



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.12.2022

№ 761-П

г. Киров

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Кировской области от 19.12.2019 № 685-П  
«Об утверждении государственной программы Кировской области  
«Содействие занятости населения»**

Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения», утвердив изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа) согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства  
Кировской области **Д.А. Вордужмов**



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 27.12.2022 № 761-П

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в государственной программе Кировской области**  
**«Содействие занятости населения»**

1. Раздел «Ресурсное обеспечение Государственной программы» паспорта Государственной программы изложить в следующей редакции:

«Ресурсное обеспечение Государственной программы»	финансовые затраты на реализацию Государственной программы составляют 12 666 629,40 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 8 106 225,00 тыс. рублей; средства областного бюджета – 3 141 380,90 тыс. рублей; средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 1 145 341,00 тыс. рублей; средства иных внебюджетных источников – 273 682,50 тыс. рублей».
---	--

2. В пункте 3.3 раздела 3 «Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Государственной программы»:

2.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«региональный проект «Содействие занятости» (региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» с 01.01.2021 переименован в региональный проект «Содействие занятости»);».

2.2. Подпункт 3.3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3.4. В рамках регионального проекта «Содействие занятости» планируются:

информирование в 2020 году женщин через средства массовой информации, официальные сайты органов исполнительной власти Кировской области и других заинтересованных организаций о возможностях трудоустройства, переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

организация в 2020 году переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

реализация в 2021 – 2022 годах мероприятий по повышению эффективности службы занятости населения, включающих в себя реализацию проектов по модернизации кировских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения;

реализация в 2023 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, включающих в себя:

финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан,

финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников,

финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на орга-

низацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников.

Региональный проект «Содействие занятости» разработан в целях реализации на территории региона федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография».

В рамках реализации данного регионального проекта в 2020 году работодателям предоставляются компенсации затрат, понесенных в связи с обучением женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, направленных на переобучение и повышение квалификации, при условии полностью завершенного переобучения и повышения квалификации путем заключения соглашений между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями об организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и предоставлении субсидии.

Образовательным организациям в 2020 году оплачиваются услуги по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучение и повышение квалификации кировскими областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения.

Перечни участников переобучения и повышения квалификации утверждаются управлением ГСЗН Кировской области.

Работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в 2020 году в случае направления ими на переобучение и повыше-

ние квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии.

Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, направленным на переобучение и повышение квалификации, в 2020 году предусмотрена выплата стипендии в период переобучения и повышения квалификации.

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств на финансирование в 2020 году мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, устанавливаются Правительством Кировской области.

Порядок расходования средств, предусмотренных на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, в рамках регионального проекта «Содействие занятости» федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» устанавливается Правительством Кировской области.

В рамках реализации данного регионального проекта в 2023 году работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме:

субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее – субсидия на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ), с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и рай-

онного коэффициента в случае организации работодателями – юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – субсидия на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства), с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента в случае организации работодателями – юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями временного трудоустройства своих работников и (или) работников иных организаций, находящихся под риском увольнения;

субсидии на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – субсидия на финансовое обеспечение (возмещение) затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий), в размере фактически затраченных работодателем средств на обучение.

Субсидия на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ, субсидия на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства, а также субсидия на финансовое обеспечение (возмещение) затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий предоставляются путем заключения соответствующих соглашений о предоставлении субсидий из областного бюджета между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Перечни работодателей – участников мероприятий по финансовому обеспечению (возмещению) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, а также мероприятий по финансовому обеспечению (возмещению) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, утверждаются приказом управления ГСЗН Кировской области.

Перечень промышленных предприятий, участвующих в реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, а также перечень образовательных программ для реализации данных мероприятий утверждаются приказом управления

ГСЗН Кировской области и при необходимости актуализируются в течение года.

В период участия безработных граждан в общественных работах, за исключением граждан, указанных в пункте 3 статьи 4 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

Наличие работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, определяется исходя из сведений, представленных работодателями посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, а также на финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение ме-



роприятий по высвобождению работников, устанавливаются правовыми актами Правительства Кировской области».

3. В разделе 4 «Ресурсное обеспечение Государственной программы»:

3.1. Абзацы со второго по шестой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Государственной программы составляет 12 666 629,40 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 8 106 225,00 тыс. рублей;

средства областного бюджета – 3 141 380,90 тыс. рублей;

средства ФСС РФ – 1 145 341,00 тыс. рублей;

средства иных внебюджетных источников – 273 682,50 тыс. рублей».

3.2. Абзацы четырнадцатый и пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«иногo межбюджетного трансферта, источником финансового обеспечения которого являются средства резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемого в 2022 году в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации;

иногo межбюджетного трансферта, предоставляемого в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации».

3.3. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Основные направления финансирования	Объемы финансирования в 2020 – 2030 годах, тыс. рублей											
	всего	в том числе по годам										
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
Государственная программа – всего	12 666 629,40	2 325 754,90	1 193 663,10	1 210 151,60	1 009 230,60	905 563,60	917 873,10	1 020 558,50	1 020 758,50	1 020 908,50	1 021 008,50	1 021 158,50
в том числе:												
капитальные вложения	25 462,20	8 905,60	6 212,30	1 171,20	2 037,70	2 037,70	2 037,70	612,00	612,00	612,00	612,00	612,00
прочие расходы	12 641 167,20	2 316 849,30	1 187 450,80	1 208 980,40	1 007 192,90	903 525,90	915 835,40	1 019 946,50	1 020 146,50	1 020 296,50	1 020 396,50	1 020 546,50»

4. Внести изменения в сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1 к Государственной программе) согласно приложению № 1.

5. Внести изменения в методику расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы (приложение № 2 к Государственной программе) согласно приложению № 2.

6. Ресурсное обеспечение Государственной программы (приложение № 6 к Государственной программе) изложить в новой редакции согласно приложению № 3.

---

Приложение № 1

Приложение № 1

к Государственной программе

## ИЗМЕНЕНИЯ

### в сведениях о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя												
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»														
	<i>Цель «Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость»</i>														
	<i>Задача «Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда»</i>														
	доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	%	0,1	1,0	0,9	0,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	доля граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	%	-	-	-	-	75,0	75,5	76,0	76,5	77,0	77,7	78,9	79,5	80,0
	<i>Задача «Совершенствование управления в области охраны труда»</i>														
	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций региона	%	23,3	23,0	22,9	41,7	41,6	41,5	41,4	41,3	41,2	41,1	41,0	40,9	40,8
	<i>Задача «Содействие трудоустройству граждан»</i>														
	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	%	60,1	60,1	60,2	60,3	61,0	61,5	62,0	62,5	63,0	63,5	64,0	64,5	65,0
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	%	29,2	29,3	29,4	36,0	36,5	37,0	37,5	37,8	38,1	38,4	38,6	38,8	40,0

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя												
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
	коэффициент напряженности на региональном рынке труда	единиц	0,8	0,8	1,7	0,9	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	0,6	0,5	0,5	0,4
	<i>Задача «Осуществление регулирования трудовых отношений»</i>														
	доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона	%	1,7	1,8	1,8	1,7	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
	<i>Цель «Предотвращение роста регистрируемой безработицы и напряженности на региональном рынке труда»</i>														
	<i>Задача «Осуществление функции управления в области содействия занятости населения»</i>														
	среднегодовой уровень регистрируемой безработицы	%	1,18	1,30	1,29	2,00	1,30	1,29	1,28	1,27	1,26	1,25	1,24	1,23	1,22
	<i>Задача «Обеспечение социальных гарантий гражданам, обратившимся в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения и признанным в установленном порядке безработными»</i>														
	доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	88,3	88,3	88,4	81,0	85,0	85,0	85,1	85,2	85,3	85,4	85,5	85,6	85,7
7	Региональный проект «Содействие занятости»														
	численность женщин Кировской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию	человек	39	135	347	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	доля женщин, приступивших к трудовой деятельности, в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	%	x	x	70,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	количество центров занятости населения в Кировской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	единиц	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-
	доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	%	-	-	-	-	-	75,0	-	-	-	-	-	-	-
	численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	человек	-	-	-	-	-	462	-	-	-	-	-	-	-
	численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников	человек	-	-	-	-	-	1264	-	-	-	-	-	-	-
	численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	-	127	-	-	-	-	-	-	-

Приложение № 2

Приложение № 2

к Государственной программе

**ИЗМЕНЕНИЯ****в методике расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»	
	доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование,	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{призн.безр.}} = (C_{\text{призн.безр.}} / C_{\text{заверш.безр.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{призн.безр.}}</math> – доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости (%);</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	<p><math>Ч_{\text{призн. безр.}}</math> – численность граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года, определяемая по данным управления государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление ГСЗН Кировской области) (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{заверш. безр.}}</math> – численность граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	доля граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование,	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{трудоустроенных}} = (Ч_{\text{трудоустроенных}} / Ч_{\text{заверш. безр.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{трудоустроенных}}</math> – доля граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости, в численности граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости (%);</p> <p><math>Ч_{\text{трудоустроенных}}</math> – численность трудоустроенных после завершения</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	<p>профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{заверш.безр.}}</math> – численность граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций региона	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $УД_{\text{вред.усл.}} = (Ч_{\text{вред.усл.}} / Ч_{\text{раб.общ.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>УД_{\text{вред.усл.}}</math> – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций региона (%);</p> <p><math>Ч_{\text{вред.усл.}}</math> – численность работников организаций Кировской области, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемая по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области (далее – Кировстат) (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{раб.общ.}}</math> – списочная численность работников организаций Кировской области по отдельным видам экономической деятельности, определяемая по данным Кировстата (человек)</p>



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{трудо.гр.}} = (C_{\text{трудо.гр.}} / C_{\text{ищ.гр.год}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{трудо.гр.}}</math> – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (%);</p> <p><math>C_{\text{трудо.гр.}}</math> – численность граждан, трудоустроенных в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>C_{\text{ищ.гр.год}}</math> – численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{трудо.инв.}} = (C_{\text{трудо.инв.}} / C_{\text{инв.год}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{трудо.инв.}}</math> – доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (%);</p> <p><math>C_{\text{трудо.инв.}}</math> – численность граждан, относящихся к категории инвалидов,</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>трудоустроенных в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{инв.год}}</math> – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	коэффициент напряженности на региональном рынке труда	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $K_{\text{напр.к.г.}} = Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}} / Ч_{\text{вак.к.г.}}, \text{ где:}$ <p><math>K_{\text{напр.к.г.}}</math> – коэффициент напряженности на региональном рынке труда (единиц);</p> <p><math>Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}}</math> – численность незанятых граждан, ищущих работу и состоящих на учете в центрах занятости населения, на конец отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{вак.к.г.}}</math> – количество вакансий, заявленных в центры занятости населения, на конец отчетного года, определяемое по данным управления ГСЗН Кировской области (единиц)</p>
	доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{орг.ув.регр.}} = (K_{\text{орг.ув.регр.}} / K_{\text{орг.общ.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{орг.ув.регр.}}</math> – доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>организаций региона (%);</p> <p><math>K_{\text{орг.ув.регистр.}}</math> – количество организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, определяемое по данным управления ГСЗН Кировской области (единиц);</p> <p><math>K_{\text{орг.общ.}}</math> – общее количество организаций, зарегистрированных на территории Кировской области, определяемое по данным Кировстата (единиц)</p>
	<p>среднегодовой уровень регистрируемой безработицы</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $UR_{\text{ср.год.}} = (Ч_{\text{безр.}} / Ч_{\text{рс}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>UR_{\text{ср.год.}}</math> – среднегодовой уровень регистрируемой безработицы (%);</p> <p><math>Ч_{\text{безр.}}</math> – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного периода, определяемая по следующей формуле:</p> $Ч_{\text{безр.}} = (Ч_{01\text{янв.}} + Ч_{01\text{фев.}} + Ч_{01\text{мар.}} + \dots + Ч_{01\text{янв.след.}}) / 13, \text{ где:}$ <p><math>Ч_{01\text{янв.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),</p> <p><math>Ч_{01\text{фев.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>занятости населения на начало февраля отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),  <math>Ч_{01\text{мар.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало марта отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),  <math>Ч_{01\text{январ.след.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января года, следующего за отчетным периодом, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);  <math>Ч_{рс}</math> – численность рабочей силы по итогам выборочного обследования рабочей силы в среднем за год, предшествующий отчетному периоду, определяемая по данным Кировстата (человек)</p>
	доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $Д_{\text{пособ.}} = (ЧБ_{\text{пособ.}} / Ч_{\text{безр.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>Д_{\text{пособ.}}</math> – доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (%);  <math>ЧБ_{\text{пособ.}}</math> – численность безработных граждан, получавших пособие по безработице в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);  <math>Ч_{\text{безр.}}</math> – среднегодовая численность безработных граждан,</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного периода, определяемая по следующей формуле:</p> $Ч_{\text{безр.}} = (Ч_{01\text{январ.}} + Ч_{01\text{фев.}} + Ч_{01\text{мар.}} + \dots + Ч_{01\text{январ.след.}}) / 13, \text{ где:}$ <p> <math>Ч_{01\text{январ.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),  <math>Ч_{01\text{фев.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало февраля отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),  <math>Ч_{01\text{мар.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало марта отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),  <math>Ч_{01\text{январ.след.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января года, следующего за отчетным периодом, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек) </p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
7	<p>Региональный проект «Содействие занятости»</p> <p>численность женщин Кировской области, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию</p> <p>доля женщин, приступивших к трудовой деятельности, в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в</p>	<p>значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p> <p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.жен.}} = (C_{\text{труд.жен.}} / C_{\text{обуч.жен.}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд.жен.}}</math> – доля женщин, приступивших к трудовой деятельности, в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (%);</p> <p><math>C_{\text{труд.жен.}}</math> – численность приступивших к трудовой деятельности женщин из числа участников мероприятия по организации переобучения и повышения</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	органы службы занятости	<p>квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{обуч.жен.}}</math> – численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение или повысивших свою квалификацию, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	количество центров занятости населения в Кировской области, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области, показатель считается нарастающим итогом. Показатель характеризует результат, утвержденный паспортом регионального проекта «Содействие занятости»
	доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{зан.ДМ}} = (Ч_{\text{зан.ДМ}} / Ч_{\text{уч.ДМ}}) \times 100, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{зан.ДМ}}</math> – доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (%);</p> <p><math>Ч_{\text{зан.ДМ}}</math> – численность занятых граждан из числа участников дополнительных</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек); Ч <sub>уч.дм</sub> – общая численность участников дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)
	численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области. Показатель характеризует результат, утвержденный паспортом регионального проекта «Содействие занятости»
	численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области. Показатель характеризует результат, утвержденный паспортом регионального проекта «Содействие занятости»
	численность работников промышленных предприятий,	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области. Показатель характеризует результат, утвержденный паспортом



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	регионального проекта «Содействие занятости»









1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
10	Отдельное мероприятие «Определение потребности в привлечении иностранных работников»	управление государственной службы занятости населения Кировской области	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
11	Отдельное мероприятие «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»	всего	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	1 089,00	
		областной бюджет	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	1 089,00
		в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	99,00	1 089,00
12	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации Государственной программы»	всего	217 887,90	231 872,60	255 981,00	280 215,30	280 879,00	281 530,00	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	2 749 642,30	
		областной бюджет	217 887,90	231 872,60	255 981,00	280 215,30	280 879,00	281 530,00	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	2 749 642,30
		в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области	217 887,90	231 872,60	255 981,00	280 215,30	280 879,00	281 530,00	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	240 255,30	2 749 642,30
13	Отдельное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	всего	1 871 946,80	773 918,30	596 206,90	428 030,90	460 127,30	471 568,80	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	7 696 833,50	
		федеральный бюджет	1 871 946,80	773 918,30	596 206,90	428 030,90	460 127,30	471 568,80	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	7 696 833,50
		в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области	1 871 946,80	773 918,30	596 206,90	428 030,90	460 127,30	471 568,80	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	619 006,90	7 696 833,50

x – финансирования не требуется.

\* Министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области с 15.02.2021 переименовано в министерство экономического развития Кировской области.