



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2022

№ 266-П

г. Киров

#### **О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кировской области**

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 12.04.2022 № 154-П «Об утверждении Порядка и условий предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году», утвердив изменения в Порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году согласно приложению № 1.

2. Внести в постановление Правительства Кировской области от 12.04.2022 № 156-П «О предоставлении субсидий на реализацию

отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области, в 2022 году» следующие изменения:

2.1. Утвердить изменения в Порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году, утвержденных вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 2.

2.2. Утвердить изменения в Порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в 2022 году, утвержденных вышеуказанным постановлением, согласно приложению № 3.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Курдюмова Д.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 13.04.2022.

Председатель Правительства  
Кировской области А.А. Чурин



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 30.05.2022 № 266-П

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году**

1. В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии»:

1.1. В пункте 2.3:

1.1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тыс. рублей;».

1.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными

объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности и терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1.2. Абзац четвертый пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«справки налогового органа и Фонда социального страхования Российской Федерации о состоянии расчетов по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения о предоставлении субсидии. В случае наличия задолженности свыше 300 тыс. рублей на указанную дату соглашение о предоставлении субсидии заключается при погашении работодателем части такой задолженности, после уплаты которой задолженность не будет превышать 300 тыс. рублей, и представлении в управление документов, подтверждающих такую уплату, в срок не позднее даты заключения соглашения о предоставлении субсидии;».

1.3. Пункт 2.26 изложить в следующей редакции:

«2.26. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения о предоставлении субсидии, в том числе на основании информации и предложений, направленных работодателем, включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае возникновения обстоятельств, приводящих к невозможности достижения значений результатов предоставления субсидии, в целях достижения которых предоставляется субсидия, в сроки, определенные соглашением о предоставлении субсидии, управление по согласованию с работодателем вправе принять решение об уменьшении значения результата предоставления субсидии.

Внесение изменений в соглашение о предоставлении субсидии осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению о предоставлении субсидии».

2. В разделе 4 «Контроль за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение»:

2.1. Заголовок раздела изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение».

2.2. В пунктах 4.1, 4.2 слова «условий, цели и порядка» заменить словами «условий и порядка».

---

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 30.05.2022 № 266-11

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году**

1. В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии»:

1.1. В пункте 2.2:

1.1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тысяч рублей;».

1.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными

объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности и терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1.2. Абзац четвертый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«справки налогового органа и Фонда социального страхования Российской Федерации о состоянии расчетов по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения. В случае наличия задолженности свыше 300 тысяч рублей на указанную дату соглашение заключается при погашении работодателем части такой задолженности, после уплаты которой задолженность не будет превышать 300 тысяч рублей, и представлении в управление документов, подтверждающих такую уплату, в срок не позднее даты заключения соглашения;».

1.3. Пункт 2.26 изложить в следующей редакции:

«2.26. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании информации и предложений, направленных работодателем, включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае возникновения обстоятельств, приводящих к невозможности

достижения значений результатов предоставления субсидии, в целях достижения которых предоставляется субсидия, в сроки, определенные соглашением, управление по согласованию с работодателем вправе принять решение об уменьшении значения результата предоставления субсидии.

Внесение изменений в соглашение осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

2. В разделе 4 «Контроль за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение»:

2.1. Заголовок раздела изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение».

2.2. В пунктах 4.1, 4.2 слова «условий, цели и порядка» заменить словами «условий и порядка».

---



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области \

от 30.05.2022 № 266-П

### **ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, в 2022 году**

1. В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии»:

1.1. В пункте 2.2:

1.1.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«у работодателя может быть неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающая 300 тысяч рублей;».

1.1.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«работодатель не должен находиться в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в связи с отказом от исполнения заключенных государственных (муниципальных) контрактов о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг по причине введения политических или экономических санкций иностранными государствами, совершающими недружественные действия в отношении Российской Федерации, граждан Российской Федерации или российских юридических лиц, и (или) введением иностранными государствами, государственными объединениями и (или) союзами и (или) государственными (межгосударственными) учреждениями иностранных государств или

государственных объединений и (или) союзов мер ограничительного характера;

работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности и терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1.2. Абзац четвертый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«справки налогового органа и Фонда социального страхования Российской Федерации о состоянии расчетов по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения. В случае наличия задолженности свыше 300 тысяч рублей на указанную дату соглашение заключается при погашении работодателем части такой задолженности, после уплаты которой задолженность не будет превышать 300 тысяч рублей, и представлении в управление документов, подтверждающих такую уплату, в срок не позднее даты заключения соглашения;».

1.3. Пункт 2.27 изложить в следующей редакции:

«2.27. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании информации и предложений, направленных работодателем, включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае возникновения обстоятельств, приводящих к невозможности достижения значений результатов предоставления субсидии, в целях достижения которых предоставляется субсидия, в сроки, определенные

соглашением, управление по согласованию с работодателем вправе принять решение об уменьшении значения результата предоставления субсидии.

Внесение изменений в соглашение осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

2. В разделе 4 «Контроль за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение»:

2.1. Заголовок раздела изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение».

2.2. В пунктах 4.1, 4.2 слова «условий, цели и порядка» заменить словами «условий и порядка».

---