



ГУБЕРНАТОР КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

13.05.2023

№ 76

г. Киров

О Порядке исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Кировской области

В соответствии с частью 8.1 статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Правилами исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2022 № 554 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2007 г. № 562 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации», частью 5¹ статьи 20 Закона Кировской области от 02.03.2005 № 314-30 «О государственной гражданской службе Кировской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить Порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Кировской области согласно приложению.

2. Настоящий Указ вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Губернатор
Кировской области **О.А.В. Соколов**



Приложение

к Указу Губернатора
Кировской области
от 13.05.2023 № 76

ПОРЯДОК исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Кировской области

1. Настоящий Порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Кировской области (далее – Порядок) определяет правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Кировской области (далее – гражданские служащие) в предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ) случаях:

1.1. В случае сохранения денежного содержания:

1.1.1. На период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

1.1.2. На период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки.

1.1.3. На период нахождения в служебной командировке.

1.1.4. На период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Кировской области (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ.

1.2. В случае выплаты:

1.2.1. Денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней

из этой части (в соответствии с частью 9.3 статьи 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

1.2.2. Денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в соответствии с частью 13 статьи 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

1.2.3. Денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1 – 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в соответствии с частью 3.1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

1.2.4. Дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением органа государственной власти Кировской области (в соответствии с частью 7 статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

1.2.5. Денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в соответствии с частью 5 статьи 35 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

1.2.6. Денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33

Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (в соответствии с частью 2 статьи 40 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

2. Порядок не распространяется на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ может устанавливаться особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящего Порядка, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

3.1. Месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, или классным чином юстиции, или дипломатическим рангом, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания).

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе.

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.5. Ежемесячное денежное поощрение.

3.6. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

3.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

3.8. Материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. При исчислении денежного содержания, помимо выплат, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, дополнительно учитываются:

4.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих.

4.2. Другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах к должностному окладу, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Для выплат, указанных в пунктах 3 и 4 настоящего Порядка, применяется районный коэффициент, установленный нормативным правовым актом Российской Федерации.

6. В случаях, предусмотренных подпунктом 1.1 пункта 1 настоящего Порядка, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 3.2 – 3.5 пункта 3 и пунктом 4 настоящего Порядка.

7. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитывается 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 3.6 и 3.8 пункта 3 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение

12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

8. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами 1.2.1 и 1.2.2 пункта 1 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 3.2 – 3.5 пункта 3 и пунктом 4 настоящего Порядка, а также $1/12$ размера выплат, предусмотренных подпунктами 3.6 – 3.8 пункта 3 настоящего Порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами 1.2.1 и 1.2.2 пункта 1 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

9. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами 1.2.3, 1.2.5 и 1.2.6 пункта 1 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 3.2 – 3.5 пункта 3 и пунктом 4 настоящего Порядка, а также $1/12$ размера выплат, предусмотренных подпунктами 3.6 – 3.8 пункта 3 настоящего Порядка, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

10. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной подпунктом 1.2.4 пункта 1 настоящего Порядка, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и иных выплат, предусмотренных подпунктами 3.2 – 3.5 пункта 3 и пунктом 4 настоящего Порядка.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной подпунктом 1.2.4 пункта 1 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

11. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 6 – 9 настоящего Порядка гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания иные выплаты, предусмотренные подпунктами 3.6 – 3.8 пункта 3 настоящего Порядка, также учитываются в размере $1/12$ сумм, начисленных за фактически отработанное время.

12. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.
