



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2023

№ 297-П

г. Киров

**Об утверждении Порядка предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области**

В целях реализации части 2 статьи 15 Закона Кировской области от 14.10.2013 № 320-ЗО «Об образовании в Кировской области» Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области (далее – Порядок), согласно приложению.

2. Установить, что Порядок распространяется на правоотношения, возникающие при предоставлении единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области (далее – единовременная социальная выплата), начиная с предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам, окончившим в 2023 году профессиональные образовательные организации

и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и принятым на работу в 2023 году в областные государственные и муниципальные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенные на территории Кировской области, с учетом сохранения права на предоставление единовременной социальной выплаты в соответствии с абзацами вторым – четвертым пункта 2 Порядка.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кировской области Шумайлову С.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства  
Кировской области Д.А. Курдюмов



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 02.06.2023 № 297-П

## **ПОРЯДОК**

**предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области**

1. Порядок предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области (далее – Порядок), устанавливает механизм, условия и размер предоставления единовременной социальной выплаты молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, приступившим к работе в областных государственных и муниципальных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расположенных на территории Кировской области (далее – единовременная социальная выплата).

2. Единовременная социальная выплата предоставляется молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников, окончившим в текущем году профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования

подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и принятым на работу в текущем году в областные государственные образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственные министерству образования Кировской области, и в муниципальные образовательные организации, расположенные на территории Кировской области и осуществляющие деятельность в сфере образования (далее – молодые специалисты).

Право на предоставление единовременной социальной выплаты в текущем году сохраняют:

молодые специалисты, приступившие к работе (за исключением совместительства) в областных государственных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подведомственных министерству образования Кировской области, и в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории Кировской области и осуществляющих деятельность в сфере образования (далее – образовательные организации), позднее года окончания обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования (далее – организации среднего или высшего образования) по не зависящим от них причинам (служба в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, временная нетрудоспособность, рождение ребенка, получение диплома о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста или магистра (далее – документ государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании) после окончания срока приема документов на единовременную социальную выплату);

молодые специалисты, приступившие к работе (за исключением

совместительства) в образовательных организациях в период обучения в образовательных организациях высшего образования в связи с допуском к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», получившие диплом бакалавра, специалиста или магистра в текущем году и продолжившие работать (за исключением совместительства) в образовательных организациях в текущем году в год окончания обучения в образовательных организациях высшего образования, прохождения государственной итоговой аттестации в текущем году.

3. Единовременная социальная выплата предоставляется однократно молодым специалистам по основному месту работы при соблюдении следующих условий:

3.1. При поступлении в текущем году на работу (за исключением совместительства) в образовательные организации в год окончания обучения в организациях среднего или высшего образования, прохождения государственной итоговой аттестации и получения документа государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании в текущем году.

3.2. При занятии руководящей или педагогической должности с суммарным объемом нагрузки не менее нормы часов работы, установленной за одну тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

3.3. При наличии обязательств молодого специалиста:

проработать не менее трех лет, начиная с первого числа месяца получения единовременной социальной выплаты, в образовательных организациях, определенных в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, на руководящей или педагогической должности с суммарным объемом нагрузки не менее нормы часов работы, установленной за одну

тарифную ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

возвратить в областной бюджет в связи с прекращением трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо в связи с невыполнением условия, установленного подпунктом 3.2 пункта 3 настоящего Порядка, единовременную социальную выплату в размере, пропорциональном неотработанным месяцам трехлетнего срока, начиная с первого числа месяца получения единовременной социальной выплаты (далее – размер, подлежащий возврату), в течение месяца со дня наступления обстоятельств, указанных в пункте 11 или в пункте 12 настоящего Порядка.

4. Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории сельских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, в соответствии с подпунктом 3.3 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 200 тыс. рублей.

Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории городских населенных пунктов муниципальных районов или муниципальных округов, в соответствии с подпунктом 3.3 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 150 тыс. рублей.

Размер единовременной социальной выплаты молодым специалистам, принятым на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городских округов, и обязавшимся проработать в образовательных организациях (структурных подразделениях образовательных организаций), расположенных на территории городских округов, в соответствии с подпунктом 3.3 пункта 3 настоящего Порядка, составляет 100 тыс. рублей.

5. Для получения единовременной социальной выплаты молодые специалисты представляют в министерство образования Кировской области (далее – министерство) до 20 октября текущего года следующие документы:

5.1. Заявление о предоставлении единовременной социальной выплаты по форме, установленной министерством.

5.2. Заверенные руководителем образовательной организации копии:

5.2.1. Документа государственного образца о среднем или высшем профессиональном образовании с приложением.

5.2.2. Паспорта (все заполненные страницы).

5.2.3. Приказа о приеме на работу.

5.2.4. Трудового договора, заключенного между молодым специалистом и образовательной организацией.

5.2.5. Свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

5.2.6. Документа, подтверждающего регистрацию молодого специалиста в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

5.2.7. Документа, подтверждающего реквизиты лицевого счета, открытого молодым специалистом в кредитной организации, а также наименование, адрес и реквизиты кредитной организации.

5.2.8. Документа (военный билет, справка или лист нетрудоспособности, свидетельство о рождении ребенка и (или) приказ

о предоставлении отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком), подтверждающего причины, по которым молодой специалист приступил к работе в образовательной организации позднее года окончания обучения в организации среднего или высшего образования (для молодых специалистов, указанных в абзаце третьем пункта 2 настоящего Порядка).

5.3. Заверенную руководителем образовательной организации копию трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Справку образовательной организации об объеме нагрузки молодого специалиста на учебный год по форме, установленной министерством.

6. Решение о предоставлении единовременной социальной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты утверждается правовым актом министерства на основании рекомендаций комиссии, сформированной министерством, которая рассматривает документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка, в срок до 20 ноября текущего года с учетом сведений, содержащихся в единой государственной информационной системе социального обеспечения.

7. Основаниями для отказа молодому специалисту в предоставлении единовременной социальной выплаты являются:

7.1. Несоблюдение условий, установленных пунктом 3 настоящего Порядка.

7.2. Наличие недостоверных сведений в представленных в министерство документах, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

7.3. Несоответствие представленных документов перечню и (или) представление их по истечении срока, указанного в пункте 5 настоящего Порядка.

8. Министерство в письменной форме в течение 10 рабочих дней со дня



принятия решения о предоставлении единовременной социальной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты уведомляет молодого специалиста о принятом решении. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной социальной выплаты молодому специалисту возвращаются представленные им в министерство документы, указанные в пункте 5 настоящего Порядка.

9. Предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется министерством путем перечисления денежных средств на лицевой счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации, за счет ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на текущий финансовый год на указанные цели, в срок до 15 декабря текущего года при наличии бюджетных ассигнований. В случае отсутствия бюджетных ассигнований предоставление единовременной социальной выплаты осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня доведения до министерства бюджетных ассигнований на данные цели.

10. Молодые специалисты, получившие единовременную социальную выплату в текущем году, в последующие два учебных года в период с 1 сентября до 15 сентября обязуются представить в министерство справку образовательной организации об объеме нагрузки молодого специалиста на учебный год, содержащую информацию о соблюдении молодым специалистом условий, указанных в подпункте 3.2 и абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка (далее – справка).

11. В случае если суммарный объем нагрузки, указанный в справке, составляет менее нормы часов работы, установленной за одну ставку, оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (за исключением случаев нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет, работы молодых специалистов на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком), молодой специалист считается не выполнившим

условие, установленное подпунктом 3.2 пункта 3 настоящего Порядка, и возвращает единовременную социальную выплату в областной бюджет в размере, подлежащем возврату, путем перечисления денежных средств на лицевой счет министерства в течение месяца со дня представления справки.

12. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трехлетнего срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации), молодой специалист возвращает единовременную социальную выплату в областной бюджет в размере, подлежащем возврату, путем перечисления денежных средств на лицевой счет министерства в течение месяца со дня расторжения трудового договора за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, при соблюдении условий, установленных пунктом 14 настоящего Порядка.

13. Положение пункта 12 настоящего Порядка не распространяется на:

13.1. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории сельского населенного пункта муниципального района или муниципального округа, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией, до истечения трехлетнего срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае их трудоустройства в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные

на территории сельского населенного пункта муниципального района или муниципального округа, и выполнения условий, установленных подпунктом 3.2 и абзацем вторым подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка.

13.2. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городского населенного пункта муниципального района или муниципального округа, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией, до истечения трехлетнего срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае их трудоустройства в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городского или сельского населенного пункта муниципального района или муниципального округа, и выполнения условий, установленных подпунктом 3.2 и абзацем вторым подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка.

13.3. Молодых специалистов, принятых на работу в образовательные организации (структурные подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городского округа, и прекративших трудовой договор, заключенный с данной образовательной организацией, до истечения трехлетнего срока, указанного в абзаце втором подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81 и статьей 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае их трудоустройства в течение двух месяцев со дня прекращения трудового договора в другие образовательные организации (структурные

подразделения образовательных организаций), расположенные на территории городского округа, муниципального района или муниципального округа, и выполнения условий, установленных подпунктом 3.2 и абзацем вторым подпункта 3.3 пункта 3 настоящего Порядка.

14. В случаях, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, молодой специалист обязан представить в министерство справку образовательной организации по новому месту работы, подтверждающую указанные обстоятельства.

15. Не позднее трех рабочих дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом образовательная организация направляет в министерство соответствующую информацию с указанием оснований прекращения трудового договора, подписанную руководителем образовательной организации.

16. При наступлении событий, указанных в пункте 11 или в пункте 12 настоящего Порядка, министерство не позднее пяти рабочих дней со дня получения информации от образовательной организации либо справки направляет молодому специалисту подписанное уполномоченным лицом министерства требование о возврате единовременной социальной выплаты в размере, подлежащем возврату. Молодой специалист обязан выполнить требование о возврате единовременной социальной выплаты в размере, подлежащем возврату, в срок, установленный пунктом 11 или пунктом 12 настоящего Порядка.

17. В случае невозврата единовременной социальной выплаты в размере, подлежащем возврату, в областной бюджет в течение срока, указанного в пункте 11 или в пункте 12 настоящего Порядка, министерство осуществляет взыскание единовременной социальной выплаты в размере, подлежащем возврату, в судебном порядке.

18. В случае изменения сведений в документах, указанных в подпунктах 5.2, 5.3 пункта 5 настоящего Порядка, молодой специалист

в течение пяти рабочих дней со дня возникновения данных обстоятельств письменно уведомляет об этом министерство с представлением соответствующих документов.

19. Ответственность за достоверность сведений в представленных документах, указанных в подпункте 5.2, в подпункте 5.3 (за исключением сведений о трудовой деятельности, полученных молодым специалистом в порядке, установленном действующим законодательством, в уполномоченных органах), в подпункте 5.4 пункта 5, в пунктах 10 и 15 настоящего Порядка, и своевременность представления документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, несут руководители образовательных организаций.

---