



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.04.2024

№ 189-П

г. Киров

#### **О мерах социальной поддержки молодых специалистов лесной отрасли, поступивших на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области**

В целях оказания социальной поддержки отдельных категорий граждан, повышения кадрового потенциала лесного хозяйства Кировской области Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить меру социальной поддержки в виде ежегодной денежной выплаты молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области:

молодым специалистам, окончившим образовательную организацию высшего образования по образовательным программам высшего образования в области лесного хозяйства, – в размере 120,0 тыс. рублей;

молодым специалистам, окончившим профессиональную образовательную организацию по образовательным программам среднего профессионального образования в области лесного хозяйства, – в размере 90,0 тыс. рублей;

молодым специалистам, окончившим образовательную организацию высшего образования по образовательным программам высшего образования и (или) профессиональную образовательную организацию по образовательным программам среднего профессионального образования, – в размере 60,0 тыс. рублей.

2. Установить, что ежегодная денежная выплата молодым специалистам

лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области, предоставляется в течение первых трех лет непрерывной работы.

3. Утвердить перечень должностей государственных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства Кировской области, замещение которых дает право на получение ежегодной денежной выплаты молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области, согласно приложению № 1.

4. Утвердить Порядок предоставления ежегодной денежной выплаты молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области, согласно приложению № 2.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Сандалова М.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее вступления в силу Закона Кировской области «О внесении изменений в Закон Кировской области от 15.12.2023 № 228-ЗО «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», предусматривающего бюджетные ассигнования на реализацию настоящего постановления.

Губернатор  
Кировской области А.В. Соколов



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 26.04.2024 № 189-П

### ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей государственных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства Кировской области, замещение которых дает право на получение ежегодной денежной выплаты молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области**

1. Должности Кировского областного государственного казенного учреждения «Кировский центр лесного хозяйства»:

инженер по лесосырьевым ресурсам I, II категории;

инженер по охране и защите леса;

инженер по охране и защите леса I, II категории;

инженер-лесопатолог;

инженер-лесопатолог I, II категории;

инженер по лесопользованию;

лесничий.

2. Должности Кировского областного государственного специализированного автономного учреждения «Кировская база авиационной и наземной охраны лесов»:

старший летчик-наблюдатель;

инструктор парашютно-пожарной группы;

инструктор парашютно-пожарной команды;

парашотист-пожарный.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 26.04.2024 № 189-П

## **ПОРЯДОК**

**предоставления ежегодной денежной выплаты молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области**

### **1. Общие положения**

Порядок предоставления ежегодной денежной выплаты молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области (далее – Порядок), устанавливает порядок и условия предоставления ежегодной денежной выплаты (далее – денежная выплата) молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области, в размере, установленном Правительством Кировской области.

### **2. Условия предоставления денежной выплаты**

2.1. Право на получение денежной выплаты имеют молодые специалисты в возрасте до 35 лет включительно, поступившие на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области, на должности согласно перечню должностей государственных учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства Кировской области, замещение которых дает право на получение ежегодной денежной выплаты молодым специалистам лесной отрасли, поступившим на работу в государственные учреждения, подведомственные министерству лесного хозяйства Кировской области, утвержденному

настоящим постановлением, в год окончания профессиональной образовательной организации по образовательным программам среднего профессионального образования или образовательной организации высшего образования по образовательным программам высшего образования в соответствии с присвоенной квалификацией, указанной в документе об образовании и (или) о квалификации (далее – молодые специалисты).

2.2. Денежная выплата предоставляется молодым специалистам в течение первых трех лет непрерывной работы в государственных учреждениях, подведомственных министерству лесного хозяйства Кировской области (далее – учреждения).

В указанный срок не включаются периоды:

прохождения военной службы по призыву, по мобилизации или альтернативной гражданской службы, действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, прохождения военной службы гражданами, заключившими с Министерством обороны Российской Федерации контракт о прохождении военной службы для участия в специальной военной операции;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

2.3. Право на предоставление денежной выплаты сохраняют молодые специалисты, получившие документ государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании в предшествующем году и приступившие в текущем году к работе в учреждениях после увольнения с военной службы по призыву в текущем году.

2.4. Денежная выплата молодым специалистам предоставляется министерством лесного хозяйства Кировской области (далее – министерство).

2.5. Условием для предоставления денежной выплаты является наличие трехстороннего соглашения между министерством, учреждением, в котором работает молодой специалист, и молодым специалистом, содержащего обязательство молодого специалиста непрерывно проработать в учреждении

не менее трех лет с учетом действия абзацев второго, третьего и четвертого пункта 2.2 настоящего Порядка (далее – трехстороннее соглашение).

### **3. Порядок представления документов**

Для получения денежной выплаты молодые специалисты в срок до 1 декабря текущего года включительно представляют любым доступным способом (лично, почтовым отправлением, по электронной почте) в министерство однократно следующие документы:

заявление о предоставлении денежной выплаты (далее – заявление) по форме, утверждаемой министерством;

согласие на обработку, передачу и распространение персональных данных по форме, утверждаемой министерством;

заверенные руководителем учреждения копии:

документа об образовании и (или) о квалификации с присвоенной квалификацией,

паспорта (все заполненные страницы) или иного документа, удостоверяющего личность,

свидетельства о постановке на учет в налоговом органе,

документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

копию трудовой книжки, заверенную руководителем учреждения, и (или) сведения о трудовой деятельности, полученные в установленном статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации порядке.

### **4. Порядок рассмотрения заявления, принятие решения о предоставлении денежной выплаты или решения об отказе в предоставлении денежной выплаты**

4.1. Решение о предоставлении молодому специалисту денежной выплаты или решение об отказе в предоставлении молодому специалисту денежной выплаты принимается в течение десяти рабочих дней со дня

поступления заявления и прилагаемых документов комиссией министерства, порядок деятельности и состав которой утверждается приказом министра лесного хозяйства Кировской области (далее – комиссия). Решение о предоставлении молодому специалисту денежной выплаты или решение об отказе в предоставлении молодому специалисту денежной выплаты оформляется протоколом комиссии (далее – протокол).

4.2. Молодому специалисту по адресу, указанному в заявлении, поданному в соответствии с разделом 3 настоящего Порядка, министерством в течение пяти рабочих дней со дня подписания протокола направляется уведомление о принятом в соответствии с пунктом 4.1 настоящего Порядка решении о предоставлении молодому специалисту денежной выплаты или решении об отказе в предоставлении денежной выплаты.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении денежной выплаты в уведомлении указываются основания, предусмотренные пунктом 4.4 настоящего Порядка, документы, представленные молодым специалистом, возвращаются.

4.3. В течение десяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении денежной выплаты заключается трехстороннее соглашение по форме, утверждаемой приказом министерства.

4.4. Основаниями для отказа в предоставлении денежной выплаты молодым специалистам являются:

несоответствие молодого специалиста категории лиц, обладающих правом на получение денежной выплаты;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных разделом 3 настоящего Порядка.

4.5. При устранении причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении денежной выплаты, молодой специалист в течение двадцати рабочих дней с момента получения уведомления, предусмотренного пунктом 4.2 настоящего Порядка, вправе вновь обратиться в министерство в порядке, установленном разделом 3 настоящего Порядка.

## **5. Порядок предоставления и возврата денежной выплаты**

5.1. Предоставление денежной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке до министерства как получателя бюджетных средств на предоставление денежной выплаты.

5.2. Министерство осуществляет перечисление денежной выплаты в течение семи рабочих дней со дня заключения трехстороннего соглашения на указанный получателем в заявлении счет, открытый в кредитных организациях. В случае отсутствия бюджетных ассигнований предоставление денежной выплаты осуществляется в срок не позднее двадцати рабочих дней со дня доведения до министерства бюджетных ассигнований на предоставление денежной выплаты.

Последующие выплаты производятся по истечении двух и трех лет с даты заключения молодым специалистом трудового договора с учреждением с учетом действия пункта 2.2 настоящего Порядка.

На периоды, установленные абзацами третьим и четвертым пункта 2.2 настоящего Порядка, предоставление денежной выплаты приостанавливается до выхода молодого специалиста на работу в учреждение.

5.3. Ответственность за достоверность сведений в представленных документах, указанных в абзацах с пятого по восьмой раздела 3 настоящего Порядка, несут руководители учреждений.

5.4. В случае прекращения трудового договора с молодым специалистом (с указанием основания увольнения), а также возникновения иных обстоятельств, связанных с предоставлением денежных выплат, учреждение письменно уведомляет об этом министерство в течение трех рабочих дней.

5.5. В случае прекращения трудового договора, заключенного молодым специалистом с учреждением до истечения трехлетнего срока, молодой



специалист обязан возвратить полученные денежные выплаты в полном размере в областной бюджет в тридцатидневный срок со дня прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 7 части первой статьи 77, статьей 80, пунктами 3, 5, 6, 7, 7.1, 8, 11, 13.1 статьи 81, пунктами 4, 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. В случае если молодым специалистом добровольно не выполнены требования пункта 5.5 настоящего Порядка, министерство в течение семи рабочих дней со дня истечения срока возврата денежной выплаты принимает меры по взысканию указанных средств в областной бюджет в установленном законодательством порядке.

5.7. Споры по вопросам предоставления денежной выплаты разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---