



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.03.2022

№ 131-П

г. Киров

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Кировской области от 19.12.2019 № 685-П**

Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 19.12.2019 № 685-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Содействие занятости населения», утвердив изменения в государственной программе Кировской области «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа) согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Кировской области А.А. Чурин



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кировской области  
от 24.03.2022 № 131-П

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в государственной программе Кировской области**  
**«Содействие занятости населения»**

1. В паспорте Государственной программы:

1.1. Раздел «Наименования подпрограмм» изложить в следующей редакции:

«Наименования подпрограмм	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»; «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в Кировской области»; «Улучшение условий и охраны труда в организациях Кировской области»; «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения».
---------------------------	---

1.2. Раздел «Ресурсное обеспечение Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Ресурсное обеспечение Государственной программы	финансовые затраты на реализацию Государственной программы составляют 6 907 978,20 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 4 888 779,40 тыс. рублей; средства областного бюджета – 1 347 203,20 тыс. рублей;
--	--

	<p>средства Фонда социального страхования Российской Федерации – 488 585,60 тыс. рублей;          средства иных внебюджетных источников – 183 410,00 тыс. рублей».</p>
--	--

2. Раздел 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Государственной программы, сроки реализации Государственной программы» после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы»;».

3. В пункте 3.3 раздела 3 «Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Государственной программы»:

3.1. В абзаце первом слова «следующих отдельных мероприятий и региональных проектов» заменить словами «следующих отдельных мероприятий, подпрограммы и регионального проекта».

3.2. После абзаца «отдельное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области» дополнить абзацами следующего содержания:

«подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения», представленная в приложении № 5–1 к Государственной программе.

Описание отдельных мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения», приведено в соответствующем разделе подпрограммы Государственной программы».

3.3. Подпункт 3.3.6 дополнить абзацами следующего содержания

«В 2022 году в рамках данного отдельного мероприятия планируется:

финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрирован-

ных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

В рамках реализации данного отдельного мероприятия в 2022 году работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в случае организации ими общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (далее – субсидия на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ) с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента.

В период участия безработных граждан в общественных работах, за исключением граждан, указанных в пункте 3 статьи 4 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

Работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, в случае организации в 2022 году временного трудоустройства своих работников и (или) работников иных организаций, находящихся под риском увольнения, предоставляются средства федерального и областного бюджетов в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабоче-

го времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – субсидия на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства) с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районного коэффициента.

Субсидия на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ и субсидия на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое обеспечение при организации временного трудоустройства предоставляются путем заключения соответствующих соглашений о предоставлении субсидий из областного бюджета между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Перечни работодателей – участников мероприятий по финансовому обеспечению затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, и мероприятий по финансовому обеспечению затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, утверждаются приказом управления ГСЗН Кировской области.

Наличие работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, определяется исходя из сведений, предоставленных работодателями посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отноше-

ний «Работа в России».

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, и финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работы, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, устанавливаются правовыми актами Правительства Кировской области».

4. В разделе 4 «Ресурсное обеспечение Государственной программы»:

4.1. Абзацы со второго по шестой изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования Государственной программы составляет 6 907 978,20 тыс. рублей, в том числе средства:

федерального бюджета – 4 888 779,40 тыс. рублей;

областного бюджета – 1 347 203,20 тыс. рублей;

ФСС РФ – 488 585,60 тыс. рублей;

иных внебюджетных источников – 183 410,00 тыс. рублей».

4.2. После абзаца «иногo межбюджетного трансферта, источником финансового обеспечения которого являются средства резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемого в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации» дополнить абзацем следующего содержания:

«иногo межбюджетного трансферта, источником финансового обеспечения которого являются средства резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемого в рамках государственной программы

Российской Федерации «Содействие занятости населения» в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения».

4.3. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Основные направления финансирования	Объемы финансирования в 2020 – 2024 годах, тыс. рублей					
	всего	в том числе по годам				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Государственная программа – всего	6 907 978,20	2 325 754,90	1 193 663,10	1 323 536,70	1 031 309,70	1 033 713,80
в том числе:						
капитальные вложения	17 610,30	8 905,60	6 212,30	1 268,40	612,00	612,00
прочие расходы	6 890 367,90	2 316 849,30	1 187 450,80	1 322 268,30	1 030 697,70	1 033 101,80».

5. Внести изменения в сведения о целевых показателях эффективности реализации Государственной программы (приложение № 1 к Государственной программе) согласно приложению № 1.

6. Внести изменения в методику расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы (приложение № 2 к Государственной программе) согласно приложению № 2.

7. Внести изменения в ресурсное обеспечение Государственной программы (приложение № 6 к Государственной программе) согласно приложению № 3.

8. Дополнить подпрограммой «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения» (приложение № 5–1 к Государственной программе) согласно приложению № 4.







№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя, цель, задача	Единица измерения	Значение показателя						
			2018 год (базовый)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	численность работников промышленных предприятий Кировской области, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	-	1043	-	-
10	Отдельное мероприятие «Обеспечение прав работников в области регулирования социально-трудовых отношений»								
	количество коллективных договоров и соглашений, прошедших уведомительную регистрацию	единиц	561	570	570	490	500	510	520
11	Отдельное мероприятие «Определение потребности в привлечении иностранных работников»								
	доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
12	Отдельное мероприятие «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»								
	количество работодателей, принявших участие в профорientационном социологическом исследовании по выявлению потребности экономики Кировской области в квалифицированных кадрах на среднесрочный период	единиц	585	579	580	590	600	610	620
13	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации Государственной программы»								
	количество заседаний областного координационного комитета содействия занятости населения	единиц	4	2	2	2	2	2	2
	количество выездных и документарных проверок центров занятости населения в целях контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения	единиц	8	8	10	7	8	10	9
14	Отдельное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»								
	численность граждан, которым назначено пособие по безработице	человек	17 455	19 500	19 450	21 500	19 430	19 420	19 410

Приложение № 2

Приложение № 2

к Государственной программе

**ИЗМЕНЕНИЯ****в методике расчета значений целевых показателей эффективности реализации Государственной программы**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»	
	доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование,	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{призн. безр.}} = (Ч_{\text{призн. безр.}} / Ч_{\text{заверш. безр.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{призн. безр.}}</math> – доля граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости (%);</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости	<p><math>Ч_{\text{призн. безр.}}</math> – численность граждан, признанных безработными после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года, определяемая по данным управления государственной службы занятости населения Кировской области (далее – управление ГСЗН Кировской области) (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{заверш. безр.}}</math> – численность граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности, по направлению службы занятости в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций региона	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $УД_{\text{вред. усл.}} = (Ч_{\text{вред. усл.}} / Ч_{\text{раб. общ.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>УД_{\text{вред. усл.}}</math> – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников организаций региона (%);</p> <p><math>Ч_{\text{вред. усл.}}</math> – численность работников организаций Кировской области, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, определяемая по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кировской области (далее – Кировстат) (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{раб. общ.}}</math> – списочная численность работников организаций Кировской</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	<p>области по отдельным видам экономической деятельности, определяемая по данным Кировстата (человек)</p> <p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.гр.}} = (C_{\text{труд.гр.}} / C_{\text{ищ.гр.год}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд.гр.}}</math> – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (%);</p> <p><math>C_{\text{труд.гр.}}</math> – численность граждан, трудоустроенных в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>C_{\text{ищ.гр.год}}</math> – численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{труд.инв.}} = (C_{\text{труд.инв.}} / C_{\text{инв.год}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{труд.инв.}}</math> – доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в кировские</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	областные государственные казенные учреждения центры занятости населения	<p>областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (%);</p> <p><math>Ч_{\text{труд.инв.}}</math> – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, трудоустроенных в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{инв.год}}</math> – численность граждан, относящихся к категории инвалидов, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
	коэффициент напряженности на региональном рынке труда	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $K_{\text{напр.к.г.}} = Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}} / Ч_{\text{вак.к.г.}}, \text{ где:}$ <p><math>K_{\text{напр.к.г.}}</math> – коэффициент напряженности на региональном рынке труда (единиц);</p> <p><math>Ч_{\text{ищ.гр.к.г.}}</math> – численность незанятых граждан, ищущих работу и состоящих на учете в центрах занятости населения, на конец отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{вак.к.г.}}</math> – количество вакансий, заявленных в центры занятости населения, на конец отчетного года, определяемое по данным управления ГСЗН Кировской области (единиц)</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{орг.ув.регистр.}} = (K_{\text{орг.ув.регистр.}} / K_{\text{орг.общ.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{орг.ув.регистр.}}</math> – доля организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, в общем количестве организаций региона (%);</p> <p><math>K_{\text{орг.ув.регистр.}}</math> – количество организаций, прошедших уведомительную регистрацию своих коллективных договоров и соглашений, определяемое по данным управления ГСЗН Кировской области (единиц);</p> <p><math>K_{\text{орг.общ.}}</math> – общее количество организаций, зарегистрированных на территории Кировской области, определяемое по данным Кировстата (единиц)</p>
	среднегодовой уровень регистрируемой безработицы	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $UR_{\text{ср.год.}} = (Ч_{\text{безр.}} / Ч_{\text{зан}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>UR_{\text{ср.год.}}</math> – среднегодовой уровень регистрируемой безработицы (%);</p> <p><math>Ч_{\text{безр.}}</math> – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного периода, определяемая по следующей формуле:</p> $Ч_{\text{безр.}} = (Ч_{01\text{янв.}} + Ч_{01\text{фев.}} + Ч_{01\text{мар.}} + \dots + Ч_{01\text{янв.след.}}) / 13, \text{ где:}$

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p><math>Ч_{01янв.}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),</p> <p><math>Ч_{01фев.}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало февраля отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),</p> <p><math>Ч_{01мар.}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало марта отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),</p> <p><math>Ч_{01янв.след.}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января года, следующего за отчетным периодом, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{зан}</math> – численность экономически активного населения по итогам выборочного обследования рабочей силы в среднем за год, предшествующий отчетному периоду, определяемая по данным Кировстата (человек)</p>
	доля получателей пособия по безработице в среднегодовой	значение показателя определяется по следующей формуле:



№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	численности зарегистрированных безработных граждан	<p style="text-align: center;"><math>D_{\text{пособ.}} = (ЧБ_{\text{пособ.}} / Ч_{\text{безр.}}) \times 100\%</math>, где:</p> <p><math>D_{\text{пособ.}}</math> – доля получателей пособия по безработице в среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (%);  <math>ЧБ_{\text{пособ.}}</math> – численность безработных граждан, получавших пособие по безработице в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);  <math>Ч_{\text{безр.}}</math> – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения в течение отчетного периода, определяемая по следующей формуле:</p> <p style="text-align: center;"><math>Ч_{\text{безр.}} = (Ч_{01\text{янв.}} + Ч_{01\text{фев.}} + Ч_{01\text{мар.}} + \dots + Ч_{01\text{янв.след.}}) / 13</math>, где:</p> <p><math>Ч_{01\text{янв.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),  <math>Ч_{01\text{фев.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало февраля отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек),  <math>Ч_{01\text{мар.}}</math> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		занятости населения на начало марта отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек), Ч <sub>01января.след.</sub> – численность безработных граждан, зарегистрированных в кировских областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения на начало января года, следующего за отчетным периодом, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)
8	Отдельное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области»	
	численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости населения	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций,	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	находящихся под риском увольнения	
9	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения»	
	доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{зан.раб.пром.предпр.ПО}} = (C_{\text{зан.раб.пром.предпр.ПО}} / C_{\text{раб.пром.предпр.ПО}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{зан.раб.пром.предпр.ПО}}</math> – доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (%);</p> <p><math>C_{\text{зан.раб.пром.предпр.ПО}}</math> – численность работников промышленных предприятий из числа прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
		<p>профессионального образования, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек);</p> <p><math>Ч_{\text{раб.пром.предпр.ПО}}</math> – общая численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
9.1	Отдельное мероприятие «Мониторинг потребности промышленных предприятий Кировской области в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, находящихся под риском увольнения»	
	количество промышленных предприятий Кировской области, участвующих в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	риском увольнения	
9.2	Отдельное мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения»	
10	Отдельное мероприятие «Обеспечение прав работников в области регулирования социально-трудовых отношений»	
	численность работников промышленных предприятий Кировской области, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	количество коллективных договоров и соглашений, прошедших уведомительную регистрацию	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
11	<p>Отдельное мероприятие «Определение потребности в привлечении иностранных работников»</p> <p>доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников</p>	<p>значение показателя определяется по следующей формуле:</p> $D_{\text{ирс.квалиф.}} = (C_{\text{ирс.квалиф.}} / C_{\text{ирс.общ.}}) \times 100\%, \text{ где:}$ <p><math>D_{\text{ирс.квалиф.}}</math> – доля квалифицированной иностранной рабочей силы в общем объеме привлекаемых по квоте иностранных работников (%);  <math>C_{\text{ирс.квалиф.}}</math> – численность квалифицированной иностранной рабочей силы, привлеченной по квоте в течение отчетного года, определяемая по данным Управления по вопросам миграции УМВД России по Кировской области (человек);  <math>C_{\text{ирс.общ.}}</math> – общий объем иностранной рабочей силы, привлеченной по квоте в течение отчетного года, определяемая по данным управления ГСЗН Кировской области (человек)</p>
12	<p>Отдельное мероприятие «Осуществление мониторинга и разработка прогнозных оценок состояния рынка труда»</p> <p>количество работодателей, принявших участие</p>	<p>значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области</p>

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	в профориентационном социологическом исследовании по выявлению потребности экономики Кировской области в квалифицированных кадрах на среднесрочный период	
13	Отдельное мероприятие «Обеспечение реализации Государственной программы»	
	количество заседаний областного координационного комитета содействия занятости населения	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
	количество выездных и документарных проверок центров занятости населения в целях контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения	значение показателя определяется по данным управления ГСЗН Кировской области
14	Отдельное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным	

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта, показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
	в установленном порядке безработными»	
	численность граждан, которым назначено пособие по безработице	значение показателя определяется по данным формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство) «Сведения о содействии занятости граждан»



Приложение № 3

Приложение № 6

к Государственной программе

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**в ресурсном обеспечении Государственной программы**

№ п/п	Наименование государственной программы, подпрограммы, отдельного мероприятия, проекта	Источник финансирования, ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы, тыс. рублей					
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Государственная программа Кировской области «Содействие занятости населения»	всего	2 325 754,90	1 193 663,10	1 323 536,70	1 031 309,70	1 033 713,80	6 907 978,20
		федеральный бюджет	1 944 033,60	793 718,30	903 113,70	623 956,90	623 956,90	4 888 779,40
		в том числе	1 944 033,60	793 718,30	903 113,70	623 956,90	623 956,90	4 888 779,40
		управление государственной службы занятости населения Кировской области						
		областной бюджет	251 568,10	265 389,90	281 921,50	273 927,10	274 396,60	1 347 203,20
		в том числе:						
		управление государственной службы занятости населения Кировской области	251 568,10	265 389,90	281 921,50	273 927,10	274 396,60	1 347 203,20
		министерство образования Кировской области	x	x	x	x	x	x
		министерство социального развития Кировской области	x	x	x	x	x	x
		министерство здравоохранения Кировской области	x	x	x	x	x	x
	министерство экономического развития Кировской области*	x	x	x	x	x	x	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Фонд социального страхования Российской Федерации	93 513,20	97 864,90	101 811,50	96 730,70	98 665,30	488 585,60
		иные внебюджетные источники	36 640,00	36 690,00	36 690,00	36 695,00	36 695,00	183 410,00
8	Отдельное мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кировской области»	всего	30 680,40	-	219 834,70***	-	-	250 515,10
		федеральный бюджет	30 373,50	-	217 636,30***	-	-	248 009,80
		в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области	30 373,50	-	217 636,30***	-	-	248 009,80
		областной бюджет	306,90	-	2 198,40***	-	-	2 505,30
		в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области	306,90	-	2 198,40***	-	-	2 505,30
9	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения»	всего	-	-	62 142,00***	-	-	62 142,00***
		федеральный бюджет	-	-	61 520,50***	-	-	61 520,50***
		в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области	-	-	61 520,50***	-	-	61 520,50***
		областной бюджет	-	-	621,50***	-	-	621,50***
		в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области	-	-	621,50***	-	-	621,50***
9.1	Отдельное мероприятие «Мониторинг потребности промышленных предприятий Кировской области в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, находящихся под риском увольнения»	управление государственной службы занятости населения Кировской области	-	-	x	-	-	x



1	2	3	4	5	6	7	8	9
14	Отдельное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	всего	1 871 946,80	773 918,30	619 006,90	619 006,90	619 006,90	4 502 885,80
федеральный бюджет		1 871 946,80	773 918,30	619 006,90	619 006,90	619 006,90	4 502 885,80	
в том числе управление государственной службы занятости населения Кировской области		1 871 946,80	773 918,30	619 006,90	619 006,90	619 006,90	4 502 885,80	

х – финансирования не требуется.

\* Министерство экономического развития и поддержки предпринимательства Кировской области с 15.02.2021 переименовано в министерство экономического развития Кировской области.

\*\* Региональный проект «Содействие занятости женщин – создание в Кировской области условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» с 01.01.2021 переименован в региональный проект «Содействие занятости».

\*\*\* Средства предусмотрены сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов по состоянию на 23.03.2022.

Приложение № 4

Приложение № 5–1

к Государственной программе

**ПОДПРОГРАММА**  
**«Организация профессионального обучения**  
**и дополнительного профессионального образования**  
**работников промышленных предприятий Кировской области,**  
**находящихся под риском увольнения»**

**ПАСПОРТ**  
**подпрограммы «Организация профессионального обучения**  
**и дополнительного профессионального образования**  
**работников промышленных предприятий Кировской области,**  
**находящихся под риском увольнения»**  
**(далее – Подпрограмма)**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	управление ГСЗН Кировской области
Соисполнители Подпрограммы	отсутствуют
Наименования проектов	отсутствуют
Цели Подпрограммы	поддержка занятости работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения
Задачи Подпрограммы	повышение конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения
Сроки реализации Подпрограммы	2022 год
Целевой показатель эффективности реализации Подпрограммы	доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	финансовые затраты на реализацию Подпрограммы составят 62 142,00 тыс. рублей, из них сред-

	ства федерального бюджета – 61 520,50 тыс. рублей, средства областного бюджета – 621,50 тыс. рублей
Справочно: объем налоговых расходов	отсутствуют

### **1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, в том числе формулировка основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В 2022 году ситуация с занятостью работников предприятий и организаций Кировской области во многом зависит от тенденций развития экономики региона под влиянием внешнего санкционного давления.

С начала марта 2022 года в Кировской области наблюдается постепенный рост численности работников промышленных предприятий региона, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников. Причинами такого роста являются отсутствие поставок из-за рубежа деталей и комплектующих, потеря рынков сбыта продукции, сокращение грузоперевозок, как железнодорожным, так и воздушным транспортом, принятие решения крупными международными компаниями об уходе с российского рынка.

Для адаптации и перепрофилирования производств промышленных предприятий, организаций реального сектора экономики и связанных с этим изменений функциональных обязанностей работников и технологического процесса потребуется освоение работниками новых компетенций.

При этом приобретение работниками промышленных предприятий региона новых навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, станет важным фактором сохранения их занятости.

Мероприятия по субсидированию переобучения работников промышленных предприятий вошли в План первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного

давления, одобренный на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики в условиях санкций 15.03.2022.

## **2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи, целевые показатели эффективности реализации Подпрограммы, сроки реализации Подпрограммы**

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы сформированы на основе положений:

постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики в условиях санкций 15.03.2022.

Целью Подпрограммы является поддержка занятости работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения.

Для достижения цели необходимо решить задачу повышения конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения.

Целевым показателем эффективности реализации Подпрограммы является доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Сведения о целевых показателях эффективности реализации Подпрограммы представлены в приложении № 1 к Государственной программе.

Методика расчета значений целевых показателей эффективности реализации Подпрограммы представлена в приложении № 2 к Государственной

программе.

Срок реализации Подпрограммы: 2022 год.

### **3. Обобщенная характеристика отдельных мероприятий, проектов Подпрограммы**

На решение задачи «Повышение конкурентоспособности на рынке труда работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения» направлена реализация следующих отдельных мероприятий:

отдельное мероприятие «Мониторинг потребности промышленных предприятий Кировской области в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, находящихся под риском увольнения»;

отдельное мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения».

3.1. В рамках реализации отдельного мероприятия «Мониторинг потребности промышленных предприятий Кировской области в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании работников, находящихся под риском увольнения» планируется:

мониторинг численности работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

информирование промышленных предприятий Кировской области, работники которых находятся под риском увольнения, о возможностях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования данных работников;

формирование перечня промышленных предприятий, участвующих



в реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения.

Перечень промышленных предприятий, участвующих в реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения, утверждается приказом управления ГСЗН Кировской области и при необходимости актуализируется в течение года.

3.2. В рамках реализации отдельного мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения» планируется:

формирование перечня образовательных программ для реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках Подпрограммы;

реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Кировской области, находящихся под риском увольнения.

Работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации данного отдельного мероприятия предоставляются средства федерального и областного бюджета в форме субсидии на финансовое обеспечение затрат, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – субсидия на финансовое обеспечение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования) в размере фактически затраченных работодателем средств на обучение.

Субсидия на финансовое обеспечение затрат по организации профес-

сионального обучения и дополнительного профессионального образования предоставляется путем заключения соглашений о предоставлении субсидии из областного бюджета между управлением ГСЗН Кировской области и работодателями в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Перечень образовательных программ для реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках Подпрограммы утверждается приказом управления ГСЗН Кировской области и при необходимости актуализируется в течение года.

Наличие работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, определяется исходя из сведений, предоставленных работодателями посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Размер, условия и порядок предоставления и расходования средств на финансовое обеспечение затрат работодателей, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, устанавливаются правовым актом Правительства Кировской области.

#### **4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов.

Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 62 142,00 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 61 520,50 тыс. рублей;

областного бюджета – 621,50 тыс. рублей.

Объем расходов, связанных с финансовым обеспечением Подпрограммы за счет средств областного бюджета, устанавливается законом Кировской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Финансирование мероприятий Подпрограммы за счет средств федерального бюджета планируется в рамках государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Средства федерального бюджета предусматриваются в форме иного межбюджетного трансферта, источником финансового обеспечения которого являются средства резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемого в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Направлением финансирования Подпрограммы являются «Прочие расходы».

Ресурсное обеспечение реализации Подпрограммы представлено в приложении № 6 к Государственной программе.

## **5. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками**

В ходе реализации Подпрограммы могут возникнуть следующие группы рисков, представленные в таблице.

Таблица

Негативный фактор	Способы минимизации рисков
Введение на предприятиях-участниках Подпрограммы ограничи-	постоянный мониторинг численности завершивших обучение работников,

Негативный фактор	Способы минимизации рисков
<p>тельных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия, что не позволит обеспечить занятость 85% работников, прошедших обучение</p>	<p>продолжающих трудовую деятельность после завершения обучения, взаимодействие с предприятиями-участниками Подпрограммы по вопросу обеспечения занятости работников, прошедших обучение</p>
<p>Углубление и длительность кризисных явлений в экономике и, как следствие, увеличение численности работников промышленных предприятий региона, находящихся под риском увольнения</p>	<p>проведение оперативного мониторинга ситуации с занятостью работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, перераспределение количества участников и финансовых ресурсов между отдельными предприятиями-участниками Подпрограммы</p>