он был уволен в связи с призывом на военную службу (направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу).

3.5. Занятие штатной должности не менее одной ставки.

4. Единовременная социальная выплата предоставляется при наличии трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной социальной выплаты (далее – соглашение), заключенного между управлением, учреждением, в котором работает молодой специалист, и молодым специалистом, содержащего обязательство молодого специалиста непрерывно проработать в учреждении не менее пяти лет со дня заключения соглашения при условии занятия штатной должности не менее одной ставки.

В указанный срок не включаются периоды:

прохождения военной службы по мобилизации, действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных

на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, прохождения военной службы гражданами, заключившими с Министерством обороны Российской Федерации контракт о прохождении военной службы для участия в специальной военной операции;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

5. Молодой специалист, претендующий на получение единовременной социальной выплаты, в срок до 31 октября представляет любым доступным способом (лично, почтовым отправлением, по электронной почте) в управление следующие документы:

5.1. Заявление о предоставлении единовременной социальной выплаты по форме, утвержденной управлением.

5.2. Согласие на обработку и передачу персональных данных по форме, утвержденной управлением.

5.3. Заверенную руководителем учреждения копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в порядке, установленном статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Реквизиты счета, открытого в кредитной организации, зарегистрированной на территории Российской Федерации, для перечисления единовременной социальной выплаты.

5.5. Заверенные руководителем учреждения копии следующих документов:

паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации на территории Российской Федерации;

трудового договора с учреждением, соответствующего требованиям, предусмотренным подпунктом 3.4 настоящих Порядка и условий;

документа об образовании, подтверждающего наличие у молодого специалиста высшего образования по направлению подготовки

«Ветеринарно-санитарная экспертиза» или специальности «Ветеринария» либо среднего профессионального образования по специальности «Ветеринария»;

документа, подтверждающего изменение фамилии, имени либо отчества (при наличии) молодого специалиста (при наличии);

свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

6. Молодой специалист несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за достоверность представленных им документов.

7. Управление регистрирует документы, указанные в пункте 5 настоящих Порядка и условий, в день их поступления в порядке очередности (с указанием даты и времени поступления) в журнале регистрации, который должен быть пронумерован, прошит и скреплен печатью управления.

8. Управление в срок не позднее 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 5 настоящих Порядка и условий:

8.1. Проверяет указанные документы на предмет их соответствия требованиям, указанным в пункте 5 настоящих Порядка и условий, а также на предмет соответствия молодого специалиста условиям, указанным в пункте 3 настоящих Порядка и условий.

8.2. Принимает решение о предоставлении единовременной социальной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты, которое утверждается правовым актом управления.

Решение о предоставлении единовременной социальной выплаты должно содержать указание на размер предоставляемой единовременной социальной выплаты.

Решение об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты должно содержать основание принятия такого решения.

9. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты являются:

несоблюдение условий, указанных в пункте 3 настоящих Порядка и условий;

непредставление (представление в неполном объеме) документов, указанных в пункте 5 настоящих Порядка и условий;

наличие недостоверных сведений в представленных молодым специалистом документах.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты по основаниям, указанным в абзаце третьем пункта 9 настоящих Порядка и условий, молодой специалист после устранения недостатков, послуживших основанием для отказа в предоставлении единовременной социальной выплаты, вправе повторно обратиться в управление в соответствии с пунктом 5 настоящих Порядка и условий.

10. Управление в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем принятия решения о предоставлении единовременной социальной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты, направляет молодому специалисту по адресу, указанному в заявлении о предоставлении единовременной социальной выплаты, уведомление о принятом решении. К уведомлению о предоставлении единовременной социальной выплаты прилагаются три экземпляра проекта соглашения.

11. Молодой специалист в течение пяти рабочих дней со дня получения трех экземпляров проекта соглашения подписывает их и направляет в учреждение посредством почтовой или курьерской связи либо представляет лично.

Учреждение в течение пяти рабочих дней после получения трех экземпляров соглашения, подписанных молодым специалистом, подписывает их и передает в управление посредством почтовой или курьерской связи.

Управление в течение пяти рабочих дней после получения трех экземпляров соглашения, подписанных молодым специалистом и учреждением, подписывает их, передает по одному экземпляру соглашения молодому специалисту и учреждению или направляет их посредством почтовой или курьерской связи.

В случае отсутствия бюджетных ассигнований на предоставление единовременной социальной выплаты управление в течение пяти рабочих дней после их доведения до управления подписывает три экземпляра соглашения, передает по одному экземпляру соглашения молодому специалисту и учреждению или направляет их посредством почтовой или курьерской связи.

12. Управление осуществляет перечисление единовременной социальной выплаты в течение 10 рабочих дней со дня заключения соглашения на указанный молодым специалистом в заявлении о предоставлении единовременной социальной выплаты счет, открытый в кредитной организации.

В случае отсутствия бюджетных ассигнований предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в срок не позднее 30 рабочих дней со дня доведения до управления бюджетных ассигнований на данные цели.

13. Единовременная социальная выплата подлежит возврату в областной бюджет либо не подлежит предоставлению (в случае если решение о ее выплате было принято, но сама единовременная социальная выплата не была предоставлена) в следующих случаях:

13.1. В случае увольнения молодого специалиста, проработавшего в учреждении менее пяти лет со дня заключения соглашения, по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением:



прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии, что новым работодателем является государственное учреждение ветеринарии Кировской области.

13.2. В случае несоответствия молодого специалиста условию, указанному в подпункте 3.5 настоящих Порядка и условий.

14. В случаях, предусмотренных пунктом 13 настоящих Порядка и условий, единовременная социальная выплата подлежит возврату в областной бюджет в размере, определяемом по следующей формуле:

$$V_{\text{рв}} = V_{\text{в}} - V_{\text{в}} / 1825 \text{ дней} \times K, \text{ где:}$$

$V_{\text{рв}}$  – размер единовременной социальной выплаты, подлежащей возврату в областной бюджет;

$V_{\text{в}}$  – размер единовременной социальной выплаты, предоставленной молодому специалисту в соответствии с соглашением;

$K$  – количество календарных дней периода, отработанного молодым специалистом со дня заключения соглашения при условии занятия штатной должности не менее одной ставки (без учета периода, в течение которого молодой специалист отсутствовал на работе по основаниям, предусмотренным абзацами третьим и четвертым пункта 4 настоящих Порядка и условий).

15. Учреждение представляет в управление:

информацию об увольнении молодого специалиста с указанием основания прекращения трудового договора не позднее трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом;

информацию о внесении изменений в трудовой договор, заключенный с молодым специалистом, в части установления размера ставки по штатной должности не позднее трех рабочих дней со дня внесения указанных изменений;

информацию о возникновении иных обстоятельств, связанных с предоставлением единовременной социальной выплаты (в том числе обстоятельств, указанных в абзацах третьем и четвертом пункта 4 настоящих Порядка и условий), не позднее трех рабочих дней с момента возникновения таких обстоятельств.

16. В случае выявления недостоверных сведений и документов, представленных молодым специалистом и повлекших необоснованное получение единовременной социальной выплаты, единовременная социальная выплата в полном объеме подлежит возврату в областной бюджет.

17. Управление направляет молодому специалисту по адресу, указанному в заявлении о предоставлении единовременной социальной выплаты, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении требование о возврате полученной единовременной социальной выплаты.

18. Возврат единовременной социальной выплаты осуществляется молодым специалистом в областной бюджет не позднее 30 рабочих дней со дня получения им требования о возврате полученной единовременной социальной выплаты.

Требование о возврате полученной единовременной социальной выплаты считается исполненным молодым специалистом с момента зачисления денежных средств в областной бюджет.

19. В случае если молодым специалистом не выполнены требования пункта 18 настоящих Порядка и условий, управление в течение семи рабочих дней со дня истечения срока возврата единовременной социальной выплаты принимает меры по взысканию денежных средств в областной бюджет в судебном порядке.

20. Сведения о единовременных социальных выплатах, предоставленных молодым специалистам, размещаются управлением в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

21. Споры по вопросам предоставления единовременной социальной выплаты разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---