



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2022

№ 496-П

г. Киров

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120**

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Кировской области от 12.04.2011 № 98/120 «О расходах на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должностных лиц контрольно-счетных органов, муниципальных служащих, учитываемых при установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области» следующие изменения:

1.1. В подпункте 3.2.4 подпункта 3.2 пункта 3 слова «до 300 процентов должностного оклада» заменить словами «до 350 процентов должностного оклада».

1.2. В подпункте 4.2.5 подпункта 4.2 пункта 4 слова «до 200 процентов должностного оклада» заменить словами «до 250 процентов должностного оклада».

1.3. В пункте 6:

1.3.1. Подпункт 6.1.1 подпункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1.1. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 54 должностных окладов, в органах местного самоуправления городов Кирово-Чепецка, Кирова – в размере 60 должностных окладов».

1.3.2. Подпункт 6.2.4 подпункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2.4. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 30 должностных окладов, в органах местного самоуправления городов Кирово-Чепецка, Кирова – в размере 36 должностных окладов».

1.3.3. В подпункте 6.3.4 подпункта 6.3 слова «в размере 24 должностных окладов» заменить словами «в размере 30 должностных окладов».

1.3.4. В подпункте 6.4:

1.3.4.1. В подпункте 6.4.1 слова «в размере 32 должностных окладов» заменить словами «в размере 49 должностных окладов».

1.3.4.2. В подпункте 6.4.2 слова «в размере 38 должностных окладов» заменить словами «в размере 58,5 должностного оклада».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2022.

Председатель Мирового Совета  
Кировской области Чурин

