



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2023

№ 352-П

г. Киров

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кировской области

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 17.03.2014 № 253/193 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений» следующие изменения:

1.1. В заголовке к тексту, в пункте 1 постановления и в заголовке прилагаемого Порядка предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений, слова «на частичное возмещение работодателям затрат» заменить словами «на возмещение работодателям части затрат».

1.2. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений (далее – Порядок), утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 1.

1.3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.».

2. Внести в постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест

(в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов» следующие изменения:

2.1. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее – Порядок), утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 2.

2.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.».

3. Внести в постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество» следующие изменения:

3.1. Утвердить изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество (далее – Порядок), утвержденном вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 3.

3.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Губернатор
Кировской области А.В. Соколов



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 30.06.2023 № 352-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений

1. В пункте 1 слова «на частичное возмещение работодателям затрат» заменить словами «на возмещение работодателям части затрат».

2. В пункте 2:

2.1. Подпункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Субсидия предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

при отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее 1-го числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

при отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию на 1-е число месяца обращения за предоставлением субсидии;

при трудоустройстве граждан по направлению органов службы занятости населения.

Трудоустроенными считаются граждане, состоящие с работодателями в трудовых отношениях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации».

2.2. В подпункте 2.3:

2.2.1. В абзаце первом слова «Целевым показателем результативности» заменить словом «Результатом».

2.2.2. В абзаце втором слова «целевого показателя результативности» заменить словом «результата».

2.3. Дополнить подпунктами 2.4 и 2.5 следующего содержания:

«2.4. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю – юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для

промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в пункте 1 настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

2.5. Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете)».

3. В пункте 4:

3.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим

лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);».

3.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

4. Пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. После заключения соглашения работодатель представляет в кировское областное государственное казенное учреждение центр занятости населения (далее – центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о наличии вакансии) согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

6. Центр занятости населения в соответствии с информацией о наличии вакансии направляет гражданина к работодателю для трудоустройства на постоянное рабочее место».

5. В пункте 8:

5.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 1;
справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы

Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее 1-го числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

5.2. Абзац четвертый исключить.

5.3. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию на 1-е число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам по состоянию на 1-е число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

5.4. В абзаце «Работодатель вправе представить заявления на частичное возмещение отдельных видов затрат» слово «частичное» исключить.

6. В пункте 14 абзац «Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3» изложить в следующей редакции:

«Работодателем до конца отчетного года представляется в управление отчет о достижении значения результата предоставления субсидии согласно приложению № 3».

7. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

8. В пункте 17:

8.1. В абзаце третьем слово «, целей» исключить.

8.2. В абзаце шестом слова «показателей результативности, установленных соглашением» заменить словами «значения результата предоставления субсидии, установленного соглашением».

9. Пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значения результата предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля – проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Нарушение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значения результата предоставления субсидии, предусмотренного соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значения результата предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{в}} = V_{\text{пер}} \times (1 - N_{\text{факт}} / N_{\text{зн}}), \text{ где:}$$

$V_{\text{в}}$ – объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

$V_{\text{пер}}$ – объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

$N_{\text{факт}}$ – фактическое значение результата предоставления субсидии;

$N_{\text{зн}}$ – значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее – решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее – требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

10. Приложение № 3 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению.

Приложение

Приложение № 3

к Порядку

ОТЧЕТ

о достижении значения результата предоставления субсидии на возмещение работодателям части затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освобожденных из исправительных учреждений, по состоянию на _____ 20__ года

Наименование результата предоставления субсидии	Единица измерения	Значение результата предоставления субсидии		Примечание (в том числе причины отклонения от планового значения результата предоставления субсидии)
		План	Факт	

(наименование должности руководителя получателя субсидии)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

« ____ » _____ 20__ года

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 30.06.2023 № 352-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1. В пункте 1.3:

1.1.1. В абзаце четвертом слова «Целевыми показателями результативности» заменить словом «Результатами».

1.1.2. Абзац «Количественные значения целевых показателей результативности предоставления субсидии устанавливаются управлением в соглашении» изложить в следующей редакции:

«Количественные значения результатов предоставления субсидии устанавливаются соглашением».

1.1.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете)».

1.2. Дополнить пунктом 1.4–1 следующего содержания:

«1.4–1. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю – юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в пункте 1.2 настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц,

в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1.3. В пункте 1.5:

1.3.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);».

1.3.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1.4. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. После заключения соглашения работодатель представляет в центр занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о наличии вакансии) согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм

документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

1.5. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в пункте 1.2 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

1.6. В пункте 1.11:

1.6.1. В абзаце третьем слово «, целей» исключить.

1.6.2. В абзаце шестом слова «показателей результативности» заменить словами «значений результатов предоставления субсидии».

2. В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида»:

2.1. В пункте 2.3:

2.1.1. Абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«2.3. Субсидия на возмещение затрат на оборудование (оснащение) дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

2.1.2. Абзац третий исключить.

2.1.3. Абзац «отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

2.2. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работодатели обязаны создавать инвалидам условия труда в соответствии с ИПРА инвалидов. При создании таких условий работодатели руководствуются требованиями действующего

законодательства Российской Федерации».

2.3. В пункте 2.7 слова «со сведениями о потребности в работниках, представленными работодателем,» заменить словами «с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем,».

2.4. В пункте 2.9:

2.4.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 1;
справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

2.4.2. Абзац четвертый исключить.

2.4.3. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

2.5. В пункте 2.15 абзац «Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4» изложить в следующей редакции:

«Работодателем два раза в год (в срок до 20 июля и до 20 января) в течение двух лет с даты получения субсидии представляется в управление отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии (далее –

отчет) согласно приложению № 4».

3. В разделе 3 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов»:

3.1. В пункте 3.2:

3.1.1. Абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«3.2. Субсидия на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов предоставляется работодателю при соблюдении им следующих требований:

отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

3.1.2. Абзац третий исключить.

3.1.3. Абзац «отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

3.2. В пункте 3.4 слова «со сведениями о потребности в работниках, представленными работодателем,» заменить словами «с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем,».

3.3. В пункте 3.6:

3.3.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 3;
справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального

страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

3.3.2. Абзац четвертый исключить.

3.3.3. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

3.4. В пункте 3.11 абзац «Работодателем два раза в год в срок до 20 июля и до 20 января в течение двух лет с даты получения субсидии представляется отчет о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии согласно приложению № 4» изложить в следующей редакции:

«Работодателем два раза в год (в срок до 20 июля и до 20 января) в течение двух лет с даты получения субсидии представляется в управление отчет согласно приложению № 4».

4. В разделе 4 «Заключительные положения»:

4.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение».

4.2. Пункты 4.2 и 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.2. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значений

результатов предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля – проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

4.3. Нарушение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значений результатов предоставления субсидии, предусмотренных соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значений результатов предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

$$V_v = V_{\text{пер}} \times (1 - N_{\text{факт}} / N_{\text{зн}}), \text{ где:}$$

V_v – объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

$V_{\text{пер}}$ – объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

$N_{\text{факт}}$ – фактическое значение результата предоставления субсидии;

$N_{\text{зн}}$ – значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее – решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее – требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

5. Приложение № 4 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению.

Приложение

Приложение № 4

к Порядку

ОТЧЕТ

о достижении значений результатов предоставления субсидии на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов по состоянию на _____ 20__ года

№ п/п	Наименование результата предоставления субсидии	Единица измерения	Значение результата предоставления субсидии		Примечание (в том числе причины отклонения от планового значения результата предоставления субсидии)
			План	Факт	
1	Количество рабочих мест (в том числе специальных), дополнительно созданных для трудоустройства инвалидов	единиц			
2	Численность инвалидов, трудоустроенных на дополнительно созданные для них рабочие места (в том числе специальные)	человек			

(наименование должности руководителя получателя субсидии)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 30.06.2023 № 352-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество

1. В пункте 1 слова «в случае невыполнения значений целевых показателей результативности предоставления субсидий и нарушения условий, целей и порядка предоставления субсидий» заменить словами «в случае невыполнения значения результата предоставления субсидий и нарушения условий и порядка предоставления субсидий».

2. Дополнить пунктом 3–1 следующего содержания:

«3–1. Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете)».

3. В пункте 4:

3.1. В абзаце первом слова «Целевым показателем результативности» заменить словом «Результатом».

3.2. В абзаце втором слова «целевого показателя результативности» заменить словом «результата».

4. Дополнить пунктом 4–1 следующего содержания:

«4–1. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю – юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в пункте 2 настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

5. В пункте 5:

5.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);».

5.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

6. Пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. После заключения соглашения работодатель представляет в кировское областное государственное казенное учреждение центр

занятости населения (далее – центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о наличии вакансии) согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

9. Для получения субсидии работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;

трудоустройство незанятого инвалида по направлению центра занятости населения;

осуществление расходов на наставничество трудоустроенного инвалида».

7. В пункте 11 слова «со сведениями о потребности в работниках, представленными работодателем,» заменить словами «с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем,».

8. В пункте 13:

8.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 1;

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

8.2. Абзац четвертый исключить.

8.3. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

9. В пункте 19 абзац «Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3» изложить в следующей редакции:

«Работодателем до конца отчетного года представляется в управление отчет о достижении значения результата предоставления субсидии согласно приложению № 3».

10. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в пункте 2 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

11. В пункте 23:

11.1. В абзаце третьем слово «целей» исключить.

11.2. В абзаце шестом слова «показателей результативности, установленных соглашением» заменить словами «значения результата предоставления субсидии, установленного соглашением».

12. Пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значения результата предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля – проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

25. Нарушение работодателем условий и порядка предоставления

субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значения результата предоставления субсидии, предусмотренного соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значения результата предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{в}} = V_{\text{пер}} \times (1 - N_{\text{факт}} / N_{\text{зн}}), \text{ где:}$$

$V_{\text{в}}$ – объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

$V_{\text{пер}}$ – объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

$N_{\text{факт}}$ – фактическое значение результата предоставления субсидии;

$N_{\text{зн}}$ – значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее – решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее – требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

13. Приложение № 3 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению.

Приложение

Приложение № 3

к Порядку

ОТЧЕТ

о достижении значения результата предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество, по состоянию на _____ 20__ года

Наименование результата предоставления субсидии	Единица измерения	Значение результата предоставления субсидии		Примечание (в том числе причины отклонения от планового значения результата предоставления субсидии)
		План	Факт	
Численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, которым определены наставники	человек			

(наименование должности руководителя получателя субсидии)

(подпись)

(инициалы, фамилия)